

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO RBPREV EXERCÍCIO 2024



RBPREV
RIO BRANCO PREVIDÊNCIA



UBIQUE PATRIA MEMOR

PREFEITURA DE
RIO BRANCO
PRODUÇÃO, EMPREGO E DIGNIDADE

✉ rbprev@riobranco.ac.gov.br
🌐 www.rbprev.riobranco.ac.gov.br/



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

Relatório Anual de Gestão do RBPREV Exercício 2024

Relatório Anual de Gestão da Unidade Gestora Única do RPPS de Rio Branco do exercício de 2024, que compõe a prestação de contas a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal. O documento foi elaborado de acordo com a Resolução TCE/AC nº 087/2013 e Instrução Normativa CGM nº 21/2024.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

LISTA DE TABELAS

TABELA 1 – CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2024	13
TABELA 2 – COMPOSIÇÃO E ENQUADRAMENTO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2024...	47
TABELA 3 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS 2024 POR MODALIDADE	48
TABELA 4 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS	48

LISTA DE QUADROS

QUADRO 1 – COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA	10
QUADRO 2 – COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS	11
QUADRO 3 – ESTRUTURA DE PESSOAL – RBPREV	12
QUADRO 4 – DETALHAMENTO DOS RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS	14
QUADRO 5 – EVENTOS E CAPACITAÇÕES - 2024	23
QUADRO 6 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA - RESERVA TÉCNICA 2024	26
QUADRO 7 EXECUÇÃO DA OBRA DE CONSTRUÇÃO DA SEDE ADMINISTRATIVA DO RBPREV CONSTRUTORA MANUELLA	27
QUADRO 8 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2024	30
QUADRO 9 – APLICAÇÕES FINANCEIRAS EM 2024 - DISTRIBUIÇÃO POR SEGMENTO	46



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	5
1.1 CONCEITOS FUNDAMENTAIS DO RBPREV	5
2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO RBPREV	8
ORGANOGRAMA DO RBPREV	8
2.1 DIRETORIA EXECUTIVA.....	9
2.2 CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA E COMITÊ DE INVESTIMENTOS	9
COMITÊ DE INVESTIMENTOS.....	11
2.3 ESTRUTURA DE PESSOAL DO RBPREV.....	11
3. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA.....	13
4. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO INSTITUTO RBPREV.....	14
4.1 RESULTADOS ALCANÇADOS COM A EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO EM 2024	15
OBJETIVO 1 – SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO	15
OBJETIVO 2 - POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DOS SEGURADOS	17
REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS OFICINAS – PROGRAMA “POUSO SUAVE”	18
REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DO PROGRAMA “DE BEM COM A VIDA SEMPRE	19
OBJETIVO 3 – ELEVAÇÃO DO NÍVEL I PARA NÍVEL II NA CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO	21
ELEVAÇÃO DO NÍVEL I PARA NÍVEL II NA CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO.....	22
EVENTOS E CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2024	22
OBJETIVO 4 – CONSTRUÇÃO DA SEDE PRÓPRIA DO RBPREV	26
EXECUÇÃO DA OBRA DE CONSTRUÇÃO DA SEDE ADMINISTRATIVA DO RBPREV	27
5 . INFORMAÇÕES RELEVANTES DIVERSAS.....	29
5.1 PROJETO PREVIDÊNCIA SUSTENTÁVEL: INVESTE E DESENVOLVE MUNICÍPIOS.....	29
5.2 PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO.....	29
5.3 COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2024	29
6. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA	45
7. ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN	45
8. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.....	48
9. CONTROLE INTERNO DO RBPREV.....	49
10. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP.....	50
11. RESULTADOS E CONCLUSÕES	51
12. ANEXOS.....	52
Anexo I - Demonstrativo das Ações Judiciais em tramitação anos 2024, onde o RBPREV é parte, atualizado em 30/01/2024.	53



1. INTRODUÇÃO

Este Relatório Anual de Gestão foi definido de acordo com as orientações da Resolução TCE/AC nº 87/2013 e Instrução Normativa CGM nº 21/2024, faz parte da prestação de contas do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV - Exercício de 2024 e tem como objetivo apresentar aos segurados e aos órgãos reguladores, um balanço sobre o gerenciamento e execução dos planos e programas do RBPREV, contendo informações e demonstrativos de natureza contábil, financeira, orçamentária, operacional, números e dados detalhados dos benefícios previdenciários, dos investimentos realizados, avaliação e meta atuarial, além das ações desenvolvidas pela Autarquia ao longo do ano de 2024.

Em observância ao princípio da transparência, mensalmente, o RBPREV apresenta aos Conselhos de Previdência e disponibiliza à sociedade por meio de seu site, informações concernentes à gestão do Regime Próprio de Previdência do Município de Rio Branco, através do boletim “*RBPREV em Números*”, no qual constam informações consolidadas e concernentes à gestão do RPPS, dos Fundos Previdenciário e Financeiro do RBPREV, as quais são partes integrantes deste Relatório.

Além do controle desempenhado pelo Ministério da Previdência Social e pelo Conselho Monetário Nacional, os atos do RPPS passam pelo controle interno dos conselhos do Instituto, pelo controle interno do próprio Instituto e do Município de Rio Branco, bem como pelo controle externo exercido pelo Tribunal de Contas do Estado do Acre. O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o RBPREV continue garantindo aos seus segurados o pagamento dos benefícios previdenciários.

1.1 CONCEITOS FUNDAMENTAIS DO RBPREV

O Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV é uma entidade autárquica com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Indireta do Município de Rio Branco, que detém autonomia financeira, administrativa e funcional, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, instituído pela Lei Municipal nº 1.963, de 20 de março de 2013 e alterações.

Neste sentido, o RBPREV tem como função administrativa:

- Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário – FPREV, para o custeio de todos os benefícios previdenciários previstos em lei para os servidores efetivos do município de Rio Branco;
- Conceder a todos os segurados e respectivos dependentes do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS os benefícios previstos na legislação;

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**

- Normatizar os mecanismos para o recolhimento das contribuições previdenciárias;
- Fiscalizar o recebimento e repasse, bem como lançar o crédito previdenciário devido ao FFIN e ao FPREV.

MISSÃO:

“Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social”

VISÃO:

“Ser a instituição de previdência social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito a seus segurados”

VALORES:

“Conhecimento, compromisso, honestidade, solidariedade, competência, democracia, respeito, sustentabilidade e transparência”



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

QUADRO 1 - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA

PODER DE VINCULAÇÃO: EXECUTIVO
Prefeitura do Município de Rio Branco

UNIDADE DE VINCULAÇÃO: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE: (203) INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

ABREVIÇÃO: RBPREV

CÓDIGO LOA: 01.008.203.000

TELEFONE: (68) 3212-7457 e 3212-7459

ENDEREÇO ELETRÔNICO: rbprev@riobranco.ac.gov.br

PÁGINA NA INTERNET: <https://rbprev.riobranco.ac.gov.br/>

ENDEREÇO POSTAL: Rua Alvorada, nº 412, Capoeira. **CEP:** 69905-022

NORMA DE CRIAÇÃO: Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013.

Outras normas relacionadas:

Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009;

Decreto Municipal nº 1.606, de 18 de outubro de 2019;

Decreto Municipal nº 1.608, de 18 de outubro de 2019;

Lei Complementar Municipal nº 72, de 05 de novembro de 2019;

Lei Complementar Municipal nº 91, de 3 de julho de 2020;

Lei Complementar Municipal nº 201, de 27 de dezembro de 2022 – altera a Lei Complementar nº 72/2019;

Lei Complementar Municipal nº 202, de 27 de dezembro de 2022, altera a Lei nº 1.963/2013.

CNPJ: 17.733.605/0001-94

UNIDADES VINCULADAS AO INSTITUTO:

611 - Fundo Financeiro – FFIN

612 - Fundo Previdenciário – FPREV

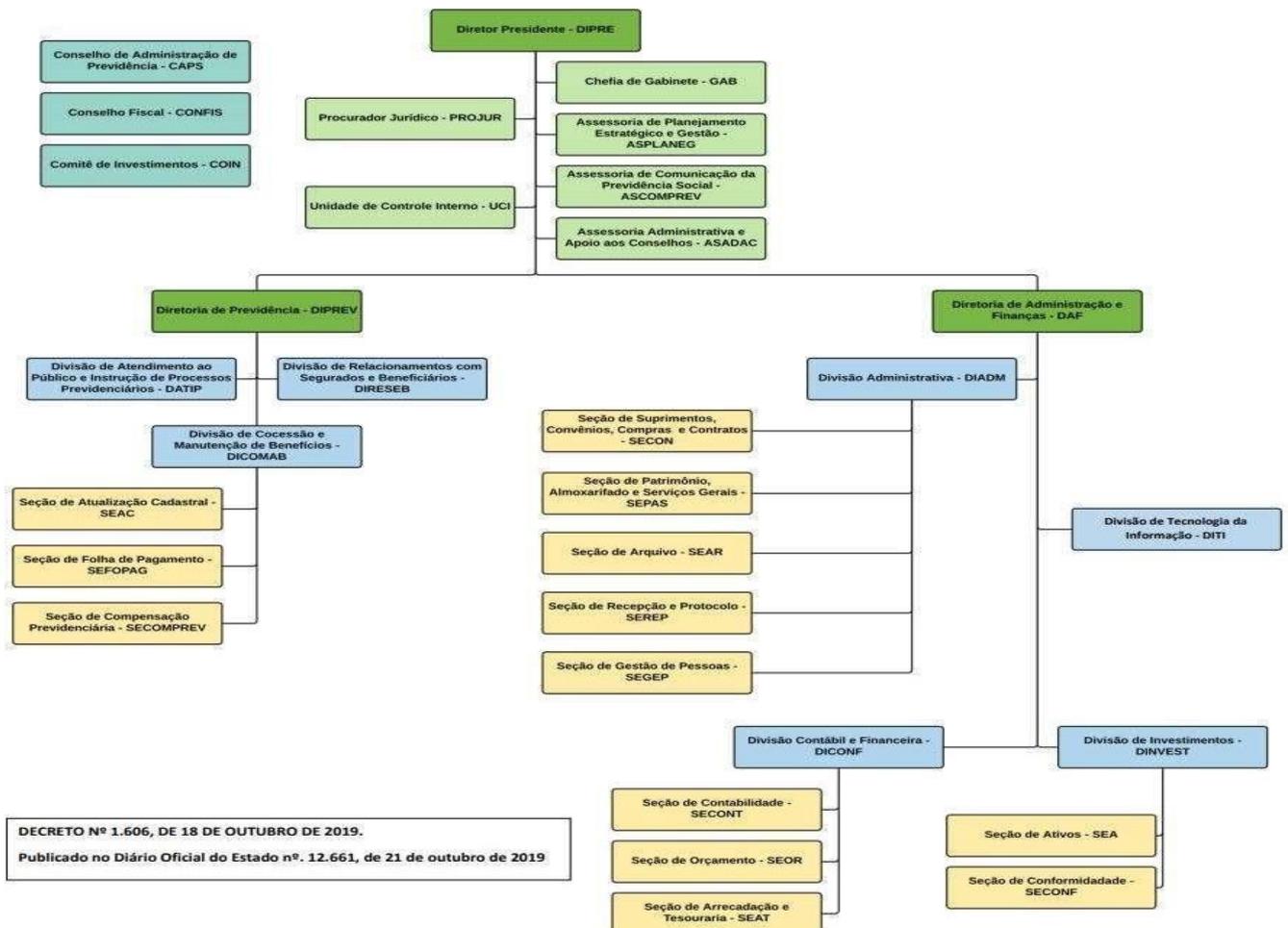


INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO RBPREV

Com o objetivo de regulamentar o funcionamento organizacional da Autarquia, foi aprovado o Regimento Interno, por meio do Decreto Municipal nº. 1.606/2019, com respaldo legal no artigo 2º, parágrafo único do Decreto nº 1.607/2019, regulamentando as atribuições dos órgãos e setores que compõe a estrutura básica do RBPREV, conforme organograma a seguir:

ORGANOGRAMA DO RBPREV



Fonte: <http://rbprev.riobranco.ac.gov.br>



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

A estrutura organizacional apresenta órgãos colegiados e órgãos de direção, este último, formado por uma Diretoria Executiva, composta por 3 (três) diretores, cada um com competências específicas instituídas em lei.

