RBPREV

RIO BRANCO PREVIDÊNCIA

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO

EXERCÍCIO DE 2022

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

Relatório Anual de Gestão do RBPREV, exercício 2022

Relatório de Gestão da Unidade Gestora Única do RPPS de Rio Branco do exercício de 2022 que compõe a prestação de contas a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal. O documento foi elaborado de acordo com as disposições da Resolução TCE nº 087, de 2013, 9ª edição e de nº 100, de 2015, observando, ainda, as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 001/2022.

Rio Branco-Acre
2023

LISTA DE FIGURAS

FIGURA 01 – CONCEITOS FUNDAMENTAIS DA ENTIDADE RBPREV....7
FIGURA 02 – ORGANOGRAMA DO REGIMENTO INTERNO....10
FIGURA 03 – REGISTRO FOTOGRÁFICO DA EQUIPE....16
FIGURA 04 – CERTIFICADO DO PRO-GESTÃO....28
FIGURA 05– REGISTRO FOTOGRÁFICO DA CERTIFICAÇÃO DO PRO-GESTÃO....29
FIGURA 06 – COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2022....42
FIGURA 07 – ENQUADRAMENTOS DOS INVESTIMENTOS....43
FIGURA 08 – CRP EMITIDO PELO MUNICÍPIO EM 2022....49

LISTA DE TABELAS

TABELA 01 – FOLHA ANUAL DO FFIN DE 2021....17
TABELA 02 – FOLHA DOS ATIVOS E SEGURADOS DO FPREV DE 2021....18
TABELA 03 – BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2022....18
TABELA 04 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADM EM 2022....19
TABELA 05 – META ATUARIAL ACUMULADO NO ANO DE 2022....44
TABELA 06 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS PELO RBPREV EM 2022....45
TABELA 07 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS....46

LISTA DE QUADROS

QUADRO 01 - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA....8
QUADRO 02 – COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA....12
QUADRO 03 – COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS....14
QUADRO 04 – ESTRUTURA DE PESSOAL EM 2022....15
QUADRO 05 – SALDO FINANCEIRO DE 2021....19
QUADRO 06 - RELAÇÃO DE RESTOS A PAGAR....20
QUADRO 07 – COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS....21

QUADRO 08 – DETALHAMENTO DOS RESULTADOS....22
QUADRO 09 - DEMONSTRATIVO POR PROGRAMA DE GOVERNO....22
QUADRO 10 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES....23
QUADRO 11 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL....23
QUADRO 12 – DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES....24
QUADRO 13 – DESPESA DO RBPREV POR MODALIDADE DE LICITAÇÃO....24
QUADRO 14 – DESPESA DO RBPREV POR TIPO....24
QUADRO 15 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA RESERVA TÉCNICA....25
QUADRO 16 – RESULTADOS DO PLANO DE AÇÃO 2022....27
QUADRO 17 – COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2022....31
QUADRO 18 – CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2022....36

SUMÁRIO

1.INTRODUÇÃO.....6
2. ESTRUTURA DO RBPREV CONFORME REGIMENTO INTERNO.....9
2.1 Diretoria Executiva.....11
2.1.1 Conselhos e Comitê de Investimentos de Previdência.....11
2.1.2 Comitê de Investimentos.....14
2.2 Quadro de Pessoal do RBPREV.....15
3. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA.....16
3.1. DO ORÇAMENTO.....21
4.DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA.....22
5.RESERVA TÉCNICA.....25
6.PLANEJAMENTO ESTRATEGICO DO RBPREV.....26
6.1 PLANEJAMENTO ESTRATEGICO DO RBPREV.....26
6.2 Resultados alcançados com o plano de ação em 2022.....27
6.3 Pró-Gestão.....28
7 .OUTRAS INFORMAÇÕES.....29
7.1 PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO.....29
7.2 COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2022.....30
7.3 CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2022.....35
8 APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA.....40
9 ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN.....40
10 ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.....45
11 CONTROLE INTERNO DO RBPREV.....47
12 DA OUVIDORIA.....48
13 CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP.....48
14 RESULTADOS E CONCLUSÕES.....49
15 ANEXOS.....50

1. INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV foi criado por meio da Lei Municipal nº 1.963, de 20 de março de 2013, em forma de Autarquia Municipal Especial vinculada à Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas – SEAD, atualmente SMGA, com a finalidade de Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário – FPREV, para o custeio dos proventos de aposentadoria, das pensões e de outros benefícios previdenciários dos servidores efetivos do Município de Rio Branco.

Neste sentido, o RBPREV tem como função administrativa:

- Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário – FPREV, para o custeio de todos os benefícios previdenciários previstos em lei para os servidores efetivos do município de Rio Branco;
- Conceder a todos os segurados e respectivos dependentes do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS os benefícios previstos na legislação;
- Normatizar os mecanismos para o recolhimento das contribuições previdenciárias;
- Fiscalizar o recebimento e repasse, bem como lançar o crédito previdenciário devido ao FFIN e ao FPREV.

