

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO - RBPREV

EXERCÍCIO 2025



PREFEITURA DE
**RIO
BRANCO**
PRODUÇÃO, TECNOLOGIA,
EMPREGO E DIGNIDADE

www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

 @rbprev.official

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV

Relatório Anual de Gestão Exercício 2025

Relatório Anual de Gestão da Unidade Gestora Única do RPPS de Rio Branco do exercício de 2025, que compõe a prestação de contas a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal. O documento foi elaborado de acordo com a Resolução TCE/AC nº 087/2013 e Instrução Normativa CGM nº 01/2026.

LISTAS DE FIGURAS

Figura 1: Organograma do RBPREV	11
Figura 2 - Curso Completo sobre a Nova Lei Geral de Licitações Públicas - Lei 14.133/2021.....	52
Figura 3 - Curso sobre Regime Previdenciário do Servidor Público e Cálculo de Aposentadorias e Pensões	52
Figura 4 - 39º Congresso Brasileiro de Administrativo.....	Direito 53
Figura 5 - 7º Congresso Brasileiro de Investimentos	53
Figura 6 - 58º Congresso Nacional Abipem	54
Figura 7 - 3º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS	54
Figura 8: Palestra sobre Normas de Aposentadoria e Educação Financeira.....	55
Figura 9 - Palestra Educação Financeira	56
Figura 10 - Conferência Estadual da Pessoa Idosa	57
Figura 11 - Evento “Envelhecer com Dignidade”	58

LISTAS DE TABELAS

TABELA 1: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO.....	30
TABELA 2: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA DAS AÇÕES	34
TABELA 3: DEMONSTRATIVO DA COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS	36
TABELA 4: PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES	37
TABELA 5: PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL.....	38
TABELA 6: DESPESA TOTAL DO INSTITUTO RBPREV EM 2025.....	39
TABELA 7: COMPOSIÇÃO E ENQUADRAMENTO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2025.....	45

LISTA DE QUADROS

QUADRO 1: IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO.....	9
QUADRO 2: ESTRUTURA DE PESSOAL.....	18
QUADRO 3: COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2025.....	21
QUADRO 4: APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS.....	24
QUADRO 5: PROVISÕES MATEMÁTICA - FPREV (2025).....	27
QUADRO 6: PROVISÕES MATEMÁTICAS - FFIN (2025).....	29
QUADRO 7: CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2025.....	41
QUADRO 8: DETALHAMENTO DOS RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS.....	42
QUADRO 9: EVENTOS E CAPACITAÇÕES (2025).....	49

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	8
2	VISÃO GERAL	9
2.1	MISSÃO, VISÃO E VALORES	9
2.2	ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO RBPREV	10
2.3	DIRETORIA EXECUTIVA	11
3	GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL	12
3.1	ESTRUTURA DOS CONSELHOS	12
3.2	CONSELHO FISCAL - CONFIS	12
3.2.1	Comitê de Investimentos - COIN	14
3.3	CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO	14
3.4	PLANEJAMENTO/PLANO DE AÇÃO – BIÊNIO 2025-2026	15
3.4.1	Plano de Ação	15
3.5	REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP	17
3.6	OUVIDORIA	17
3.7	GESTÃO ADMINISTRATIVA E ESTRUTURA DE PESSOAL	18
3.7.1	Gestão de Contratos	21
3.7.2	Patrimônio e Almoxarifado do Instituto	23
3.7.3	Modernização e Tecnologia - Implantação do Sistema RBSEI	23
3.4	GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	24
3.4.1	Concessão de Benefícios – Fundo Previdenciário – FPREV	24
3.4.2	Custeio dos Benefícios em 2025	25
3.4.3	Recadastramento e Prova de Vida	25
3.4.4	Registro e Compensação Previdenciária	26
3.5	GESTÃO ATUARIAL	26
3.5.1	Avaliação Atuarial do Fundo Previdenciário – FPREV	27
3.5.2	Avaliação Atuarial o Fundo Financeiro – FFIN	28
3.5.3	Projeções Futuras	29
3.6	GESTÃO ORÇAMENTARIA E FINANCEIRA	30
3.6.1	Desempenho Orçamentário por Programa de Governo	30
3.6.2	Demonstrativo da Execução Física e Financeira das Ações	34
3.6.3	Demonstrativo da Composição das Receitas Executadas	36
3.6.4	Programação das Despesas Correntes	37
3.6.5	Programação e Execução das Despesas de Capital	38
3.6.6	Consolidação da Despesa Total Executada pelo RBPREV	39
3.7	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	41

3.7.1	Fontes de Receitas do Instituto De Previdência – RBPREV	41
3.7.2	Aplicações Financeiras da Taxa de Administração e Reserva Técnica	42
3.7.3	Administração dos Fundos FPREV e FFIN	43
3.7.4	Desempenho da Carteira.....	44
3.8	CONTROLE INTERNO	46
3.8.1	Controle e Acompanhamento dos Processos Licitatórios	46
3.8.2	Controle de Pagamentos	46
3.8.3	Acompanhamento de Contratos e Termos Aditivos.....	46
3.8.4	Emissão e Controle de Certidões de Aposentados e Pensionistas.....	47
3.8.5	Política de Segurança da Informação.....	47
3.9	EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	47
3.9.1	Eventos e Capacitações Realizadas em 2025.....	49
3.9.2	AÇÕES DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA.....	55
3.9.3	Programa de Pré-Aposentadoria “Pouso Suave”	55
3.9.4	Ações do Programa de Pós-Aposentadoria “De Bem com a Vida”, com atividades educativas e ações de integração social.	57
3.9.5	Ações de Comunicação e Divulgação Previdenciária	59
3.10	TRANSPARÊNCIA.....	60
4	RESULTADOS E CONCLUSÕES	61
5	ANEXOS E APÊNDICE.....	62

1 INTRODUÇÃO

O Relatório Anual de Gestão referente ao exercício de 2025 apresenta as principais ações, resultados e avanços institucionais alcançados pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV ao longo do período.

O exercício foi marcado pelo compromisso com a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social, pelo fortalecimento dos mecanismos de governança e controle, e pela busca permanente de eficiência na gestão administrativa, previdenciária, atuarial e financeira.

Em observância ao princípio da transparência, o RBPREV apresenta mensalmente aos Conselhos de Previdência e disponibiliza à sociedade, por meio de seu sítio eletrônico institucional, informações relativas à gestão do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco, por meio do boletim “RBPREV em Números”. Esse instrumento reúne dados consolidados referentes à gestão do RPPS e dos Fundos Previdenciário e Financeiro, constituindo parte integrante das informações ora apresentadas neste Relatório.

A atuação institucional manteve-se alinhada aos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, assegurando transparência na aplicação dos recursos previdenciários e responsabilidade na condução das políticas públicas voltadas aos segurados e beneficiários.

O RBPREV reafirma, por meio deste relatório, seu compromisso com a solidez do sistema previdenciário municipal e com a proteção social dos servidores públicos e seus dependentes.

2 VISÃO GERAL

O Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV é a entidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco, instituído por legislação municipal específica, com personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

Sua atuação observa as normas constitucionais aplicáveis aos regimes próprios de previdência social, a legislação federal pertinente e a regulamentação municipal vigente.

O Instituto está submetido à fiscalização dos órgãos de controle interno e externo, especialmente do Tribunal de Contas do Estado do Acre, além de observar as diretrizes estabelecidas pela Secretaria de Previdência do Ministério da Previdência Social.

2.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO:

“Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social”.

VISÃO:

“Ser a instituição de previdência social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito a seus segurados”.

VALORES:

“Conhecimento, compromisso, honestidade, solidariedade, competência, democracia, respeito, sustentabilidade e transparência”.

QUADRO 1: IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO

Denominação Completa:
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
Denominação abreviada: RBPREV
Código LOA: 01.008.203.000
CNPJ: 17.733.605/0001-94
UNIDADE DE VINCULAÇÃO: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa
<ul style="list-style-type: none"> • Telefones de contato: (68) 3212-7457 e 3212-7459 • E-mail: rbprev@riobranco.ac.gov.br • Endereço Postal: Travessa Campo do Rio Branco, 412 – Capoeira - CEP 69.905-022
NORMAS RELACIONADAS AO ÓRGÃO

Norma de Criação: Lei Municipal nº 1.963/ 2013, alterada pela Lei Complementar nº 202/2022 e Lei Complementar nº 333, de 02 de janeiro de 2025.	
NORMAS RELACIONADAS	
Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009;	
Decreto Municipal nº 1.606, de 18 de outubro de 2019;	
Decreto Municipal nº 1.608, de 18 de outubro de 2019;	
Lei Complementar Municipal nº 91, de 3 de julho de 2020;	
Lei Complementar Municipal nº 201, de 27 de dezembro de 2022 – altera a Lei Complementar nº 72/2019.	
UNIDADES VINCULADAS AO INSTITUTO	
Código	Denominação
611	Fundo Financeiro
612	Fundo Previdenciário

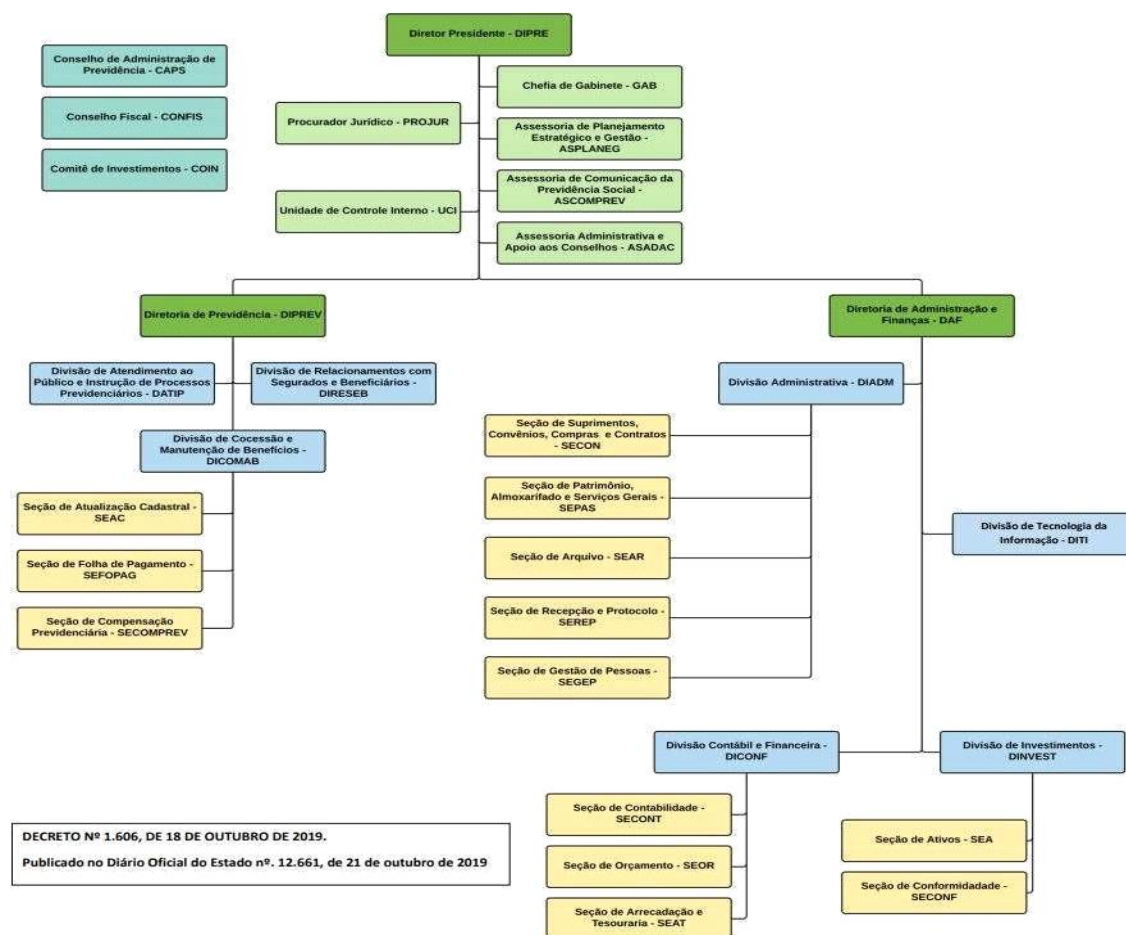
2.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO RBPREV

A estrutura organizacional do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV encontra-se regulamentada pelo seu Regimento Interno, aprovado por meio do Decreto Municipal nº 1.606/2019, com fundamento no art. 2º do Decreto nº 1.607/2019, que disciplina as atribuições dos órgãos e setores que compõem a estrutura administrativa da Autarquia.

O Regimento Interno estabelece a organização hierárquica, as competências das unidades administrativas e os fluxos de funcionamento, garantindo a adequada segregação de funções e a eficiência na execução das atividades previdenciárias.

O organograma institucional, conforme a seguir e também disponibilizado no sítio eletrônico do Instituto, demonstra a distribuição das unidades administrativas e a vinculação funcional entre os setores.

Figura 1: Organograma do RBPREV



Fonte: <http://rbprev.riobranco.ac.gov.br>

2.3 DIRETORIA EXECUTIVA

A gestão administrativa do RBPREV é exercida por uma Diretoria Executiva composta por 03 (três) Diretores, com atribuições definidas em lei municipal específica.

No exercício de 2025, a Diretoria Executiva esteve assim constituída:

- Diretor - Presidente: Felipe Moura Sales
- Diretor de Previdência: Cícero Jean Almeida Rocha
- Diretor Administrativo Financeiro: Amides Tavares de Souza

A Diretoria Executiva é responsável pela administração geral do Instituto, execução das políticas previdenciárias, gestão financeira e cumprimento das deliberações dos órgãos colegiados.

3 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL

A governança institucional do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV está estruturada com base na segregação de funções, na atuação de instâncias colegiadas deliberativas e fiscalizadoras e na adoção de práticas formais de controle e transparência, assegurando responsabilidade na condução do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

A estrutura de governança tem por finalidade garantir equilíbrio decisório, fiscalização permanente e aprimoramento contínuo da gestão previdenciária.

3.1 ESTRUTURA DOS CONSELHOS

A governança do RBPREV é exercida por meio de instâncias colegiadas com funções deliberativas, fiscalizadoras e consultivas, assegurando transparência, controle e participação na gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

2.1.1 Conselho de Administração de Previdência Social - CAPS

O Conselho de Administração constitui órgão superior de deliberação, responsável por estabelecer diretrizes gerais da gestão previdenciária, aprovar políticas institucionais, acompanhar resultados e deliberar sobre matérias estratégicas.

É composto por 08 (oito) membros titulares e respectivos suplentes, com mandato de 02 (dois) anos, permitida uma recondução, observada a seguinte representação:

- Representantes do Poder Executivo Municipal;
- Representante do Poder Legislativo Municipal;
- Representantes dos servidores ativos;
- Representante dos servidores aposentados.

3.2 CONSELHO FISCAL - CONFIS

O Conselho Fiscal exerce função de fiscalização e controle, acompanhando a execução orçamentária, financeira e patrimonial do Instituto, emitindo pareceres sobre a prestação de contas anual da unidade gestora do RPPS, nos prazos legais estabelecidos, bem como examinar o balanço anual, balancetes e demais atos de gestão.

É composto por 03 (três) membros titulares e respectivos suplentes, com mandato de 02 (dois) anos, permitida uma recondução, sendo:

- 01 representante indicado pelo Poder Executivo Municipal;
- 02 representantes indicados pelos segurados do RBPREV.

Ambos tiveram suas composições definidas para o biênio 2024/2026 por meio do Decreto nº 1.197, de 02 de setembro de 2024, conforme descrição nominal a seguir:

Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS

Representantes do Poder Executivo Municipal:

- Titular: Márcia Freitas Nunes de Oliveira
- Suplente: Francisca Araújo da Mota

- Titular: Maria do Socorro Oliveira da Costa
- Suplente: Victor Hugo Sestito Salomão

- Titular: Debora Maria Pinto Braidí
- Suplente: Washington Barretos Rios

Representantes do Poder Legislativo Municipal:

- Titular: Windson Machado Araújo
- Suplente: Willian Pollis Mantovani

Representantes dos Servidores em atividade, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais:

- Titular: Adônicas Feitosa Rodrigues Junior
- Suplente: Denize Araújo de Souza

- Titular: Welberlúcio D'ávila Freitas
- Suplente: Iara Felipe Simões

- Titular: Marcos Augusto de Oliveira Meireles
- Suplente: Paulo Antônio Firmino da Silva

Representantes dos Servidores Aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais:

- Titular: Raimundo Vaz de Azevedo
- Suplente: José Maria da Silva

Conselho Fiscal - CONFIS

Representantes do Poder Executivo Municipal:

- Titular: Jeane Mota Lopes
- Suplente: Francisca de Oliveira Cruz Gomes-

Representantes dos Servidores, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais:

- Titular: Emília Judite Silva Loureiro
- Suplente: Elizânia Alves da Silva
- Titular: Mauro Eduardo Soares de Almeida
- Suplente: Suely Lemos Bastos de Oliveira Rosas

3.2.1 Comitê de Investimentos - COIN

O Comitê de Investimentos é o órgão consultivo e propositivo, instituído pela Lei Municipal nº 1.963/2013 e regulamentado pelo Decreto Municipal nº 1.548/2019.

O Comitê de Investimentos atua como instância técnica de assessoramento à Diretoria Executiva, responsável pela análise das estratégias de aplicação dos recursos previdenciários, acompanhamento da carteira e monitoramento do desempenho frente à meta atuarial e às diretrizes da Política Anual de Investimentos.

O Comitê é composto por 03 (três) membros titulares e 01 (um) suplente. Compete ao Comitê analisar cenários econômicos, propor estratégias de alocação de recursos, acompanhar o desempenho da carteira de investimentos e emitir recomendações técnicas.

A atual composição do Comitê está devidamente nomeada em Portaria nº 036, de 11 de abril de 2022, publicada em D.O.E nº 13.264 de 12 de abril de 2022.

Servidores que compõem o Comitê - COIN

- Francisco Andrade Cacau Júnior – Membro Titular – Presidente do Comitê
- Amides Tavares de Souza - Membro Titular/CPA-10
- Felipe Moura Sales – Membro Suplente/CPA-10

As reuniões dos Conselhos e do Comitê de Investimentos ocorrem regularmente, conforme calendário anual divulgado no portal do RBPREV, garantindo transparência e participação no processo decisório.

3.3 CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO

O RBPREV mantém adesão ao programa Pró-Gestão RPPS, instrumento voltado ao fortalecimento das práticas de governança, controle interno e educação previdenciária na gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social.

No exercício de 2025, foi estabelecida como meta estratégica no Plano de Ação a elevação do nível de certificação do Nível I para o Nível II, conforme analisado no Item 2.4, abaixo, com vistas ao aprimoramento institucional e à consolidação de boas práticas de gestão.

Entretanto, a progressão de nível não foi alcançada no exercício, em razão da não implementação de algumas ações essenciais previstas no programa, especialmente a realização do censo previdenciário.

O censo previdenciário constitui instrumento fundamental para a atualização da base cadastral dos segurados e beneficiários, garantindo maior fidedignidade das informações utilizadas nos cálculos atuariais. Sua realização impacta diretamente na precisão das projeções de receitas e despesas e no equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

Apesar da não evolução formal de nível no exercício, foram iniciadas ações estruturantes, como o mapeamento e a manualização de processos internos, que fortalecem os controles administrativos e contribuem para o atendimento gradual dos requisitos exigidos nos níveis mais avançados do Pró-Gestão RPPS.

O Instituto permanece comprometido com a implementação das medidas pendentes, especialmente a realização do censo previdenciário, visando a evolução no nível de certificação e o fortalecimento da sustentabilidade previdenciária municipal.

3.4 PLANEJAMENTO/PLANO DE AÇÃO – BIÊNIO 2025-2026

O Instituto estruturou seu planejamento para o biênio 2025–2026 com base em diretrizes voltadas à sustentabilidade previdenciária, ao fortalecimento da governança institucional e à valorização dos segurados.

O planejamento foi organizado em três objetivos estratégicos fundamentais, alinhados às exigências legais aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social e às diretrizes do Programa Pró-Gestão RPPS.

Objetivos Estratégicos:

- I – Manter a Sustentabilidade do Sistema Previdenciário;
- II – Política de Valorização dos Segurados;
- III – Modernização da Gestão Previdenciária.

3.4.1 Plano de Ação

As ações desenvolvidas no exercício de 2025 foram estruturadas de modo a atender às metas estabelecidas para o biênio, observando critérios de eficiência, controle e responsabilidade fiscal.

Objetivo I – Manter a Sustentabilidade do Sistema Previdenciário

Este objetivo concentra ações voltadas à preservação do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, conforme preconiza o art. 40 da Constituição Federal e a legislação correlata.

Destacam-se, no exercício de 2025:

- Acompanhamento permanente do mercado financeiro e análise de novos fundos de investimento;
- Realização de reuniões periódicas do Comitê de Investimentos;
- Monitoramento sistemático da meta atuarial e da Política Anual de Investimentos;
- Implementação do Plano de Controle e Otimização de Ações, por meio do monitoramento do setor de arrecadação;
- Conferência mensal das contribuições previdenciárias (servidores, patronal e alíquota suplementar);
- Acompanhamento das demandas judiciais com impacto previdenciário;
- Operacionalização e monitoramento da compensação previdenciária;
- Planejamento e estruturação do Censo Previdenciário;
- Atualização da base cadastral por meio da Prova de Vida digital integrada à plataforma Gov.br.
- No âmbito da reestruturação normativa, o Instituto deu continuidade aos estudos para adequação da legislação municipal às disposições da Emenda Constitucional nº 103, com instituição de Grupo de Trabalho para formulação de proposta legislativa complementar.

Objetivo II – Política de Valorização dos Segurados

As ações vinculadas a este objetivo foram direcionadas ao fortalecimento da educação previdenciária, ampliação dos canais de comunicação e promoção de iniciativas voltadas à preparação para a aposentadoria, as quais estão contempladas no Item 9 - Educação Previdenciária, deste Relatório.

- Implementação de ações de educação financeira e previdenciária;
- Atualização de materiais informativos e planejamento da nova cartilha previdenciária, a ser publicada após conclusão da reforma previdenciária;
- Revisão e execução do Plano Anual de Capacitação para servidores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos;
- Fortalecimento da comunicação institucional por meio do portal eletrônico e redes sociais.
- Essas iniciativas contribuem para maior transparência, compreensão das regras previdenciárias e fortalecimento do vínculo institucional com os segurados.

Objetivo III – Modernização da Gestão Previdenciária

A modernização da gestão previdenciária constituiu eixo estruturante do planejamento institucional, com foco no aprimoramento de processos, infraestrutura e governança.