2.1 DIRETORIA EXECUTIVA

Composição da Diretoria do RBPREV em 2024:

- Diretor - Presidente: Osvaldo Rodrigues Santiago
- Diretor de Previdência: Anízio Cláudio de Oliveira Alcântara
- Diretor Administrativo Financeiro: Felipe Moura Sales

2.2 CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA E COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Dentro da estrutura administrativa do Instituto de Previdência há dois órgãos colegiados, sendo o Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS, na instância deliberativa, e o Conselho Fiscal – CONFIS, na instância fiscalizadora. Além destes, a Autarquia possui em sua estrutura o Comitê de Investimentos, que auxilia a tomada de decisões das aplicações dos recursos previdenciários, em total observância aos preceitos legais estabelecidos.

O Decreto Municipal nº 1.197, de 02 de setembro de 2024, nomeou os conselheiros titulares e suplentes para o biênio 2024-2026, conforme a seguir:

**QUADRO 1 – COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA**

CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA 2024/2026
I – REPRESENTANTES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – CAPS
a) Representantes do Poder Executivo Municipal: <ul style="list-style-type: none">• Titular: Márcia Freitas Nunes de Oliveira• Suplente: Francisca Araújo da Mota • Titular: Débora Maria Pinto Braidí• Suplente: Washington Barretos Rios • Titular: Victor Hugo Sestito Salomão• Suplente: Welberlúcio D'avila Freitas
b) Representantes do Poder Legislativo Municipal: <ul style="list-style-type: none">• Titular: Windson Machado Araújo• Suplente: Willian Pollis Mantovani
c) Representantes dos servidores em atividade: <ul style="list-style-type: none">• Titular: Adonidas Feitosa Rodrigues Junior• Suplente: Denize Araújo de Souza • Titular: Maria do Socorro Oliveira da Costa• Suplente: Iara Felipe Simões
d) Representantes dos Servidores Aposentados: <ul style="list-style-type: none">• Titular: Raimundo Vaz de Azevedo• Suplente: José Maria da Silva
II – REPRESENTANTES DO CONSELHO FISCAL – CONFIS
e) Representantes do Poder Executivo Municipal: <ul style="list-style-type: none">• Titular: Poliana Tessinari de Oliveira• Suplente: Francisca de Oliveira Cruz Gomes
e) Representantes dos Servidores Ativos e Aposentados: <ul style="list-style-type: none">• Titular: Emília Judite Silva Loureiro• Suplente: Elizânia Alves da Silva • Titular: Mauro Eduardo Soares de Almeida• Suplente: Renata Pessoa da Costa



COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos foi criado por meio da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, artigo 31, tendo em sua composição 3 (três) membros Titulares e um Suplente.

O Decreto Municipal nº 1.548, de 30 de setembro de 2019, que regulamenta o artigo 31, menciona o Comitê de Investimentos como órgão consultivo e propositivo sobre as decisões dos investimentos e dos resgates dos recursos do RPPS.

A atual composição do Comitê está devidamente nomeda em Portaria nº 036, de 11 de abril de 2022, publicada em D.O.E nº 13.264 de 12 de abril de 2022.

QUADRO 2 – COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

NOME DOS SERVIDORES E REPRESENTATIVIDADE NO COMITÊ	
I.	Francisco Andrade Cacau Júnior – Membro Titular – Presidente do Comitê
II.	Amides Tavares de Souza - Membro Titular/CPA-10
III.	Maria Gecilda Araújo Ribeiro – Membro Titula/CPA-10
IV.	Felipe Moura Sales – Membro Suplente/CPA-10

Fonte: <http://rbprev.riobranco.ac.gov.br/membros-comite.php>

Vale ressaltar que, as reuniões dos Conselhos de Previdência e do Comitê são mensais e os calendários estão disponíveis no site do RBPREV.

2.3 ESTRUTURA DE PESSOAL DO RBPREV

Em 2024, a estrutura do quadro de pessoal do RBPREV contou com 3 Diretores, 10 servidores pertencentes ao quadro efetivo do RBPREV, 13 servidores exclusivamente em cargo em comissão, 2 servidores efetivos cedidos carreira/comissão, 3 servidores efetivos cedidos, sendo 2 com com função gratificada e 6 estagiários, conforme quadro a seguir:



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

QUADRO 3 – ESTRUTURA DE PESSOAL – RBPREV

DIRETORIA					
	Matrícula	Nome	Admissão/ Nomeação	Cargo	Vínculo
1	712918	OSVALDO RODRIGUES SANTIAGO	01/01/2021	DIRETOR-PRESIDENTE	CC COM RGPS
2	713061	FELIPE MOURA SALES	01/01/2021	DIRETOR DE ADM. E FINANÇAS	CC COM RGPS
3	24155	ANIZIO CLAUDIO DE OLIVEIRA ALCANTARA	29/07/2022	DIRETOR DE PREVIDÊNCIA	CC COM RGPS
SERVIDOR EFETIVO RBPREV					
	Matrícula	Nome	Admissão	Cargo	Vínculo
4	715723	EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA	05/01/2024	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO - TEC DA INFORMAÇÃO	RPPS - PMRB
5	715725	JOAS DA SILVA PEREIRA	05/01/2024	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO - TEC DA INFORMAÇÃO	RPPS - PMRB
6	715719	MATHEUS DA SILVA MATOS	05/01/2024	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO	RPPS - PMRB
7	715722	JOÃO PAULO DA SILVA MATOS VILELA	05/01/2024	PROCURADOR JURÍDICO PREVIDENCIÁRIO	RPPS - PMRB
8	715721	CAMILA CARNEIRO DE CASTRO	05/01/2024	TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	RPPS - PMRB
9	715724	MANUELLE CAVALCANTE BARDALES	05/01/2024	TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	RPPS - PMRB
10	715726	CASSIANE BUENO MINAS	05/01/2024	TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	RPPS - PMRB
11	715732	ANDERSON LIMA DOS SANTOS	22/02/2024	CONTADOR	RPPS - PMRB
12	715797	TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	22/02/2024	TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	RPPS - PMRB
13	715896	ANTONIO VICTOR SAMPAIO DA SILVA	21/03/2024	TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	RPPS - PMRB
SERVIDOR EFETIVO PMRB CEDIDO COM ÔNUS PARA O RBPREV - CARGO EM COMISSÃO					
	Matrícula	Nome	Admissão	Cargo	Vínculo
11	546465	GISELLE ASFURY DE ALMEIDA	01/07/2021	CHEFE SEÇÃO DE FOLHA DE PAGAMENTO / CARGO EM COMISSÃO CC-5	CC COM RPPS - PMRB
12	702403	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO	01/03/2022	CHEFE DA DIVISÃO ADMINISTRATIVA / CARGO EM COMISSÃO CC-5	CC COM RPPS - PMRB
SERVIDOR EFETIVO PMRB CEDIDO PARA O RBPREV COM ÔNUS PARA O ÓRGÃO DE ORIGEM - FUNÇÃO GRATIFICADA DE COORDENAÇÃO - FGC					
	Matrícula	Nome	Admissão	Cargo	Vínculo
13	703575	AMIDES TAVARES DE SOUZA	21/03/2014	CHEFE DIVISÃO DE INVESTIMENTOS	RPPS - PMRB
14	710002	REJANE MARIA DA SILVA	02/03/2017	ASSESSORIA ADM. E APOIO AOS CONSELHOS / FGC 2	RPPS - PMRB
15	19135	MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA	14/07/1986	ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GESTÃO / FGC 2	RPPS - PMRB
SERVIDOR - CARGO EM COMISSÃO					
	Matrícula	Nome	Admissão	Cargo	Vínculo
16	713223	ALINE LINO SOARES	01/05/2022	DIV. DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS / CC-3	CC COM RGPS
17	712975	ANTONIO FREITAS FERREIRA COELHO	01/05/2023	CHEFE DO CONTROLE INTERNO / CC-7	CC COM RGPS
18	714029	CLARA BREGENSE VIEIRA	01/05/2023	CHEFE DA SEÇÃO DE SUPRIMENTOS, CONVÊNIOS, COMPRAS E CONTRATOS / CC-4	CC COM RGPS
19	703392	DANIEL DA SILVA SERAFIM	01/05/2023	CHEFE DA DIVISÃO CONTÁBIL E FINANCEIRA / CC-7	CC COM RGPS
20	712951	ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA	01/05/2023	CHEFE DE GABINETE / CC-6	CC COM RGPS
21	712976	EURIDES DA SILVA CRUZ	01/10/2023	ASSISTENTE SOCIAL / CC-4	CC COM RGPS
22	712974	ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES	01/09/2023	CHEFE DA SEÇÃO ATUALIZAÇÃO CADASTRAL / CC-4	CC COM RGPS
23	710761	KAIO OLIVEIRA DE ALMEIDA	01/05/2023	CHEFE DA DIVISÃO DE TEC. DA INFORMAÇÃO / CC-5	CC COM RGPS
24	715918-1	LEÓNIDAS MARTINS MAGALHÃES NETO	02/02/2024	ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO/ CC-2	CC COM RGPS
25	707881	MARIA GECILDA ARAUJO RIBEIRO	01/07/2021	CHEFE DA SEÇÃO DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA / CC-5	CC COM RGPS
26	713347	MARCOS DA SILVA LIMA	01/05/2023	GABINETE / CC-3	CC COM RGPS
27	713863	VANUSA MARIA FELIX DOS REIS FEITOSA	01/05/2023	CHEFE DA PROCURADORIA JURÍDICA / CC-7	CC COM RGPS
28	714586	DAVI MOURA MARTINS	01/04/2023	DIVISÃO DE INVESTIMENTOS / CC-4	CC COM RGPS
29	712963	SILAS CAVALCANTE ANTUNES	22/11/2023	CHEFE DA ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL / CC-3	CC COM RGPS
ESTAGIÁRIO					
	Nome	Data Contrato	Cargo	Vínculo	
30	FRANCISCO JHONATA COSTA DE SOUZA	01/09/2023	DIVISÃO CONTÁBIL E FINANCEIRA	Contrato IEL	
31	ABNER MATHEUS FARIAS DE CARVALHO	01/09/2023	PROCURADORIA JURÍDICA	Contrato IEL	
32	LUIS FERNANDO AGUIAR DE OLIVEIRA	01/09/2023	ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO	Contrato IEL	
33	JOÃO FELIPE BEZERRA DE SOUZA	01/09/2023	CONTROLE INTERNO	Contrato IEL	
34	ISADORA BARROS ALARCON	07/08/2024	CONTROLE INTERNO	Contrato IEL	
35	LUANA PAULA	01/10/2024	DIVISÃO DE CONTABILIDADE E FINANÇAS	Contrato IEL	

Fonte: Divisão de Recursos Humanos - RBPREV



3. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

A principal fonte de receita do Instituto de Previdência é proveniente da Taxa de Administração, que corresponde a 2,40% (dois inteiro e quatro centésimo por cento) do valor total da remuneração de contribuição dos segurados vinculados ao regime, apurado no exercício financeiro anterior, acrescido de 20% no âmbito do pró-gestão, conforme art. 84 da Portaria MTP nº 1.467/2022, e a Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013.