FIGURA 01 – CONCEITOS FUNDAMENTAIS DA ENTIDADE RBPREV

QUADRO 01 - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA

PODER DE VINCULAÇÃO: EXECUTIVO
Prefeito: Tião Bocalom

UNIDADE DE VINCULAÇÃO: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação – SEGATI

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE: (203) INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Diretor-Presidente: Osvaldo Rodrigues Santiago

ABREVIAÇÃO: RBPREV

CÓDIGO LOA: 01.008.203.000

NORMA DE CRIAÇÃO: Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013.
Outras normas relacionadas:
Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009.
Lei Complementar Municipal nº 91, de 3 de julho de 2020.Decreto Municipal nº 1.607, de 18 de outubro de 2019.
Decreto Municipal nº 1.606, de 18 de outubro de 2019.

CNPJ: 17.733.605/0001-94

ENDEREÇO ELETRÔNICO: rbprev@riobranco.ac.gov.br

PÁGINA NA INTERNET: rbprev.riobranco.ac.gov.br

ENDEREÇO POSTAL: Rua Alvorada, nº 411, 2º piso – Bosque. **CEP**: 69900-631
TELEFONE: (68) 3222-8493

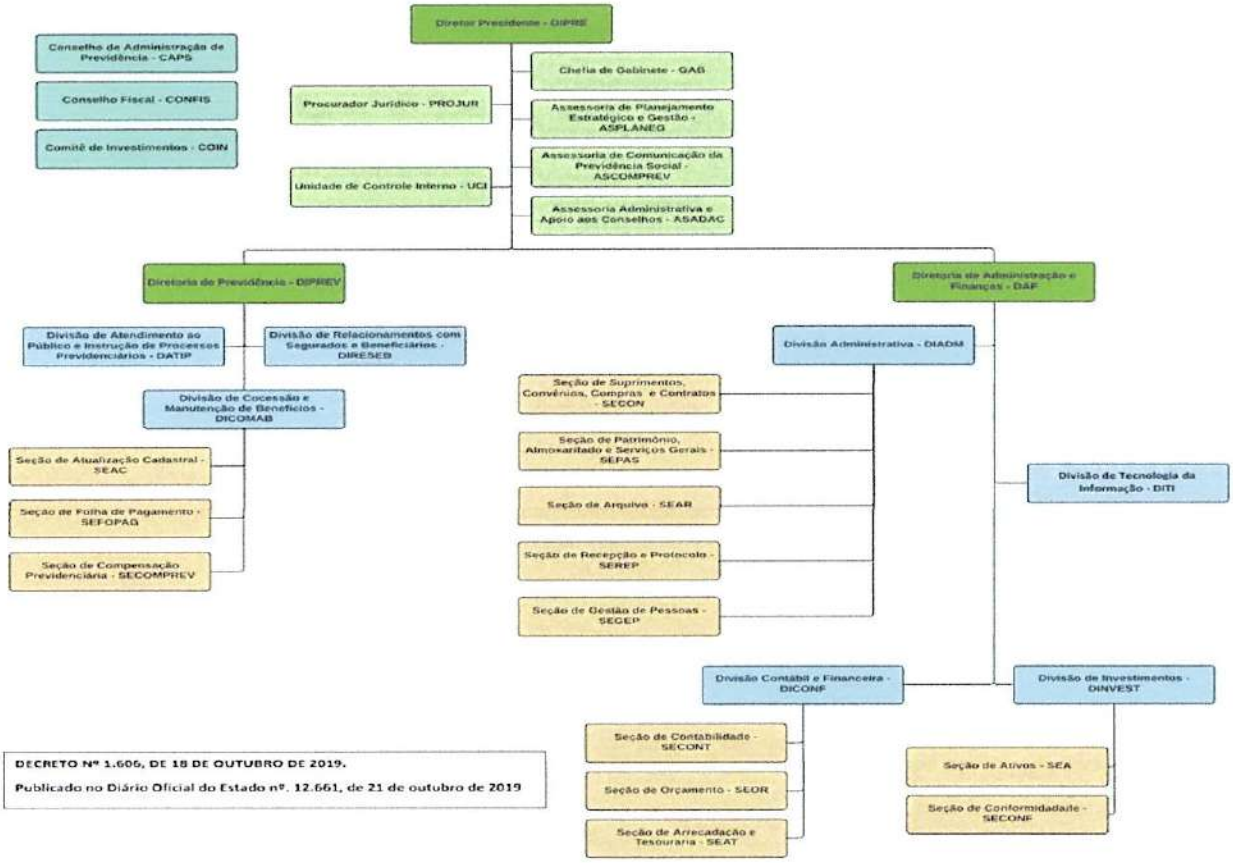
UNIDADES ADMINISTRADAS PELO INSTITUTO:
612 - Fundo Previdenciário – FPREV
611- Fundo Financeiro – FFIN

2. ESTRUTURA DO RBPREV CONFORME REGIMENTO INTERNO

Com a criação do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, a estrutura administrativa foi regulamentada por meio do Decreto Municipal nº 661, de 01 de março de 2013, revogado pelo Decreto nº 1.607, de 18 de outubro de 2019, para atender as demandas administrativas do RBPREV, em cumprimento ao art. 14, parágrafo único, da Lei Municipal nº 1.963/2013.