Entre as principais ações desenvolvidas em 2025 destacam-se:

Constituição de Grupo de Trabalho para implementação das diretrizes do Pró-Gestão;

Foram elaborados manuais e fluxogramas referentes aos seguintes processos:

- Compensação Previdenciária;
- Folha de Pagamento de Benefícios;
- Processos Jurídicos.
- Manual de Controle Interno (atender solicitação da CGM)

Os referidos manuais e fluxogramas estão disponibilizados no portal da transparência do Instituto.

Permanecem em fase de elaboração os manuais e fluxogramas relativos aos processos de Arrecadação e Investimentos, cuja conclusão está prevista no planejamento institucional, integrando as metas estabelecidas para o exercício.

As ações de mapeamento e manualização dos processos internos estão diretamente alinhadas às diretrizes do programa Pró-Gestão RPPS, constituindo importante etapa para o fortalecimento dos controles internos, da segregação de funções e da padronização administrativa exigida nos níveis mais elevados de certificação.

- Implantação do sistema eletrônico RBSEI;
- Finalização da obra da nova Sede Administrativa;
- Organização dos processos licitatórios com vistas à aquisição de mobiliário e equipamentos de informática;
- Fortalecimento das práticas de transparência ativa;
- Monitoramento dos requisitos necessários à elevação do nível de certificação institucional.

As ações implementadas reforçam a padronização administrativa, a segregação de funções e a consolidação de controles internos, elementos indispensáveis à evolução do nível de certificação no âmbito do Programa Pró-Gestão RPPS.

3.5 REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Instituto manteve, no exercício de 2025, a regularidade quanto aos critérios exigidos para emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), documento indispensável para celebração de convênios e recebimento de transferências voluntárias.

O acompanhamento dos requisitos é realizado em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social, sendo monitorados periodicamente os critérios de regularidade atuarial, contábil, financeira e administrativa.

3.6 OUVIDORIA

No exercício de 2025, o atendimento de Ouvidoria do RBPREV permaneceu sendo realizado por meio da estrutura da Prefeitura de Rio Branco, garantindo integração institucional e racionalização dos canais de atendimento ao cidadão.

O RBPREV realiza o monitoramento sistemático das manifestações eventualmente registradas, por meio de relatórios periódicos encaminhados pela Ouvidoria Geral do Município, permitindo o acompanhamento das demandas relacionadas às suas atividades.

Os canais disponibilizados compreendem:

- Atendimento telefônico;
- Sistema eletrônico disponível no sítio oficial;
- Correio eletrônico institucional.

Esses instrumentos possibilitam o registro de reclamações, denúncias, sugestões, solicitações e elogios, fortalecendo o controle social, a participação dos segurados e a melhoria contínua dos serviços previdenciários.

Registra-se que, durante o exercício de 2025, não houve registro de reclamações ou manifestações negativas relacionadas às atividades do RBPREV na Ouvidoria Municipal, evidenciando a regularidade dos serviços prestados e o adequado relacionamento institucional com seus segurados e a sociedade.

A Ouvidoria configura-se, portanto, como importante instrumento de governança, integridade institucional e aprimoramento da gestão, em consonância com as diretrizes do Pró-Gestão RPPS.

3.7 GESTÃO ADMINISTRATIVA E ESTRUTURA DE PESSOAL

A composição do quadro funcional observa os princípios da legalidade, eficiência e segregação de funções, assegurando o adequado desempenho das atividades administrativas e previdenciárias da autarquia.

QUADRO 2: ESTRUTURA DE PESSOAL

DIRETORIA					
	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
1	713061	FELIPE MOURA SALES	01/01/2025	DIRETOR-PRESIDENTE DO RBPREV	CC COM RGPS
2	24155	AMIDES TAVARES DE SOUZA	05/02/2025	DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	CC COM RGPS
3	713007	CÍCERO JEAN DE ALMEIDA ROCHA	16/04/2025	DIRETOR DE PREVIDÊNCIA	CC COM RGPS

SERVIDOR EFETIVO RBPREV					
	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
4	715723	EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA	05/01/2024	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO - TEC DA INFORMAÇÃO	RPPS - PMRB
5	715725	JOAS DA SILVA PEREIRA	05/01/2024	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO - TEC DA INFORMAÇÃO	RPPS - PMRB

6	715722	JOÃO PAULO DA SILVA MATOS VILELA	05/01/2024	PROCURADOR JURÍDICO PREVIDENCIÁRIO	RPPS - PMRB
7	715724	MANUELLE CAVALCANTE BARDALES	05/01/2024	TÉCNICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
8	715726	CASSIANE BUENO MINAS	05/01/2024	TÉCNICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
9	715797	TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	22/02/2024	TÉCNICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
10	715896	ANTONIO VICTOR SAMPAIO DA SILVA	21/03/2024	TÉCNICO PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
11	717904	RODRIGO LIMA PENHA	11/12/2025	ANALISTA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
12	717902	JUDÁ FELIPE DO NASCIMENTO ROCHA	11/12/2025	TÉCNICO PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
13	717903	MARIA CONSTÂNCIA OLIVEIRA DA CONCEIÇÃO	11/12/2025	PROCURADORA JURÍDICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
14	716278	LETÍCIA DA SILVA BORGES	11/12/2025	ANALISTA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB

SERVIDOR EFETIVO PMRB CEDIDO COM ÔNUS PARA O RBPREV

	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
15	546465	GISELLE ASFURY DE ALMEIDA	01/07/2021	CHEFE SEÇÃO DE FOLHA DE PAGAMENTO	CC COM RPPS - PMRB
16	702403	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO	09/01/2025	CHEFE DA DIVISÃO ADMINISTRATIVA	CC COM RPPS - PMRB

SERVIDOR EFETIVO PMRB CEDIDO PARA O RBPREV COM ÔNUS PARA O ÓRGÃO DE ORIGEM

	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
17	710002	REJANE MARIA DA SILVA	02/03/2017	ASSESSORA ADM. E APOIO AOS CONSELHOS	RPPS - PMRB
18	19135	MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA	10/01/2025	ASSESSORA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GESTÃO	RPPS - PMRB
19	704365	POLIANA TESSINARI DE OLIVEIRA	01/04/2025	CARGO EFETIVO COM FUNÇÃO NO CONTROLE INTERNO	RPPS - PMRB

SERVIDOR - CARGO EM COMISSÃO

	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
20	713223	ALINE LINO SOARES	01/05/2022	DIV. DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS	CC COM RGPS
21	712975	ANTONIO FREITAS FERREIRA COELHO	09/01/2025	CHEFE DA SEÇÃO DE ALMOXARIFADO	CC COM RGPS
22	714029	CLARA BREGENSE VIEIRA	01/05/2023	CHEFE DA SEÇÃO DE SUPRIMENTOS, CONVÊNIOS, COMPRAS E CONTRATOS	CC COM RGPS
23	703392	DANIEL DA SILVA SERAFIM	09/01/2025	CHEFE DA DIVISÃO CONTÁBIL E FINANCEIRA	CC COM RGPS
24	712951	ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA	09/01/2025	CHEFE DE GABINETE	CC COM RGPS
25	712976	EURIDES DA SILVA CRUZ	01/10/2023	ASSISTENTE SOCIAL - DIVISÃO DE RELACIONAMENTOS COM SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS	CC COM RGPS
26	712974	ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES	09/01/2025	SEÇÃO DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL	CC COM RGPS

27	716780	ANDREZA OLIVEIRA DO NASCIMENTO	01/05/2023	SEÇÃO DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL	CC COM RGPS
----	--------	-----------------------------------	------------	--------------------------------	-------------

Fonte: Divisão de Recursos Humanos – RBPREV/Portal da Transparência

3.7.1 Gestão de Contratos

QUADRO 3: COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2025

Item	Nº Modalidade	Modalidade	Objeto	Nº DOE publicação do Extrato	Nº Contrato	Parte Contratada	CNPJ/CPF da Parte Contratada	Fiscal do Contrato	Total Pago em 2025	Término da vigência	Prorrogável até
1	064/2018	Dispensa	Locação de Imóvel	14.036	014/2018	TAFRI COMERCIO DE ALIMENTOS ERELLI	04.005.997/0001-23	TITULAR: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA SUBSTITUTO: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA	R\$ 173.628,00	31/05/2026	
2	007/2020	Pregão eletrônico	Contratação de empresa para prestação de serviços técnicos especializados de consultoria e assessoria em gestão atuarial, treinamento e assistência presencial	13.925	007/2020	INOVE CONSULTORIA ATUARIAL E PREVIDENCIARIA	24.756.013/0001-53	TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA	R\$ 70.800,00	14/12/2025	14/12/2025
3	258/2020	Adesão ata de registro de preço	Contratação de PJ em outsourcing de impressão sustentável, através de equipamentos reprográficos/impressão/digitalização, manutenção, corretiva, assistência técnica, reposição de peças, software para gerenciamento, software, mão de obra e fornecimento de suprimento (incluindo papel A4)	14.049	01210001/2021	AMAZONAS COPADORA LTDA	01.657353/0001-21	TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA	R\$ 17.263,50	20/06/2026	20/06/2026
4	015/2021	ADESÃO ATA DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de Empresa para prestação dos serviços de agenciamento de viagens, compreendendo reserva, emissão remarcação, cancelamento, endosso, entrega de bilhetes ou ordens de passagens.	14.050	01210002/2021	AIRES R. DOS SANTOS	06.064.175/0001-49	TITULAR: MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA SUBSTITUTO: REJANE MARIA DA SILVA	R\$ 202.954,00	20/06/2026	20/06/2026
5	309/2019 RBPREV	Inexigibilidade de licitação	Contratação de produtos e serviços por meio de pacote de serviços dos CORREIOS mediante adesão ao termo de condições comerciais e anexos, quando contratados serviços específicos	13.758	01210003/2021	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	34.028.316/7709-95	TITULAR: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA SUBSTITUTO: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	R\$ -	22/04/2025	-
6	002/2021	Inexigibilidade de licitação	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV		01210001/2022	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA - DATAPREV S.A	42.422.253/0001-01	FISCAL ADM. ALINE LINO FISCAL ADM. SUBSTITUTO: TAINA SANDRA FISCAL TÉCNICO: Mª GEÍLDA ARAÚJO RIBEIRO FISCAL TÉCNICO SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	R\$ 19.777,50	22/03/2027	
7	001/2022	Inexigibilidade de licitação	Contratação de empresa para Prestação de serviços técnicos - implementação de políticas públicas, com os serviços nas modalidades "Análise e Assessoria de Projetos e Emp.e Acomp.de Obra".	14.113	01210007/2022	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	00.360.305/0001-04	FISCAL TITULAR: AMIDES TAVARES DE SOUZA FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	R\$ 8.757,60	20/09/2026	20/09/2027
8	002/2022	Inexigibilidade de licitação	Contratação da Empresa ALURA - serviços de 02 assinaturas eletrônicas de acesso, período de 12 meses, à plataforma de cursos online e treinamentos na área de TIC	13.728	01210001/2023	Empresa AOVIS Sistemas de Informática S.A (Plataforma Alura)	05.555.382/0001-33	FISCAL TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA FISCAL SUBSTITUTO JOAS DA SILVA PEREIRA	R\$ 2.640,00	12/02/2026	13/02/2028
9		ADESÃO ATA DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de Empresa -serviços manutenção predial preventiva	14.179	001210005/2023	VIP CLIMATIZAÇÕES-ME	39.360.958/0001-29	TITULAR: DAVI MOURA MARTINS SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES	R\$ 26.885,00	31/12/2025	31/12/2028
10		CONCORRENCIA	Contratação de Empresa de Engenharia para a construção da Sede Administrativa do Instituto de previdência do município de Rio Branco - RBPREV	13.783	006/2023	CONSTRUTORA MANUELLA	04.600.599/0001-55	TITULAR: ENG. NARAH GLEID M. NASCIMENTO SUBSTITUTO GUSTAVO MENEZES FISCAL ENG.MECÂNICO DORIVAL SHIGUERU FUJIKI	R\$ 7.916.647,02	21/05/2026	
11		DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contratação de Instituição Financeira Caixa Econômica Federal	13.842	009/2023	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	00.360.305/0001-04	TITULAR: AMIDES TAVARES DE SOUZA FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	R\$ 0,00	08/08/2025	-
12		ADESÃO	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração	14.094	011/2023	INSTITUTO EUVALDO LODI/NÚCLEO REGIONAL DO ACRE-IEL/NR/AC	02.373.341/0001-38	TITULAR: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA. SUBSTITUTO ALINE LINO SOARES	R\$ 63.988,52	31/08/2026	01/09/2028

13	063/2023 - SEMAPI	ADESÃO DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de empresa de engenharia para, sob demanda, prestar serviços de manutenção predial de reparações estruturais, reformas de pequena monta, conf. orientação técnica do OT – IBR 002/2009 e o SINAPI	13.925	015/2023	CONSÓRCIO FIDELIS	52.265.876/0001-63	FISCAL TITULAR: NARAH GLED MAZZARO NASCIMENTO FISCAL SUBSTITUTO: GUSTAVO MENEZES MATEUS	R\$ 32.514,52	14/12/2025	-
14	286/2023 - SEE	ADESÃO DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de empresa para operacionalização - abastecimento e combustíveis, com uso de cartão eletrônico ou magnético, com fornecimento de combustíveis para frota do RBPREV.	13.744	002/2024	MM2 SERVIÇOS LTDA	30.379.128/0001-78	FISCAL TITULAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	R\$ 879,75	25/03/2025	-
15	010/2023 - PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL	ADESÃO DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de Pessoa Jurídica para locação de equipamentos de Informática, incluindo instalação e manutenção.	14.015	003/2024	DUX COMERCIO E REPRESENTACOES IMPORTACAO E EXPORTACAO LTDA	05.502.105/0001-62	TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA	R\$ 15.840,00	29/04/2025	29/04/2028
16	010/2023 - PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL	ADESÃO DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de PJ - locação de equipamentos de Informática, incluindo instalação e manutenção.	14.015	004/2024	IS SOLUCOES DO BRASIL LTDA	04.361.899/0001-29	TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA	R\$ 107.283,00	29/04/2024	29/04/2028
17	72/2024	FREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de PJ - prestação de serviço de locação de veículo (carro de passeio e caminhonete), com condutor, para atender o RBPREV	13.924	010/2024	W. L. ISRAEL, SERVICOS & COMERCIO LTD	27.582.639/0001-89	TITULAR: REJANE MARIA DA SILVA FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA	R\$ 43.620,00	09/12/2025	10/12/2029
18	jan/25	DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contratação de empresa especializada para prestação dos serviços relativos à educação previdenciária, no formato híbrido, presencial e EAD (Curso de Certificação Profissional)	14.060	jan/25	CREDITO E MERCADO GESTAO DE VALORES MOBILIARIOS LTDA	11.340.009/0001-68	TITULAR: REJANE MARIA DA SILVA SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA	R\$ 30.000,00	08/07/2026	-
19	jan/25	Inexigibilidade de licitação	Inexigibilidade de Licitação para Contratação de empresa para Curso Completo sobre a Nova Lei Geral de Licitações Públicas – Lei 14.133/2021, realizado 26 a 29 /08/2025- João Pessoa/PB.	14.098	01210002/2025	ESAFI - ESCOLA DE ADMINIST. E TREINAMENTO - LTDA.	359.634.790/001-46	TITULAR: ANTÔNIO FREITAS FERREIRA COELHO SUBSTITUTO: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	R\$ 13.473,00	20/10/2025	-
20	052/2025	FREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa _ Aquisição de Material de para atender as necessidades do RBPREV	14.119	01210003/2025	D L RAMOS	05.146.814/0001-52	TITULAR: ANTÔNIO FREITAS FERREIRA COELHO SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES	R\$ 3.592,50	23/09/2026	24/09/2035
21	052/2025	FREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para Aquisição de Material de Consumo (água, gelo, gás e gêneros alimentícios), para atender as necessidades do RBPREV	14.119	01210005/2025	W. M. DE FIGUEIREDO NETO	01.644.549/0001-8	TITULAR: ANTÔNIO FREITAS FERREIRA COELHO SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES	R\$ 997,55	23/09/2026	24/09/2035
22	052/2025	FREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para Aquisição de Material de Consumo (água, gelo, gás e gêneros alimentícios), para atender as necessidades do RBPREV	14.119	01210006/2025	AUGUSTO S. DE ARAUJO LTDA	05.511.061/0001-37	TITULAR: ANTÔNIO FREITAS FERREIRA COELHO SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES	R\$ 358,00	23/09/2026	24/09/2035
23	002/2025	Inexigibilidade de licitação	Contratação de empresa para Curso Completo e Prático Sobre Contribuição e Aposentadoria na Administração Pública, realizado nos dias 12 a 14/11/2025, em São Paulo/SP, para servidores do RBPREV.	14.150	01210007/2025	ESAFI - ESCOLA DE ADMINIST. E TREINAMENTO - LTDA.	359.634.790/001-46	TITULAR: ALINE LINO SOARES SUBSTITUTO: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	R\$ 7.780,00	04/02/2026	-
24	004/2025	Inexigibilidade de licitação	Contratação de empresa para Curso O Regime Previdenciário do Servidor Público: Cálculo de Aposentadorias e Pensões, dias 03 a 05/dez./2025 2025, para servidores do RBPREV	14.160	01210008/2026	ESAFI - ESCOLA DE ADMINIST. E TREINAMENTO - LTDA.	359.634.790/001-46	TITULAR: VANUZA MARIA FELIX DOS REIS FEITOSA SUBSTITUTO: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	R\$ 7.780,00	27/02/2026	-
25	003/2025	Inexigibilidade de licitação	Contratação de empresa especializada - realização do curso "4 Passos para o Credenciamento – RFPFS", promovido pela LEMA Educação, on-line e ao vivo, com carga h. de 6 horas, 2 (dois) destinado à Diretoria Executiva, Divisão e COIN do RBPREV.	14.162	01210009/2026	LEMA TREINAMENTOS LTDA	35.826.836/0001-24	TITULAR: VANUZA MARIA FELIX DOS REIS FEITOSA SUBSTITUTO: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	R\$ 4.990,00	31/03/2026	-
26	001/2025	ADESÃO DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de empresa que, sob demanda, prestará serviços de manutenção predial preventiva e corretiva com fornecimento de materiais e mão de obra, para o RBPREV.	14.172	01210010/2025	BOMFIM & SOUSA COMERCIO CONSTRUÇÃO E LIMPEZA LTDA.	10.158.677/0001-06	FISCAL TITULAR: Gustavo Menezes Mateus	R\$ -	17/12/2026	17/12/2031
TOTAL									R\$ 8.772.449,46		

Fonte: www.riobranco.ac.gov.br/rbweb

3.7.2 Patrimônio e Almoxarifado do Instituto

As informações relativas ao patrimônio e ao almoxarifado do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, exigidas no Anexo VI, incisos XIV e XV, da Resolução nº 87 do Tribunal de Contas do Estado do Acre, encontram-se devidamente apresentadas na Prestação de Contas que acompanha o presente Relatório de Gestão.

Todos os bens patrimoniais e materiais permanentes pertencentes ao RBPREV encontram-se devidamente registrados, tombados e identificados por meio de etiquetas patrimoniais, em conformidade com os procedimentos de controle patrimonial adotados pela Administração Pública, garantindo rastreabilidade, controle físico e adequado acompanhamento contábil.

Destaca-se, entre os bens integrantes do patrimônio do Instituto, uma área com 6.727,33 m², localizada no Bairro Doca Furtado, na Avenida Ceará, onde se encontra em fase final de construção a futura sede administrativa do RBPREV. O referido imóvel encontra-se devidamente registrado sob a matrícula nº 14.914, em nome do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, estando igualmente registrado no sistema contábil patrimonial.

Além desse imóvel, o RBPREV também é proprietário de outro bem imóvel, situado na Rua Benjamin Constant, nº 925, Centro, o qual foi doado pelo Município no ano de 2013. No decorrer dos últimos anos, foram realizados estudos de viabilidade e análises técnicas com o objetivo de avaliar possíveis destinações para o referido bem. Entretanto, até o encerramento do exercício analisado, não houve definição definitiva quanto à sua destinação social ou econômica.

3.7.3 Modernização e Tecnologia - Implantação do Sistema RBSEI

Em 2025, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV passou a integrar o sistema RBSEI, implementado em conjunto com a Prefeitura Municipal de Rio Branco, com o objetivo de modernizar a tramitação dos processos administrativos e aprimorar a gestão documental.

A adoção do sistema eletrônico proporcionou maior celeridade na instrução e análise dos processos, redução do uso de documentos físicos, melhoria na rastreabilidade das informações e fortalecimento dos mecanismos de controle interno.

A integração ao RBSEI também contribuiu para a padronização dos fluxos administrativos, garantindo maior transparência, segurança jurídica e eficiência na condução dos procedimentos internos.

A iniciativa representa um avanço significativo na modernização da gestão institucional, alinhando o Instituto às boas práticas de governança digital e transformação administrativa no âmbito municipal.

3.4 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

A Gestão Previdenciária do RBPREV, enquanto Unidade Gestora do RPPS do Município de Rio Branco, compreende as atividades de concessão, manutenção, recadastramento, registro e compensação dos benefícios previdenciários, em conformidade com as normas do Ministério da Previdência Social e da Portaria MTP nº 1.467/2022.

No exercício de 2025, as ações foram executadas pela Equipe da Diretoria de Previdência – DIPREV, com foco na regularidade dos atos concessórios, atualização cadastral e recuperação de receitas.

3.4.1 Concessão de Benefícios – Fundo Previdenciário – FPREV

Em 2025 foram concedidas **64 aposentadorias**, assim distribuídas:

- Tempo de Contribuição: 52
- Especial do Magistério: 5
- Por Idade: 1
- Por Invalidez: 6

Também foram habilitadas 18 cotas de pensão por morte.

No quadro a seguir, consta o detalhamento das aposentadorias concedidas por cargo:

QUADRO 4: APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS

APOSENTADORIAS	
CARGOS	QTD
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	2
AUDITOR FISCAL SANITÁRIO	1
AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS	2
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	14
AGENTE LEGISLATIVO	2
ANALISTA LEGISLATIVO	2
AUXILIAR LEGISLATIVO	1
ASSISTENTE EDUCACIONAL	1
DESENHISTA	1
ENFERMEIRO 30 HORAS	1
CIRURGIÃO DENTISTA 40 HORAS	1
CIRURGIÃO DENTISTA 20 HORAS	1
INSPETOR DE ALUNOS	1
GUARDA DE SEGURANÇA	1
GARI	1
GEOGRAFO	1
MERENDEIRA	4
MOTORISTA	2
PROFESSOR COORDENADOR	1

PROFESSOR 25 HORAS	9
PROFESSOR DA EDUCAÇÃO INFANTIL	0
SERVENTE-CONTÍNUO	6
SUPERVISOR ALIMENTAR	2
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1
TECNICO EM ENFERMAGEM 30 HORAS	1
TELEFONISTA	3
VIGIA	1
ZELADOR	1
TOTAL	64

Fonte: RBWEB

Desde a criação do RPPS, em 2010, até 31 de dezembro de 2025, o RBPREV totaliza **1.171 aposentadorias concedidas**.