Outra fonte de receita do Instituto de Previdência é decorrente do resultado dos rendimentos das aplicações financeiras dos valores a título de taxa de administração, haja vista que os recursos devem estar aplicados em fundos estabelecidos na Política de Investimentos, pois, apesar da destinação ser para financiamento da Autarquia, o saldo remanescente das despesas não executadas no exercício deverá ser devolvido ao Fundo Previdenciário, ou, nos casos de aprovação pelo CAPS, para outra finalidade específica vinculada ao RPPS.

Tabela 1 – CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2024

Fundo Previdenciário - FPREV		
Base Previsão da Folha de Pagamento – Exercício 2023		
2023	ATIVOS	
	Executivo	Legislativo
Janeiro	24.538.133,32	485.428,29
Fevereiro	24.914.581,47	489.584,26
Março	30.668.883,85	501.902,28
Abril	26.322.258,83	798.122,94
Maiο	25.737.558,80	613.700,03
Junho	26.168.941,97	614.071,93
Julho	25.751.854,43	613.760,79
Agosto	25.921.614,07	616.791,36
Setembro	25.758.149,28	616.714,00
Outubro	25.994.502,20	615.256,64
Novembro	26.413.287,27	525.022,43
Dezembro	26.216.088,40	617.890,93
13º	25.730.698,29	603.493,57
Subtotal	340.136.552,18	7.711.739,45
Total dos Ativos	R\$	347.848.291,63
CÁLCULO TAXA DE ADMINISTRAÇÃO		
Taxa 2,40%	R\$	8.348.359,00
P-Gestão 0,48%	R\$	1.669.671,80
Total da Tx Adm.	R\$	10.018.030,80
DUODÉCIMO	R\$	834.835,90

Fonte: Folha de Pagamento/RBPREV.

**QUADRO 4 – DETALHAMENTO DOS RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS**

NOME	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS
Taxa de Administração	551.615,87
Reserva Técnica	1.479.567,83
Total	R\$ 2.031.183,70

Fonte: extratos bancários de investimentos

Em 2024, o resultado dos rendimentos dos valores da Taxa de Administração e Reserva Técnica foram de **R\$ 2.031.183,70** (dois milhões, trinta e um mil, cento e oitenta e três reais e setenta centavos). As aplicações foram realizadas de acordo com os parâmetros estabelecidos na política de investimentos de 2024.

4. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO INSTITUTO RBPREV

A elaboração do planejamento estratégico para o biênio de 2023 e 2024, com a participação de toda equipe, estabeleceu os objetivos, metas e ações necessárias para o cumprimento da missão e o alcance da visão de futuro do RBPREV, de modo que orientou na construção do plano de ação, elaborado a partir dos objetivos estratégicos organizacionais estabelecidos em 4 seguimentos:

1. Sustentabilidade do Sistema Previdenciário;
2. Política de Valorização do Segurado;
3. Elevação do Nível I para o Nível II no Certificado Pró-Gestão; e
4. Construção da Sede própria do RBPREV.

As informações a seguir demonstram os resultados e desempenhos da Gestão durante o ano de 2024, com a execução do Plano de Ação do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco.

**4.1 RESULTADOS ALCANÇADOS COM A EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO EM 2024****OBJETIVO 1 – SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO****ESTRATÉGIAS:**

1. BUSCAR GESTÃO DE INVESTIMENTOS SÓLIDA;
2. IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE CONTROLE E OTIMIZAÇÃO DE AÇÕES;
3. REALIZAR RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS;
4. MELHORAR BANCO DE DADOS PARA ESTUDO ATUARIAL.

META: Realizar a diversificação da carteira de investimentos do Instituto até 31.12.2024.

A carteira de investimento administrada pelo RBPREV finalizou o mês de dezembro com patrimônio líquido de R\$ 1.121.142.087,03 (um bilhão, cento e vinte e um milhões, cento e quarenta e dois mil, oitenta e sete reais e três centavos). O retorno dos investimentos no mês foi negativo em 0,52%, com R\$ 5.769.462,40 (cinco milhões, setecentos e sessenta e nove mil, quatrocentos e sessenta e dois reais e quarenta centavos). No ano de 2024 a carteira do RBPREV acumulou ganhos de R\$ 52.833.665,18 (cinquenta e dois milhões, oitocentos e trinta e três mil, seiscentos e sessenta e cinco reais e dezoito centavos).

O índice estabelecido para a Meta Atuarial na Política Anual de Investimentos do RBPREV para 2024 é IPCA+5,02%. Este índice norteia os resultados que os investimentos do RBPREV devem captar no mercado financeiro. Em dezembro essa meta foi de 0,94%, enquanto as aplicações financeiras obtiveram resultado de -0,52% acumulando no ano um retorno de 5,23%.

Sobre realização do Estudo de ALM(Asset Liability Management, que tem por objetivo analisar a gestão integrada de ativos e passivos e a melhor alocação dos investimentos dos recursos, em meados de 2024 o Instituto realizou a contratação, por meio de dispensa de licitação, da empresa especializada LDB Consultoria Financeira Ltda, a qual elaborou um estudo de macro alocação de ativos, também conhecido pelo termo ALM (Asset Liability Management), para o Fundo Previdenciário (Fundo em Capitalização) e Fundo Financeiro (Fundo Financeiro de Repartição Simples), compatível com as restrições impostas pela legislação vigente aplicável ao RPPS, a fim de subsidiar o processo de tomada de decisão sobre a distribuição e realocação dos ativos financeiros de forma racional e sistematizada, visando garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do regime ao longo do tempo.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

META: Implementar em 90% o plano de controle de otimização de ações até 31.12.2024.

Em relação a ação de acompanhamento da performance de arrecadação de fontes diversas, das folhas de pagamento dos segurados, analisando constantemente a relação entre receita e despesa e possíveis inconsistências, pode-se afirmar que 100% da ação é realizada periodicamente através de emissão de relatórios mensais das conferências realizadas com informação de entrada por órgão, quantitativo de servidores, base de cálculo, conferir as verbas instituídas por lei como permanente e que entram na base de cálculo para o RPPS.

Em referência a ação de acompanhamento permanente de demandas judiciais, as informações de 2024 estão detalhadas no Anexo 01 - Demonstrativo das Ações Judiciais em tramitação referente ao exercício de 2024.

No que se refere ao acompanhamento dos processos de compensação previdenciária, visando a recuperação da receita, no ano de 2024 foram compensados 97 processos de aposentadorias pelo o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, perfazendo um total de 559 processos de aposentadorias em compensação até 31/12/2024.

META: RECADASTRAR 100% DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS ATÉ 31.12.2024.

Em se tratando do cadastramento dos aposentados e pensionistas vinculados ao FPREV e FFIN, durante o ano de 2024, o RBPREV continuou realizando a prova de vida no mês de aniversário de modo presencial, bem como através da plataforma Gov.br de forma on-line, visitas domiciliares e através de formulário de cadastramento para os beneficiários que residem fora do estado, contudo, o cadastramento atingiu somente o percentual de 70%. Vale ressaltar que a gestão está em fase de planejamento visando a realização do censo previdenciário para os aposentados, pensionistas e servidores ativos do município de Rio Branco.

Em relação ao desenvolvimento do sistema que visa realização do cadastramento dos aposentados e pensionistas, a ação não avançou. Como iríamos fazer um censo tanto para a subida de nível quanto para essa atualização, com as informações desse cadastro poderíamos atender essa demanda também. A equipe de Tecnologia da Informação realizou a implantação da “PROVA DE VIDA” através da plataforma gov.br que é feita on-line dentro do próprio aplicativo do governo federal. No que concerne a atualização do site do RBPREV, tivemos avanço, pois está sendo atualizado continuamente e nele foi inserido um guia ilustrativo, que objetiva auxiliar a realização da prova de vida.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

OBJETIVO 2 - POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DOS SEGURADOS**ESTRATÉGIAS:**

1. AMPLIAR OS CANAIS DE RELACIONAMENTO COM OS SEGURADOS;
2. FORNECER ESPAÇO DE ENTRETENIMENTO E DE FORMAÇÃO PARA OS SEGURADOS.

META: IMPLEMENTAR AS AÇÕES DOS PROGRAMAS DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA ATÉ DEZEMBRO DE 2024.

Em relação ao Programa de Pré-aposentadoria “Pouso Suave”, em 2024 foram realizadas na Sala de Reuniões do Instituto, duas Oficinas, com palestras e distribuição de material informativo sobre educação previdenciária e financeira, conforme descrito abaixo:

MÊS	DATA	ÓRGÃOS	ASSUNTO
Agosto	16/08/2024	Serviços de Água e Esgoto – SAERB Secretaria Municipal de Finanças - SEFIN	Regras para implemento da aposentadoria; e Educação Financeira
Setembro	02/09/2024	Secretaria Municipal de Cuidados com a Cidade	Regras para implemento da aposentadoria; e Educação Financeira



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS OFICINAS – PROGRAMA “POUSO SUAVE”



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**

Quanto às ações do Programa de Pós-Aposentadoria “De bem com a vida sempre”, o RBPREV participou de eventos no Centro de Convivência do Idoso localizado no bairro Sobral. Durante as comemorações, foram promovidas atividades de acolhimento, atividades laborais, apresentações artísticas, recitais, serviços de saúde, palestras e exposição de feiras com artesanatos, sempre visando a missão institucional de proporcionar bem estar aos aposentados do RBPREV.

Dando sequência às ações destinadas aos aposentados do RBPREV, durante o exercício de 2024 foram realizadas as entregas de certificados de agradecimentos pelo período de atividade e exercício prestado ao Município no ato de aposentadoria; bem como realizou-se o atendimento especializado e individualizado, por meio de visitas domiciliares realizadas pela Assistente Social lotada no DIPREV.

A seguir ilustramos algumas atividades do Programa “De bem com a vida sempre” realizadas em 2024.