E com o objetivo de regulamentar o funcionamento organizacional da Autarquia, foi aprovado o Regimento Interno, por meio do Decreto Municipal nº. 1.606/2019, com respaldo legal no artigo 2º, parágrafo único do Decreto nº 1.607/2019, regulamentando as atribuições dos órgãos e setores que compõe a estrutura básica do RBPREV, conforme organograma abaixo:

FIGURA 02 – ORGANOGRAMA DO REGIMENTO INTERNO



DECRETO Nº 1.606, DE 18 DE OUTUBRO DE 2019.

Publicado no Diário Oficial do Estado nº. 12.661, de 21 de outubro de 2019

2.1 Diretoria Executiva

A estrutura organizacional apresenta órgãos colegiados e órgãos de direção, este último, formado por uma Diretoria Executiva, composta por 3 (três) diretores, cada um com competências específicas instituídas em lei.

Composição da Diretoria do RBPREV 2021/2024:

- Diretor - Presidente: **Osvaldo Rodrigues Santiago**
- Diretor de Previdência: **Anízio Claudio de Oliveira Alcântara**
- Diretor Adm. Financeiro: **Felipe Moura Sales**

2.1.1 Conselhos e Comitê de Investimentos de Previdência

Dentro da estrutura administrativa do Instituto de Previdência há dois órgãos colegiados, sendo o Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS, na instância deliberativa, e o Conselho Fiscal – CONFIS, na instância fiscalizadora. Além destes, a Autarquia possui em sua estrutura o Comitê de Investimentos, que auxilia a tomada de decisões das aplicações dos recursos previdenciários, em total observância aos preceitos legais estabelecidos.

O Conselho de Administração é um órgão colegiado formado por 08 (oito) membros e seus respectivos suplentes, com finalidade consultiva e deliberativa sobre os atos políticos administrativos a serem tomados pela Diretoria Executiva, constituído para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

✓ 04 (quatro) representantes do governo municipal e seus respectivos suplentes, indicados entre servidores efetivos dos Poderes Executivo e Legislativo, sendo 3 (três) servidores indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal e 1 (um) pelo chefe do Poder Legislativo;

✓ 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social e seus respectivos suplentes, sendo 03 (três) representantes dos segurados em atividade e 01 (um) representante dos aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais.

O Conselho Fiscal é o órgão responsável por fiscalizar e controlar internamente a gestão do RBPREV, composto por 03 (três) membros titulares e seus respectivos suplentes, para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

✓ 01 (um) membro e respectivo suplente, indicados pelo Chefe do Poder Executivo

Municipal dentre os servidores efetivos;

✓ 02 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais dentre os segurados do RBPREV.

Os atos administrativos, deliberações, análises, emissão de pareceres e resoluções emitidos pelos Conselhos, ocorrem em reuniões ordinárias e são registrados em atas, e tais documentos estão disponíveis no portal eletrônico *rbprev.riobranco.ac.gov.br*, no campo institucional dos conselhos.

O Decreto Municipal nº 1.598, de 31 de outubro de 2022, nomeou os conselheiros titulares e suplentes para o biênio 2022-2024, conforme abaixo:

QUADRO 02 – COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA

CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA
I – REPRESENTANTES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – CAPS
a) Representantes do Poder Executivo Municipal: • **Titular: Raquel Eline da Silva Albuquerque** • **Suplente: Isaías Ferreira Junior** • **Titular: Elivan da Silva Dias** • **Suplente: Adineth Casseb Braga Souza** • **Titular: Railson Antônio Pontes de Assis** • **Suplente: Wallas Novaes Aguiar** b) Representantes do Poder Legislativo Municipal: • **Titular: Gedhal Lincoln Ramos Banadeira** • **Suplente: Érika do Nascimento de Souza Rocha** c) Representantes dos servidores em atividade: • **Titular: Emília Judite Silva Loureiro** • **Suplente: Elizânia Alves da Silva** • **Titular: Débora Maria Pinto Braidi Moura** • **Suplente: Sofia Lara Bezerra de Souza Maia** • **Titular: José Maria da Silva** • **Suplente: Denize Araújo de Souza** d) Representantes dos Servidores Aposentados: • **Titular: Mauro Eduardo Soares de Almeida** • **Suplente: Suely Lemos de Oliveira Rosas**
II – REPRESENTANTES DO CONSELHO FISCAL – CONFIS

b) Representantes do Poder Executivo Municipal:

- **Titular: Alessandro do Nascimento Rocha**
- **Suplente: José Maria Leão do Amaral**

c) Representantes dos Servidores do Poder Executivo Municipal:

- **Titular: Marcos Augusto de Oliveira Meirelles**
- **Suplente: Paulo Richard Alexandrino Bastos**

- **Titular: Raimundo Vaz de Azevedo**
- **Suplente: Paulo Antônio Firmino da Silva**

Composição da Diretoria do Conselho de Administração, biênio 2022 2024:

- Presidente: **Raquel Eline da Silva Albuquerque**
- Vice-Presidente: **Emília Judite Silva Loureiro**