3.4.2 Custeio dos Benefícios em 2025

O custeio dos benefícios vinculados ao:

- **FPREV** - totalizou R\$ 109.177.672,14 (cento e nove milhões cento e setenta e sete mil seiscentos e setenta e dois reais e quatorze centavos);
- **FFIN** - custeado pelo Tesouro Municipal, totalizou R\$ 3.868.094,58 (três milhões oitocentos e sessenta e oito mil noventa e quatro reais e cinquenta e oito centavos).

Os valores demonstram a relevância da gestão previdenciária no contexto do equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

3.4.3 Recadastramento e Prova de Vida

Em cumprimento ao Decreto Municipal nº 2.526/2011, o RBPREV realizou recadastramento anual dos aposentados e pensionistas, nas modalidades descritas abaixo:

- Pela plataforma Gov.br
- Pelo site institucional do RBPREV
- Via WhatsApp
- Por chamadas de vídeo
- Presencialmente na sede do Instituto
- Por visitas domiciliares

Contudo, o percentual de recadastramento atingido em 2025 foi de **68%**.

No âmbito do FFIN, foram acompanhados todos os 23 segurados, com realização de visitas, ligações e atendimentos presenciais, conforme a seguir:

Indicador	Quantidade
Total de segurados e recadastrados	23
Visitas domiciliares	3
Segurados residentes fora de Rio Branco	4
Ligações efetuadas	20
Comparecimento na sede	10
Recadastramento online	10

A atuação ativa da Assistente Social foi fundamental para garantir maior cobertura e atualização cadastral.

3.4.4 Registro e Compensação Previdenciária

Nos termos do art. 71, III, da Constituição Federal, compete ao Tribunal de Contas do Estado do Acre o registro dos atos de aposentadoria.

Em 2025 foram homologadas 05 aposentadorias pelo TCE/AC.

Quanto à compensação previdenciária junto ao INSS, foram registrados:

- 52 processos compensados;
- 5 processos enviados;
- 600 processos em análise/compensação.

A compensação previdenciária constitui importante mecanismo de recuperação de receitas para o RPPS.

3.5 GESTÃO ATUARIAL

A gestão atuarial constitui pilar fundamental para a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social, sendo realizada por meio de avaliação atuarial anual, conforme exigências legais.

3.5.1 Avaliação Atuarial do Fundo Previdenciário – FPREV

O estudo atuarial, previsto no artigo 40 da Constituição Federal e regulamentado pela Lei Federal nº 9.717/98 e pela Portaria MTP nº 1.467/2022, tem por finalidade assegurar a observância do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

A Reavaliação Atuarial do exercício de 2025, com data-base em 31 de dezembro de 2024, foi elaborada com base nas características biométricas, demográficas e econômicas da massa de segurados vinculada ao Fundo Previdenciário – FPREV, estruturado sob regime financeiro de capitalização.

O estudo apura o valor presente das obrigações futuras do plano (Provisões Matemáticas) e o compara com os ativos garantidores, demonstrando a suficiência ou insuficiência patrimonial para cobertura dos compromissos previdenciários.

3.5.1.1 Demonstrativo das Reservas Matemáticas – FPREV

O quadro a seguir apresenta as Provisões Matemáticas do Fundo Previdenciário – FPREV, apuradas na Avaliação Atuarial 2025 e a situação do plano na data focal da avaliação.

QUADRO 5: PROVISÕES MATEMÁTICA - FPREV (2025)

DISCRIMINAÇÃO	Valores (R\$)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(1.125.349.646,72)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	33.108.706,93
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(96.998.046,73)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	2.004.830,88
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BC)	150.406.202,46
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a pagar	-
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (PMBC)	(1.036.827.953,18)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(2.614.855.194,08)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	1.408.143.513,80
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BaC)	130.742.759,70
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDE (PMBAC)	(1.075.968.920,58)
PROVISÕES MATEMÁTICAS (PMBAC + PMBC)	(2.112.796.873,76)
(+) Ativos Financeiros	1.106.554.742,21
(+) Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento	-
RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL	(1.006.242.131,55)

Fonte: Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial – 2025.

- Provisões Matemáticas Totais (PMBC + PMBAC): R\$ 2.112.796.873,76
- Ativos Financeiros Garantidores: R\$ 1.106.554.742,21
- Resultado Técnico Atuarial: R\$ 1.006.242.131,55)

Conforme Parecer Atuarial, as Provisões Matemáticas do Fundo Previdenciário apresentaram déficit técnico atuarial no montante de R\$ 1.006.242.131,55 (um bilhão seis milhões duzentos e quarenta e dois mil cento e trinta e um reais e cinquenta e cinco centavos).

O déficit apurado decorre da insuficiência dos ativos garantidores frente ao valor presente das obrigações previdenciárias futuras, caracterizando desequilíbrio atuarial estrutural, típico de planos em processo de maturação.

O plano de custeio vigente foi mantido, contemplando contribuições normais e alíquotas suplementares destinadas à amortização do passivo atuarial, observando os parâmetros e prazos estabelecidos na legislação municipal e na Portaria MTP nº 1.467/2022.

Importa destacar que o equilíbrio financeiro, verificado no fluxo de caixa do exercício — em que as receitas correntes superam as despesas com benefícios — não se confunde com o equilíbrio atuarial de longo prazo. Assim, o resultado financeiro positivo não afasta a necessidade de cumprimento integral do plano de amortização do déficit técnico atuarial.

A continuidade da política de investimentos compatível com a meta atuarial e a execução regular das alíquotas suplementares constituem medidas essenciais para a sustentabilidade do plano no médio e longo prazo.

3.5.2 Avaliação Atuarial o Fundo Financeiro – FFIN

As projeções atuariais do Fundo Financeiro – FFIN possuem natureza distinta do Fundo Previdenciário, por estar estruturado sob regime financeiro de repartição simples.

Nesse regime, não há formação de reservas acumuladas para cobertura integral dos benefícios futuros, sendo o custeio realizado por meio de contribuições correntes e aportes do Tesouro Municipal para cobertura da insuficiência financeira.

O fundo é composto exclusivamente por aposentados e pensionistas remanescentes da segregação de massas, não havendo ingresso de novos segurados ativos ou concessão de novas aposentadorias, excetuadas as pensões por morte.

QUADRO 6: PROVISÕES MATEMÁTICAS - FFIN (2025)

DISCRIMINAÇÃO	VALORES em R\$
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(22.665.852,04)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	1.806.764,31
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(5.033.695,81)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	155.357,02
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	-
(-) Valor Presente da Compensação Previdenciária a pagar	-
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	(25.737.426,52)
(+) Ativo Financeiro do Plano	-
(+) Valor do Saldo Devedor dos Créditos	-
Resultado Técnico Atuarial	(25.737.426,52)

Fonte: Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial – 2025

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC): R\$ 25.737.426,52

Resultado Técnico Atuarial: R\$ 25.737.426,52

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – PMBC foram apuradas atuarialmente com base nas informações individuais dos aposentados e pensionistas, correspondendo ao valor presente dos benefícios futuros líquidos das contribuições incidentes.

Na data-base da avaliação, o montante das provisões totalizou R\$ 25.737.426,52 (vinte e cinco milhões setecentos e trinta e sete mil quatrocentos e vinte e seis reais e cinquenta e dois centavos).

Considerando a natureza do regime financeiro adotado, o valor apurado representa a necessidade atuarial projetada, sendo sua cobertura realizada por meio de transferências do Tesouro Municipal destinadas à cobertura da insuficiência financeira.

Ressalta-se que o Fundo Financeiro se encontra em processo de extinção gradual, reduzindo-se sua massa ao longo do tempo, até o encerramento definitivo das obrigações remanescentes.

3.5.3 Projeções Futuras

As projeções atuariais consideram variáveis demográficas, econômicas e financeiras, bem como a base cadastral dos segurados.

A atualização cadastral por meio do Censo Previdenciário é medida essencial para aprimorar a precisão das projeções atuariais, reduzir inconsistências e fortalecer o equilíbrio do regime no longo prazo. Nesse contexto, a realização do censo figura como ação prioritária para o exercício subsequente.

3.6 GESTÃO ORÇAMENTARIA E FINANCEIRA

A gestão orçamentaria e financeira do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, no exercício de 2025, foi conduzida em observância aos princípios da legalidade, responsabilidade fiscal, transparência e equilíbrio orçamentário, conforme as disposições da Lei nº 4.320/1964, da Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal) e da legislação previdenciária aplicável aos Regimes Próprios de Previdência Social.

A execução orçamentária observou as dotações previstas na Lei Orçamentária Anual (LOA) nº 338/2025 e eventuais créditos adicionais regularmente autorizados, mantendo compatibilidade entre planejamento e execução.

3.6.1 Desempenho Orçamentário por Programa de Governo

A execução orçamentária das ações vinculadas ao RBPREV está detalhada nas tabelas a seguir, conforme estrutura definida pela Controladoria Geral do Município e pelo Tribunal de Contas do Estado.

TABELA 1: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO

Código na LOA: 99.997.0404.9998.0000 - Reserva do Regime Próprio de Previdência do Servidor - RPPS (Lei Municipal 1.963 de 20 de fevereiro de 2013)					
Denominação do Programa: 0402 - Políticas para os Servidores Municipais					
Objetivo: 1 - Valorização e qualificação dos servidores públicos municipais					
Órgão (ou entidade) responsável: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA					
DESEMPENHO DO PROGRAMA NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
		Investimento		Manutenção	
Dotação inicial autorizada LOA	Empenhada	Autorizada	Empenhada	Autorizada	Empenhada
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
R\$	1.516.887,00				
(b/a)*100		(d/c)*100		(f/e)*100	
0,00%					
Código na LOA: 09.273.0402.1486.0000 - Construção da Sede Administrativa do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco					
Denominação do Programa: 0402 - Políticas para os Servidores Municipais					
Objetivo: 1 - Valorização e qualificação dos servidores públicos municipais					

Órgão (ou entidade) responsável: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA					
DESEMPENHO DO PROGRAMA NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
Valor Total		Investimento		Manutenção	
Dotação inicial autorizada LOA	Empenhada	Autorizada	Empenhada	Autorizada	Empenhada
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
R\$ 13.120.000,00	R\$ 7.238.824,76	R\$ 13.120.000,00	R\$ 7.238.824,76		
(b/a)*100		(d/c)*100		(f/e)*100	
55,17%		55,17%			
Código na LOA: 09.272.0402.1266.0000 - Concurso Público para Cargos Efetivos do RBPREV					
Denominação do Programa: 0402 - Políticas para os Servidores Municipais					
Objetivo: 1 - Valorização e qualificação dos servidores públicos municipais					
Órgão (ou entidade) Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA					
DESEMPENHO DO PROGRAMA NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
Valor Total		Investimento		Manutenção	
Dotação inicial autorizada LOA	Empenhada	Autorizada	Empenhada	Autorizada	Empenhada
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
10.000,00	0	0	0	0	0
(b/a)*100		(d/c)*100		(f/e)*100	
0,00%		#DIV/0!		#DIV/0!	
Código na LOA: 09.272.0404.2154.0000 - Atividades a Cargo do Instituto Rio Branco Previdência - RBPREV					
Denominação do Programa: 0404 - Gestão Administrativa					
Objetivo: Atividades a Cargo do Instituto Rio Branco Previdência - RBPREV					
Órgão (ou entidade) responsável: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA					
DESEMPENHO DO PROGRAMA NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
Valor Total		Investimento		Manutenção	
Dotação inicial autorizada LOA	Empenhada	Autorizada	Empenhada	Autorizada	Empenhada
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
R\$ 7.600.000,00	R\$ 10.972.584,72	R\$ 13.120.000,00	R\$ 7.238.824,76	R\$ 7.610.000,00	R\$ 3.733.759,96

(b/a)*100	(d/c)*100	(f/e)*100			
144,38%	55,17%	49,06%			
MONITORAMENTO DA EVOLUÇÃO DOS INDICADORES					
Indicador	Fonte	Índice mais recente (a)	Desejado ao final do PPA (b)	Índice atual (c)	Realização (c/b*100)
	1800 - 2800				
DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
Dotação atualizada (inclusive créditos adicionais)	Despesa			Restos a Pagar	
	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
R\$ 7.610.000,00	R\$ 3.733.759,96	R\$ 3.669.702,56	R\$ 2.663.147,52	R\$ -	R\$ 64.057,40
DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO ACUMULADO - 2022 A 2025 (R\$mil)					
Dotação acumulada atualizada	Empenhada	Liquidada	Paga		
R\$ 22.246.887,00	R\$ 10.972.584,72	R\$ 10.908.527,32	R\$ 10.908.527,32		

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

A Tabela 01 apresenta o Demonstrativo da Execução por Programa de Governo, evidenciando o desempenho orçamentário e financeiro dos programas vinculados ao RBPREV no âmbito do Plano Plurianual 2022–2025.

A análise comparativa entre os valores previstos no PPA e a execução verificada no exercício de 2025 permite avaliar o grau de cumprimento das metas estabelecidas e a aderência do planejamento à execução administrativa.

No âmbito do PPA 2022–2025, o Programa 0402 contempla a Reserva do Regime Próprio de Previdência Social, cuja finalidade é assegurar recursos para cobertura de obrigações previdenciárias futuras.

No exercício de 2025, verificou-se que:

- Os recursos permaneceram vinculados à sua finalidade específica;
- A manutenção da reserva técnica encontra-se alinhada ao princípio do equilíbrio financeiro e atuarial.

O Programa 0404 concentrou as despesas necessárias ao funcionamento institucional do RBPREV, incluindo custeio, manutenção administrativa e investimentos estruturais.

A comparação entre os valores previstos no PPA e os executados no exercício demonstra que:

- A execução financeira manteve-se compatível com as metas institucionais;
- Eventuais variações entre previsto e executado decorreram de ajustes orçamentários regularmente autorizados;
- Houve aderência entre planejamento e necessidade administrativa efetiva.

3.6.2 Demonstrativo da Execução Física e Financeira das Ações

A Tabela 02 apresenta a execução física e financeira das ações vinculadas ao Programa 0404 – Gestão Administrativa, integrante do Plano Plurianual 2022–2025.

TABELA 2: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA DAS AÇÕES

Órgão (ou entidade) responsável: 01.008.000.000 Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA									
Programa: 0404 - Gestão Administrativa							Código na LOA: 09.272.		
Ação	Produto (un)	Meta Física - 2025			Dotação - 2025 (R\$mil)		Despesa - 2025 (R\$mil)		
		Prevista (a)	Realizada acumulada (b)	% (b*100)/a	Inicial	Atualizada	Empenhada	Liquidada	Paga
					R\$ 11.246.887,00	R\$ 22.246.887,00	R\$ 10.972.584,72	R\$ 10.908.527,32	R\$ 10.908.527,32

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

Análise da Execução Financeira

Observa-se que a despesa empenhada no exercício de 2025 atingiu 97,56% da dotação inicial prevista, demonstrando elevado grau de aderência entre o planejamento original e a execução das ações administrativas.

Entretanto, em relação à dotação atualizada, o percentual de execução foi de 49,32%, evidenciando que parte dos créditos adicionais autorizados no decorrer do exercício não foi integralmente utilizada.

A diferença entre a dotação inicial e a dotação atualizada decorre da abertura de créditos adicionais ao longo do exercício, destinados à adequação orçamentária frente às necessidades administrativas e estruturais do Instituto.

Regularidade da Execução

A relação entre despesa empenhada e liquidada (99,41%) demonstra elevada consistência na execução contratual e regularidade na comprovação da prestação dos serviços ou fornecimento de bens.

O fato de o valor pago coincidir com o valor liquidado indica:

- Ausência de acúmulo relevante de restos a pagar processados;
- Adequado controle do fluxo financeiro;
- Observância ao princípio da responsabilidade fiscal.

Análise da Execução Física

Considerando que as ações do Programa 0404 possuem natureza predominantemente administrativa e contínua (manutenção institucional), a execução física está diretamente vinculada ao funcionamento regular da Autarquia.

O elevado nível de execução financeira associado à regular liquidação das despesas evidencia que as metas operacionais foram cumpridas de forma satisfatória, garantindo:

- Continuidade dos serviços previdenciários;
- Funcionamento da estrutura administrativa;
- Suporte às atividades finalísticas do Instituto.

De forma geral, verifica-se compatibilidade entre planejamento e execução, não havendo indícios de descontinuidade administrativa ou descumprimento das metas estabelecidas no PPA 2022–2025.

As variações identificadas refletem ajustes naturais do ciclo orçamentário e não comprometem o alcance dos objetivos institucionais do RBPREV.

3.6.3 Demonstrativo da Composição das Receitas Executadas

A Tabela 03 evidencia que as receitas executadas no exercício de 2025 totalizaram R\$ 3.093.314,24 (três milhões noventa e três mil trezentos e quatorze reais e vinte e quatro centavos), integralmente classificadas como Receitas Correntes, especificamente Receita Patrimonial, decorrente dos rendimentos financeiros das aplicações da Taxa de Administração e da Reserva Técnica.

Comparativamente ao exercício anterior, houve crescimento de 52,29%, refletindo o desempenho positivo das aplicações financeiras no período.

TABELA 3: DEMONSTRATIVO DA COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS

Categoria Econômica	2025		2024		% ((a-b)/b)
	R\$ mil (a)	%	R\$ mil (b)	%	
Receitas Correntes (I)	3.093.314,24	100,00	2.031.183,70	100,00	52,29%
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria		0,00		0,00	
Contribuições		0,00		0,00	
Receita Patrimonial	3.093.314,24	100,00	2.031.183,70	100,00	52,29%
Receita Industrial		0,00		0,00	
Receita de Serviços		0,00		0,00	
Transferências Correntes		0,00		0,00	
Outras Receitas Correntes		0,00		0,00	
Receitas de Capital (II)	-	0,00	-	0,00	
Operações de Crédito		0,00		0,00	
Alienação de Bens		0,00		0,00	
Amortização de Empréstimos		0,00		0,00	
Transferências de Capital		0,00		0,00	
Outras Receitas de Capital		0,00		0,00	
Total das Receitas (III) = (I+II)	3.093.314,24	100,00	2.031.183,70	100,00	52,29%

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

A análise da Tabela 03 demonstra regularidade na arrecadação e compatibilidade entre a estrutura de receitas e as necessidades administrativas do RBPREV, mantendo-se o equilíbrio orçamentário no exercício de 2025.

3.6.4 Programação das Despesas Correntes

Na tabela 04, abaixo, apresenta o detalhamento da programação e execução das Despesas Correntes do RBPREV no exercício de 2025, evidenciando os valores fixados, atualizados e efetivamente executados.

As Despesas Correntes compreendem os gastos necessários à manutenção das atividades administrativas do Instituto, incluindo despesas com pessoal e encargos sociais, bem como outras despesas de custeio.

A execução das despesas correntes apresentou compatibilidade entre dotação inicial e necessidade administrativa; ajustes por meio de créditos adicionais, quando necessários e percentual de execução condizente com o planejamento institucional.

A relação entre despesa empenhada, liquidada e paga demonstra regularidade na execução contratual e adequado controle do fluxo financeiro.

Observa-se elevada taxa de liquidação das despesas empenhadas, evidenciando consistência na execução contratual e adequada comprovação da prestação dos serviços e fornecimento de bens.

A execução das despesas correntes manteve-se compatível com a arrecadação da Receita Patrimonial demonstrada na Tabela 03, preservando o equilíbrio orçamentário do exercício.

A análise da Tabela 04, a seguir, evidencia que as despesas correntes foram executadas de forma regular, compatível com o planejamento orçamentário e com as necessidades administrativas do RBPREV, mantendo-se a observância aos princípios da legalidade, eficiência e responsabilidade fiscal.

TABELA 4: PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas Correntes (R\$ mil)					
		Pessoal e Encargos Sociais		Juros e Encargos da Dívida		Outras Despesas Correntes	
		Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada
Dotação Inicial LOA		4.500.000,00	2.663.147,52			3.110.000,00	1.070.612,44
Créditos	Suplementares						
	Especiais						
	Extraordinários						
	Cancelados						
Outras Operações							
Total		4.500.000,00	2.663.147,52	0,00	0,00	3.110.000,00	1.070.612,44

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

3.6.5 Programação e Execução das Despesas de Capital

A Tabela 05, a seguir, demonstra a programação e execução das Despesas de Capital no exercício de 2025, evidenciando a previsão orçamentária destinada a investimentos e à aquisição de bens permanente, destacando-se a abertura de crédito especial destinado à construção da nova sede administrativa do RBPREV.

TABELA 5: PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas de Capital (R\$ mil)					
		Investimentos		Inversões Financeiras		Amortização da Dívida	
		Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada
Dotação Inicial LOA		2.120.000,00	7.238.824,76				
Créditos	Suplementares						
	Especiais	11.000.000,00					
	Extraordinários						
	Cancelados						
Outras Operações							
Total		13.120.000,00	7.238.824,76	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

A referida programação está alinhada ao Planejamento do RBPREV, especialmente ao objetivo de Modernização da Gestão Previdenciária.

Destaca-se que a ampliação da dotação destinada aos investimentos decorreu da abertura de crédito especial (adicional) no valor de R\$ 11.000.000,00, destinado à execução da obra de construção da nova sede administrativa do RBPREV.

A abertura do crédito especial observou os trâmites legais previstos na legislação orçamentária, sendo instrumento legítimo para inclusão de investimento não contemplado integralmente na dotação inicial da LOA.

Não houve registro de inversões financeiras ou amortização da dívida, concentrando-se as Despesas de Capital exclusivamente em investimento estruturante.

A execução parcial da dotação é compatível com o cronograma físico-financeiro da obra, não havendo indícios de irregularidade ou descumprimento das metas estabelecidas no PPA 2022–2025.

3.6.6 Consolidação da Despesa Total Executada pelo RBPREV

A Tabela 06, a seguir, apresenta a consolidação da despesa total executada pelo RBPREV no exercício de 2025, discriminando as contratações públicas por modalidade, bem como as demais despesas realizadas.