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DO PROGRAMA “DE BEM COM A VIDA SEMPRE

Evento no centro de convivência da sobral em 19/12/2024





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Entrega de portarias de aposentadorias no RBPREV em 02/02/2024



META: FORTALECER MINIMAMENTE EM 50% A COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA COM CLAREZA, TRANSPARÊNCIA E SIMPLICIDADE, AS INFORMAÇÕES NECESSÁRIAS PARA OS PÚBLICOS ENVOLVIDOS, UTILIZANDO-SE DOS MEIOS ADEQUADOS.

Entre as ações adotadas para o cumprimento desta meta, o RBPREV está em constante processo de atualização do site com observância à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), Lei nº 13.709/2018, bem como o constante aprimoramento dos dados do “RBPREV em Números”, visando manter os segurados e a população em geral sempre informados, com vistas ao fortalecimento da transparência.

Audiência Pública realizada na Câmara Municipal de Rio Branco:

A audiência pública é uma forma de diálogo entre governo e sociedade, para a construção conjunta de políticas públicas. Neste sentido, no mês de novembro de 2024, O RBPREV participou de audiência pública no plenário da Câmara Municipal de Rio Branco que teve por objetivo divulgar o relatório de governança, os resultados da política de investimentos e avaliação atuarial do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, do ano de 2024, bem como foram divulgados os principais indicadores de desempenho da Instituição, demonstrando transparência e eficiência na gestão dos recursos previdenciários.

https://rbprev.riobranco.ac.gov.br/audiencia_publica_2024.php



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

OBJETIVO 3 – ELEVAÇÃO DO NÍVEL I PARA NÍVEL II NA CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO**CERTIFICAÇÃO NO PRÓ-GESTÃO**

Em fevereiro de 2023, o RBPREV recebeu a recertificação do Nível I do PRÓ-GESTÃO, após ter passando por uma auditoria em dezembro de 2022, demonstrando que mantém adequadas práticas de gestão previdenciária relativas a Controle Interno, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Vale ressaltar que o processo de certificação proporciona benefícios internos e externos à organização: externamente, eleva a credibilidade e aceitação perante outras organizações com as quais se relaciona e, no âmbito interno, a certificação auxilia na organização e melhoria dos processos da instituição, diminui o retrabalho, reduz custos e alcança maior eficiência e racionalização do uso dos recursos.

CERTIFICADO PRÓ-GESTÃO

The certificate is a rectangular document with a white background and a thin black border. At the top center is the logo of Instituto Totum, which consists of a stylized 'T' inside a circle with the word 'TOTUM' below it. Below the logo, the word 'CERTIFICADO' is written in large, bold, black capital letters. Underneath, the text reads: 'O Instituto Totum declara que: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV Localizado na Travessa Campo do Rio Branco, 412 - Capoeira - Rio Branco - AC'. This is followed by 'cumpriu as exigências estabelecidas no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, conforme Portaria MPS nº 185/2015, demonstrando ter adotado adequadas práticas de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.' The certificate number 'Certificado nº: 300-22' and the level 'Nível de Aderência da Certificação: I (Recertificação)' are listed, along with the validity date 'Este certificado é válido até: 02 de Fevereiro de 2026'. The date 'São Paulo, 02 de Fevereiro de 2023' is at the bottom. A signature is present above the Instituto Totum logo and address: 'Av. Paulista, 2439 - 13º andar - CJ. 132 Bela Vista - São Paulo/SP - Brasil'. There are logos for 'CERTIFICADO INSTITUCIONAL RPPS TOTUM' on the bottom left and 'Pró-Gestão RPPS' on the bottom right. At the very bottom, there is a small reference code 'FM RPPS 11.00' and a URL 'Para conferir a veracidade deste Certificado, acesse o site http://www.institutototum.com.br'.



ELEVAÇÃO DO NÍVEL I PARA NÍVEL II NA CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO

Em meados de 2024, a Gestão do RBPREV reuniu com a Equipe técnica e decidiu adiar para 2025 as ações que vislumbravam a mudança de nível no pró-gestão, em virtude de possíveis impedimentos por ser ano de eleição municipal, visto que uma das principais ações recomendadas pelo pró-gestão para garantir a elevação de nível é a realização do censo previdenciário para aposentados, pensionistas e servidores ativos, o qual deve ocorrer no mínimo a cada 5 (cinco) anos. Vale ressaltar que o último censo realizado pelo município foi no ano de 2015, sendo que a partir de 2020/2021 o mesmo não foi efetivado em virtude da situação da pandemia de covid 19 que assolava o País. Cabe destacar que, o censo previdenciário é de suma importância pois fornece um banco de dados atualizados sobre os beneficiários do RPPS, dados esses usados para aprimorar a avaliação atuarial e dessa forma implantar medidas visando a sustentabilidade do sistema previdenciário a longo prazo.

Sendo assim, o Instituto deverá retomar o planejamento de tais ações para o exercício de 2025.

OUVIDORIA

Em relação a implantação da Ouvidoria, que é uma das exigências para elevação de Nível no Pró-Gestão, o RBPREV está se organizando com treinamento de pessoal e aquisição de telefone e pretende efetivar tão logo ocorra a mudança para o novo prédio que está sendo contruído, com previsão de término para o ano de 2025.

Durante o ano de 2024, o serviço continuou sendo disponibilizado por meio da Ouvidoria da Prefeitura de Rio Branco, sendo que o RBPREV conta com o monitoramento das manifestações por meio de relatórios e com canais de comunicação definidos (telefone, site e e-mail), permitindo a Autarquia previdenciária o devido monitoramento. Vale ressaltar que durante o ano de 2024 não foi registrada nenhuma reclamação referente as atividades desse Instituto na Ouvidoria da Prefeitura de Rio Branco.

META: TREINAR E CAPACITAR ATÉ 90% OS SERVIDORES, CONSELHEIROS E COLABORADORES INTERNOS ATÉ DEZEMBRO DE 2024.

EVENTOS E CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2024

Com a finalidade de contribuir para o desenvolvimento permanente dos servidores, colaboradores e conselheiros, os quais contribuem diretamente e indiretamente para o funcionamento do sistema previdenciário, a Gestão do RBPREV revisou e colocou em prática o Plano de Capacitações, de modo a priorizar as competências dos servidores para a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados aos segurados do Regime Próprio de Previdência. O Plano de Capacitações, atualizado no exercício de 2024, assume um papel importante na gestão de pessoas, tendo sido definido no Regimento Interno da Entidade, a partir da elaboração participativa dos servidores, que definiram



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

as demandas e prioridades de aprimoramento nas suas áreas de atuação, privilegiando o processo contínuo de formação e desenvolvimento dos colaboradores do RBPREV.

O Plano de Capacitações apresenta as necessidades institucionais que servem como suporte para o planejamento e execução dos cursos e treinamentos dos servidores, por área de atuação, de modo que possibilitem a aquisição de novas competências para o trabalho, bem como o aprimoramento de competências já existentes, a fim de minimizar ou sanar os problemas de desempenho, visando à melhoria da prestação dos serviços prestados à população.

Nesse sentido, por entender que o diferencial de uma instituição se faz com material humano e, por acreditar que com pessoal qualificado se pode conseguir resultados qualitativos e quantitativos, em 2024 o RBPREV oportunizou aos seus servidores, membros de Conselhos e membros do Comitê de Investimentos, capacitações e treinamentos alinhados às áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios previdenciários, investimentos, gestão financeira, entre outras, conforme especificação no quadro que segue.

QUADRO 5 – EVENTOS E CAPACITAÇÕES - 2024

Descrição Objeto	Tema definido no Plano de Capacitações	Quantidade de participantes	Custo Transporte/locomção + Diárias + inscrições	Data	Áreas envolvidas
6º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS - ABIPEM. Florianópolis - SC	Participação no " 6º Congresso Brasileiro de Investimento de RPPS"	9	R\$ 43.862,06	05 a 09 de março	- - Diretoria executiva; - Comitê de Investimentos; - CONFIS e CAPS.
Semana Nacional para servidores das áreas de RH e DP da Administração Pública. Foz do Iguaçu – PR	Participação na Semana Nacional para servidores das áreas de RH e DP da Administração Pública.	1	R\$ 9.750,13	06 a 11 de maio	- Contador (e-social)
Curso "html e css: classes, posicionamento e flebox"	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	23 de junho (8H)	Tecnologia da Informação
Curso "html e css: cabeçalho, footer e variáveis css"	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	22 de junho (6H)	Tecnologia da Informação
Curso "html e css: praticando"	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	22 de	Tecnologia da Informação



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

html/css"				junho (8H)	
Curso "bootstrap 5: desenvolvimento de websites responsivos e atraentes"	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	17 de junho (15H)	Tecnologia da Informação
Curso "sistema de controle interno da administração e procuradoria municipal"	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	09 de abril (10H)	Controle Interno
Curso "auditoria interna na perspectiva governamental e a ferramenta de maturidade ia-cm"	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	10 de abril (20H)	Controle Interno
Curso "gestão e equacionamento do deficit previdenciário" CNM e SEBRAE	Capacitação de Servidores	2	Gratuito	11 de julho (12H)	Compensação Previdenciária
Curso "regularidade previdenciária" CNM e SEBRAE	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	16 de julho (12H)	Compensação Previdenciária
Curso "laravel: criando uma aplicação com mvc"	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	15 de outubro (8H)	Tecnologia da Informação
Curso "php: conceitos, lidando com dados, loops e mais"	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	01 de abril (6H)	Tecnologia da Informação
Curso "html e css: praticando html/css"	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	15 de outubro (6H)	Tecnologia da Informação
Certificação Profissional ANBIMA Série 10 (CPA-10)	Capacitação de Servidores	1	R\$ 200,00	15 de outubro (18H)	Compensação Previdenciária
Curso "habilidade de gestão de pessoas"	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	14 de outubro (23H)	Departamento Administrativo
Curso "devops: explorando conceitos, comandos e scripsts"	Capacitação de Servidores	1	Gratuito	29 de outubro (8H)	Tecnologia da Informação
XXV Marcha a Brasília em Defesa dos	Participação na XXV	2	R\$ 9.117,85	19 a 24	- Diretoria Administrativa e



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Municípios. Brasília – DF	Marcha a Brasília em Defesa dos Municípios			de maio	Financeira. - Diretoria de Investimentos
12º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS – ABIPEM. Aracaju/SE	Participação no "12º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS/ Aracaju/2024"	11	R\$ 79.696,37	04 a 09 de novembro	- Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria da presidência; - Gabinete
"Agenda em Brasília com o Subsecretário Nacional de Previdência Alex Albert"	"Agenda em Brasília com o Subsecretário Nacional de Previdência Alex Albert"	1	R\$ 9.394,39	26 a 30 de novembro	- Diretoria Executiva
" Curso de Capacitação de Esocial no Âmbito da Administração Pública"	" Curso de Capacitação de Esocial no Âmbito da Administração Pública"	1	R\$ 9.660,00	26 a 30 de novembro de 2024	- Contador (e-social)

O RBPREV, visando ampliar ainda mais a oferta de capacitações aos seus servidores, colaboradores e conselheiros, o RBPREV está em busca de estabelecer parcerias com órgãos e instituições externas, públicas ou privadas, podendo ser com ou sem ônus.