Composição da Diretoria do Conselho Fiscal, biênio 2022-2024:

- Presidente: **Marcos Augusto de Oliveira Meireles**
- Vice-Presidente: **Alessandro do Nascimento Rocha**
- Secretário: **Raimundo Vaz de Azevedo**

2.1.2 Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos foi criado com a Lei Municipal nº 1.963, de 2013, artigo 31,tendo em sua composição 3 (três) membros Titulares e um Suplente. O Decreto Municipal nº 1.548, de 30 de setembro de 2019, que regulamenta o artigo 31, menciona o Comitê de Investimentos como órgão consultivo e propositivo sobre as decisões dos investimentos e dos resgates dos recursos do RPPS. A atual composição do Comitê está devidamente nomeada em Portaria nº 036, de 11 de abril de 2022, publicada em D.O.E nº 13.264 de 12 de abril de 2022.

As reuniões do Comitê são mensais e o calendário está disponível no *site* do RBPREV.

QUADRO 03 – COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

NOME DOS SERVIDORES E REPRESENTATIVIDADE NO COMITÊ
I. Francisco Andrade Cacau Júnior – Membro Titular – Presidente do Comitê
II. Amides Tavares de Souza - Membro Titular/CPA-10
III. Maria Gecilda Araújo Ribeiro – Membro Titula/CPA-10
IV. Felipe Moura Sales – Membro Suplente/CPA-10

Fonte: http://rbprev.riobranco.ac.gov.br/membros-comite.php

2.2 Quadro de Pessoal do RBPREV

A estrutura do quadro de pessoal do RBPREV em 31 de dezembro de 2022, contou com 3 Diretores, 10 servidores exclusivamente em cargo em comissão, 2 servidores efetivos de carreira/comissão, 4 servidores efetivos cedidos, além de 4 estagiários e 1 prestador de serviços, disponibilizado por meio da relação contratual com a empresa prestadora de serviços de transporte. A equipe que exerce cargos e funções na gestão administrativa, previdenciária e financeira na Autarquia está discriminada no quadro abaixo:

QUADRO 04 – ESTRUTURA DE PESSOAL EM 2022

Órgão 42	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV			
Matrícula	Nome	Admissão/ Nomeação	Cargo	Vínculo
712918	Osvaldo Rodrigues Santiago	01.01.2021	Diretor-Presidente	CC com RGPS
713061	Felipe Moura Sales	01.01.2021	Diretor de Adm. e Finanças	CC com RGPS
705630	Anízio Cláudio de Oliveira Alcântara	30.08.2022	Diretor de Previdência	CC com RGPS
CARREIRA/ COMISSÃO				
702403	Izabelli Barboza Lopes Ribeiro	01.01.2021	CC5	CC com RPPS
546465	Giselle Asfury de Almeida	01.02.2018	CC5	CC com RPPS
CARGO EM COMISSÃO				
713223	Aline Lino Soares	03.01.2021	CC3	CC com RGPS
713863	Vanuza Maria Felix dos Reis Feitosa	01.03.2022	CC6	CC com RGPS
712975	Antônio Freitas Ferreira Coelho	30.04.2021	CC5	CC com RGPS
703392	Daniel da Silva Serafim	01.01.2021	CC6	CC com RGPS
712951	Elissandra Ferreira da Silva	01.01.2021	CC5	CC com RGPS
712976	Eurides da Silva Cruz	30.04.2021	CC3	CC com RGPS
712974	Ismael da Conceição Peres	30.04.2021	CC3	CC com RGPS
710761	Kaio Oliveira de Almeida	30.04.2021	CC4	CC com RGPS
714029	Clara Bregense Vieira	01.05.2022	CC2	CC com RGPS
714030	Alisson Nascimento de Souza	01.05.2022	CC2	CC com RGPS
SERVIDORES CEDIDOS PARA O RBPREV COM ÔNUS PARA O ÓRGÃO DE ORIGEM				
Matricula	Nome	Data da Cessão	Cargo	Órgão de Origem
703575	Amides Tavares de Souza	11.01.2021	Contador	RBTRANS
704677	Patrícia Alexandre Sales	02.07.2021	Agente Administrativo	SEGATI
710002	Rejane Maria da Silva	01.03.2022	Merendeira	SEGATI
19135-1	Maria do Socorro Oliveira da Costa	01.09.2022	Técnica O. Público	SEPLAN

ESTAGIÁRIOS		
Nome	Inicio Contrato	Vínculo
Francisco Jhonatan Costa de Souza	01/09/2022	Contrato IEL
Maria Evilázia França Pereira	08/09/2022	Contrato IEL
Nathan Lucena da Silva	01/04/2022	Contrato IEL
Daniella Paiva de Brito Araújo	25/05/2022	Contrato IEL
COLABORADORES		
André Coelho de Oliveira	11.09.2019	Contrato nº 015/2019

FIGURA 03 – REGISTRO FOTOGRÁFICO DA EQUIPE

3. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

A principal fonte de receita do Instituto de Previdência é proveniente da Taxa de Administração (art. 5º, da Lei Municipal nº 1.963/2013), que corresponde ao percentual de 2% (dois por cento) do valor da remuneração, dos proventos e pensões dos segurados do RPPS, no exercício anterior.