TABELA 6: DESPESA TOTAL DO INSTITUTO RBPREV EM 2025

Especificação	Despesa (R\$ mil)	
	Empenhada	Paga
Contratações públicas (I=1+...+11)	R\$ 16.809.863,84	R\$ 7.647.352,69
1. Tomada de Preços		
2. Concorrência	R\$ 15.332.839,13	R\$ 6.806.019,25
3. Concurso		
4. Leilão		
5. Pregão	R\$ 131.079,00	R\$ 119.368,05
6. Diálogo Competitivo		
7. Adesão a Registro de Preços	R\$ 868.996,19	R\$ 467.608,29
8. Dispensa em razão do valor		
9. Dispensa de Licitação	R\$ 276.973,00	R\$ 189.159,00
10. Inexigibilidade	R\$ 199.976,52	R\$ 65.198,10
11. Credenciamento		
Diárias (II)	R\$ 110.427,38	R\$ 110.427,38
Convênios de Despesas (III)		
Suprimento de Fundos (IV)		
Outras Despesas (V)		
Despesa Total do Órgão (VI=I+...+V)	R\$ 16.920.291,22	R\$ 7.757.780,07

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

No exercício de 2025, o RBPREV registrou:

Despesa Empenhada: R\$ 16.920.291,22

Despesa Paga: R\$ 7.757.780,07

As contratações públicas representaram o principal componente da despesa, totalizando:

Empenhado: R\$ 16.809.863,84

Pago: R\$ 7.647.352,69

As diárias somaram R\$ 110.427,38, integralmente pagas dentro do exercício.

Em relação às Modalidades de Contratação, observa-se predominância da modalidade Concorrência, com:

Empenhado: R\$ 15.332.839,13

Pago: R\$ 6.806.019,25

Esse volume expressivo está diretamente relacionado à execução da obra de construção da nova sede administrativa, investimento estruturante do exercício.

Sobre as outras modalidades registradas, pode se destacar:

Pregão: R\$ 131.079,00 empenhado

Adesão a Registro de Preços: R\$ 868.996,19 empenhado

Dispensa de Licitação: R\$ 276.973,00 empenhado

Inexigibilidade: R\$ 199.976,52 empenhado

A diversidade de modalidades evidencia observância às hipóteses legais previstas na legislação de licitações, com adequação da modalidade à natureza da contratação.

Em relação a análise da Execução Financeira, observa-se que a diferença entre o valor empenhado e o valor pago decorre, principalmente do cronograma físico-financeiro da obra da nova sede, da inscrição de obrigações para pagamento no exercício subsequente e do ciclo regular de liquidação e pagamento de contratos administrativos.

Importa destacar que essa diferença não configura irregularidade, mas reflete a natureza plurianual do principal investimento executado.

A execução da despesa total do órgão demonstra: observância aos princípios da legalidade e economicidade; utilização adequada das modalidades de contratação; concentração de recursos em investimento estratégico e a regularidade na execução das despesas correntes e administrativas.

A execução orçamentária manteve-se compatível com o planejamento institucional e com as metas estabelecidas no PPA 2022–2025, preservando a regularidade fiscal e a continuidade das atividades previdenciárias.

3.7 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

3.7.1 Fontes de Receitas do Instituto De Previdência – RBPREV

A principal fonte de receita do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV decorre da Taxa de Administração, fixada em 2,40% sobre o valor total da remuneração de contribuição dos segurados vinculados ao RPPS, apurada no exercício financeiro anterior, acrescida de 20% em razão da certificação no Programa Pró-Gestão RPPS, nos termos do art. 84 da Portaria MTP nº 1.467/2022 e da Lei Municipal nº 1.963/2013.

A alíquota total aplicada às despesas administrativas corresponde, portanto, a 2,88%, destinada ao custeio das atividades da Autarquia Previdenciária.

Além da Taxa de Administração, constitui fonte de receita do Instituto o resultado dos rendimentos financeiros provenientes das aplicações desses recursos, os quais são realizados em conformidade com a Política Anual de Investimentos.

Ressalta-se que eventual saldo remanescente da Taxa de Administração não utilizado no exercício deverá ser devolvido ao Fundo Previdenciário ou destinado a finalidade específica vinculada ao RPPS, mediante aprovação do Conselho de Administração (CAPS), observadas as disposições normativas vigentes.

QUADRO 7: CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2025

Fundo Previdenciário – FPREV		
Base Previsão da Folha de Pagamento – Exercício 2024		
2024	ATIVOS	
	Executivo	Legislativo
Janeiro	26.635.869,57	700.506,66
Fevereiro	26.364.282,74	700.506,57
Março	26.475.175,69	731.051,21
Abril	26.662.751,79	736.063,14
Maio	27.501.568,04	731.171,57
Junho	26.661.234,35	743.182,57
Julho	28.009.063,99	731.797,29
Agosto	27.941.901,74	714.000,27
Setembro	27.910.912,23	713.575,86
Outubro	27.758.627,33	712.789,80
Novembro	28.117.819,03	713.614,57
Dezembro	27.711.755,18	714.826,54

13º	27073.936,71	714.168,79
Subtotal	354.824.898,39	9.357.254,84
Total dos Ativos		R\$ 347.848.291,63
CÁLCULO TAXA DE ADMINISTRAÇÃO		
Taxa 2,40%		R\$ 8.740.371,68
P-Gestão 0,48%		R\$ 1.748.074,34
Total da Tx Adm.		R\$ 10.488.446,01
DUODÉCIMO		R\$ 874.037,17

Fonte: Folha de Pagamento/RBPREV/RBweb

Com base na folha de remuneração de contribuição do exercício de 2024, apurou-se:

- Taxa de Administração (2,40%): R\$ 8.740.371,68
- Acréscimo Pró-Gestão (0,48%): R\$ 1.748.074,34
- Total da Taxa de Administração: R\$ 10.488.446,01
- Duodécimo mensal: R\$ 874.037,17

QUADRO 8: DETALHAMENTO DOS RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS

NOME	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS
Taxa de Administração	R\$ 1.418.573,10
Reserva Técnica	R\$ 1.674.741,14
Total	R\$ 3.093.314,24

No exercício de 2025, o resultado dos rendimentos financeiros da Taxa de Administração e Reserva Técnica totalizou o valor de R\$ 3.093.314,24 (três milhões noventa e três milhões trezentos e quatorze reais e vinte e quatro centavos). As aplicações foram realizadas em conformidade com a Política de Investimentos vigente e com a regulamentação aplicável aos RPPS.

3.7.2 Aplicações Financeiras da Taxa de Administração e Reserva Técnica

A Lei Federal nº 9.717/1998, em seu artigo 6º, inciso VIII, combinado com o artigo 9º, inciso II, estabelece que os entes federativos devem observar limites para as despesas administrativas, conforme parâmetros definidos pela Secretaria de Previdência.

Diferentemente dos recursos previdenciários destinados à cobertura de benefícios, as aplicações financeiras da Taxa de Administração e da Reserva Técnica possuem

natureza predominantemente operacional, voltadas à manutenção das atividades administrativas da Autarquia.

Assim, os investimentos são direcionados majoritariamente para fundos de renda fixa com alta liquidez, compatíveis com o fluxo mensal de despesas, especialmente folha de pagamento e encargos administrativos.

No exercício de 2025, os recursos foram aplicados junto ao Banco do Brasil, nos fundos: BB Previd RF Perfil e BB Previd RF IRF, todos em conformidade com a Política de Investimentos do RBPREV.

A estratégia adotada prioriza: segurança, liquidez compatível com o fluxo de caixa, adequação ao perfil conservador, transparência e controle pelo Comitê de Investimentos.

A carteira de investimento administrada pelo RBPREV finalizou o mês de dezembro com patrimônio líquido de 1.383.805.254,17 (Um bilhão trezentos e oitenta e três milhões oitocentos e cinco mil duzentos e cinquenta e quatro reais e dezessete centavos). O retorno dos investimentos no mês foi 1,01%, com R\$ 13.603.060,17 (treze milhões seiscentos e três mil sessenta reais e dezessete centavos). No ano de 2025 a carteira do RBPREV acumulou ganhos de R\$ 169.784.894,51 (cento e sessenta e nove milhões setecentos e oitenta e quatro mil oitocentos e noventa e quatro reais e cinquenta e um centavo).

3.7.3 Administração dos Fundos FPREV e FFIN

O RBPREV, na condição de Unidade Gestora Única do RPPS do Município de Rio Branco, é responsável pela gestão administrativa, previdenciária e financeira dos Fundos FPREV e FFIN.

Compete ao Instituto: Arrecadação das contribuições previdenciárias; Concessão e manutenção de benefícios; Gestão dos ativos financeiros; Execução da Política de Investimentos e Monitoramento do equilíbrio financeiro e atuarial

A política de aplicação dos recursos observa as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional, por meio da Resolução CMN nº 4.963/2021, bem como a Portaria MTP nº 1.467/2022.

A Política de Investimentos para o exercício de 2025 foi elaborada ao final de 2024 e aprovada pelo Conselho de Administração por meio da Resolução/CAPS nº 06, publicada no Diário Oficial do Estado.

A meta atuarial estabelecida para o exercício de 2025 foi:

- IPCA + 5,24%
- No mês de dezembro, a meta foi de 0,77%, enquanto a carteira obteve retorno de 1,01%.
- No acumulado do exercício, a carteira registrou retorno de 13,80%, superando a meta estabelecida.

3.7.4 Desempenho da Carteira

Ao final de dezembro de 2025:

- Patrimônio líquido: R\$ 1.383.805.254,17
- Ganho no mês: R\$ 13.603.060,17
- Ganho acumulado no ano: R\$ 169.784.894,51

A composição da carteira apresentou predominância em renda fixa, encerrando o exercício com aproximadamente 81,60% dos recursos alocados nesse segmento, evidenciando perfil conservador compatível com a natureza previdenciária dos recursos.

TABELA 7: COMPOSIÇÃO E ENQUADRAMENTO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2025

Seg.	Artigos	Sigla	Resolução %	Limites Pró-Gestão Nível I	Carteira R\$	Carteira %	Estratégica de Alocação			GAP
							Inferior	Alvo	Superior	
Renda fixa	7º I a - Títulos do Tesouro Nacional SELIC	7º I a	100,00%	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	32,00%	442.817.681,33
	7º I b - FI 100% Títulos TN	7º I b	100,00%		880.096.312,01	63,60%	20,72%	36,80%	71,00%	102.405.418,45
	7º I c - FI Ref em Índice de RF, 100% TP	7º I c	100,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	69.190.262,71
	7º II - Oper. compromissadas em TP TN	7º II	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	7º III a - FI Referenciados RF	7º III a	60,00%	65,00%	249.090.627,93	18,00%	7,00%	25,42%	60,00%	581.192.524,57
	7º III b - FI de Índices Referenciado RF	7º III b	60,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	60,00%	830.283.152,50
	7º IV - Renda Fixa de emissão bancária	7º IV	20,00%	25,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	276.761.050,83
	7º V a - FI em Direitos Creditórios - sênior	7º V a	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	69.190.262,71
	7º V b - FI Renda Fixa "Crédito Privado"	7º V b	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	2,78%	5,00%	69.190.262,71
	7º V c - FI de Debêntures Infraestrutura	7º V c	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	69.190.262,71
Total Renda Fixa	RF	100,00%	100,00%	1.129.186.939,94	81,60%	27,72%	65,00%	263,00%	-	
Renda Variável	8º I - FI de Ações	8º I	30,00%	35,00%	158.949.219,38	11,49%	0,00%	20,00%	30,00%	256.192.356,87
	8º II - ETF - Índice de Ações	8º II	30,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	415.141.576,25
	10º I - FI Multimercado	10º I	10,00%	10,00%	39.994.137,28	2,89%	2,09%	10,00%	10,00%	98.386.388,14
	10º II - FI em Participações	10º II	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	-
	10º III - FI Mercado de Acesso	10º III	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	11º - FI Imobiliário	11º	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	-
Total Renda Variável	RV	30,00%	35,00%	198.943.356,66	14,38%	2,09%	30,00%	75,00%	-	
Inv. Exterior	9º I - Renda Fixa - Dívida Externa	9º I	10,00%	10,00%	0,00	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%	-
	9º II - Constituídos no Brasil	9º II	10,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	138.380.525,42
	9º III - Ações - BDR Nível I	9º III	10,00%		55.674.957,57	4,02%	1,88%	5,00%	10,00%	82.705.567,85
	Total Exterior	Ext	10,00%	10,00%	55.674.957,57	4,02%	1,88%	5,00%	20,00%	-
Consignado	12º - Empréstimo Consignado	12º	5,00%	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	138.380.525,42
	Total Consignado	CSG	5,00%	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	
Disponibilidade Financeira	Disponibilidade Financeira	Disp	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	-			
	Total Disponibilidade Financeira	Disp	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
TOTAL DA CARTEIRA			100,00%	100,00%	1.383.805.254,17	100,00%	31,69%	100,00%	368,00%	-

Fonte: Política de Investimentos e Relatório do comitê de investimento de 2025 - www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

3.8 CONTROLE INTERNO

Atuação no Controle e Acompanhamento de Processos Administrativos – RBPREV

No exercício de 2025, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco desenvolveu ações sistemáticas de controle, acompanhamento e fiscalização dos processos administrativos, com foco na legalidade, eficiência, economicidade e transparência da gestão pública.

3.8.1 Controle e Acompanhamento dos Processos Licitatórios

Foram realizados o acompanhamento prévio, concomitante e posterior dos processos de licitação, observando-se rigorosamente a legislação vigente, em especial a Lei nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos). As principais atuações envolveram:

- Análise dos termos de referência e projetos básicos, verificando a adequada definição do objeto, justificativas e estimativas de preços;
- Conferência da regularidade documental das empresas participantes;
- Verificação da conformidade dos atos com os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência;
- Emissão de orientações técnicas visando mitigar riscos e prevenir inconsistências processuais.

3.8.2 Controle de Pagamentos

No tocante aos pagamentos realizados pelo Instituto, foram adotados procedimentos de conferência prévia com o objetivo de assegurar:

- A correta liquidação da despesa, mediante comprovação da execução do objeto contratado;
- A conformidade entre notas fiscais, contratos e empenhos;
- A regularidade fiscal e trabalhista dos fornecedores no momento do pagamento;
- O cumprimento da ordem cronológica de pagamentos, quando aplicável.
- Esse acompanhamento contribuiu para a prevenção de pagamentos indevidos, retrabalho administrativo e eventuais apontamentos por órgãos de controle.

3.8.3 Acompanhamento de Contratos e Termos Aditivos

Os contratos administrativos firmados pelo Instituto foram monitorados quanto à vigência, execução, cumprimento de prazos e obrigações assumidas pelas partes.

No caso dos termos aditivos, procedeu-se à análise quanto:

- À justificativa técnica e administrativa para prorrogações ou acréscimos;
- À manutenção do equilíbrio econômico-financeiro;
- À observância dos limites legais para alterações contratuais;
- À formalização adequada e tempestiva dos atos.

O controle contratual buscou assegurar a continuidade dos serviços essenciais ao funcionamento do Instituto, sem prejuízo da legalidade e da responsabilidade fiscal.

3.8.4 Emissão e Controle de Certidões de Aposentados e Pensionistas

No âmbito previdenciário, foram realizadas atividades relacionadas à emissão e controle de certidões de aposentados e pensionistas, tais como:

- Certidões de tempo de contribuição;
- Certidões sobre isenção de imposto de renda;

O procedimento incluiu a análise documental, conferência de registros funcionais e validação das informações constantes nos sistemas internos, garantindo segurança jurídica e fidedignidade das informações prestadas.

3.8.5 Política de Segurança da Informação

A Política de Segurança da Informação do RBPREV, instituída pela Portaria nº 134/2019, de 26/08/2019, constitui ação estruturante alinhada às diretrizes do Pró-Gestão RPPS e aplica-se a todos os servidores e prestadores de serviços com acesso às informações do Regime Próprio de Previdência Social.

A norma estabelece regras para uso adequado dos recursos de Tecnologia da Informação, proteção de dados institucionais, previdenciários e pessoais dos segurados, controle de acesso às informações, responsabilidades quanto ao sigilo funcional e procedimentos de contingência e continuidade dos serviços.

Sua implementação está fundamentada nos princípios da legalidade, eficiência e proteção de dados, contribuindo para a mitigação de riscos operacionais, preservação da integridade das informações e fortalecimento da governança institucional.

3.9 EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Educação Previdenciária no âmbito dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) compreende um conjunto de ações permanentes de capacitação, qualificação e orientação destinadas aos servidores públicos ativos, aposentados, pensionistas, gestores e conselheiros. Essas ações têm como objetivo ampliar o conhecimento sobre o funcionamento do regime previdenciário, promovendo maior compreensão acerca dos direitos e deveres dos segurados, bem como fortalecendo a transparência, a governança e a sustentabilidade do sistema.

No contexto do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, a educação previdenciária também se constitui como instrumento de comunicação institucional, voltado à disseminação de informações sobre a gestão previdenciária e à valorização do regime próprio, contribuindo para o engajamento dos segurados e para a melhoria contínua do atendimento prestado.

Com o propósito de promover o desenvolvimento permanente de seus servidores, colaboradores e conselheiros, a gestão do RBPREV revisou e implementou o Plano de Capacitações, priorizando o aprimoramento das competências necessárias ao desempenho das atividades institucionais e à melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados aos segurados do Regime Próprio de Previdência Social.

Atualizado no exercício de 2025, o Plano de Capacitações constitui importante instrumento de gestão de pessoas, previsto no Regimento Interno da entidade. Sua elaboração contou com a participação dos servidores, que indicaram as demandas e prioridades de capacitação em suas respectivas áreas de atuação, fortalecendo o processo contínuo de formação e desenvolvimento profissional no âmbito do instituto.

O plano contempla as necessidades institucionais que orientam o planejamento e a execução de cursos, treinamentos e atividades de qualificação por área de atuação, possibilitando a aquisição de novas competências e o aperfeiçoamento das habilidades já existentes, com o objetivo de aprimorar o desempenho institucional e a qualidade dos serviços prestados à população.

Nesse sentido, reconhecendo que a qualificação do capital humano constitui fator essencial para o fortalecimento institucional, o RBPREV oportunizou, no exercício de 2025, a participação de servidores, membros dos Conselhos e integrantes do Comitê de Investimentos em capacitações e treinamentos nas áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios previdenciários, investimentos e gestão financeira, entre outras, conforme demonstrado no quadro

a

seguir.

3.9.1 Eventos e Capacitações Realizadas em 2025

QUADRO 9: EVENTOS E CAPACITAÇÕES (2025)

Descrição Objeto	Quant. de participantes	Custo Transporte/locomoção + Diárias + inscrições	Data	Áreas envolvidas
Participação no " 7º Congresso Brasileiro de Investimento de RPPS", em Florianópolis - SC	8	R\$ 49.131,73	11/03/2025 a 15/03/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva
Curso "LGPD: Conhecendo a legislação para proteger dados pessoais"	1	GRATUITO	12/02/2025	Tecnologia da Informação
Participação no Curso de " Contratações de TIC na Administração Pública" em Brasília - DF	2	R\$ 15.445,62	04/04/2025	Tecnologia da Informação
Curso "PHP Composer: Dependências, Autoload e Publicação"	1	GRATUITO	20/04/2025	Tecnologia da Informação
Curso "Javascript: Utilizando Tipos, Variáveis e Funções"	1	GRATUITO	09/05/2025	Tecnologia da Informação
Participação no " 58º Congresso Nacional da ABIPEM" Em Foz do Iguaçu - PR	9	R\$ 79.569,42	25/06/2025 a 27/06/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva
Participação no Curso Completo sobre a "Nova Lei Geral de Licitações Públicas" - Lei 14.133/2021" João Pessoa - PB	3	R\$ 35.544,99	Período de 25 a 28/08/2025	DAF/DIVISÃO ADMINISTRATIVA DO RBPREV

Participação no "Curso de Atualização em Perícia Judicial" Belo Horizonte -MG	1	R\$ 14.494,75	30/08/2025	Presidente da Junta Médica do Município de Rio Branco
Participação no "3º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS" em Brasília - DF	6	R\$ 41.507,38	Dias 03 e 04 /09/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva
Participação no "39º Congresso Brasileiro de Direito Administrativo" no em Belo Horizonte - MG	2	R\$ 12.594,64	período de 08 a 10/10/2025	Procuradoria Jurídica
Curso "Backup: Sua Última Linha de Defesa"	1	GRATUITO		Tecnologia da Informação
Curso de Certificação Profissional em RPPS	30	R\$ 30.000,00	Períodos de 20 a 24/0/2025	Diretoria Executiva, Servidores efetivos da TI, conselheiros do CAPS e CONFIS e membros do COIN
Curso de Certificação Profissional CPA-20 (ANBIMA)	1	GRATUITO	31/10/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Workshop de Pesquisa de Preços de TI: Estratégias e Boas Práticas"	1	GRATUITO	30/10/2025	Tecnologia da Informação
Curso "Contribuição e Aposentadoria Incluindo Concessão de Averbação de Tempo de Serviço e Pensão por Morte", em São Paulo - SP	2	R\$ 13.946,16	Período de 12 a 14/11/2025	DIVISÃO DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS - DATIP

"Curso e Social para Órgãos Públicos-RPPS"	1	GRATUITO	18/11/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Curso Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público e o Sistema de Carreiras"	1	GRATUITO	19/11/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Curso Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público"	1	GRATUITO	19/11/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Curso Credenciamento na Prática"	5	GRATUITO	02/12/2025	- COIN, CONFIS e CAPS; - Diretoria Executiva - Servidores
Participação no " Curso - O Regime Previdenciário do Servidor Público: Cálculo de Aposentadorias e Pensões" em Fortaleza - CE	2	R\$ 19.878,76	Período 03 a 05/12/2025	DIVISÃO DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS DATIP
Participação no " 13º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS, em Recife - PE	10	R\$ 27.597,52	Período 10 a 12/12/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva

Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 2 - Curso Completo sobre a Nova Lei Geral de Licitações Públicas - Lei 14.133/2021



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 3 - Curso sobre Regime Previdenciário do Servidor Público e Cálculo de Aposentadorias e Pensões



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 4 - 39º Congresso Brasileiro de D-ireito Administrativo



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 5 - 7º Congresso Brasileiro de Investimentos



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 6 - 58º Congresso Nacional Abipem



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 7 - 3º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

3.9.2 AÇÕES DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA

No exercício de 2025, o RBPREV desenvolveu ações voltadas à preparação dos servidores para a aposentadoria e à promoção da qualidade de vida dos aposentados e pensionistas, por meio de programas específicos de orientação, educação previdenciária, financeira e integração social.

3.9.3 Programa de Pré-Aposentadoria “Pouso Suave”

No âmbito das ações de preparação para a aposentadoria, foi executado o Programa de Pré-Aposentadoria “Pouso Suave”, com a realização de palestras e atividades de orientação destinadas aos servidores municipais em fase de transição para a aposentadoria.

Entre as atividades realizadas, destacam-se:

Palestra de orientação sobre normas de aposentadoria e educação financeira, ministrada pela Dra. Vanuza Reis e pelo Diretor Amides Tavares, destinada a servidores do Município de Rio Branco próximos à aposentadoria, realizada em 30 de setembro de 2025, na sala de reuniões do RBPREV, com a participação de 21 servidores.

Figura 8: Palestra sobre Normas de Aposentadoria e Educação Financeira



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Palestra para os servidores da Secretaria de Saúde ministrada pelo Servidor Amides Tavares e o Banco Sicredi acerca de Educação Financeira, realizada em 30 de outubro de 2025.