Ressaltamos que, os cursos básicos de informática, excel, redação, etc, são programados p/ serem realizados em parceria com o Centro de Referência do Servidor da SMGA e/ou com as instituições sem fins lucrativos, como exemplos (SENAC, SENAI etc.), permitindo, assim, a oportunidade de participação e capacitação de um maior número de servidores do RBPREV.

As capacitações internas são realizadas na sede do RBPREV e objetivam primordialmente: a integração de novos servidores, a implantação de novo software/tecnologia, a reciclagem, o nivelamento dos fluxos, a construção de planejamentos etc;

As capacitações externas são realizadas por outras entidades, fora das dependências do RBPREV, compreendendo cursos abertos, seminários, congressos, dentre outros;

As capacitações in company executadas dentro ou fora do RBPREV, com conteúdo e carga horária formatados de acordo com a demanda apresentada.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

OBJETIVO 4 – CONSTRUÇÃO DA SEDE PRÓPRIA DO RBPREV**META - CONSTRUIR A SEDE PRÓPRIA DO INSTITUTO ATÉ DEZEMBRO DE 2024.**

Nos termos do art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício, o Conselho de Administração pode aprovar transferência dos valores escedentes da Taxa de Administração para constituição de Reserva Técnica com finalidade específica de desenvolvimento da Autarquia. Neste sentido, desde o exercício 2013, o Conselho de Administração tem aprovado a transferência do saldo da Taxa de Administração para uma conta específica com a finalidade de construção da Sede Própria do Instituto.

QUADRO 6 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA - RESERVA TÉCNICA 2024

Mês	Saldo Anterior	Resultado de Investimentos	Despesas da Reserva Técnica	Saldo disponível
Janeiro	18.278.291,21	158.033,77	0,00	18.436.324,98
Fevereiro	18.436.324,98	134.113,84	611.985,35	17.958.453,47
Março	17.958.453,47	140.678,55	339.154,49	17.759.977,53
Abril	17.759.977,53	98.142,12	176.661,58	17.681.458,07
Maiο	17.681.458,07	130.429,13	0,00	17.811.887,20
Junho	17.811.887,20	104.199,53	679.518,54	17.236.568,19
Julho	17.236.568,19	155.085,29	117.503,35	17.274.150,13
Agosto	17.274.150,13	124.019,27	789.858,34	16.608.311,06
Setembro	16.608.311,06	128.280,48	690.603,30	16.045.988,24
Outubro	16.045.988,24	126.716,31	624.103,12	15.548.601,43
Novembro	15.548.601,43	81.863,31	489.197,98	15.141.266,76
Dezembro	15.141.266,76	98.006,23	795.391,59	14.443.881,40
TOTAL	-	1.479.567,83	5.313.977,64	-

Fonte: Extratos bancários RBPREV



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Execução da obra de construção da Sede Administrativa do RBPREV

A assinatura do contrato com a Empresa de Engenharia Manuela foi efetivado no dia 22 de maio de 2023, cuja obra foi iniciada no mês de junho e está sendo executada conforme descrito abaixo:

Assinatura do Contrato: 22/05/2023 - Assinatura da Ordem de Serviços: 21/06/2023.

Vigência inicial: 20 meses - Término da Vigência: em 21/01/2025 – Prorrogado até 20/06/2025

Valor inicial da contratação: RS 13.797.624,82 – Os referidos recursos são oriundos da reserva técnica do Instituto, cujas transferências foram aprovadas pelo Conselho de Administração por meio de Resolução/CAPS.

Valor pago no exercício de 2024: R\$ 5.313.977,64 (cinco milhões, trezentos e treze mil, novecentos e setenta e sete reais e sessenta e quatro centavos)

**QUADRO 7 Execução da obra de construção da Sede Administrativa do RBPREV
Construtora Manuella**

Medições	Data	Valor R\$	Percentual Executado
1º	10/08/2023	217.326,41	1,57%
2º	06/09/2023	250.172,78	1,81%
3º	05/10/2023	499.798,96	3,62%
4º	08/11/2023	399.961,82	2,89%
Reajuste	14/11/2023	123.053,40 (referente as 4 medições)	
5º	30/11/2023	485.855,94	3,52%
Reajuste	30/11/2023	43.727,03 (referente a 5º medição)	
6º	19/12/2023	543.795,22	3,94%
Reajuste	19/12/2023	48.941,57 (referente a 6º medição)	
7º	15/02/2024	561.454,45	4,06%
Reajuste	15/02/2024	50.530,90 (referente a 7º medição)	
8º	11/03/2024	339.154,49	2,45%



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Reajuste	*****	*****	
9º	11/04/2024	176.661,58	1,28%
Reajuste	*****	*****	
10º	11/06/2024	633.095,10	4,18%
Reajuste	11/06/2024	46.423,44 (referente a 8º e 9º medição)	
11º	02/07/2024	55.527,33	0,36%
Reajuste	02/07/2024	61.976,02 (referente a 10º e 11º medição)	
12º	02/08/2024	724.640,68	4,78%
Reajuste	19/08/2024	65.217,66 (referente a 12º medição)	
13º	05/09/2024	633.581,01	4,18%
Reajuste	05/09/2024	57.022,29 (referente a 13º medição)	
14º	03/10/2024	572.571,67	3,78%
Reajuste	03/10/2024	51.531,45 (referente a 14º medição)	
15º	04/11/2024	448.805,49	2,96%
Reajuste	04/11/2024	40.392,49 (referente a 15º medição)	
Reajuste	04/12/2024	128.666,94 (referente ao 2º reajuste – 8º a 15º medição)	
16º	05/12/2024	592.170,39	3,91%
Reajuste	05/12/2024	74.554,26 (referente a 16º medição)	
VALOR TOTAL PAGO DESDE O INÍCIO DA OBRA		R\$ 7.926.610,77	47,11%

Fonte: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br/RBPREVemNumeros



5 . INFORMAÇÕES RELEVANTES DIVERSAS

5.1 Projeto Previdência Sustentável: Investe e Desenvolve Municípios.

Rio Branco está entre os 60 municípios à nível de Brasil que no ano de 2023 fizeram adesão ao projeto “Previdência Sustentável: Investe e Desenvolve Municípios”, por meio da assinatura do termo de cooperação técnica juntamente com a Confederação Nacional de Município (CNM) e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas – SEBRAE.

O projeto visa a realização de um conjunto de ações que buscam implantar medidas estratégicas voltadas ao enfrentamento do desequilíbrio fiscal que passa alguns entes federativos municipais no curto, médio e longo prazo, especialmente quanto à situação financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS); bem como prestar assessoria e suporte aos municípios que aderiram ao projeto, na elaboração e implementação do plano de desenvolvimento local, visando gerar emprego e renda, por intermédio do investimento em infraestrutura e desenvolvimento de negócios.

Em 2024, dando continuidade as ações do projeto previdência sustentável, a Confederação Nacional de Municípios (CNM) e o SEBRAE ofertaram cursos aos servidores do Município de Rio Branco, dentre os quais podemos destacar:

- 02 (dois) Cursos de Gestão e Equacionamento do Déficit Previdenciário;
- 02 (dois) Cursos de Regularidade Previdenciária;
- 02 (dois) Cursos de Avaliação Atuarial – carga horária de 12 horas cada.

5.2 PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO

As informações patrimoniais e de almoxarifado do RBPREV, exigidos no anexo VI, incisos XIV e XV, da Resolução de nº 87, do Tribunal de Contas do Estado do Acre, estão contidas na prestação de contas que segue este Relatório.

Importa destacar como patrimônio do RBPREV uma área de 6.727,33m², situada no Bairro Doca Furtado, na avenida Ceará onde está sendo construída a futura sede do RBPREV, o imóvel é registrado com matrícula de nº 14914 de titularização em nome do Instituto de Previdência, bem como no sistema contábil.

Além desse imóvel, o RBPREV também é proprietário de um imóvel, doado pelo Município em 2013, situado na rua Benjamim Constant, nº 925, Centro, que, devido ao resultado de estudos de viabilidade e análises realizadas nesse período, não resultaram em uma decisão definitiva quanto a destinação social e econômica para o bem.

5.3 COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2024

Em relação aos processos de compras e contratações do Instituto de Previdência, as informações detalhadas estão apresentadas no Anexo VI, Inciso VIII, da Resolução TCE/AC 087/2013, anexo à prestação de contas, entretanto, para melhor visualização das despesas com material, equipamentos e serviços em 2024, tanto os firmados por meio de contrato quanto aqueles feitos por ordem de fornecimento e empenho, estão discriminados no quadro que segue:



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

QUADRO 8 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2024

Ord	Nº Proceso	Nº da Licitação	Modalidade	Objeto	Nº Contrato	Nº DOE da publicação do Extrato	Fiscal do Contrato	Parte Contratada	CNPJ/CPF da Parte Contratada	TOTAL PAGO 2024	TÉRMINO DA VIGÊNCIA	PRORROGÁVEL ATÉ
1	064/2018	064/2018	Dispensa	Locação de Imóvel	014/2018	12.340	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA	TAPIRI COMERCIO DE ALIMENTOS EIRELLI	04.005.997/00-23	R\$ 173.628,00	31/05/2025	
2	245/2018	SRP Nº 006/2018	Pregão - SRP	Serviço de implantação e operacionalização de Sistema informatizado de abastecimento e administração de despesas de combustíveis em postos credenciados, mediante uso de cartão eletrônico ou magnético e etiqueta com tecnologia RFID (ou similar), à frota utilizada pela administração direta e indireta do município de Rio Branco, conforme os quantitativos e especificações contidas no Termo de Referência em Anexo I do Edital.	008/2019	12.554	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR : ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	LINK CARD ADMINISTRADO RA DE BENEFÍCIOS EIRELE - EPP	12.039.966/00-11	R\$ 5.420,14	07/04/2024	
3	174/2019	SRP Nº 013/2019	Pregão - SRP Carona	Contratação de serviço de transportes (passeio e utilitário), incluindo veículos com motorista (devidamente habilitados) para transporte de pessoas em serviço, materiais, documentos e pequenas cargas, conforme especificações constantes no Termo de Referência, para atender as necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV.	015/2019	12.648	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: REJANE MARIA DA SILVA FISCAL SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES	Empresa W.L.ISRAEL - ME	27.582.639/00-89	R\$ 26.782,37	10/12/2024	
4		006/2020	PREGÃO ELETRÔNICO	Locação do software via web (sistema online), que objetiva auxiliar a gestão dos recursos financeiros do RPPS	005/2020	12.945	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: DAVI MOURA MARTINS FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA	CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES IMOBILIARIOS LTDA	11.340.009/00-68	R\$ 14.487,96	09/12/2024	09/12/2024
5	187/2020	007/2020	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para prestação de serviços técnicos especializados de consultoria e assessoria em gestão atuarial, treinamento e assistência presencial	007/2020	12.946	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: KAIO OLIVEIRA DE ALMEIDA FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA	INOVE CONSULTORIA ATUARIAL E PREVIDENCIARIA	24.756.013/00-53	R\$ 70.800,00	14/12/2025	14/12/2025
6		258/2020				Nº13.073	GESTOR TITULAR: IZABELLI				20/06/2025	20/06/2025