Outra fonte de receita do Instituto de Previdência é decorrente do resultado dos rendimentos das aplicações financeiras dos valores a título de taxa de administração, haja vista que os recursos devem estar aplicados em fundos estabelecidos na Política de Investimentos, pois, apesar da destinação ser para financiamento da Autarquia, o saldo remanescente das despesas não executadas no exercício deverá ser devolvido ao Fundo Previdenciário ou, nos casos de aprovação pelo CAPS, para outra finalidade específica vinculada ao RPPS.

Para o exercício de 2022, a receita prevista no orçamento foi de R$ 7.133.573,00 (sete milhões cento e trinta e três mil quinhentos e setenta e três reais).

CALCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Na tabela abaixo, serão demonstradas as informações da base de cálculo da Taxa de Administração do exercício de 2022.

TABELA 01 – FOLHA ANUAL DO FFIN DE 2021

FFIN						
Período	EXECUTIVO				LEGISLATIVO	
	Aposentados		Pensionistas		Aposentados	
Janeiro	R$	135.453,44	R$	45.855,20	R$	63.298,11
Fevereiro	R$	133.810,77	R$	44.184,97	R$	63.298,11
Março	R$	132.804,39	R$	43.104,27	R$	63.298,11
Abril	R$	132.804,38	R$	43.104,27	R$	63.298,11
Maio	R$	132.804,39	R$	43.104,27	R$	63.298,11
Junho	R$	132.804,38	R$	43.104,27	R$	63.298,11
Julho	R$	132.804,39	R$	43.104,27	R$	63.298,11
Agosto	R$	132.804,39	R$	43.104,27	R$	63.298,11
Setembro	R$	132.804,38	R$	43.104,27	R$	63.298,11
Outubro	R$	132.804,39	R$	43.104,27	R$	63.298,11
Novembro	R$	132.804,38	R$	43.104,27	R$	63.298,10
Dezembro	R$	132.804,39	R$	43.104,20	R$	63.298,11
13º	R$	132.804,40	R$	43.104,29	R$	63.298,11
TOTAL POR FOLHA	**R$**	**1.730.112,47**	**R$**	**564.187,09**	**R$**	**822.875,42**
TOTAL FFIN			**R$**			**3.117.174,98**

Fonte: WEBPÚBLICO.

TABELA 2 – FOLHA DOS ATIVOS E SEGURADOS DO FPREV DE 2021

FPREV					
Período	ATIVOS		FPREV		
	Executivo	Legislativo	Aposentados Exec.	Pensionistas	Aposentado Leg.
Janeiro	R$ 20.347.204,13	R$ 528.086,61	R$ 2.741.096,47	R$ 295.929,16	R$ 137.857,63
Fevereiro	R$ 21.556.895,33	R$ 536.827,58	R$ 2.740.884,81	R$ 338.743,11	R$ 137.857,61
Março	R$ 22.589.121,90	R$ 568.254,43	R$ 2.733.951,36	R$ 319.339,77	R$ 137.857,63
Abril	R$ 20.966.801,07	R$ 531.535,46	R$ 2.760.909,32	R$ 340.600,90	R$ 155.588,74
Maio	R$ 20.802.321,49	R$ 598.310,77	R$ 2.769.478,80	R$ 358.141,59	R$ 142.143,56
Junho	R$ 22.234.143,39	R$ 602.451,53	R$ 2.813.758,21	R$ 341.943,56	R$ 142.143,57
Julho	R$ 22.082.739,11	R$ 585.982,94	R$ 2.835.440,17	R$ 353.626,31	R$ 142.143,57
Agosto	R$ 21.415.340,72	R$ 657.643,63	R$ 2.875.464,86	R$ 465.376,53	R$ 142.143,57
Setembro	R$ 21.188.797,04	R$ 652.200,37	R$ 2.887.076,43	R$ 362.851,80	R$ 142.143,57
Outubro	R$ 21.884.012,07	R$ 643.429,41	R$ 2.913.419,14	R$ 362.851,84	R$ 142.143,57
Novembro	R$ 21.048.916,27	R$ 632.849,44	R$ 3.015.599,97	R$ 362.851,80	R$ 142.143,57
Dezembro	R$ 21.048.916,27	R$ 613.614,30	R$ 3.015.600,02	R$ 387.557,04	R$ 142.143,57
13º	R$ 20.162.792,02	R$ 537.884,51	R$ 2.828.145,56	R$ 353.511,73	R$ 140.715,03
	R$ 277.328.000,81	R$ 7.689.070,98	R$ 36.930.825,12	R$ 4.643.325,14	R$ 1.847.025,19
TOTAL ATIVO		R$ 285.017.071,79	TOTAL FPREV		R$ 43.421.175,45

Fonte: WEBPÚBLICO

TABELA 3 – BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2022

Valor das Folhas de Pagamentos de 2021 e da Taxa de Adm. (2%) 2022	
Valor anual da folha de servidores ativos FPREV	R$285.017.071,79
Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FPREV	R$43.421.175,45
Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FFIN	R$3.117.174,98
Total das folhas de pagamentos 2022	R$331.555.422,22
Valor da Taxa de Administração para 2022 - 2%	**R$6.631.108,44**
Valor do Duodécimo	**R$552.592,37**

Fonte: WEBPÚBLICO

Os recursos da Taxa de Administração foram movimentados em duas contas, sendo uma na Caixa Econômica Federal e outra no Banco do Brasil. No quadro seguinte demonstra-se a movimentação financeira da Taxa de Administração em 2022.