Figura 9 - Palestra Educação Financeira



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

3.9.4 Ações do Programa de Pós-Aposentadoria “De Bem com a Vida”, com atividades educativas e ações de integração social.

O RBPREV também promoveu ações voltadas aos aposentados e pensionistas, com foco na valorização da pessoa idosa, na promoção do bem-estar e na integração social.

Entre as atividades desenvolvidas, destacam-se:

Conferência Estadual da Pessoa Idosa, com a participação dos aposentados do Instituto de Previdência do Município – RBPREV, realizado em 21 de agosto de 2025.

Figura 10 - Conferência Estadual da Pessoa Idosa



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figuras 10 - Registro da Exposição de Artesanato e Palestras sobre direitos da pessoa idosa, realizada no SESC, no dia 23 de setembro de 2025.





Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Evento “Envelhecer com Dignidade” parceria RBPREV, SASDH, SESC, com caminhadas, lanche e dança, realizado em 26 de setembro de 2025, nas dependências do SESC/AC.

Figura 11 - Evento “Envelhecer com Dignidade”



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

3.9.5 Ações de Comunicação e Divulgação Previdenciária

Como parte das ações de educação previdenciária e fortalecimento da transparência institucional, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV desenvolve estratégias permanentes de comunicação voltadas à divulgação de informações relevantes aos segurados, aposentados, pensionistas e à sociedade em geral.

Essas ações têm como objetivo ampliar o acesso às informações sobre o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social, os serviços oferecidos pelo instituto, os direitos e deveres dos segurados, bem como as principais atividades e resultados da gestão previdenciária.

Entre os principais instrumentos utilizados para a divulgação das informações institucionais destacam-se:

- Portal institucional do RBPREV, por meio do qual são disponibilizados dados sobre a gestão previdenciária, legislação, relatórios, demonstrativos financeiros, notícias e orientações aos segurados;
- Publicações informativas e comunicados institucionais, destinados à divulgação de serviços, prazos, campanhas e orientações previdenciárias;
- Atendimento direto aos segurados, realizado presencialmente e por canais de comunicação eletrônica, com o objetivo de esclarecer dúvidas e prestar orientações sobre benefícios previdenciários e demais serviços oferecidos pelo instituto;
- Divulgação de eventos e ações institucionais, especialmente aquelas relacionadas à educação previdenciária, programas de preparação para aposentadoria e atividades voltadas aos aposentados e pensionistas.

Por meio dessas iniciativas, o RBPREV busca fortalecer a relação de confiança com os segurados e ampliar a transparência na gestão dos recursos previdenciários, contribuindo para o aprimoramento da governança e para a valorização do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

3.10 TRANSPARÊNCIA

No exercício de 2025, o RBPREV promoveu aprimoramentos em seu sítio eletrônico institucional, com reorganização de conteúdos, atualização periódica de dados financeiros, atuariais e administrativos, bem como ampliação da divulgação de atos oficiais, resoluções dos Conselhos e relatórios gerenciais.

O boletim mensal “RBPREV em Números” permaneceu como instrumento de transparência ativa, reunindo informações consolidadas sobre receitas, despesas, investimentos e resultados atuariais.

Adicionalmente, houve fortalecimento do uso das redes sociais institucionais como meio de comunicação direta com os segurados, ampliando o alcance das informações e promovendo maior interação com o público atendido.

4 RESULTADOS E CONCLUSÕES

O exercício de 2025 consolidou importantes avanços na estrutura administrativa, financeira e previdenciária do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV. A execução orçamentária manteve-se compatível com o planejamento institucional, com elevada taxa de empenho em relação à dotação inicial e regularidade na liquidação e pagamento das despesas, evidenciando controle financeiro adequado e observância aos princípios da responsabilidade fiscal. No campo das receitas, registrou-se crescimento expressivo da receita patrimonial, refletindo desempenho positivo das aplicações financeiras e monitoramento permanente da meta atuarial.

Destaca-se, ainda, o investimento estruturante representado pela finalização da obra da nova sede administrativa, cuja inauguração está agendada para o mês de março/2026, bem como a implantação do sistema eletrônico RBSEI, medidas que fortalecem a modernização da gestão e a padronização dos processos internos.

No âmbito da governança, houve avanço significativo no mapeamento e manualização de procedimentos e na consolidação das práticas exigidas pelo Programa Pró-Gestão RPPS. Embora a elevação ao Nível II de certificação não tenha sido alcançada no exercício, foram implementadas ações estruturantes que fortalecem o controle interno, a governança e preparam o Instituto para a evolução institucional no próximo ano.

Para o exercício de 2026, destaca-se como uma das prioridades estratégicas a realização do Censo Previdenciário a ser realizado com os servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Rio Branco, cujo instrumento é essencial para o aperfeiçoamento da base cadastral e maior precisão das avaliações atuariais, contribuindo diretamente para a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social.

O RBPREV reafirma seu compromisso com a transparência, a boa governança, o equilíbrio financeiro e atuarial e a proteção social dos servidores municipais e seus dependentes, buscando continuamente a excelência na gestão previdenciária.

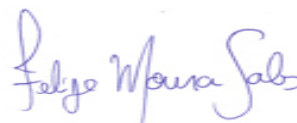
5 ANEXOS E APÊNDICE

Anexo I - Demonstrativo das Ações Judiciais do RBPREV - Exercício de 2025.

(DOC. 01) Parecer do Conselho Fiscal nº 01, de 25 de fevereiro de 2026, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2025.

(DOC. 02) Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS nº 01, de 26 de fevereiro de 2026, (publicada no DOE nº 14.215, de 03/03/2026), que diz: “considerando as informações constantes nos Relatórios de Gestão e a Taxa de Administração do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, resolve aprovar a prestação de contas do exercício de 2025”.

Rio Branco-AC, 05 de março de 2026.



Felipe Moura Sales
Diretor-Presidente do RBPREV

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO

EXERCÍCIO 2025



PREFEITURA DE
**RIO
BRANCO**
PRODUÇÃO, TECNOLOGIA,
EMPREGO E DIGNIDADE

www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

 @rbprev.official

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco
RBPREV

Relatório Anual de Gestão do Fundo previdenciário
Exercício 2025

Relatório Anual de Gestão do Fundo Previdenciário - exercício de 2025, que compõe a prestação de contas a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal. O documento foi elaborado de acordo com a Resolução TCE/AC nº 087/2013 e Instrução Normativa CGM nº 01/2026.

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

GRÁFICO 1:EVOLUÇÃO DO PATRIMONIO DO RBPREV EM 2025	28
--	----

LISTA DE TABELAS

TABELA 1: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO	11
TABELA 2: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA DAS AÇÕES	13
TABELA 3: DEMONSTRATIVO DA COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS	18
TABELA 4: PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES	22
TABELA 5: EVOLUÇÃO PATRIMONIAL	27

LISTA DE QUADROS

QUADRO 1: IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO	8
QUADRO 2: RECEITAS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO	15
QUADRO 3: ALÍQUOTAS DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS	16
QUADRO 4: ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS	25
QUADRO 5: ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS POR SEGUIMENTO.....	29
QUADRO 6: DISTRIBUIÇÃO POR GESTOR.....	30
QUADRO 7: MOVIMENTAÇÃO MENSAL DOS INVESTIMENTOS.....	32
QUADRO 8: PROVISÕES MATÉMTICAS (2025).....	33
QUADRO 9: APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS.....	36

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO.....	7
2	VISÃO GERAL.....	8
3	GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL.....	9
3.1	FUNDO PREVIDENCIÁRIO – FPREV.....	9
3.1.1	<i>Demonstrativo da Execução por Programa de Governo</i>	<i>9</i>
3.1.2	<i>Demonstrativo da Execução Física e Financeira das Ações</i>	<i>12</i>
3.1.3	<i>Receitas do Fundo Previdenciário – FPREV.....</i>	<i>14</i>
3.1.4	<i>Alíquotas das Contribuições Previdenciárias.....</i>	<i>16</i>
3.1.5	<i>Demonstrativo da Composição das Receitas Executadas</i>	<i>17</i>
3.1.6	<i>Taxa de Administração do RPPS</i>	<i>19</i>
3.1.7	<i>Programação das Despesas Correntes.....</i>	<i>20</i>
3.2	GESTÃO DOS INVESTIMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO – FPREV.....	24
3.2.1	<i>Política de Investimentos e Enquadramento Legal dos Investimentos.....</i>	<i>24</i>
3.2.2	<i>Evolução Patrimonial.....</i>	<i>26</i>
3.2.3	<i>Distribuição dos Ativos da Carteira</i>	<i>29</i>
3.2.4	<i>Rentabilidade e Retorno dos Investimentos</i>	<i>31</i>
3.2.5	<i>Movimentação Mensal da Carteira.....</i>	<i>31</i>
3.3	GESTÃO ATUARIAL	33
3.3.1	<i>Avaliação Atuarial do Fundo Previdenciário – FPREV.....</i>	<i>33</i>
3.3.2	<i>Demonstrativo das Reservas Matemáticas – FPREV.....</i>	<i>33</i>
3.3.3	<i>Projeções Futuras.....</i>	<i>35</i>
4	OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES DA GESTÃO (GESTÃO PREVIDENCIÁRIA).....	36
4.1	APOSENTADORIA CONCEDIDAS	36
4.2	CUSTEIO DOS BENEFÍCIOS.....	37
4.3	RECADASTRAMENTO E PROVA DE VIDA.....	37
4.4	REGISTRO E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	38
5	RESULTADOS E CONCLUSÕES.....	39
6	ANEXOS E APÊNDICES.....	40

1 INTRODUÇÃO

O Relatório Anual de Gestão do Fundo Previdenciário do RBPREV está organizado conforme dispositivos legais estabelecidos pelos órgãos de controle, cuja estrutura permite demonstrar uma visão sistêmica das ações realizadas do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, contendo documentos em anexo, informações e demonstrativos de natureza contábil, financeira, orçamentária, operacional, investimentos, atuária, patrimonial e previdenciária do FPREV.

A elaboração deste Relatório Anual de Gestão tem como referência normativa a Resolução TCE-AC nº 87, de 2013, 12ª edição, observando, ainda, as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 01/2026, da Controladoria Geral do Município, que orienta as unidades jurisdicionadas quanto à formalização dos processos de prestação de contas concernentes ao exercício de 2025.

É um instrumento de prestação de contas para a sociedade, além de órgãos de controle internos e externos, consolidando informações sobre a gestão do Fundo Previdenciário - FPREV, unidade administrada pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV.

2 VISÃO GERAL

Quadro 1: IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO

Denominação Completa: Fundo Previdenciário dos servidores do Município de Rio Branco	
Denominação Abreviada: FPREV	
Código LOA: 01.008.612.000 - (612) FUNDO PREVIDENCIÁRIO	
CNPJ: 11.793.141/0001-25	
Telefones de Contato: (68) 3212-7457 e 3212-7459	
E-mail: rbprev@riobranco.ac.gov.br	
Endereço Postal: Travessa Campo do Rio Branco, 412 – Capoeira – CEP 69.905-022	
Normas Relacionadas ao Órgão	
NORMA DE CRIAÇÃO: Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009.	
Normas relacionadas: Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013; Lei Municipal nº 1.965, de 26 de março de 2013; Lei Municipal nº 2.071, 17 de julho de 2014; Lei Municipal nº 2.199, de 4 de julho de 2016; Lei Municipal nº 2.231, de 4 de maio de 2017; Lei Complementar nº 91, de 3 de julho de 2020; Lei Complementar nº 95, de 2 de outubro de 2020.	
Unidade Vinculada	
Código	Denominação
203	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco-RBPREV

3 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL

3.1 FUNDO PREVIDENCIÁRIO – FPREV

O Fundo Previdenciário é administrado pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), instituído pela Lei Municipal nº 1.793, de 2009. Seu patrimônio é constituído com a finalidade exclusiva de assegurar o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários devidos aos servidores municipais ocupantes de cargos de provimento efetivo, bem como aos seus dependentes.

Estruturado nos termos do art. 40 da Constituição Federal, o Fundo Previdenciário (FPREV) adota o regime financeiro de capitalização e observa, de forma permanente, os princípios do equilíbrio financeiro e atuarial. Nesse contexto, os recursos arrecadados e os resultados das aplicações financeiras destinam-se à cobertura dos benefícios previdenciários atuais e futuros do RPPS, além do custeio das despesas administrativas da unidade gestora, conforme demonstrado nos estudos atuariais elaborados anualmente.

A gestão orçamentária e financeira do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município de Rio Branco foi conduzida em conformidade com os princípios da legalidade, transparência, eficiência e responsabilidade fiscal, observando os dispositivos estabelecidos na Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964, que dispõe sobre normas gerais de direito financeiro para elaboração e controle dos orçamentos públicos, bem como na Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal.

A execução orçamentária e financeira das ações previdenciárias também observou as diretrizes estabelecidas no Plano Plurianual – PPA 2022–2025, bem como as disposições da Lei Complementar Municipal nº 338, de 10 de janeiro de 2025, que estima a receita e fixa a despesa do Município de Rio Branco para o exercício financeiro de 2025.

Nesse contexto, os recursos destinados ao Fundo Previdenciário foram executados de forma alinhada ao planejamento governamental, assegurando o pagamento regular dos benefícios previdenciários e a manutenção das atividades administrativas vinculadas à gestão do RPPS.

3.1.1 Demonstrativo da Execução por Programa de Governo

O Fundo Previdenciário do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco encontra-se vinculado ao orçamento da Secretaria Municipal de Gestão Administrativa – SMGA, no âmbito do Programa Custeio dos Inativos e Pensionistas do Regime Jurídico Estatutário – RJE, conforme apresentado na Tabela 01.

O demonstrativo possibilita a análise comparativa entre os valores autorizados na Lei Orçamentária Anual e aqueles efetivamente executados no exercício, permitindo avaliar o grau de execução do planejamento orçamentário aprovado e a adequada

aplicação dos recursos públicos destinados ao pagamento dos benefícios previdenciários.

A execução observada demonstra aderência às diretrizes orçamentárias e à legislação vigente, evidenciando a compatibilidade entre o planejamento institucional e a execução financeira das ações previdenciárias.

Tabela 1: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO

Tabela 1: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO					
Código na LOA: 09.272.0404.2152.0000					
Denominação do Programa: Custeio dos Inativos e Pensionistas do - RJE					
Objetivo: Custeio dos Inativos e Pensionistas do - RJE					
Órgão (ou entidade) Responsável: 01.008.000.000 Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA					
DESEMPENHO DO PROGRAMA NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
Valor Total		Investimento		Manutenção	
Dotação inicial autorizada LOA	Empenhada	Autorizada	Empenhada	Autorizada	Empenhada
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
R\$ 210.261.000,00	R\$ 107.676.130,74			R\$ 210.261.000,00	R\$ 107.676.130,74
(b/a)*100		(d/c)*100		(f/e)*100	
51,21%		#DIV/0!		51,21%	
MONITORAMENTO DA EVOLUÇÃO DOS INDICADORES					
Indicador	Fonte	Índice mais recente (a)	Desejado ao final do PPA (b)	Índice atual (c)	Realização (c/b*100)
					#DIV/0!
DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
Dotação atualizada (inclusive créditos adicionais)	Despesa			Restos a Pagar	
	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
R\$ 210.261.000,00	R\$ 107.676.130,74	R\$ 107.676.130,74	R\$ 107.676.130,74		
DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO ACUMULADO - 2022 A 2025 (R\$mil)					
Dotação acumulada atualizada	Empenhada		Liquidada	Paga	

Fonte: PPA 2022-2025/LOA nº 338/2025/RBweb

3.1.2 Demonstrativo da Execução Física e Financeira das Ações

Em complemento à tabela 01, apresenta-se a seguir o Demonstrativo da Execução Física e Financeira das Ações (Tabela 02), com o objetivo de evidenciar o desempenho das ações desenvolvidas no âmbito do Fundo Previdenciário do RPPS do município de Rio Branco durante o exercício de 2025.

O demonstrativo relaciona as metas físicas previstas e realizadas, associadas aos respectivos valores financeiros executados, permitindo a análise da correspondência entre o planejamento estabelecido e os resultados efetivamente alcançados.

A execução financeira da ação demonstrou desempenho compatível com o planejamento orçamentário estabelecido para o exercício de 2025. Do total de R\$ 210.261.000,00 (duzentos e dez milhões duzentos e sessenta e um mil reais), autorizados na Lei Orçamentária Anual, foram empenhados R\$ 107.676.130,74 (cento e sete milhões seiscentos e setenta e seis mil cento e trinta reais e setenta e quatro centavos), correspondendo a 51,21% da dotação inicial.

Os valores empenhados foram integralmente liquidados e pagos dentro do exercício, o que evidencia adequada gestão financeira e cumprimento das obrigações previdenciárias assumidas pelo município.

A execução da ação garantiu a continuidade do pagamento dos benefícios previdenciários aos aposentados e pensionistas vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, assegurando a manutenção da proteção social dos segurados e o cumprimento das responsabilidades institucionais do RPPS.

Tabela 2: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA DAS AÇÕES

DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA DAS AÇÕES									
Órgão (ou entidade) Responsável: 01.008.000.000 - Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA									
Programa: 2152.0000 - Custeio dos Inativos e Pensionistas do RJE					Código na LOA: 09.272.0404.2152.0000				
Ação	Produto (un)	Meta Física - 2025			Dotação - 2025 (R\$mil)		Despesa - 2025 (R\$mil)		
		Prevista (a)	Realizada acumulada (b)	% (b*100)/a	Inicial	Atualizada	Empenhada	Liquidada	Paga
Custeio dos Inativos e Pensionistas do RJE					210.261.000,00	210.261.000,00	107.676.130,74	107.676.130,74	107.676.130,74

Fonte: PPA 2022-2025/LOA nº 338/2025/RBweb

A ação refere-se ao pagamento contínuo de benefícios previdenciários do FPREV, cuja execução física não é mensurada por unidade, mas pela regularidade e adimplência dos pagamentos, sendo que durante o exercício de 2025, o percentual de execução da dotação fechou em 51,21 % do valor da dotação inicial.

3.1.3 Receitas do Fundo Previdenciário – FPREV

As fontes de financiamento do Fundo Previdenciário estão definidas no artigo 58 da Lei Municipal nº 1.793/2009, que estabelece a estrutura de custeio do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

As receitas do Fundo Previdenciário são provenientes principalmente de:

- contribuições previdenciárias dos servidores ativos, aposentados e pensionistas;
- contribuições patronais do ente municipal;
- rendimentos e resultados das aplicações financeiras dos recursos previdenciários;
- compensação financeira previdenciária entre regimes;
- aportes financeiros destinados ao equilíbrio atuarial;
- outras receitas previstas em lei.

O Quadro 02 apresenta o detalhamento da arrecadação mensal das receitas do Fundo Previdenciário no exercício de 2025.

Quadro 2: RECEITAS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Receitas do FPREV											
2025	Contribuição de Segurados			Contribuição Patronal			Outras Receitas			Receita Patrimonial	Total da Receita
Mês	Contribuição de Ativos	Contribuição de Aposentados	Contribuição de Pensionistas	Contribuição Patronal sobre Cedidos	Contribuição Patronal sobre a folha de Ativos	Contribuição Suplementar	Receitas de Juros e Mora	Restituições de Folha	Compensação Previdenciária	Resultado de Aplicações Financeiras	Total das Receitas no Mês
	14%	14%	14%	17,41%	17,41%	18,54%					
Janeiro	R\$ 13.665,38	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.749,23	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 16.320.316,61	R\$ 16.339.731,22
Fevereiro	R\$ 4.840.232,56	R\$ 338.724,72	R\$ 64.606,97	R\$ 9.359,58	R\$ 4.839.343,56	R\$ 5.152.900,46	R\$ 348,60	R\$ 1.376,00	R\$ 2.268.508,40	R\$ 2.602.906,07	R\$ 20.118.306,92
Março	R\$ 4.005.187,32	R\$ 49.102,78	R\$ 20.105,04	R\$ 2.532,58	R\$ 5.892.493,97	R\$ 5.436.887,10	R\$ 5.814,83	R\$ 688,00	R\$ 3.930.335,89	R\$ 7.367.288,23	R\$ 26.710.435,74
Abril	R\$ 5.451.427,93	R\$ 322.567,89	R\$ 15.049,35	R\$ 6.562,57	R\$ 5.138.891,29	R\$ 5.197.157,66	R\$ 376,53	R\$ 688,00	R\$ 4.503.341,83	R\$ 19.188.914,05	R\$ 39.824.977,10
Maiο	R\$ 4.637.569,87	R\$ 187.607,13	R\$ 15.049,35	R\$ 6.941,19	R\$ 8.235.846,60	R\$ 8.492.882,38	R\$ 623,42	R\$ 688,00	R\$ 1.854.213,10	R\$ 17.834.257,62	R\$ 41.265.678,66
Junho	R\$ 3.041.619,38	R\$ -	R\$ -	R\$ 6.652,57	R\$ 1.624.874,95	R\$ 1.730.318,20	R\$ 362,85	R\$ 688,00	R\$ 2.156.550,05	R\$ 10.112.126,23	R\$ 18.673.102,23
Julho	R\$ 4.692.666,95	R\$ 374.324,87	R\$ 33.856,66	R\$ 15.375,73	R\$ 5.509.360,60	R\$ 5.866.681,91	R\$ 588,79	R\$ 688,00	R\$ 1.206.150,25	R\$ 5.833.938,58	R\$ 23.533.632,34
Agosto	R\$ 2.629.848,30	R\$ 186.717,74	R\$ 15.436,08	R\$ 6.562,57	R\$ 5.230.949,92	R\$ 5.569.867,60	R\$ 1.236,28	R\$ 688,00	R\$ 1.149.486,08	R\$ 19.568.824,43	R\$ 34.359.617,00
Setembro	R\$ 5.790.008,80	R\$ 193.133,40	R\$ 15.436,08	R\$ 10.005,12	R\$ 5.200.375,08	R\$ 5.537.644,93	R\$ 702,37	R\$ 688,00	R\$ 1.149.486,08	R\$ 17.215.863,66	R\$ 35.113.343,52
Outubro	R\$ 5.085.988,29	R\$ 196.896,40	R\$ 15.436,08	R\$ 3.877,26	R\$ 8.879.355,13	R\$ 9.456.419,78	R\$ 1.301,66	R\$ 688,00	R\$ 1.118.267,68	R\$ 16.938.255,21	R\$ 41.696.485,49
Novembro	R\$ 2.363.152,66	R\$ 194.568,75	R\$ 15.436,08	R\$ 6.474,31	R\$ 2.748.127,89	R\$ 2.926.492,48	R\$ 470,65	R\$ 688,00	R\$ 1.148.380,51	R\$ 19.513.064,43	R\$ 28.916.855,76
Dezembro	R\$ 11.349.352,78	R\$ 378.844,56	R\$ 30.872,16	R\$ 14.175,29	R\$ 14.247.476,36	R\$ 10.762.916,80	R\$ 720,78	R\$ 688,00	R\$ 2.286.008,93	R\$ 13.333.300,39	R\$ 52.404.356,05
Total	R\$ 53.900.720,22	R\$ 2.422.488,24	R\$ 241.283,85	R\$ 94.178,00	R\$ 67.547.095,35	R\$ 66.130.169,30	R\$ 12.546,76	R\$ 8.256,00	R\$ 22.770.728,80	R\$ 165.829.055,51	R\$ 378.956.522,03

Fonte: Boletim informativo RBPREV em Números/2025

A principal fonte de receitas do RPPS em 2025 foi o resultado das aplicações financeiras, que totalizou R\$ 165.829.055,51 (cento e sessenta e cinco milhões oitocentos e vinte e nove mil cinquenta e cinco reais e cinquenta e um centavos) representando aproximadamente 43,75% da arrecadação total do exercício.