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

	016/2021		Pregão SRP - Carona	Contratação de pessoa jurídica especializada em outsourcing de impressão sustentável, através de equipamentos reprográficos/impressão/digitalização, incluindo a manutenção preventiva e corretiva, assistência técnica, com reposição de peças, software para gerenciamento, software de reflorestamento ambiental, mão de obra e fornecimento de suprimento originais necessários(incluindo papel A4)	01210001/2021		BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: KAIO OLIVEIRA DE ALMEIDA FISCAL SUBSTITUTO: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA	AMAZONAS COPIADORA LTDA	01.657353/0001-21	R\$ 17.213,10		
7	116/2021	015/2021	Pregão SRP - Carona	Contratação de Empresa para prestação dos serviços de agenciamento de viagens, compreendendo reserva, emissão remarcação, cancelamento, endoso, entrega de bilhetes ou ordens de passagens.	01210002/2021	Nº13.073	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA FISCAL SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES	AIRES R. DOS SANTOS	06.064.175/0001-49	R\$ 9.044,51	20/06/2025	20/06/2025
8	309/2019	309/2019 RBPREV	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO	Contratação de produtos e serviços por meio de pacote de serviços dos CORREIOS mediante adesão ao termo de condições comerciais e anexos, quando contratados serviços específicos	01210003/2021	Nº13.076	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	34.028.316/7709-95	R\$ 105,15	22/04/2025	22/04/2026
9	239/2021	002/2021	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV	01210001/2022	13.252	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL ADMINISTRATIVA: ALINE LINO SOARES FISCAL TÉCNICA: MARIA GECILDA ARAÚJO RIBEIRO	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A	42.422.253/0001-01	R\$ 16.200,00	23/03/2027	
10	066/2022	001/2022	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO	contratação de empresa para Prestação de serviços técnicos destinados a apoiar a implementação de políticas públicas, com os serviços nas modalidades “Análise e Assessoria de Projetos e Empreendimentos”, “Acompanhamento de Obra” e “Verificação Físico-Financeira para Prestação de Contas Final”	01210007/2022	13.376	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: AMIDES TAVARES DE SOUZA FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	00.360.305/0001-04	R\$ 37.132,73	20/09/2025	
11	257/2022	002/2022	INEXIGIBILIDADE DE	Contratação de serviços de 02 (duas) assinaturas eletrônicas de acesso, pelo	01210001/2023	13.482	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO	Empresa AOV5 Sistemas de	05.555.382/0001-33	R\$ 2.640,00	13/02/2025	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

			LICITAÇÃO	período de 12 (doze) meses, à plataforma de cursos online e treinamentos na área de Tecnologia da Informação Corporativa - TIC denominada ALURA			GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA FISCAL SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA	Informática S.A (Plataforma Alura)				
12	175/2023		Pregão SRP - Carona	Aderir á Ata de Registros de Preços nº 990/2023 - SAERB, para Contratação de Empresa Especializada para prestação de serviços de instalação, desinstalação, manutenção preventiva e corretiva em aparelhos de ar condicionados (split), bebedouros, geladeiras e frigobar, com fornecimento de peças, gás de reposição e componentes para instalação, com a finalidade de atender as demandas do RBPREV.	001210005/2023	13.543	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: DAVI MOURA MARTINS FISCAL SUBSTITUTA: ELISSANDRA FERREIRA SILVA	VIP CLIMATIZAÇÃO S-ME	39.360.958/0001-29	R\$ 28.596,00	31/12/2025	31/12/2028
13	178/2023		CONCORRÊNCIA	Contratação de Empresa de Engenharia para a construção da Sede Administrativa do Instituto de previdência do município de Rio Branco -RBPREV	006/2023	13.544	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: NARAH GLEID MAZZARO NASCIMENTO FISCAL SUBSTITUTO: GUSTAVO MENEZES MATEUS FISCAL MECÂNICO: DORIVAL SHIGUERU FUJIIKE	CONSTRUTORA MANUELLA	04.600.599/0001-55	R\$ 5.313.977,64	20/06/2025	
15	276/2023		DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contratação de Instituição Financiera Caixa Econômica Federal	009/2023	13.598	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA - FISCAL TITUTLAR: MARIA DO SOCORRO DE OLIVEIRA DA COSTA FISCAL SUBSTITUTO: REJANE MARIA DA SILVA	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	00.360.305/0001-04		08/08/2025	
16	306/2023		ADESÃO	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração	011/2023		GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO ; GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO DE OLIVEIRA DA COSTA	INSTITUTO EUVALDO LODI/NÚCLEO REGIONAL DO ACRE-IEL/NR/AC	02.373.341/0001-38	R\$ 69.342,40	31/08/2025	
17	056/2023	85/2023	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos)	012/2023	13.659	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA	ASYS TECNOLOGIA LTDA	49.354.820/0001-70	R\$ 1.949,50	31/12/2024	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

							FISCAL TITULAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO DE OLIVEIRA DA COSTA						
18	056/2023	85/2023	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos)	014/2023	13.661	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO DE OLIVEIRA DA COSTA	SV NOGUEIRA & CIA LTDA	02.599.522/0001-20	R\$ 15.162,50	31/12/2024		
19	410/2023	063/2023 - SEMAPI	Pregão - Carona	Contratação de empresa de engenharia para, sob demanda, prestar serviços de manutenção predial corretiva contemplando serviços de consertar, conservar, demolir, instalar, manter, montar e reparas as estruturas, podendo também reformas de pequena monta sem alteração substancial da estrutura que consistam de atividades simples, conforme orientação técnica do OT – IBR 002/2009 do Instituto Brasileiro de Auditores de Obras Públicas - IBRAOP e que possam ser objetivamente definidas conforme especificações usuais no mercado local e preços referências na forma estabelecida em planilhas de serviços e insumos diversos descritos no Sistema Nacional de Pesquisa de Custos e Índices da Construção Civil - SINAPI	015/2023	13.676	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: DAVI MOURA MARTINS; FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA	CONSÓRCIO FIDELES	52.265.876/0001-63		14/12/2025	14/12/2029	
20		85/2023	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos)	001/2024	13.722	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO DE OLIVEIRA DA COSTA	TCP ELETRO	49.998.224/0001-23	R\$ 7.799,00	31/12/2024		
21	101/2024	286/2023 - SEE	PREGÃO - CARONA	contratação de empresa para prestação de serviço de implantação e operacionalização de sistema informatizado de abastecimento e administração de despesas com combustíveis em postos credenciados, mediante uso de cartão eletrônico ou magnético, com fornecimento contínuo e ininterrupto de combustíveis para frota, pertencentes ou sob responsabilidade Instituto de Previdencia de Rio Branco - RBPREV.	002/2024	13.744	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	MV2 SERVIÇOS LTDA	30.379.128/0001-78	R\$ 13.207,56	26/03/2025	26/03/2029	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

22	077/2024	010/2023 - PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL	PREGÃO - CARONA	Contratação de Pessoa Jurídica para locação de equipamentos de Informática, incluindo instalação e manutenção, visando atender as necessidades do Instituto de Previdência de Rio Branco - RBPREV	003/2024	13.767	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA FISCAL SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA	DUX COMERCIO E REPRESENTACOES IMPORTACAO E EXPORTACAO LTDA	05.502.105/0001-62	R\$ 10.080,00	24/04/2025	24/04/2029
23	077/2024	010/2023 - PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL	PREGÃO - CARONA	Contratação de Pessoa Jurídica para locação de equipamentos de Informática, incluindo instalação e manutenção, visando atender as necessidades do Instituto de Previdência de Rio Branco - RBPREV	004/2024	13.767	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA FISCAL SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA	19 SOLUCOES DO BRASIL LTDA	04.361.899/0001-29,	R\$ 78.024,00	25/04/2025	25/04/2029
24	399/2023		DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contratação de empresa especializada para a elaboração de estudo de ALM (Asset Liability Management) Determinístico, incluindo, de um lado, a macro alocação através da construção da Fronteira Eficiente de Markowitz e, de outro, a modelagem de Cash Flow Matching para a determinação dos vértices de títulos públicos federais para serem adquiridos e proteger o Passivo do RPPS gerenciado pelo RBPREV	005/2024	13.778	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: AMIDES TAVARES DE SOUZA FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	LDB CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA	26.341.935/0001-25	R\$ 5.798,00	13/08/2024	
25	077/2024		DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contratação de empresa especializada em serviço técnico profissional (Perito Avaliador Imobiliário) para elaboração de laudo de avaliação de um imóvel – terreno localizado a Rua Benjamin Constant nº 925 – Bairro Centro, Rio Branco/Acre, para fins de locação ou venda, atendendo às necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV	006/2024	13.778	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: DAVI MOURA MARTINS FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA	ELAINE CRISTINA R C DE RESENDE SERVICOS DE ENGENHARIA LTDA	47.799.315/0001-04	R\$ 1.350,00	07/11/2024	
26	165/2024		DISPENSA DE LICITAÇÃO	Dispensa de licitação para Aquisição de Certificado Digital, padrão ICP-Brasil, tipo A1, e-CNPJ, com validade de 12 (doze) meses AUTORIZO E RATIFICO o processo de Dispensa de Licitação nº 004/2024 - RBPREV, em conformidade com o Parecer Jurídico constante nos autos, com fundamento no inciso II do art. 75, da Lei Federal nº 14.133/2021, e suas atualizações posteriores, para Contratação de empresa especializada para Aquisição de Certificado Digital, padrão ICP-Brasil, tipo A1, e-CNPJ, com validade de 12 (doze) meses, para atender as necessidades do	007/2024	13788	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	W. L. ISRAEL, SERVICOS & COMERCIO LTD	27.582.639/0001-89	R\$ 378,00	31/12/2024	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV												
27	178/2024		DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contratação de empresa para o fornecimento de material permanente do tipo: Caixa de Som, Gravador de Voz e Microfone	008/2024	13.788	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA FISCAL SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA	ACRE JET INFORMATICA LTDA	06.082.078/0001-89	R\$ 3.100,00	31/12/2024	
28	056/2023	85/2023	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos)	009/2025	13.788	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA	SV NOGUEIRA & CIA LTDA	02.599.522/0001-20	R\$ 5.362,50	31/12/2024	
29	072/2024	72/2024	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviço de locação de veículo (carro de passeio e caminhonete), com condutor, para atender as necessidades dp RBPREV	010/2024	13.924	GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: REJANE MARIA DA SILVA FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA	W. L. ISRAEL, SERVICOS & COMERCIO LTD	27.582.639/0001-89	0	10/12/2024	10/12/2029



6. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA

A Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, especificamente no artigo 6º, inciso VIII, combinado com o artigo 9º, inciso II, determina que os entes federativos devem estabelecer limites para os gastos com a despesa administrativa em conformidade com os parâmetros gerais determinados pela Secretaria da Previdência Social, atualmente vinculada ao Ministério da Economia.

