



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
CONTROLADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO

ANEXO III – FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA UCI

IDENTIFICAÇÃO										
UNIDADE DE CONTROLE INTERNO ÓRGÃO/ENTIDADE: PERÍODO DE REFERÊNCIA:										
ESCALA										
Acima dos padrões estabelecidos			Dentro dos padrões estabelecidos			Abaixo dos padrões estabelecidos			Não se aplica	
10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	N
CRITÉRIO									ESCORE	
1. Tempestividade: Verifica o cumprimento dos prazos fixados para a elaboração e envio dos documentos obrigatórios, bem como a regularidade da tramitação processual no RBSEI, conforme disposto nesta Orientação Técnica.										
2. Qualidade técnica do trabalho: Avalia a competência para executar as atividades de controle interno com base na aplicação correta dos conhecimentos técnicos, normativos e procedimentais exigidos pela função, assegurando precisão, consistência e conformidade nas informações produzidas.										
3. Iniciativa: Verifica a capacidade da UCI para agir com autonomia e eficácia diante da ausência de orientações superiores, situações imprevistas ou novas demandas, demonstrando proatividade e discernimento técnico.										
4. Planejamento e Organização: Analisa a capacidade de definir prioridades, estruturar rotinas e gerir o tempo de forma a assegurar o cumprimento tempestivo das obrigações da UCI, observando a integração entre as atividades planejadas e executadas.										
5. Responsabilidade e Comprometimento Institucional: Mensura o grau de comprometimento com os objetivos institucionais da Prefeitura e da CGM, evidenciado pelo zelo com as obrigações funcionais, o atendimento às metas estabelecidas e o respeito aos padrões de qualidade.										
6. Aperfeiçoamento Contínuo: Avalia a capacidade de buscar aprimoramento profissional contínuo, por meio da participação em capacitações, treinamentos e eventos técnicos promovidos ou reconhecidos pela CGM e demais órgãos de controle, aplicando os conhecimentos adquiridos à melhoria dos processos de trabalho. Considera-se também a habilidade para propor inovações, aperfeiçoar métodos e adotar soluções criativas que tornem as atividades de controle interno mais eficazes, produtivas e alinhadas às boas práticas de governança pública.										
TOTAL (Média dos escores obtidos nos itens de 1 a 6)										