Destaca-se ainda a arrecadação proveniente da compensação previdenciária entre regimes, que atingiu R\$ 22.770.728,80 (vinte e dois milhões setecentos e setenta mil setecentos e vinte e oito reais e oitenta centavos), contribuindo para o equilíbrio financeiro do regime.

3.1.4 Alíquotas das Contribuições Previdenciárias

As contribuições previdenciárias constituem a principal fonte de financiamento do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco, sendo estabelecidas em conformidade com a legislação municipal vigente e com as diretrizes da legislação federal aplicável aos regimes próprios.

Nos termos da legislação municipal, as contribuições são compostas pelas alíquotas incidentes sobre a remuneração de contribuição dos segurados ativos, bem como sobre os proventos de aposentadoria e pensões que excedam o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

A estrutura de financiamento do regime contempla:

- Contribuição dos segurados ativos: percentual incidente sobre a remuneração de contribuição;
- Contribuição patronal: percentual devido pelos órgãos e entidades vinculados ao RPPS, incidente sobre a mesma base de cálculo;
- Contribuição de aposentados e pensionistas: aplicada sobre a parcela dos proventos que ultrapassa o limite máximo dos benefícios pagos pelo RGPS.

Essas contribuições são destinadas ao custeio dos benefícios previdenciários e à manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial do regime, em consonância com os princípios estabelecidos na legislação previdenciária e nas normas de regulação dos RPPS.

Quadro 3: ALÍQUOTAS DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

Contribuinte	Base de Contribuição	Alíquota
Servidor Ativo	Remuneração de Contribuição/ art. 51, da Lei Municipal n° 91/2020	14%
Servidor Inativo e Pensionista	Parcela dos Proventos que exceder o limite máximo dos benefícios do INSS	14%
Inativo e Pensionista (portador de doença incapacitante)	Parcela dos Proventos que exceder duas vezes o limite máximo dos benefícios do INSS	14%

Município (Contribuição Patronal)	Remuneração de Contribuição / art. 50 da Lei Municipal nº 1.793/2009.	17,41%
Ente (Contribuição Patronal Suplementar)	Lei nº 1.965/2013, modificado pela Lei nº 2.071/2014, Lei 2.199/2016, Lei nº 2.231/2017, Lei Complementar nº 95/2020 e Lei Complementar nº 203/2022.	18,54%

Fonte: Portal da Transparência/RBPREV

A contribuição dos aposentados e pensionistas incide exclusivamente sobre a parcela dos proventos que excede o limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social – RGPS, conforme previsto na legislação previdenciária aplicável.

Adicionalmente, o ente municipal realiza contribuição patronal suplementar destinada à amortização do déficit atuarial do regime. No exercício de 2025, a alíquota aplicada correspondeu a 18,54%, conforme estabelecido pela Lei Complementar nº 203/2022.

De acordo com o plano de custeio atuarial vigente, essa alíquota será ajustada gradualmente, passando para 19,42% no exercício de 2026, como parte da estratégia de equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social.

3.1.5 Demonstrativo da Composição das Receitas Executadas

A Tabela 03 apresenta a composição das receitas executadas pelo Fundo Previdenciário nos exercícios de 2024 e 2025, permitindo a análise comparativa da evolução da arrecadação previdenciária e patrimonial. No exercício de 2025, registrou-se uma receita total executada no valor de R\$ 378.956.525,10 (trezentos e setenta e oito milhões novecentos e cinquenta e seis mil quinhentos e vinte e cinco reais e dez centavos), enquanto no exercício de 2024, o montante foi de R\$ 304.788.450,52 (trezentos e quatro milhões setecentos e oitenta e oito mil quatrocentos e cinquenta reais e cinquenta e dois centavos) representando um crescimento de 24,33%, evidenciando evolução positiva da arrecadação previdenciária e patrimonial.

Tabela 3: DEMONSTRATIVO DA COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS

Categoria Econômica	2025		2024		% ((a-b)/b)
	R\$ mil (a)	%	R\$ mil (b)	%	
Receitas Correntes (I)	R\$ 378.956.525,10	100	R\$ 304.788.450,52	100	24,33%
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	R\$ -	0		0	
Contribuições	R\$ 56.660.547,07	14,95	R\$ 53.726.914,40	17,63	5,46%
Receita Patrimonial	R\$ 165.829.055,51	43,76	R\$ 56.648.993,29	18,59	192,73%
Receita Industrial		0		0	
Receita de Serviços		0		0	
Transferências Correntes	R\$ 133.687.937,72	35,28	R\$ 127.779.063,99	41,92	4,62%
Outras Receitas Correntes	R\$ 22.778.984,80	6,01	R\$ 66.633.478,84	21,86	-65,81%
Receitas de Capital (II)	-	0	-	0	
Operações de Crédito		0		0	
Alienação de Bens		0		0	
Amortização de Empréstimos		0		0	
Transferências de Capital		0		0	
Outras Receitas de Capital		0		0	
Total das Receitas (III) = (I+II)	R\$ 378.956.525,10	100	R\$ 304.788.450,52	100	24,33%

Fonte: PPA 2022-2025/LOA nº 338/2025/RBweb

A estrutura das receitas do exercício de 2025 manteve-se compatível com a natureza previdenciária do regime, com predominância das Receitas Patrimoniais, que alcançaram o valor de R\$ 165.829.055,51 (cento e sessenta e cinco milhões oitocentos e vinte e nove mil cinquenta e cinco reais e cinquenta e um centavos), correspondendo a 43,76% do total arrecadado, reflexo direto do desempenho das aplicações financeiras realizadas conforme a política de investimentos vigente.

As transferências correntes representaram 35,28% da receita total, enquanto as contribuições previdenciárias corresponderam a 14,95% da arrecadação do exercício, demonstrando regularidade nos repasses das contribuições dos segurados e do ente municipal.

As outras receitas correntes apresentaram redução significativa, passando de R\$ 66.633.478,84 (sessenta e seis milhões seiscentos e trinta e três reais quatrocentos e setenta e oito mil e oitenta e quatro centavos) em 2024, para R\$ 22.778.984,80 (vinte e dois milhões setecentos e setenta e oito mil novecentos e oitenta e quatro reais e oitenta centavos) em 2025, o que representa variação negativa de 65,81%.

Essa redução pode estar associada à natureza eventual dessas receitas, que geralmente incluem registros extraordinários, restituições, compensações ou ajustes contábeis ocorridos. Portanto, a variação observada não representa redução estrutural na capacidade de arrecadação do Fundo, mas sim a ausência ou diminuição de eventos extraordinários registrados no exercício anterior.

3.1.6 Taxa de Administração do RPPS

Embora não componha as receitas do Fundo Previdenciário – FPREV, o custeio das atividades administrativas do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco é realizado por meio da Taxa de Administração, destinada à unidade gestora responsável pela administração do regime, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV.

A taxa de administração encontra-se prevista na legislação municipal que disciplina o RPPS e observa os parâmetros estabelecidos na Portaria MTP nº 1.467/2022, especialmente no que se refere aos limites e às formas de utilização dos recursos destinados ao custeio administrativo.

Nos termos da legislação vigente, a taxa de administração corresponde ao percentual de 2,40% aplicado sobre o total da remuneração de contribuição dos servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado com base no exercício financeiro anterior.

Em razão da certificação institucional obtida pelo RBPREV no âmbito do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS, a legislação autoriza a elevação da taxa de administração em até 20%, destinada exclusivamente ao fortalecimento da gestão previdenciária.

Dessa forma, a taxa aplicada ao RBPREV corresponde ao percentual total de 2,88%, considerando o acréscimo autorizado em função da certificação institucional.

Os recursos provenientes da taxa de administração possuem destinação específica, sendo utilizados exclusivamente para o financiamento das atividades administrativas necessárias à gestão do RPPS, tais como:

- manutenção da estrutura administrativa da unidade gestora;
- despesas com pessoal e encargos administrativos;
- investimentos em tecnologia da informação;
- capacitação e qualificação de servidores;
- auditorias, consultorias e certificações institucionais;
- ações voltadas ao aprimoramento da governança previdenciária.

Ressalta-se que a aplicação desses recursos observa rigorosamente os limites legais e os princípios da transparência, eficiência, responsabilidade fiscal e controle interno, sendo acompanhada pelos órgãos de governança do regime, especialmente o Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS e o Conselho Fiscal – CONFIS.

Vale observar ainda, que eventual saldo remanescente da Taxa de Administração não utilizado no exercício financeiro deverá ser destinado ao Fundo Previdenciário ou aplicado em finalidade específica vinculada ao RPPS, mediante aprovação do Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS, em conformidade com as disposições normativas vigentes.

3.1.7 Programação das Despesas Correntes

A Programação das Despesas Correntes do Fundo Previdenciário evidencia a previsão e a execução dos gastos necessários à manutenção das atividades previdenciárias do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

Essas despesas compreendem principalmente os pagamentos de benefícios previdenciários aos aposentados e pensionistas vinculados ao regime estatutário municipal.

Os valores estão distribuídos conforme os grupos de natureza da despesa e a origem dos créditos orçamentários, em conformidade com a Lei Orçamentária Anual nº 338/2025.

Tabela 4: PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES							
ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas Correntes (R\$ mil)					
		Pessoal e Encargos Sociais		Juros e Encargos da Dívida		Outras Despesas Correntes	
		Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada
Dotação Inicial LOA		R\$ 145.000.000,00	R\$ 107.676.130,74				
Créditos	Suplementares						
	Especiais						
	Extraordinários						
	Cancelados						
Outras Operações							
Total		R\$ 145.000.000,00	R\$ 107.676.130,74	0	0	0	0

Fonte: PPA 2022-2025/LOA nº 338/2025/RBweb

No exercício de 2025, as despesas classificadas no grupo Pessoal e Encargos Sociais apresentaram dotação fixada no montante de R\$ 145.000.000,00 (cento e quarenta e cinco milhões de reais), Desse total, foram empenhados R\$ 107.676.130,74 (cento e sete milhões seiscentos e setenta e seis mil cento e trinta reais e setenta e quatro centavos), evidenciando execução das despesas dentro dos limites autorizados pela Lei Orçamentária Anual.

Observa-se que não houve registro de despesas nos grupos Juros e Encargos da Dívida e Outras Despesas Correntes, demonstrando que a execução orçamentária se concentrou integralmente no pagamento dos benefícios previdenciários.

Dessa forma, a execução das despesas demonstrou aderência ao planejamento orçamentário e contribuiu para a manutenção do equilíbrio financeiro do regime previdenciário municipal.

3.2 GESTÃO DOS INVESTIMENTOS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO – FPREV

A gestão dos investimentos do Fundo Previdenciário – FPREV constitui atividade estratégica para a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

Ao final do exercício de 2025, o fundo alcançou patrimônio superior a R\$ 1,3 bilhão, resultado da política de capitalização previdenciária, da regularidade dos aportes e da gestão técnica da carteira de investimentos.

A administração desses recursos observa as normas aplicáveis aos regimes próprios de previdência social, especialmente aquelas estabelecidas pela Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda e pelas diretrizes da Resolução CMN nº 4.963/2021, garantindo que as aplicações sejam realizadas com base nos princípios de segurança, rentabilidade, liquidez, solvência e transparência, em consonância com os objetivos de longo prazo do sistema previdenciário municipal.

3.2.1 Política de Investimentos e Enquadramento Legal dos Investimentos

Em atendimento às disposições da Resolução CMN nº 4.963/2021 e da Portaria MTP nº 1.467/2022, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV elabora anualmente sua Política de Investimentos, documento que estabelece as diretrizes e estratégias para aplicação dos recursos do Fundo Previdenciário.

Para o exercício de 2025, a política foi elaborada pela Diretoria Executiva em conjunto com o Comitê de Investimentos e submetida à apreciação e aprovação do respectivo Conselho deliberativo do instituto.

O documento define os limites de alocação de recursos, os segmentos de aplicação autorizados, os parâmetros de risco e os critérios de acompanhamento da carteira, constituindo instrumento essencial de planejamento e governança na gestão dos investimentos previdenciários.

A formulação da política considera as projeções atuariais do regime, o fluxo estimado de receitas e despesas previdenciárias e a necessidade de preservação das reservas técnicas, orientando as decisões de investimento de forma prudente e alinhada às obrigações futuras do sistema.

O acompanhamento da execução da política e do desempenho da carteira é realizado de forma contínua pelo Comitê de Investimentos, responsável pela análise das estratégias de alocação, avaliação dos resultados obtidos e verificação do enquadramento das aplicações às normas vigentes.

Quadro 4: ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS

Seg.	Artigos	Sigla	Resolução %	Limites Pró-Gestão Nível I	Carteira R\$	Carteira %	Estratégica de Alocação			GAP
							Inferior	Alvo	Superior	
Renda fixa	7º I a - Títulos do Tesouro Nacional SELIC	7º I a	100,00%	100,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	32,00%	R\$ 442.817.681,33
	7º I b - FI 100% Títulos TN	7º I b	100,00%	100,00%	R\$ 880.096.312,01	63,60%	20,72%	36,80%	71,00%	R\$ 102.405.418,45
	7º I c - FI Ref em Índice de RF, 100% TP	7º I c	100,00%	100,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	R\$ 69.190.262,71
	7º II - Oper. compromissadas em TP TN	7º II	5,00%	5,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	7º III a - FI Referenciados RF	7º III a	60,00%	65,00%	R\$ 249.090.627,93	18,00%	7,00%	25,42%	60,00%	R\$ 581.192.524,57
	7º III b - FI de Índices Referenciado RF	7º III b	60,00%	65,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	60,00%	R\$ 830.283.152,50
	7º IV - Renda Fixa de emissão bancária	7º IV	20,00%	25,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	R\$ 276.761.050,83
	7º V a - FI em Direitos Creditórios - sênior	7º V a	5,00%	5,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	R\$ 69.190.262,71
	7º V b - FI Renda Fixa "Crédito Privado"	7º V b	5,00%	5,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	2,78%	5,00%	R\$ 69.190.262,71
	7º V c - FI de Debêntures Infraestrutura	7º V c	5,00%	5,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	R\$ 69.190.262,71
	Total Renda Fixa	RF	100,00%	100,00%	R\$ 1.129.186.939,94	81,60%	27,72%	65,00%	263,00%	-
Renda Variável	8º I - FI de Ações	8º I	30,00%	35,00%	R\$ 158.949.219,38	11,49%	0,00%	20,00%	30,00%	R\$ 256.192.356,87
	8º II - ETF - Índice de Ações	8º II	30,00%	35,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	R\$ 415.141.576,25
	10º I - FI Multimercado	10º I	10,00%	10,00%	R\$ 39.994.137,28	2,89%	2,09%	10,00%	10,00%	R\$ 98.386.388,14
	10º II - FI em Participações	10º II	5,00%	5,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	-
	10º III - FI Mercado de Acesso	10º III	5,00%	5,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	11º - FI Imobiliário	11º	5,00%	5,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	-
	Total Renda Variável	RV	30,00%	35,00%	R\$ 198.943.356,66	14,38%	2,09%	30,00%	75,00%	-
Inv. Exterior	9º I - Renda Fixa - Dívida Externa	9º I	10,00%	10,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	9º II - Constituídos no Brasil	9º II	10,00%		R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	R\$ 138.380.525,42
	9º III - Ações - BDR Nível I	9º III	10,00%		R\$ 55.674.957,57	4,02%	1,88%	5,00%	10,00%	R\$ 82.705.567,85
	Total Exterior	Ext	10,00%	10,00%	R\$ 55.674.957,57	4,02%	1,88%	5,00%	20,00%	-
Consignado	12º - Empréstimo Consignado	12º	5,00%	10,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	R\$ 138.380.525,42
	Total Consignado	CSG	5,00%	10,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	
Disp	Disponibilidade Financeira	Disp	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	Total Disponibilidade Financeira	Disp	0,00%	0,00%	R\$ -	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
TOTAL DA CARTEIRA			100,00%	100,00%	R\$ 1.383.805.254,17	100,00%	31,69%	100,00%	368,00%	-

Fonte: Política de Investimentos e Relatório do comitê de investimento de 2025/www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

3.2.2 Evolução Patrimonial

A Tabela 05, abaixo, apresenta a evolução patrimonial do Fundo Previdenciário do RBPREV no período de 2010 a 2025. Observa-se que o patrimônio do Instituto apresentou crescimento consistente ao longo dos anos, ainda que com oscilações anuais decorrentes de fatores econômicos e financeiros que impactam o desempenho do mercado de capitais.

As variações verificadas refletem principalmente o desempenho das aplicações financeiras, o volume de contribuições previdenciárias arrecadadas e a dinâmica entre receitas e obrigações previdenciárias.

Destaca-se que, nos exercícios mais recentes, os resultados demonstram significativa expansão patrimonial, evidenciando a adoção de estratégias de investimento alinhadas às diretrizes da Política de Investimentos e às normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional.

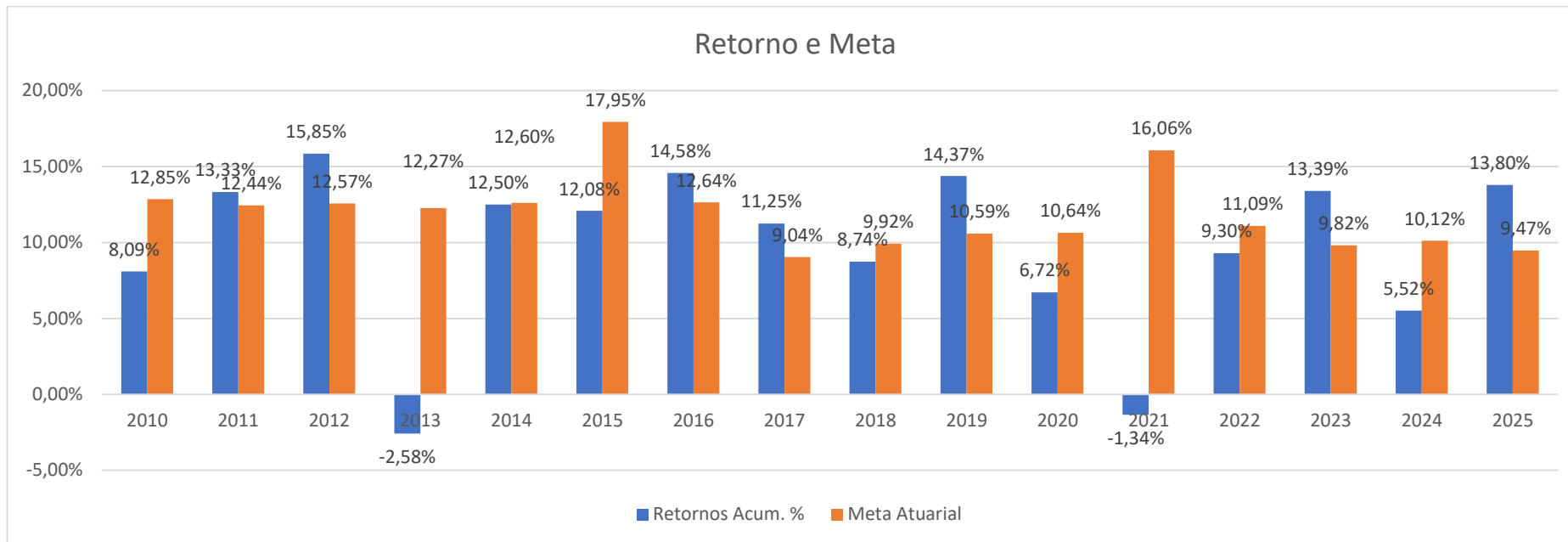
Dessa forma, a evolução patrimonial apresentada confirma a tendência de crescimento no longo prazo, contribuindo para a sustentabilidade financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