Nesse sentido, a Lei Municipal nº 1.963, de 2013, estabeleceu a taxa de 2,88% (dois inteiros e oitenta e oito centésimo por cento) para as despesas administrativas da Autarquia Previdenciária do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Desse modo, as aplicações dos recursos do RBPREV não têm em sua essência a natureza financeira de alcançar meta atuarial, mas o custeio do Instituto de Previdência. Assim, são realizados investimentos em fundos de curto prazo, ou seja, fundos que podem ter resgates dos valores a qualquer momento, haja vista que as despesas são realizadas mensalmente, a exemplo de despesa com folha de pessoal.

Os recursos da Taxa de Administração no exercício de 2024 foram investidos no Banco do Brasil, no fundo “BB Previd RF Perfil” em conformidade com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho de Administração para o exercício de 2024 com a Resolução CMN nº 4.963/2021.

A estratégia dos investimentos tem como ponto central o respeito às condições de risco, liquidez adequada ao fluxo de caixa e com a maior rentabilidade possível, além de transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos mediante avaliações criteriosas pelo Comitê de Investimentos e pela Diretoria do RBPREV.

Assim, o resultado dos investimentos em 2024, proveniente da Taxa de Administração e Reserva Técnica, com aplicação em Renda Fixa, rendeu o valor de R\$ 2.031.183,70 (dois milhões, trinta e um mil, cento e oitenta e três reais e setenta centavos).

A carteira de investimento administrada pelo RBPREV finalizou o mês de dezembro com patrimônio líquido de R\$ 1.121.142.087,03 (um bilhão, cento e vinte e um milhões, cento e quarenta e dois mil, oitenta e sete reais e três centavos). O retorno dos investimentos no mês foi negativo em 0,52%, com R\$ 5.769.462,40 (cinco milhões, setecentos e sessenta e nove mil, quatrocentos e sessenta e dois reais e quarenta centavos). No ano de 2024 a carteira do RBPREV acumulou ganhos de R\$ 52.833.665,18 (cinquenta e dois milhões, oitocentos e trinta e três mil, seiscentos e sessenta e cinco reais e dezoito centavos).

7. ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN

A principal finalidade do Instituto como autarquia previdenciária é fazer a gestão dos Fundos de Previdência, principalmente a administração dos recursos, como reservas garantidoras dos pagamentos dos benefícios aos segurados. O RBPREV, como unidade gestora única, é responsável pela gestão da Política Previdenciária do Regime Próprio do Município de Rio Branco, abrangendo todas as ações pertinentes à previdência do servidor, desde a concessão, a manutenção e a gestão dos recursos

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**

previdenciários, nesta última, consistindo na arrecadação, fiscalização e administração.

No sentido de orientar os regimes próprios, o Conselho Monetário Nacional – CMN, por meio do Banco Central do Brasil, editou a Resolução nº 4.695/2018 que regulamenta os investimentos dos RPPS. Em função disso, os recursos financeiros dos Fundos de Previdência são aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio.

Nos termos da Resolução citada acima, os responsáveis pela gestão devem definir a política anual de aplicação dos recursos da previdência, antes do início do exercício a que se referir. Desse modo, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco elaborou, no final do exercício de 2023, sua Política de Investimentos para o exercício 2024, submetendo à aprovação do Conselho de Administração, conforme a Resolução CMN nº 4.963/2021 e a Portaria MTP nº 1.467/2022 Assim, o Conselho de Administração aprovou a Política de Investimentos de 2024, por meio da Resolução/CAPS nº 09, de 14 de dezembro de 2023, publicada no D.O.E nº 13.677, de 20 de dezembro de 2023.

O índice estabelecido para a Meta Atuarial na Política Anual de Investimentos do RBPREV para 2024 é IPCA+5,02%. Este índice norteia os resultados que os investimentos do RBPREV devem captar no mercado financeiro. Em dezembro essa meta foi de 0,94%, enquanto as aplicações financeiras obtiveram resultado de -0,52% acumulando no ano um retorno de 5,23%.

As aplicações previstas na Política de Investimentos para o exercício de 2024 previram a alocação dos recursos conforme as seguintes faixas de segmento: renda fixa, renda variável e investimento no exterior. No final do exercício de 2024, o RBPREV encerrou a carteira conforme quadros abaixo:

QUADRO 9 – APLICAÇÕES FINANCEIRAS EM 2024 - DISTRIBUIÇÃO POR SEGMENTO

Distribuição por Segmento	Sigla	Resolução %	Carteira R\$	Carteira %
Renda Fixa	RF	100,00%	926.188.901,20	82,61%
Renda Variável	RV	30,00%	157.824.632,08	14,08%
Exterior	Ext	10,00%	37.128.553,75	3,31%
Disponibilidade	Disp	0,00%	-	0,00%
Total			1.121.142.087,03	100,00%

Fonte: Relatório do Comitê de Investimentos/2024



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Tabela 2 – COMPOSIÇÃO E ENQUADRAMENTO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2024

Seg.	Artigos	Sigla	Resolução %	Limites Pró-Gestão Nível I	Carteira R\$	Carteira %	Estratégica de Alocação			GAP
							Inferior	Alvo	Superior	
Renda fixa	7º I a - Títulos do Tesouro Nacional SELIC	7º I a	100,00%	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	81,95%	918.775.940,32
	7º I b - FI 100% Títulos TN	7º I b	100,00%		701.113.060,17	62,54%	20,72%	36,34%	81,95%	217.662.880,15
	7º I c - FI Ref em Índice de RF, 100% TP	7º I c	100,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	7º II - Oper. compromissadas em TP TN	7º II	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	7º III a - FI Referenciados RF	7º III a	60,00%	65,00%	214.061.903,73	19,09%	10,12%	25,42%	60,00%	458.623.348,49
	7º III b - FI de Índices Referenciado RF	7º III b	60,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	7º IV - Renda Fixa de emissão bancária	7º IV	20,00%	25,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	224.228.417,41
	7º V a - FI em Direitos Creditórios - sênior	7º V a	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	7º V b - FI Renda Fixa "Crédito Privado"	7º V b	5,00%	5,00%	11.013.937,30	0,98%	0,00%	2,78%	5,00%	45.043.167,05
	7º V c - FI de Debêntures Infraestrutura	7º V c	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
Total Renda Fixa	RF	100,00%	100,00%	926.188.901,20	82,61%	30,84%	64,54%	248,90%	-	
Renda Variável	8º I - FI de Ações	8º I	30,00%	35,00%	123.100.537,29	10,98%	11,21%	20,32%	30,00%	213.242.088,82
	8º II - ETF - Índice de Ações	8º II	30,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	336.342.626,11
	10º I - FI Multimercado	10º I	10,00%	10,00%	34.724.094,79	3,10%	2,09%	10,00%	10,00%	77.390.113,91
	10º II - FI em Participações	10º II	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	-
	10º III - FI Mercado de Acesso	10º III	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	11º - FI Imobiliário	11º	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,14%	2,50%	1.569.598,92
	Total Renda Variável	RV	30,00%	35,00%	157.824.632,08	14,08%	13,30%	30,46%	75,00%	-
Inv. Exterior	9º I - Renda Fixa - Dívida Externa	9º I	10,00%	10,00%	0,00	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%	-
	9º II - Constituídos no Brasil	9º II	10,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	112.114.208,70
	9º III - Ações - BDR Nível I	9º III	10,00%		37.128.553,75	3,31%	1,88%	5,00%	10,00%	74.985.654,95
	Total Exterior	Ext	10,00%	10,00%	37.128.553,75	3,31%	1,88%	5,00%	20,00%	-
Consignado	12º - Empréstimo Consignado	12º	5,00%	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	112.114.208,70
	Total Consignado	CSG	5,00%	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	-
Disp	Disponibilidade Financeira	Disp	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	-			
	Total Disponibilidade Financeira	Disp	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
TOTAL DA CARTEIRA			100,00%	100,00%	1.121.142.087,03	100,00%	46,02%	100,00%	353,90%	-

Fonte: Relatório do Comitê de Investimentos/2024



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

8. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Como unidade de gestão previdenciária, o Instituto de Previdência realizou em 2024, a concessão dos benefícios previdenciários listados abaixo:

Tabela 3 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS 2024 POR MODALIDADE

MODALIDADE	QUANTITATIVO
Tempo de Contribuição	41
Especial do Magistério	09
Aposentadoria por Idade	02
Aposentadoria por Invalidez	08
Aposentadoria Compulsoria	-
Total	60

Fonte: RBWEB

Tabela 4 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS

APOSENTADORIAS	
CARGOS	QTD
AGENTE ADMINISTRATIVO	1
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	3
AUDITOR FISCAL DE OBRAS E URBANISMO	2
AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS	1
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	4
GARI	3
INSPETOR DE ALUNOS	4
MÉDICO CLINICO GERAL 20 HORAS	1
MÉDICO CLINICO GERAL 40 HORAS	1
MERENDEIRA	2
MOTORISTA	3
PROFESSOR COORDENADOR	2
PROFESSOR DA EDUCAÇÃO INFANTIL	1
PROFESSOR 25 HORAS	17
SERVENTE-CONTÍNUO	11
TÉCNICO EM ENFERMAGEM 30 HORAS	1
TÉCNICO EM LABORATÓRIO 30 HORAS	1
ZELADOR	2
TOTAL	60

Fonte: RBWEB

Desse modo, desde a criação do Regime em 2010 até 31 de dezembro de 2024 foram concedidas 1.097 aposentadorias.

Em relação às pensões foram habilitadas 13 (treze) cotas de pensões em 2024, em decorrência de óbitos de servidores (instituidores), vinculados ao Regime



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Previdenciário do Município.

O custeio dos benefícios (aposentadorias e pensões) concedidos até 31 de dezembro de 2024, vinculados ao Fundo Previdenciário, foi no montante de R\$ 99.991.245,92 (noventa e nove milhões, novecentos e noventa e um mil, duzentos e quarenta e cinco reais e noventa e dois centavos).

Os benefícios previdenciários custeados pelo Tesouro Municipal, vinculados ao Fundo Financeiro, referente aos Poderes Executivo e Legislativo, totalizaram no ano de 2024 o montante de R\$ 3.908.437,24 (três milhões, novecentos e oito mil, quatrocentos e trinta e sete reais e vinte e quatro centavos).

9. CONTROLE INTERNO DO RBPREV

O Papel e a Atuação do Controle Interno no RBPREV

O Controle Interno possui a relevante competência de zelar pela probidade administrativa, identificando e corrigindo eventuais vícios ou deficiências operacionais. Essa função inclui o acompanhamento rigoroso da execução orçamentária, financeira e patrimonial, a verificação da legalidade de atos e contratos, bem como a análise detalhada da contabilização e da gestão de investimentos.

No âmbito da RBPREV, a Unidade de Controle Interno (UCI) desempenhou suas atribuições de maneira abrangente, atuando em todas as áreas da entidade. Durante o período analisado, a UCI emitiu pareceres técnicos, forneceu orientações estratégicas e participou ativamente de reuniões administrativas, tanto internas quanto externas, com o objetivo de aprimorar a gestão previdenciária.

Com a aprovação do Regimento Interno, a atuação da Unidade de Controle Interno foi significativamente fortalecida, consolidando sua autonomia e ampliando suas competências. Essa evolução foi acompanhada por uma maior atenção dos órgãos internos no atendimento às solicitações e diligências emitidas pela UCI, o que contribuiu para resultados mais eficazes na fiscalização e no acompanhamento dos processos administrativos.