TABELA 4 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

MÊS	SALDO ANTERIOR (R$)	TAXA DE ADM	INVESTIMENTOS R$	TRANSF. FPREV R$	DESPESAS MENSAIS R$	SALDO DISPONÍVEL R$
JAN	4.725.028,41	552.592,37	25.515,54		103.126,73	5.200.009,59
FEV	5.200.009,59	552.592,37	44.857,42		162.444,88	5.635.014,50
MAR	5.635.014,50	552.592,37	30.718,89	4.717.404,24	142.322,85	1.358.598,67
ABR	1.358.598,67	552.592,37	9.911,91		155.903,49	1.765.199,46
MAI	1.765.199,46	552.592,37	17.507,95		190.210,00	2.145.089,78
JUN	2.145.089,78	552.592,37	21.156,68		192.257,99	2.526.580,84
JUL	2.526.580,84	552.592,37	25.534,58		190.217,83	2.914.489,96
AGO	2.914.489,96	552.592,37	32.091,30		154.414,47	3.344.759,16
SET	3.344.759,16	552.592,37	36.111,65		161.580,19	3.771.882,99
OUT	3.771.882,99	552.592,37	38.355,73		147.743,63	4.222.773,26
NOV	4.222.773,26	552.592,37	42.591,05		168.349,74	4.657.070,53
DEZ	4.657.070,53	552.592,37	51.596,78		362.566,74	4.898.692,94
Total		**6.631.108,44**	**375.949,48**	**4.717.404,24**	**2.131.138,54**	

Fonte: extratos bancários, demonstrativos de receitas e despesas.

A transferência financeira concedida no mês de março no valor de R$ 4.717.404,24 é referente ao saldo da Taxa de Administração de 2021 conforme preconiza o Art. 6º, parágrafo único da Lei Municipal 1.963/2013, "O excedente da taxa de administração que se refere o caput, poderá, mediante resolução do Conselho de Administração, constituir reserva técnica com finalidade específica de desenvolver o RBPREV."

Em que pese constar, no quadro acima, o saldo inicial em janeiro de 2022 no valor de R$ 4.725.028,41 (quatro milhões setecentos e vinte e cinco mil vinte e oito reais e quarenta e um centavos) como resultado final do saldo financeiro de 2021, tal valor diverge do saldo transferido para a conta do Fundo Previdenciário em decorrênciadas despesas inscritas em restos a pagar do exercício de 2021, no valor de R$7.624,17(Sete mil seissentos e vinte quatro e dezessete centavos), para pagamento em 2022.

QUADRO 05 – SALDO FINANCEIRO DE 2022

Saldo financeiro de 2022	R$4.898.692,94
Restos a pagar do exercício de 2022	R$28.656,89
Saldo financeiro real do exercício para 2023	R$4.870.036,05

Fonte: extratos bancários e Q.D.D.

Em relação ao exercício de 2022, em atenção ao Decreto Municipal nº 1.769 de 02 de dezembro de 2022, que dispõe sobre o encerramento do exercício financeiro, segue abaixo Relatório Circunstanciado dos empenhos que foram inscritos em restos a pagar não processados para o exercício de 2023:

QUADRO 06 – RELAÇÃO DE RESTOS A PAGAR

Nº EMPENHO	082030026/2022
CNPJ	**42.422.253/0001-01**
CREDOR	**EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMACOES DA PREVIDENCIA-DATAPREV S. A**
VALOR (R$)	**3.600,00**
MOTIVO	Se trata de locação de software para gestão da compensação previdenciária entre os regimes de previdência e o valor será inscrito em Restos a Pagar para por falta de emissão das Notas Fiscais por parte do credor referentes aos meses outubro, novembro e dezembro de 2022.
Nº EMPENHO	082030037/2022
CNPJ	**12.039.966/0001-11**
CREDOR	**LINK CARD ADMINISTRADORA DE BENEFICIOS EIREL**
VALOR (R$)	**2.000,00**
MOTIVO	Se trata de serviços de agenciamento de postos de combustíveis e o valor será inscrito em restos a pagar pois o pagamento da Fatura deve ser realizado até 15º dia útil mês subsequente, conforme o contrato nº 08/2019.
Nº EMPENHO	082030072/2022
CNPJ	**04.005.997/0001-23**
CREDOR	**TAPIRI COMERCIO DE ALIMENTOS - EIRELI**
VALOR (R$)	**14.469,00**
MOTIVO	O valor da empresa Tapiri Comercio de Alimentos, Locação do Prédio na Trav. Campo do Rio Branco, será inscrito em restos a pagar pois o pagamento da Fatura deve ser realizado até 5º dia útil mês subsequente, conforme contrato nº 014/2018.
Nº EMPENHO	082030081/2022
CNPJ/CPF	**01.657.353/0001-21**
CREDOR	**AMAZONAS COPIADORA LTDA**
VALOR (R$)	**1.525,00**
MOTIVO	Se trata de locação de impressoras e o valor será inscrito em restos a pagar pois o pagamento da Fatura deve ser realizado até 5º dia útil mês subsequente, conforme o contrato nº 01/2021.
Nº EMPENHO	082030170/2022
CNPJ	**24.756.013/0001-53**
CREDOR	**INOVE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA**
VALOR (R$)	**5.900,00**
MOTIVO	Se trata de serviço de avaliação atuarial e o valor será inscrito em restos a pagar pois o pagamento da Nota Fiscal deve ser realizado até 15º dia do mês subsequente, conforme contrato nº 007/2020.
Nº EMPENHO	082030171/2022
CNPJ	11.340.009/0001-68
CREDOR	**CRÉDITO & MERCADO GESTAO DE VALORES MOBILIARIOS LTDA**