Tabela 5: EVOLUÇÃO PATRIMONIAL

Evolução Patrimonial do RBPREV														
ANO	Saldo Inicial	Saldo Final	Receita de Contribuições	Retorno dos Investimentos R\$	Resultado do Exercício	Cresc. Reserva ao Ano %	Receita Cont. na formação da Reserva	Retorno Aplicações. na formação da Reserva	Retornos Acum. %	Meta Atuarial	CDI	IBOVESPA	IPCA	SELIC
2010	R\$ -	R\$ 15.151.404,51	R\$ 4.658.157,78	R\$ 493.246,73	R\$ 15.151.404,51	100,00%	96,74%	3,26%	8,09%	12,85%	9,78%	1,04%	5,90%	9,37%
2011	R\$ 15.151.404,51	R\$ 49.486.026,17	R\$ 30.250.501,77	R\$ 4.084.119,89	R\$ 34.334.621,66	226,61%	88,10%	11,90%	13,33%	12,44%	11,62%	-18,11%	6,50%	11,04%
2012	R\$ 49.486.026,17	R\$ 91.528.343,24	R\$ 32.207.640,13	R\$ 9.834.676,94	R\$ 42.042.317,07	84,96%	76,61%	23,39%	15,85%	12,57%	8,49%	7,40%	5,81%	8,17%
2013	R\$ 91.528.343,24	R\$ 120.000.710,29	R\$ 31.072.289,04	R\$ 2.599.921,99	R\$ 28.472.367,05	31,11%	109,13%	-9,13%	-2,58%	12,27%	8,22%	-15,50%	5,91%	7,92%
2014	R\$ 120.000.710,29	R\$ 170.928.570,58	R\$ 34.324.447,26	R\$ 16.603.413,03	R\$ 50.927.860,29	42,44%	67,40%	32,60%	12,50%	12,60%	10,90%	-2,91%	6,41%	10,40%
2015	R\$ 170.928.570,58	R\$ 223.086.469,50	R\$ 29.826.079,48	R\$ 2.331.819,44	R\$ 52.157.898,92	30,51%	57,18%	42,82%	12,08%	17,95%	13,27%	-13,31%	10,67%	12,54%
2016	R\$ 223.086.469,50	R\$ 274.962.701,50	R\$ 17.723.831,65	R\$ 34.152.400,35	R\$ 51.876.232,00	23,25%	34,17%	65,83%	14,58%	12,64%	14,02%	38,93%	6,29%	13,20%
2017	R\$ 274.962.701,50	R\$ 331.301.637,48	R\$ 23.287.171,55	R\$ 33.051.764,43	R\$ 56.338.935,98	20,49%	41,33%	58,67%	11,25%	9,04%	9,94%	26,86%	2,95%	9,53%
2018	R\$ 331.301.637,48	R\$ 390.726.765,76	R\$ 28.881.866,26	R\$ 30.543.262,02	R\$ 59.425.128,28	17,94%	48,60%	51,40%	8,74%	9,92%	6,43%	15,03%	3,75%	6,24%
2019	R\$ 390.726.765,76	R\$ 480.942.072,13	R\$ 31.978.089,94	R\$ 58.237.216,43	R\$ 90.215.306,37	23,09%	35,45%	64,55%	14,37%	10,59%	5,96%	31,58%	4,31%	5,79%
2020	R\$ 480.942.072,13	R\$ 555.320.830,37	R\$ 38.957.882,80	R\$ 35.420.875,44	R\$ 74.378.758,24	15,47%	52,38%	47,62%	6,72%	10,64%	2,76%	2,92%	4,52%	2,72%
2021	R\$ 555.320.830,37	R\$ 587.462.729,96	R\$ 39.805.045,42	-R\$ 7.663.145,83	R\$ 32.141.899,59	5,79%	123,84%	-23,84%	-1,34%	16,06%	4,42%	-11,93%	10,06%	4,35%
2022	R\$ 587.462.729,96	R\$ 723.384.418,21	R\$ 79.638.372,17	R\$ 56.283.316,08	R\$ 135.921.688,25	23,14%	58,59%	41,41%	9,30%	11,09%	12,39%	4,69%	5,78%	11,73%
2023	R\$ 723.384.418,21	R\$ 927.061.237,41	R\$ 95.892.754,06	R\$ 107.784.065,14	R\$ 203.676.819,20	28,16%	47,08%	52,92%	13,39%	9,82%	13,04%	22,28%	4,62%	13,04%
2024	R\$ 927.061.237,41	R\$ 1.121.142.087,03	R\$ 141.247.184,44	R\$ 52.833.665,18	R\$ 194.080.849,62	20,94%	72,78%	27,22%	5,23%	9,67%	10,88%	-10,36%	4,83%	10,41%
2025	R\$ 1.121.142.087,02	R\$ 1.383.805.254,17	R\$ 92.878.272,64	R\$ 169.784.894,51	R\$ 262.663.167,15	23,43%	35,36%	64,64%	13,80%	9,47%	14,32%	34,70%	4,26%	15,00%
Acumulado			R\$ 762.629.586,38	R\$ 621.175.667,79	R\$ 1.383.805.254,17	-	55,11%	44,89%	155,60%	190,07%	156,44%	113,31%	92,57%	151,45%

Fonte: Relatórios do Comitê de Investimentos/www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

Gráfico 1:EVOLUÇÃO DO PATRIMONIO DO RBPREV EM 2025



Fonte: Política de Investimentos e Relatório do comitê de investimento de 2025/www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

3.2.3 Distribuição dos Ativos da Carteira

Os recursos do Fundo Previdenciário (FPREV) encontram-se aplicados em fundos de investimentos administrados por instituições financeiras devidamente credenciadas, observando os limites e critérios estabelecidos pela legislação vigente. Atualmente, os investimentos estão distribuídos entre gestores como a Caixa Econômica Federal, BB Gestão de Recursos DTVM e Vinci Partners.

Os quadros 05 e 06, a seguir, apresentam a composição da carteira por segmento de aplicação e por instituição gestora.

Quadro 5: ALOCAÇÃO DE INVESTIMENTOS POR SEGUIMENTO

Distribuição por Segmento	Sigla	Resolução %	Carteira R\$	Carteira %
Renda Fixa	RF	100,00%	R\$ 1.129.186.939,94	81,60%
Renda Variável	RV	30,00%	R\$ 198.943.356,66	14,38%
Exterior	Ext	10,00%	R\$ 55.674.957,57	4,02%
Disponibilidade	Disp	0,00%	-	0,00%
Total			R\$ 1.383.805.254,17	100,00%

Fonte: Política de Investimentos e Relatório do comitê de investimento de 2025/www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

Quadro

6:

Gestão	Sigla	Carteira R\$	Carteira %
Caixa Econômica Federal	CEF	R\$ 83.728.875,50	6,05%
BB Gestão de Recursos DTVM	BB DTVM	R\$ 1.247.293.906,54	90,14%
Vinci Partners	VP	R\$ 52.782.472,13	3,81%
Rio Bravo Investimentos	RBI	-	0,00%
TOTAL	-	R\$ 1.383.805.254,17	100,00%

DISTRIBUIÇÃO POR GESTOR

Fonte: Política de Investimentos e Relatório do comitê de investimento de 2025 - www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

3.2.4 Rentabilidade e Retorno dos Investimentos

A carteira de investimentos administrada pelo RBPREV encerrou o exercício de 2025 com patrimônio líquido de R\$ 1.383.805.254,17 (um bilhões trezentas e oitenta e três milhões oitocentas e cinco mil duzentas e cinquenta e quatro reais e dezessete centavos), distribuído entre diferentes segmentos de aplicação, em conformidade com a Política de Investimentos vigente.

No mês de dezembro de 2025, a carteira apresentou rentabilidade positiva de 1,01%, equivalente a R\$ 13.603.060,17 (treze milhões seiscentos e três mil sessenta reais e dezessete centavos).

No acumulado do exercício, os investimentos registraram ganho de R\$ 169.784.894,51 (cento e sessenta e nove milhões setecentos e oitenta e quatro mil oitocentos e noventa e quatro reais e cinquenta e um centavos) representando rentabilidade anual de 13,80%.

A meta atuarial estabelecida na Política de Investimentos para 2025 corresponde ao índice IPCA + 5,24%, que totalizou 9,47% no período.

3.2.5 Movimentação Mensal da Carteira

O quadro 07, a seguir, apresenta a movimentação mensal da carteira de investimentos do RBPREV no exercício de 2025, demonstrando saldos, aplicações, resgates e rentabilidade obtida em cada período.

Quadro 7: MOVIMENTAÇÃO MENSAL DOS INVESTIMENTOS

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno dos investimentos(R\$)	Retorno (%)	Meta IPCA+5,24%	GAP	IPCA
Janeiro	R\$ 1.121.142.087,02	R\$ 106.199.455,49	R\$ 105.963.904,40	R\$ 1.137.954.120,04	R\$ 16.575.868,41	1,48%	0,61%	242,37%	0,16%
Fevereiro	R\$ 1.137.954.120,04	R\$ 25.225.975,33	R\$ 27.804.730,89	R\$ 1.140.728.263,64	R\$ 2.814.899,91	0,25%	1,72%	14,38%	1,31%
Março	R\$ 1.140.728.263,64	R\$ 1.841.339,62	R\$ 2.184.198,82	R\$ 1.158.667.516,02	R\$ 7.577.866,27	0,66%	1,00%	66,43%	0,56%
Abril	R\$ 1.158.667.516,02	R\$ 960.052,17	R\$ 1.160.667,86	R\$ 1.187.436.846,56	R\$ 19.445.176,47	1,68%	0,86%	195,14%	0,43%
Mai	R\$ 1.187.436.846,56	R\$ 52.605.654,42	R\$ 34.882.042,51	R\$ 1.223.204.422,93	R\$ 18.928.953,07	1,59%	0,70%	228,71%	0,26%
Junho	R\$ 1.222.359.282,52	R\$ 13.583.790,02	R\$ 9.935.173,29	R\$ 1.232.108.249,56	R\$ 10.357.427,20	0,85%	0,68%	124,61%	0,24%
Julho	R\$ 1.232.108.249,56	R\$ 44.914.888,85	R\$ 36.289.654,89	R\$ 1.246.352.046,25	R\$ 6.123.904,85	0,50%	0,73%	68,09%	0,26%
Agosto	R\$ 1.246.352.046,25	R\$ 23.851.746,13	R\$ 16.153.855,48	R\$ 1.271.770.547,30	R\$ 19.845.184,50	1,59%	0,33%	482,50%	-0,11%
Setembro	R\$ 1.271.770.547,30	R\$ 18.693.010,92	R\$ 10.198.154,82	R\$ 1.297.783.668,15	R\$ 17.500.805,95	1,38%	0,87%	158,17%	0,48%
Outubro	R\$ 1.297.783.668,15	R\$ 25.264.272,90	R\$ 9.583.714,38	R\$ 1.331.048.696,52	R\$ 17.241.971,47	1,33%	0,53%	250,67%	0,09%
Novembro	R\$ 1.331.048.696,52	R\$ 13.140.366,41	R\$ 14.355.096,29	R\$ 1.351.052.210,53	R\$ 19.769.776,24	1,49%	0,67%	221,68%	0,23%
Dezembro	R\$ 1.351.052.210,53	R\$ 39.724.893,31	R\$ 18.707.485,01	R\$ 1.383.805.254,17	R\$ 13.603.060,17	1,01%	0,77%	130,76%	0,34%
Acumulado no Ano de 2025					R\$ 169.784.894,51	13,80%	9,47%	145,73%	4,25%

Fonte: Relatório do comitê de investimento de 2025/www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

3.3 GESTÃO ATUARIAL

A gestão atuarial constitui pilar fundamental para a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social, sendo realizada por meio de avaliação atuarial anual, conforme exigências legais.

3.3.1 Avaliação Atuarial do Fundo Previdenciário – FPREV

O estudo atuarial, previsto no artigo 40 da Constituição Federal e regulamentado pela Lei Federal nº 9.717/98 e pela Portaria MTP nº 1.467/2022, tem por finalidade assegurar a observância do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

A Reavaliação Atuarial do exercício de 2025, com data-base em 31 de dezembro de 2024, foi elaborada com base nas características biométricas, demográficas e econômicas da massa de segurados vinculada ao Fundo Previdenciário – FPREV, estruturado sob regime financeiro de capitalização.

O estudo apura o valor presente das obrigações futuras do plano (Provisões Matemáticas) e o compara com os ativos garantidores, demonstrando a suficiência ou insuficiência patrimonial para cobertura dos compromissos previdenciários.

3.3.2 Demonstrativo das Reservas Matemáticas – FPREV

O quadro a seguir apresenta as Provisões Matemáticas do Fundo Previdenciário – FPREV, apuradas na Avaliação Atuarial 2025 e a situação do plano na data focal da avaliação.

Quadro 8: PROVISÕES MATEMÁTICAS (2025)

DISCRIMINAÇÃO	Valores (R\$)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	-R\$ 1.125.349.646,72
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 33.108.706,93
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	-R\$ 96.998.046,73
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 2.004.830,88
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BC)	R\$ 150.406.202,46
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a pagar	-

PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (PMBC)	-R\$	1.036.827.953,18
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	-R\$	2.614.855.194,08
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$	1.408.143.513,80
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BaC)		R\$ 130.742.759,70
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDE (PMBAC)	-R\$	1.075.968.920,58
PROVISÕES MATEMÁTICAS (PMBAC + PMBC)	-R\$	2.112.796.873,76
(+) Ativos Financeiros	R\$	1.106.554.742,21
(+) Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento		-
RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL	-R\$	1.006.242.131,55

Fonte: Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial – 2025/www.rbprevriobranco.ac.gov.br.

- Provisões Matemáticas Totais (PMBC + PMBAC): R\$ 2.112.796.873,76
- Ativos Financeiros Garantidores: R\$ 1.106.554.742,21
- Resultado Técnico Atuarial: R\$ 1.006.242.131,55)

Conforme Parecer Atuarial, as Provisões Matemáticas apresentaram déficit técnico atuarial no montante de R\$ 1.006.242.131,55 (um bilhão seis milhões duzentos e quarenta e dois mil cento e trinta e um reais e cinquenta e cinco centavos).

O déficit apurado decorre da insuficiência dos ativos garantidores frente ao valor presente das obrigações previdenciárias futuras, caracterizando desequilíbrio atuarial estrutural, típico de planos em processo de maturação.

O plano de custeio vigente foi mantido, contemplando contribuições normais e alíquotas suplementares destinadas à amortização do passivo atuarial, observando os parâmetros e prazos estabelecidos na legislação municipal e na Portaria MTP nº 1.467/2022.

Importa destacar que o equilíbrio financeiro, verificado no fluxo de caixa do exercício, em que as receitas correntes superam as despesas com benefícios, não se confunde com o equilíbrio atuarial de longo prazo. Assim, o resultado financeiro positivo não afasta a necessidade de cumprimento integral do plano de amortização do déficit técnico atuarial.

A continuidade da política de investimentos compatível com a meta atuarial e a execução regular das alíquotas suplementares constituem medidas essenciais para a sustentabilidade do plano no médio e longo prazo.

3.3.3 Projeções Futuras

As projeções atuariais consideram variáveis demográficas, econômicas e financeiras, bem como a base cadastral dos segurados.

A atualização cadastral por meio do Censo Previdenciário é medida essencial para aprimorar a precisão das projeções atuariais, reduzir inconsistências e fortalecer o equilíbrio do regime no longo prazo. Nesse contexto, a realização do censo figura como ação prioritária para o exercício subsequente.

4 OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES DA GESTÃO (GESTÃO PREVIDENCIÁRIA)

A Gestão Previdenciária do RBPREV, enquanto Unidade Gestora do RPPS do Município de Rio Branco, compreende as atividades de concessão, manutenção, recadastramento, registro e compensação dos benefícios previdenciários, em conformidade com as normas do Ministério da Previdência Social e da Portaria MTP nº 1.467/2022.

No exercício de 2025, as ações foram executadas pela Equipe da Diretoria de Previdência – DIPREV, com foco na regularidade dos atos concessórios, atualização cadastral e recuperação de receitas.

4.1 APOSENTADORIA CONCEDIDAS

Em 2025 foram concedidas **64 aposentadorias**, assim distribuídas:

- Tempo de Contribuição: 52
- Especial do Magistério: 5
- Por Idade: 1
- Por Invalidez: 6

Também foram habilitadas **18 cotas de pensão por morte**.

No quadro a seguir, consta o detalhamento das aposentadorias concedidas por cargo:

Quadro 9: APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS

APOSENTADORIAS	
CARGOS	QTD
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	2
AUDITOR FISCAL SANITÁRIO	1
AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS	2
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	14
AGENTE LEGISLATIVO	2
ANALISTA LEGISLATIVO	2
AUXILIAR LEGISLATIVO	1
ASSISTENTE EDUCACIONAL	1
DESENHISTA	1
ENFERMEIRO 30 HORAS	1

CIRURGIÃO DENTISTA 40 HORAS	1
CIRURGIÃO DENTISTA 20 HORAS	1
INSPECTOR DE ALUNOS	1
GUARDA DE SEGURANÇA	1
GARI	1
GEOGRAFO	1
MERENDEIRA	4
MOTORISTA	2
PROFESSOR COORDENADOR	1
PROFESSOR 25 HORAS	9
PROFESSOR DA EDUCAÇÃO INFANTIL	0
SERVENTE-CONTÍNUO	6
SUPERVISOR ALIMENTAR	2
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1
TECNICO EM ENFERMAGEM 30 HORAS	1
TELEFONISTA	3
VIGIA	1
ZELADOR	1
TOTAL	64

Fonte: RBWEB

Desde a criação do RPPS, em 2010, até 31 de dezembro de 2025, o RBPREV totaliza **1.171 aposentadorias concedidas**.

4.2 CUSTEIO DOS BENEFÍCIOS

No exercício de 2025, o custeio dos benefícios vinculados ao Fundo Previdenciário - FPREV totalizou o montante de R\$ 109.177.672,14 (cento e nove milhões cento e setenta e sete mil seiscentos e setenta e dos reais e quatorze centavos)

Os valores demonstram a relevância da gestão previdenciária no contexto do equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

4.3 RECADASTRAMENTO E PROVA DE VIDA

Em cumprimento ao Decreto Municipal nº 2.526/2011, o RBPREV realizou o recadastramento anual dos aposentados e pensionistas, com o objetivo de

promover a atualização cadastral dos beneficiários e assegurar maior controle na manutenção dos benefícios previdenciários.

O procedimento foi realizado por meio de diferentes canais de atendimento, visando ampliar o acesso dos segurados e facilitar a realização da prova de vida, incluindo:

- Pela plataforma Gov.br
- Pelo site institucional do RBPREV
- Via WhatsApp
- Por chamadas de vídeo
- Presencialmente na sede do Instituto
- Por visitas domiciliares

Contudo, o percentual de recadastramento atingido em 2025 foi de 68%.

4.4 REGISTRO E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Nos termos do art. 71, III, da Constituição Federal, compete ao Tribunal de Contas do Estado do Acre o registro dos atos de aposentadoria.

Em 2025 foram homologadas 05 aposentadorias pelo TCE/AC.

Quanto à compensação previdenciária junto ao INSS, foram registrados:

- 52 processos compensados;
- 5 processos enviados;
- 600 processos em análise/compensação.

A compensação previdenciária constitui importante mecanismo de recuperação de receitas para o RPPS.

5 RESULTADOS E CONCLUSÕES

A análise da execução orçamentária e financeira do Fundo Previdenciário – FPREV no exercício de 2025 evidencia a manutenção do equilíbrio na gestão dos recursos previdenciários, observando-se as diretrizes estabelecidas na legislação municipal e nas normas gerais aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social.

As receitas do fundo, compostas majoritariamente pelas contribuições previdenciárias dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e do ente municipal, bem como pelos rendimentos provenientes das aplicações financeiras, apresentaram comportamento compatível com as projeções atuariais e orçamentárias estabelecidas para o período.

No tocante às despesas previdenciárias, destaca-se que os pagamentos de aposentadorias e pensões foram realizados de forma regular e tempestiva, assegurando a continuidade da proteção previdenciária aos segurados e beneficiários do regime.

Observa-se, ainda, que a gestão dos recursos financeiros do FPREV foi conduzida em conformidade com os princípios da legalidade, transparência, eficiência e responsabilidade fiscal, mantendo-se o adequado acompanhamento da relação entre receitas e despesas previdenciárias, bem como o monitoramento contínuo da sustentabilidade do regime.

Ressalta-se que o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV tem adotado medidas voltadas ao fortalecimento da governança previdenciária, incluindo ações de planejamento, controle interno, transparência e aprimoramento da gestão financeira, alinhadas às diretrizes estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social e às boas práticas recomendadas para os RPPS.


Nesse contexto, os resultados observados ao longo do exercício demonstram o compromisso institucional com a gestão responsável dos recursos previdenciários e com a preservação do equilíbrio financeiro e atuarial do regime, garantindo a continuidade e a segurança do pagamento dos benefícios previdenciários aos segurados e seus dependentes.

6 ANEXOS E APÊNDICES

01 - Demonstrativo dos repasses recebidos a título de contribuição dos servidores, contribuição patronal, suplementares, aportes e insuficiências financeiras, detalhados por Poder (Executivo e Legislativo)

02 - Parecer do Conselho Fiscal nº 01, de 25 de fevereiro de 2026, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2025.

03 - Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS nº 01, de 26 de fevereiro de 2026, (publicada no DOE nº 14.215, de 03/03/2026), que diz: “considerando as informações constantes nos Relatórios de Gestão e a Taxa de Administração do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, resolve aprovar a prestação de contas do exercício de 2025”.

Rio Branco-AC, 05 de março de 2026.	 Felipe Moura Sales Diretor-Presidente do RBPREV
-------------------------------------	--

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO DO FUNDO FINANCEIRO

EXERCÍCIO 2025



PREFEITURA DE
**RIO
BRANCO**
PRODUÇÃO, TECNOLOGIA,
EMPREGO E DIGNIDADE

www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

 @rbprev.official

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIOBRANCO –
RBPREV**

**RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO DO FUNDO FINANCEIRO –
EXERCÍCIO 2025**

Relatório de Gestão do Fundo Financeiro - exercício 2025, que compõe a prestação de contas a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal. O documento foi elaborado de acordo com a Resolução TCE/AC nº 087/2013 e Instrução Normativa CGM nº 01/2026.

LISTA DE ILUSTRAÇÕES

FIGURA 1 - RELATÓRIO SOCIAL DE VISITAS DOMICILIARES	21
FIGURA 2 - RELATÓRIO SOCIAL DE VISITAS DOMICILIARES	22
FIGURA 3 - RELATÓRIO SOCIAL DE VISITAS DOMICILIARES	23

LISTA DE TABELAS

TABELA 1 - DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO	10
TABELA 2 - DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA AS AÇÕES	12
TABELA 3 - DEMONSTRATIVO DA COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS	14
TABELA 4 - PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES	15

LISTA DE QUADROS

QUADRO 1 – IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO	7
QUADRO 2 - PROVISÕES MATEMÁTICAS - FFIN (2025)	17
QUADRO 3 - RECADASTRAMENTO E PROVA DE VIDA	20

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	7
2	VISÃO GERAL	8
2.1	FUNDO FINANCEIRO – FFIN	8
2.2	RECEITAS DO FUNDO FINANCEIRO – FFIN.....	8
3	GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL	9
3.1	DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO	9
3.2	DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA AS AÇÕES	11
3.3	DEMONSTRATIVO DA COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS	13
3.4	PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES.....	15
3.5	GESTÃO DOS INVESTIMENTOS.....	16
3.5.1	<i>Aplicações Financeiras do Fundo Financeiro – FFIN</i>	16
3.5.2	<i>Resultado das Aplicações</i>	16
3.6	AVALIAÇÃO ATUARIAL DO FUNDO FINANCEIRO - FFIN	17
3.6.1	<i>Demonstrativo das Reservas Matemáticas</i>	17
4	OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES DA GESTÃO	19
4.1	GESTÃO PREVIDENCIÁRIA.....	19
4.2	CUSTEIO DOS BENEFÍCIOS DO FFIN EM 2025	19
4.3	RECADASTRAMENTO E PROVA DE VIDA	19
4.3.1	<i>Relatório Social de Visitas Domiciliares</i>	20
5	RESULTADOS E CONCLUSÕES	24
6	ANEXOS E APÊNDICES	25

1 INTRODUÇÃO

O presente Relatório de Gestão tem por finalidade apresentar as ações desenvolvidas no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, referentes à gestão do Fundo Financeiro – FFIN, contemplando informações e demonstrativos de natureza contábil, financeira, orçamentária, operacional, atuarial e previdenciária.

A elaboração deste Relatório de Gestão tem como referência normativa a Resolução TCE-AC nº 87, de 2013, 12ª edição, observando ainda as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 01/2026, da Controladoria-Geral do Município, que orienta as unidades jurisdicionadas quanto à formalização dos processos de prestação de contas referentes ao exercício de 2025.

Este relatório constitui importante instrumento de prestação de contas à sociedade e aos órgãos de controle interno e externo, consolidando informações sobre a gestão do Fundo Financeiro – FFIN, unidade administrada pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV.