Além das atividades relacionadas aos processos físicos, que incluíram manifestações técnicas sobre pagamentos administrativos e contratações, a UCI desempenhou um papel estratégico na orientação de áreas cruciais, como contabilidade, planejamento e investimentos. Tais esforços visaram garantir a eficiência nos procedimentos executados e a qualidade das informações encaminhadas ao CADPREV. No período em questão, a Unidade analisou um total de 285 processos, demonstrando sua relevância e comprometimento com os objetivos institucionais.

Por meio da análise documental e de orientações técnicas, o Controle Interno conseguiu mitigar possíveis erros administrativos, assegurando maior transparência e conformidade das unidades examinadas com a legislação vigente. Dessa forma, os processos de recebimento de receitas e realização de despesas refletem uma gestão alinhada à regularidade dos fluxos e ao rigor ético exigido pela administração pública.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

10. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) foi renovado no âmbito administrativo, isso significa o cumprimento de todas as exigências de boas práticas de gestão no sistema previdenciário de Rio Branco. O documento é emitido ao Município que atende as exigências legais do Ministério da Previdência Social, atestando a sua regularidade previdenciária. Desse modo, o município de Rio Branco fica apto a realizar transferências voluntárias de recursos pela União, celebrar acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como obter a liberação de recursos de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da Administração direta, indireta e da União.

Vale ressaltar que o CRP é emitido automaticamente pelo sistema CADPREV, com validade de 180 dias, quando constatada a regularidade do cumprimento dos critérios e exigências previstos na Portaria MPS nº 1.467/2022, pelos RPPS dos Estados, Distrito Federal e dos Municípios.

CRP EMITIDO EM 2024



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Rio Branco UF: AC
CNPJ Principal: 04.034.583/0001-22

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 17/10/2024
VÁLIDO ATÉ 15/04/2025



N.º 980139 - 237455



11. RESULTADOS E CONCLUSÕES

O RBPREV apresenta neste Relatório Anual de Gestão as ações realizadas em 2024, como dever de prestar contas sobre a gestão administrativa do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco. As ações desenvolvidas foram sempre no sentido de otimizar a sustentabilidade do sistema previdenciário, principalmente no que se diz na aplicação dos recursos, priorizando os objetivos traçados no planejamento estratégico institucional, com foco no cumprimento das metas e ações.

Em 2024, dentre as ações do RBPREV, merece destaque a implantação do recadastramento dos aposentados por meio da “PROVA DE VIDA”, através da plataforma gov.br, feito de forma on-line dentro do próprio aplicativo do governo federal, a qual foi efetivada pela Equipe de Tecnologia da Informação dentro do site do RBPREV por meio de guia ilustrativo, para facilitar o acesso dos nossos beneficiários, o que de certa forma contribuiu para melhorar a base cadastral previdenciária, obtendo um total de 70% de recastamento dos aposentados e pensionistas do Instituto.

Em atenção à política de valorização dos segurados, em 2024, o RBPREV deu continuidade nas ações dos Programas de Pré e Pós-Aposentadoria, por meio da realização de oficinas e palestras em educação previdenciária e financeira, bem como a promoção e participação de comemorações direcionadas aos idosos, com atividades de acolhimento, laborais, apresentações artísticas, recitais, serviços de saúde, palestras e exposição de feiras com artesanatos, cujo maior objetivo é oferecer informações e qualidade de vida aos segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

Quanto as ações para a mudança de nível no programa Pró-gestão, estas continuam a serem implementadas para ocorrer efetivamente no próximo exercício, tendo em vista, a suspensão temporária de atividades como o censo previdenciário, por conta do pleito eleitoral municipal, visto que esta ação é essencial para a atualização do banco de dados concernente a servidores ativos, inativos e pensionistas, dados esses utilizados para aprimorar a avaliação atuarial e dessa forma implantar medidas visando a sustentabilidade do sistema previdenciário a longo prazo.

Ainda com vistas à mudança de nível no Pró-Gestão, a gestão vislumbra melhorias nas atividades previdenciárias, com a conclusão dos processos de manualização e criação dos fluxos das principais áreas dos serviços prestados pelo RBPREV, além de aprimorar ainda mais os mecanismos de transparência e divulgação das informações, como a melhoria e reformulação do site da instituição, bem como intensificar as ações de educação previdenciária, por meio das capacitações, qualificações, treinamentos e formações ofertadas aos servidores do Instituto e aos segurados e beneficiários do RPPS, bem como aos membros dos Conselhos e Comitê de Investimentos. Sendo assim, o Instituto deverá retomar o planejamento de tais ações para o exercício de 2025.

Em meio à execução dessas ações, se entende que é necessário gerar condições adequadas de trabalho para todo o quadro de pessoal, estrutura física, insumos

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**

básicos, ambiente agradável, alinhamento entre setores, quebra de burocracia no rito interno, proporcionar capacitações e ações em prol do quadro de pessoal são algumas das contrapartidas necessárias para se buscar por maior produtividade e a absorção das ações e atividades aqui descritas.

Por fim, submetemos à apreciação do e. Tribunal de Contas do Estado do Acre - TCE/AC o presente RELATÓRIO DE GESTÃO do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, relativo ao exercício de 2024 e colocamo-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos que se fizerem necessários.

12. ANEXOS

Anexo I - Demonstrativo das Ações Judiciais em tramitação referente ao exercício de 2024.

ANEXOS:

(DOC. 01) Parecer do Conselho Fiscal nº 01, de 24 de fevereiro de 2025, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2024.

(DOC. 02) Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS nº 02, de 27 de fevereiro de 2025, que aprova a prestação de contas do exercício de 2024.

Rio Branco-AC, 27 de fevereiro de 2025.	Felipe Moura Sales Diretor-Presidente do RBPREV
-----------------------------------------	-----------------------------------------------------------



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Anexo I - Demonstrativo das Ações Judiciais em tramitação - Exercício 2024, onde o RBPREV é parte, atualizado em 30/01/2024.

Data da Distribuição	Data de Movimentação (Porcuradoria)	Nº do Processo	Objeto	Partes	Valor (R\$)	Situação			Observações Último movimentação
						Liminar	Mérito	Recurso	
18/07/24	03/08/24	071133446.2024.8.01.0001	Ação De Revisão De Aposentadoria	Franklin Gadelha Cavalcante	68.636,03				SENTENÇA JULGANDO IMPROCEDENTE A DEMANDA
07/02/2024	02/10/24	0700649-64.2024.8.01.0070	Cumprimento de sentença judicial sobre isenção do imposto de renda.	Damião Antônio Hamilton De Souza Barros	1.412,00				ARQUIVADO DEFINITIVAMENTE
09/08/24	23/09/24	0704873-45.2024.8.01.0070	Conversão de licença prêmio em pecúnia (Contestação)	Elza Neide Costa Fonseca	8.559,71				CONCLUSO PARA JULGAMENTO (TRAMITAÇÃO PRIORITÁRIA)
03/08/23	24/09/24	0704913-61.2023.8.01.0070	Ação De Aposentadoria(Embargo de Declaração)	Francisco Rodrigues de Lima	42.038,08				AGUARDANDO ANÁLISE DOS EMBARGOS DE DECLARAÇÃO OPOSTO CONTRA SENTENÇA
23/04/24	29/05/24	0705391-48.2024.8.01.0001	Ação de Revisão de aposentadoria (Contestação)	Gleide Maria de Souza Alves	70.592,04				CONCLUSO PARA DECISÃO
27/11/19	19/07/24	0715897-59.2019.8.01.0001	Ação de Danos Morais e Materiais (Alegação final)	Gualter Lopes de Sá	100.000,00				CONCLUSO PARA JULGAMENTO
08/10/24	19/07/24	0706169-05.2024.8.01.0070	Ação Ordinária de Pedido de Isenção de Imposto de Renda (Alegações Finais)	Milton Ferreira da Costa	10.000,00				DISPONIBILIZADO NO DJ ELETRÔNICO (TRAMITAÇÃO PRIORITÁRIA)



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

28/08/19	26/11/24	0710381-58.2019.8.01.0001	Pensão Por Morte (Impugnação)	Ramona Elida Nogueira	60.837,48				CONCLUSO PARA DESPACHO (TRAMITAÇÃO PRIORITÁRIA)
11/10/22	01/03/24	0712323-23.2022.8.01.0001	Aposentadoria Especial (Apelação)	Terezinha Prado de Aguiar	77.509,27				TRÂNSITO E JULGADO – CUSTA PEDENTES
03/10/2024	06/02/24	0717910-55.2024.8.01.0001	Ação de Retroativo de pensão por morte (Despacho)	Wasley Kennedy Mesquita Jardim	xxx				HÁ CUSTAS PEDENTES
22/08/2024	xxx	0714698-26.2024.8.01.0001	Piso Salarial (xxx)	Élia Catelo da Silva	277.334,52				TRAMITAÇÃO PRIORITARIA
14/08/2024	23/01/25	0714016-71.2024.8.01.0001	Pensão por Morte (Contestação)	Ana Maria de Oliveira	123.387,04				SUSPENSO
06/06/2024	xxx	0708407-10.2024.8.01.0001	Levantamento de Valor	Tyago Melo Silva Campelo	1.412,00				xxx
30/10/2023	xxx	0800320-10.2023.8.01.0001	Estelionato	Instituto de Previdencia do Municipio de Rio Branco	xxx				EM GRAU DE RECURSO
03/10/2023	xxx	0714106-16.2023.801.0001	Anulação e Correção de Provas/Questões	Pierre Elie Kassab	85.619,16				JULGADO/TRAMITAÇÃO PRIORITÁRIA
11/10/2022	xxx	0712323-23.2022.8.01.0001	Aposentadoria Especial	Terezinha Prado de Aguiar	77.509,27				JULGADO TRANSITADO/HÁ CUSTAS PEDENTES
27/11/2019	xxx	0715897-59.2019.8.01.0001	Indenização por Dano Moral	Gualter Lopes de Sá	100.000,00				CONCLUSO PARA JULGAMENTO
11/05/2016	xxx	0704228-14.2016.8.01.0001	Aposentadoria	Elias Antunes Aguiar	60.000,00				RECEBIDO OS AUTOS
12/02/2025	xxx	0701559-74.2024.8.01.0011	Pensão por morte	Cauan de Queros Mendonça	1.412,00				TRAMITAÇÃO PRIORITÁRIA
27/01/2022	xxx	0700464-94.2022.8.01.0070	Gratificação de Incentivo	Mauro Eduardo Soares de Almeida	66.000,00				EM GRAU DE RECURSO
03/12/2021	xxx	0708313-54.2021.8.01.0070	Gratificação de Incentivo	Ronaldo Thomaz Cordeiro Barbosa	51.169,89				EM GRAU DE RECURSO
08/07/2020	xxx	0603191-86.2020.8.01.0070	Licença Prêmio	Maria Francisca da Silva Cabral Costa	13.066,50				CONCLUSO PARA JULGAMENTO

Fonte: Procuradoria Jurídica do RBPREV