VALOR (R$)	**1.162,89**
MOTIVO	O valor da empresa Crédito & Mercado, será inscrito em restos a pagar pois o pagamento da Nota Fiscal deve ser realizado até 15º dia do mês subsequente, conforme contrato nº 005/2015, desse modo o pagamento seria em janeiro de 2022.

3.1. DO ORÇAMENTO

O orçamento da administração direta e indireta do município de Rio Branco, para o exercício de 2022, foi discriminado na LOA 2022 (Lei Complementar nº 131 de 23 de dezembro de 2021).

No quadro abaixo, constam as informações sobre o orçamento previsto e o executado em 2022, referente à receita da Taxa de Administração do RBPREV.

QUADRO 07 – COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS

Categoria Econômica	2021		2022		%
	R$ (a)	%	R$ (b)	%	(a-b)/b)*100
Receitas Corrente (I)	439.246,83		2.120.365,06		43924583%
Receitas Tributárias					
Receitas de Contribuições					
Receitas Patrimoniais	439.246,83		2.120.365,06		
Receitas Industriais					
Receitas de Serviços					
Transferências Correntes					
Outras Receitas Correntes					
Receitas de Capital (II)	0				
Operações de Crédito					
Alienação de Bens					
Amortização de Empréstimos					
Transferências de Capital					
Outras Receitas de Capital					
Total da Receita (III)=(I+II)	439.246,83	0	2.120.365,06		-32,77

Fonte: Balanço Orçamentário.

O valor da receita orçamentária do Instituto, Unidade 203, é a somatória do resultado dos investimentos das contas da Taxa de Administração e da conta da Reserva Técnica.

O resultado dos investimentos do exercício de 2022, referente a soma da Taxa de Administração e da Reserva Técnica, na movimentação financeira está de acordo com os valores lançados na receita, conforme abaixo:

QUADRO 08 – DETALHAMENTO DOS RESULTADOS

NOME	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
Taxa de Administração	R$375.949,48	**R$2.115.989,15**
Reserva Técnica	R$1.744.415,58	
Total	**R$2.120.365,06**	

Fonte: extratos bancários e conciliação bancária.

4. DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

Os quadros seguintes demonstram as despesas fixadas e executadas no orçamento do Instituto de Previdência no exercício de 2022:

QUADRO 09 - DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO

Código na LOA: 01.008.01.008.203.09.272.0402 e 01.008.203.09.272.0404						
Denominação do Programa: 0402 – Políticas para os Servidores Municipais						
Denominação do Programa: 0404 – Gestão Administrativa						
Objetivo: Prover os órgãos municipais dos meios administrativos para a gestão de seus programas						
Órgão responsável: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa						
Desempenho do Programa no exercício de 2022						
Valor total		Investimento		Manutenção		
Previsto (a)	Executado (b)	Previsto (c)	Executado (d)	Previsto (e)	Executado (f)	
23.633.573,00	2.138.793,05	16.930.000,00	69.314,40	6.703.573,00	2.069.478,65	
(b/a)*100: 8,67%		% (d/c)*100: 0,00%		% (f/e)*100: 34,70%		
Monitoramento da evolução dos indicadores						
Indicador		Fonte	Índice mais recente (a)	Desejado ao final do PPA (b)	Índice atual (c)	% Realização (ca)*(100/(b-a))
Desempenho orçamentário e financeiro no exercício de 2022						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar	
Inicial	Atualizada	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
7.133.573,00	23.633.573,00	2.138.793,05	2.110.136,16	2.110.136,16		28.656,89

Fonte: Balanço orçamentário 2022.

QUADRO 10 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas Correntes					
		Pessoal e Encargos Sociais		Juros e Encargos da Dívida		Outras Despesas Correntes	
		Despesa					
		Fixada R$	Executada R$	Fixada	Executada	Fixada R$	Executada R$
Dotação Inicial LOA		4.050.000,00	1.595.474,61			2.010.000,00	474.004,04
Créditos	Suplementares						
	Especiais						
	Extraordinários						
	Créditos Cancelados						
Outras Operações							
Total		4.050.000,00	1.595.474,61			2.010.000,00	474.004,04

Fonte: Balanço Orçamentário.