QUADRO 1 – IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO

Denominação completa: Fundo Financeiro dos servidores do Município de Rio Branco	
Denominação abreviada: FFIN	
Código LOA: 01.008.612.000 - (611) FUNDO FINANCEIRO	
CNPJ: 11.793.194/0001-46	
Telefones de contato: (68) 3212-7457 e 3212-7459	
E-mail: rbprev@riobranco.ac.gov.br	
Endereço Postal: Travessa Campo do Rio Branco, 412 – Capoeira – CEP 69.905-022	
Normas Relacionadas ao Órgão	
NORMA DE CRIAÇÃO: Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009.	
Normas relacionadas: Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013; Lei Complementar nº 91, de 3 de julho de 2020; Decreto Municipal nº 1.606, de 18 de outubro de 2019; Decreto Municipal nº 1.608, de 18 de outubro de 2019	
Unidade Vinculada	
Código	Denominação
203	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco-RBPREV

2 VISÃO GERAL

2.1 FUNDO FINANCEIRO – FFIN

O Fundo Financeiro – FFIN é administrado pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, unidade gestora única do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município de Rio Branco.

Instituído pela Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009, o Fundo Financeiro possui suas obrigações financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples, no qual as despesas previdenciárias são custeadas pelas contribuições previdenciárias e pela cobertura da insuficiência financeira pelo Município de Rio Branco.

FFIN é composto pelos servidores que já recebiam benefícios previdenciários antes da promulgação da Lei Municipal nº 1.793/2009, bem como por seus dependentes. Por possuir caráter fechado, trata-se de um fundo não renovável, cuja extinção ocorrerá gradativamente em decorrência da mortalidade natural de seus beneficiários.

2.2 RECEITAS DO FUNDO FINANCEIRO – FFIN

As receitas do Fundo Financeiro – FFIN são destinadas ao custeio das despesas previdenciárias relacionadas ao pagamento de aposentadorias e pensões dos segurados vinculados a este fundo.

Conforme estabelecido no art. 58 da Lei Municipal nº 1.793/2009, alterada pela Lei Complementar nº 91, de 3 de julho de 2020, constituem fontes de receita do Fundo Financeiro:

- Contribuições previdenciárias incidentes sobre os proventos de aposentados e pensionistas que excedem o teto do Regime Geral de Previdência Social – RGPS;
- Remuneração decorrente das aplicações financeiras dos recursos do fundo;
- Transferências financeiras realizadas pelos Poderes Executivo e Legislativo destinadas à cobertura de insuficiência financeira.

O Fundo Financeiro contempla aposentados e pensionistas vinculados aos Poderes Executivo e Legislativo do Município de Rio Branco. Em razão dessa vinculação, a movimentação financeira ocorre por meio de contas específicas destinadas à gestão dos recursos correspondentes a cada Poder.

3 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL

A Gestão Orçamentária e Financeira do Fundo Financeiro – FFIN compreende o acompanhamento das receitas e despesas necessárias ao pagamento dos benefícios previdenciários dos aposentados e pensionistas vinculados a este fundo.

Por operar sob o regime financeiro de repartição simples, o FFIN depende, além das contribuições previdenciárias e da rentabilidade das aplicações financeiras, de aportes financeiros do Tesouro Municipal para cobertura de eventual insuficiência financeira.

Nos itens a seguir são apresentados os demonstrativos relativos à execução orçamentária, financeira e à composição das receitas e despesas do Fundo Financeiro no exercício de 2025.

3.1 DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO

A execução orçamentária do Fundo Financeiro está vinculada ao Programa de Governo "Gestão Administrativa", cuja finalidade é assegurar os recursos necessários ao custeio dos benefícios previdenciários dos aposentados e pensionistas.

Conforme a tabela 01, no exercício de 2025, a dotação inicial autorizada para o programa foi de R\$ 6.340.000,00 (seis milhões e trezentos e quarenta mil reais), tendo sido empenhado o montante de R\$ 3.839.308,59 (três milhões oitocentos e trinta e nove mil trezentos e oito reais e cinquenta e nove centavos), correspondente a 60,56% da dotação inicialmente prevista.

A execução das despesas está diretamente relacionada ao pagamento dos benefícios previdenciários, cuja demanda depende da quantidade de beneficiários vinculados ao fundo e da evolução dos valores dos proventos e pensões.

Tabela 1 - DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO

Código na LOA:09.272.0404.2525.000009.273					
Denominação do Programa:0404 - Gestão Administrativa					
Objetivo:					
Órgão (ou entidade) responsável: Secretaria de Gestão Administrativa					
DESEMPENHO DO PROGRAMA NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
Valor Total		Investimento		Manutenção	
Dotação inicial autorizada LOA	Empenhada	Autorizada	Empenhada	Autorizada	Empenhada
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
6.340.000,00	3.839.308,59			6.483.463,42	3.839.308,59
(b/a)*100		(d/c)*100		(f/e)*100	
60,56%		#DIV/0!		59,22%	
MONITORAMENTO DA EVOLUÇÃO DOS INDICADORES					
Indicador	Fonte	Índice mais recente (a)	Desejado ao final do PPA (b)	Índice atual (c)	Realização (c/b*100)
	1801 - 2801				#DIV/0!
DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
Dotação atualizada (inclusive créditos adicionais)	Despesa			Restos a Pagar	
	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
6.483.463,42	3.839.308,59	3.839.308,59	3.839.308,59		
DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO ACUMULADO - 2022 A 2025 (R\$mil)					
Dotação acumulada atualizada	Empenhada		Liquidada	Paga	
6.483.463,42					

Fonte: PPA 2022-2025/LOA nº 338/2025/Rbweb

3.2 DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA AS AÇÕES

O demonstrativo a seguir apresenta a execução física e financeira das ações vinculadas ao Fundo Financeiro no exercício de 2025, evidenciando os valores autorizados e executados para a manutenção do pagamento dos benefícios previdenciários dos aposentados e pensionistas.

Tabela 2 - DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA AS AÇÕES

Órgão (ou entidade) responsável: 01.008.000.000 - Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA									
Programa: .0404 - Gestão Administrativa						Código na LOA: 09.272.0404.2525.000009.273			
Ação	Produto (un)	Meta Física - 2025			Dotação - 2025 (R\$mil)		Despesa - 2025 (R\$mil)		
		Prevista (a)	Realizada acumulada (b)	% (b*100)/a	Inicial	Atualizada	Empenhada	Liquidada	Paga
2150	Custeio dos Inativos e Pensionistas	6.340.000,00	3.839.308,59		6.340.000,00	6.340.000,00	3.839.308,59	3.839.308,59	3.839.308,59

Fonte: PPA 2022-2025/LOA nº 338/2025/RBweb

Em 2025, a dotação inicial e atualizada foi de R\$ 6.340.000,00 (seis milhões e trezentos e quarenta mil reais), tendo sido executado o montante de R\$ 3.839.308,59 (três milhões oitocentos e trinta e nove mil trezentos e oito reais e cinquenta e nove centavos), valor correspondente às despesas com pagamento de aposentadorias e pensões dos segurados vinculados ao fundo. A execução financeira ocorreu de forma regular, garantindo o cumprimento das obrigações previdenciárias durante todo o exercício.

3.3 DEMONSTRATIVO DA COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS

No exercício de 2025, o Fundo Financeiro registrou receita total de R\$ 217.561,63 (duzentos e dezessete mil quinhentos e sessenta e um reais e sessenta e três centavos), representando crescimento de 2,48% em relação ao exercício de 2024, quando a arrecadação totalizou R\$ 212.294,25 (duzentos e doze mil duzentos e noventa e quatro reais e vinte e cinco centavos).

Tabela 3 - DEMONSTRATIVO DA COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS

Categoria Econômica	2025		2024		% ((a-b)/b)
	R\$ mil (a)	%	R\$ mil (b)	%	
Receitas Correntes (I)	217.561,63	100,00	212.294,25	100,00	2,48%
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria		0,00		0,00	
Contribuições	200.177,18	92,01	195.767,06	92,21	2,25%
Receita Patrimonial	17.384,45	7,99	16.527,19	7,79	5,19%
Receita Industrial		0,00		0,00	
Receita de Serviços		0,00		0,00	
Transferências Correntes		0,00		0,00	
Outras Receitas Correntes		0,00		0,00	
Receitas de Capital (II)	-	0,00	-	0,00	
Operações de Crédito		0,00		0,00	
Alienação de Bens		0,00		0,00	
Amortização de Empréstimos		0,00		0,00	
Transferências de Capital		0,00		0,00	
Outras Receitas de Capital		0,00		0,00	
Total das Receitas (III) = (I+II)	217.561,63	100,00	212.294,25	100,00	2,48%

Fonte: PPA 2022-2025/LOA nº 338/2025/RBweb

As receitas correntes representam a totalidade dos recursos arrecadados, destacando-se as contribuições previdenciárias, que corresponderam a 92,01% da receita total, seguidas pela receita patrimonial, proveniente da remuneração das aplicações financeiras, que representou 7,99% da arrecadação.

Esse comportamento demonstra que a principal fonte de financiamento do Fundo Financeiro permanece vinculada às contribuições previdenciárias e à rentabilidade das aplicações financeiras, complementadas, quando necessário, pela cobertura de insuficiência financeira realizada pelo Tesouro Municipal.

3.4 PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

A programação das despesas correntes do Fundo Financeiro no exercício de 2025 esteve concentrada no grupo de Pessoal e Encargos Sociais, considerando que a finalidade do fundo é o pagamento de benefícios previdenciários aos aposentados e pensionistas vinculados ao regime.

A dotação fixada para esse grupo de despesa foi de R\$ 6.483.463,42 (seis milhões quatrocentos e oitenta e três mil quatrocentos e sessenta e três reais e quarenta e dois centavos), tendo sido empenhado o montante de R\$ 3.839.308,59 ao longo do exercício. Não foram registradas despesas nos grupos de Juros e Encargos da Dívida ou Outras Despesas Correntes, uma vez que as obrigações do fundo estão relacionadas exclusivamente ao pagamento de benefícios previdenciários.

Tabela 4 - PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas Correntes (R\$ mil)					
		Pessoal e Encargos Sociais		Juros e Encargos da Dívida		Outras Despesas Correntes	
		Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada
Dotação Inicial LOA		6.483.463,42	3.839.308,59				
Créditos	Suplementares						
	Especiais						
	Extraordinários						
	Cancelados						
Outras Operações							
Total		6.483.463,42	3.839.308,59				

Fonte: PPA 2022-2025/LOA nº 338/2025/Rbweb

3.5 GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

3.5.1 Aplicações Financeiras do Fundo Financeiro – FFIN

No exercício de 2025, os recursos do Fundo Financeiro – FFIN foram aplicados no fundo de investimento BB Previdenciário Renda Fixa IRF-M1, em conformidade com a Política de Investimentos do RBPREV para o exercício de 2025, aprovada pelo Conselho de Administração por meio da Resolução nº 06, de 19 de dezembro de 2024.

As aplicações financeiras observaram as diretrizes estabelecidas pela Resolução do Conselho Monetário Nacional – CMN nº 4.695/2018, que dispõe sobre as aplicações dos recursos dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS.

Ressalta-se que o Fundo Financeiro se caracteriza como fundo em extinção, estruturado sob o regime de repartição simples, no qual as despesas previdenciárias são custeadas prioritariamente pelo fluxo de arrecadação corrente e pelas transferências financeiras destinadas à cobertura de insuficiência financeira. Dessa forma, diferentemente do Fundo Previdenciário (capitalizado), as aplicações do Fundo Financeiro não possuem a mesma obrigatoriedade de alcance de meta atuarial, tendo em vista que sua gestão está voltada essencialmente para a manutenção da liquidez necessária ao pagamento das obrigações previdenciárias.

Nesse contexto, as aplicações são realizadas com perfil conservador, priorizando ativos de baixo risco e alta liquidez, compatíveis com a natureza e a finalidade do fundo.

3.5.2 Resultado das Aplicações

A arrecadação mensal do Fundo Financeiro não é suficiente para suportar integralmente as despesas previdenciárias com aposentadorias e pensões. Em razão disso, o fundo recebe transferências financeiras dos respectivos Poderes (Legislativo e Executivo), a título de cobertura de insuficiência financeira, destinadas à complementação dos recursos necessários ao pagamento da folha de benefícios.

Considerando o volume de recursos temporariamente aplicados ao longo do exercício de 2025, as aplicações financeiras do Fundo Financeiro registraram resultado positivo de R\$ 17.384,45 (dezesete mil trezentos e oitenta e quatro reais e quarenta e cinco centavos).

Esse resultado decorre da rentabilidade obtida nas aplicações de curto prazo realizadas com recursos disponíveis em caixa, mantendo-se a estratégia de preservação do capital e liquidez imediata para atendimento das obrigações previdenciárias.

Dessa forma, a gestão dos recursos do Fundo Financeiro manteve-se alinhada às diretrizes da política de investimentos do RPPS, priorizando segurança, liquidez e

adequada gestão do fluxo de caixa necessário ao pagamento dos benefícios previdenciários

3.6 AVALIAÇÃO ATUARIAL DO FUNDO FINANCEIRO - FFIN

As projeções atuariais do Fundo Financeiro – FFIN possuem natureza distinta do Fundo Previdenciário, por estar estruturado sob regime financeiro de repartição simples.

Nesse regime, não há formação de reservas acumuladas para cobertura integral dos benefícios futuros, sendo o custeio realizado por meio de contribuições correntes e aportes do Tesouro Municipal para cobertura da insuficiência financeira.

O fundo é composto exclusivamente por aposentados e pensionistas remanescentes da segregação de massas, não havendo ingresso de novos segurados ativos ou concessão de novas aposentadorias, excetuadas as pensões por morte.

3.6.1 Demonstrativo das Reservas Matemáticas

QUADRO 2 - PROVISÕES MATEMÁTICAS - FFIN (2025)

DISCRIMINAÇÃO	VALORES em R\$
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(22.665.852,04)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	1.806.764,31
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(5.033.695,81)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	155.357,02
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	-
(-) Valor Presente da Compensação Previdenciária a pagar	-
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	(25.737.426,52)
(+) Ativo Financeiro do Plano	-
(+) Valor do Saldo Devedor dos Créditos	-
Resultado Técnico Actuarial	(25.737.426,52)

Fonte: Demonstrativo de Resultado da Avaliação Actuarial – 2025

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC): R\$ 25.737.426,52

Resultado Técnico Actuarial: R\$ 25.737.426,52

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – PMBC foram apuradas atuarialmente com base nas informações individuais dos aposentados e

pensionistas, correspondendo ao valor presente dos benefícios futuros líquidos das contribuições incidentes.

Na data-base da avaliação, o montante das provisões totalizou R\$ 25.737.426,52 (vinte e cinco milhões setecentos e trinta e sete mil quatrocentos e vinte e seis reais e cinquenta e dois centavos).

Considerando a natureza do regime financeiro adotado, o valor apurado representa a necessidade atuarial projetada, sendo sua cobertura realizada por meio de transferências do Tesouro Municipal destinadas à cobertura da insuficiência financeira.

Ressalta-se que o Fundo Financeiro se encontra em processo de extinção gradual, reduzindo-se sua massa ao longo do tempo, até o encerramento definitivo das obrigações remanescentes.

4 OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES DA GESTÃO

4.1 Gestão Previdenciária

A Gestão Previdenciária do RBPREV, enquanto Unidade Gestora do RPPS do Município de Rio Branco, compreende as atividades de concessão, manutenção, recadastramento, registro e compensação dos benefícios previdenciários, em conformidade com as normas do Ministério da Previdência Social e da Portaria MTP nº 1.467/2022.

No exercício de 2025, as atividades relacionadas à gestão previdenciária foram executadas pela equipe da Diretoria de Previdência – DIPREV, com foco na regularidade dos atos previdenciários, na atualização cadastral dos beneficiários e na melhoria dos mecanismos de controle e acompanhamento dos benefícios mantidos pelo regime.

Considerando as características do Fundo Financeiro – FFIN, composto exclusivamente por aposentados e pensionistas remanescentes da segregação de massas, as ações concentraram-se principalmente na manutenção dos benefícios e na atualização cadastral dos segurados.

4.2 Custeio dos Benefícios do FFIN em 2025

O custeio dos benefícios vinculados ao Fundo Financeiro – FFIN é realizado mediante aportes financeiros do Tesouro Municipal, destinados à cobertura da insuficiência financeira necessária ao pagamento das aposentadorias e pensões dos beneficiários vinculados ao fundo.

No exercício de 2025, o montante destinado ao custeio desses benefícios totalizou R\$ 3.839.308,59 (três milhões oitocentos e trinta e nove mil trezentos e oito reais e cinquenta e nove centavos)

Ressalta-se que, em razão da segregação de massas instituída pela legislação municipal, não há concessão de novas aposentadorias para segurados vinculados ao Fundo Financeiro, sendo admitida apenas a concessão de pensões por morte, até a extinção gradual do fundo, que ocorrerá de forma natural com a redução progressiva do número de beneficiários.

4.3 Recadastramento e Prova de Vida

Em cumprimento ao Decreto Municipal nº 2.526/2011, o RBPREV realizou o recadastramento anual dos aposentados e pensionistas, com o objetivo de promover a atualização cadastral dos beneficiários e assegurar maior controle na manutenção dos benefícios previdenciários.

O procedimento foi realizado por meio de diferentes canais de atendimento, visando ampliar o acesso dos segurados e facilitar a realização da prova de vida, incluindo:

- Pela plataforma Gov.br
- Pelo site institucional do RBPREV
- Via WhatsApp
- Por chamadas de vídeo
- Presencialmente na sede do Instituto
- Por visitas domiciliares

No âmbito do FFIN, foram acompanhados todos os 23 segurados, com realização de visitas, ligações e atendimentos presenciais, conforme demonstrado no quadro a seguir:

QUADRO 3 - Recadastramento e Prova de Vida

Indicador	Quantidade
Total de segurados e recadastrados	23
Visitas domiciliares	3
Segurados residentes fora de Rio Branco	4
Ligações efetuadas	20
Comparecimento na sede	10
Recadastramento online	10

A atuação da equipe técnica, especialmente da Assistente Social responsável pelas visitas domiciliares, contribuiu significativamente para garantir a atualização cadastral dos segurados que apresentam limitações de locomoção ou condições de saúde que dificultam o comparecimento presencial ao Instituto.

4.3.1 Relatório Social de Visitas Domiciliares

Visitas domiciliares realizadas pela Assistente Social Eurides da Silva Cruz, para realizar o recadastramento anual com os servidores Aposentados e Pensionistas do

Fundo Financeiro, que encontram-se com a saúde fragilizada ou limitação de locomoção:

I - IDENTIFICAÇÃO:

1.1 - Nome :Francisca Costa de Lima

1.2 - Data de Nascimento: 13 de setembro de 1944 - Idade 82 anos

1.3 - Endereço: Rua Benedito Maio. Conj. Solar II Q18 Casa 04 - Bairro: Vila Ivonete - Rio Branco - CEP: 69918658 - Telefone (68) 99953-6168

Registro fotográfico da Sr. Francisca Costa Lima, aposentada do FFIN, hoje vive aos cuidados da filha Ulíceia Costa de Lima Silva, sua Procuradora. Se encontra em condições de saúde fragilizada.

Figura 1 - Relatório Social de Visitas Domiciliares



Rio Branco -Ac 09 de dezembro de 2025

2 - IDENTIFICAÇÃO:

2.1 – Nome :Claudio de Holanda Costa

2.2 – Data: de Nascimento 21 de julho de 1929. Idade 97 anos

2.3 – Endereço:Rua Manoel Castor de Araujo , nº158 - CEP: 69909710 -
Telefone:(68) 98401-0355 - Rio Branco

Registro fotográfico do Sr. Claudio de Holanda, aposentado de FFIN encontra-se em condição de saúde boa, porem com limitações de mobilidade e dependencia de familiares .

Figura 2 - Relatório Social de Visitas Domiciliares



Rio Branco -Ac 02 de outubro de 2025

3. IDENTIFICAÇÃO:

3.1 - Nome :José Rocha de Souza

3.2 - Data de Nascimento: 11 de junho de 1945. Idade 80 anos

3.3 - Endereço: Rua :Tabatinga, Bairro: Floresta Sul - Rio Branco - CEP: 69918658.
Telefone (68)99208-3813.

Registro fotográfico do Sr. José Rocha de Souza servidor aposentado do FFIN, durante visita domiciliar. O mesmo recebe cuidados e apoio de familiares, atualmente saúde fragilizada por causa da idade avançada

Figura 3 - Relatório Social de Visitas Domiciliares



Rio Branco -Ac 02 de outubro de 2025

5 RESULTADOS E CONCLUSÕES

A gestão do Fundo Financeiro – FFIN, no exercício de 2025, foi conduzida em conformidade com os princípios da legalidade, transparência, eficiência e responsabilidade na administração dos recursos públicos, observando as normas que regem os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS.

Considerando a natureza do Fundo Financeiro, estruturado sob o regime financeiro de repartição simples e composto exclusivamente por beneficiários remanescentes da segregação de massas, as ações da gestão estiveram voltadas principalmente para garantir a regularidade do pagamento dos benefícios previdenciários, a adequada gestão dos recursos financeiros e o cumprimento das obrigações legais e institucionais.

Durante o exercício, foram asseguradas as condições necessárias para a manutenção dos pagamentos de aposentadorias e pensões, com apoio do Tesouro Municipal na cobertura da insuficiência financeira, bem como a execução das atividades de atualização cadastral dos beneficiários, contribuindo para o fortalecimento dos mecanismos de controle e governança do regime previdenciário municipal.

Destaca-se ainda o compromisso institucional do RBPREV com a transparência e o acesso à informação, por meio da disponibilização de dados e informações no Portal da Transparência, bem como pelos canais de atendimento ao segurado, fortalecendo o diálogo entre a administração previdenciária e a sociedade.

Dessa forma, a Diretoria Executiva do RBPREV reafirma seu compromisso com a gestão responsável do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco, buscando continuamente o aprimoramento dos processos administrativos, o cumprimento das exigências legais e a garantia da segurança e continuidade do pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

6 ANEXOS E APÊNDICES

01 - Demonstrativo dos repasses recebidos a título de contribuição dos servidores, contribuição patronal, suplementares, aportes e insuficiências financeiras, detalhados por Poder (Executivo e Legislativo)

02 - Parecer do Conselho Fiscal nº 01, de 25 de fevereiro de 2026, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2025.

03 - Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS nº 01, de 26 de fevereiro de 2026, (publicada no DOE nº 14.215, de 03/03/2026), que diz: “considerando as informações constantes nos Relatórios de Gestão e a Taxa de Administração do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, resolve aprovar a prestação de contas do exercício de 2025”.

Rio Branco-AC, 05 de março de 2026.



Felipe Moura Sales
Diretor-Presidente do RBPREV