QUADRO 11 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas de Capital					
		Investimentos		Inversões Financeiras		Amortização da Dívida	
		Despesa (R$)					
		Fixada R$	Executada R$	Fixada R$	Executada R$	Fixada R$	Executada R$
Dotação Inicial LOA		430.000,00	69.314,40				
Créditos	Suplementares						
	Especiais	16.500.000,00					
	Extraordinários						
	Créditos Cancelados						
Outras Operações							
Total		R$16.930.000,00	R$69.314,40	-	-	-	-

Fonte: Balanço Orçamentário.

QUADRO 12 – DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES

Descrição	Tipo	Dotação (R$)		FT	Despesa (R$)		
		Inicial	Atualizada		Empenhada	Liquidada	Paga
Atividade a cargo do RBPREV		6.200.366,00	17.384.403,00		2.504.790,42	2.135.974,22	2.135.974,22
TOTAL		6.200.366,00	17.384.403,00		2.504.790,42	2.135.974,22	2.135.974,22

QUADRO 13 – DESPESAS DO RBPREV POR MODALIDADE DE LICITAÇÃO

Especificação	Empenhada – R$	Paga – R$
Modalidade de Licitação		
Convite		
Tomada de Preços		
Concorrência		
Pregão	365.653,91	135.284,83
Registro de Preços		
Regime Diferenciado de Contratação		
Adesão a Registro de Preços	276.726,67	160.546,08
Dispensa em Razão do Valor	564,00	564,00
Dispensa	238.628,00	151.814,00
Inexigibilidade	14.400,00	6.541,92
Diárias (III)		
Outras Despesas		
Total	**R$895.972,58**	**R$454.750,83**

Fonte: Balanço Orçamentário e Demonstrativo de despesa por natureza.

QUADRO 14 – DESPESAS DO RBPREV POR TIPO

Especificação	Despesa	
	Empenhada – R$	Paga
DESPESAS CORRENTES	**2.069.478,65**	**2.040.821,76**
PESSOAL E ENCARGOS	1.595.474,61	1.595.474,61
Vencimentos Vantagens Fixas	1.329.223,05	1.329.223,05
Obrigações Patronais	241.987,87	241.987,87
Indenizações e Restituições	24.263,69	24.263,69
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	474.004,04	445.347,15
Diárias- Civil	22.199,72	22.199,72
Material de Consumo	4.826,83	4.826,83
Passagens e Despesas com Locomoção	39.088,37	39.088,37
Outros Serv. Terceiro Pessoa Física	-	-

Outros Serv. Terceiros Pessoa Jurídica	407.889,12	379.232,23
Despesas de Exercício anterior	-	
DESPESA DE CAPITAL	69.314,40	69.314,40
Equipamentos e Material Permanente	69.314,40	69.314,40
Total	**2.138.793,05**	**2.110.136,16**

Fonte: Balanço Orçamentário e Demonstrativo de Despesa por Natureza.

A diferença de **R$ 28.656,89** (vinte e oito mil seiscentos e cinquenta e seis reais e oitenta e nove centavos) entre o valor empenhado e o efetivamente pago são os valores discriminados na relação de restos a pagar.

5. RESERVA TÉCNICA

Nos termos do art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício,o Conselho de Administração pode aprovar transferência do saldo da conta da Taxa de Administração para constituição de Reserva Técnica com finalidade específica. Neste sentido, desde o exercício 2013, o Conselho de Administração tem aprovado a transferência do saldo da Taxa de Administração para uma conta específica com a finalidade de construção da Sede Própria do Instituto

Em 2022, o resultado dos rendimentos dos valores da reserva técnica foi de R$ 339.334,85 (trezentos e trinta e nove mil trezentos e trinta e quatro reais e oitenta e cinco centavos) com as aplicações realizadas de acordo com os parâmetros estabelecidos na Política de Investimentos de 2022.

No quadro abaixo, demonstra-se a movimentação financeira dos recursos da conta da Reserva Técnica.

QUADRO 15 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA RESERVA TÉCNICA

Mês	Saldo Anterior	Resultado de Investimentos	Saldo disponível
Janeiro	R$16.725.864,34	R$75.425,62	R$16.801.289,96
Fevereiro	R$16.801.289,96	R$156.567,06	R$16.957.857,02
Março	R$16.957.857,02	R$254.161,10	R$17.212.018,12
Abril	R$17.212.018,12	R$184.608,45	R$17.396.626,57
Maio	R$17.396.626,57	R$171.989,58	R$17.568.616,15
Junho	R$17.568.616,15	R$64.826,80	R$17.633.442,95
Julho	R$17.633.442,95	R$75.141,63	R$17.708.584,58
Agosto	R$17.708.584,58	R$149.582,41	R$17.858.166,99
Setembro	R$17.858.166,99	R$170.145,89	R$18.028.312,88
Outubro	R$18.028.312,88	R$234.126,19	R$18.262.439,07
Novembro	R$18.262.439,07	-R$6.703,01	R$18.255.736,06
Dezembro	R$18.255.736,06	R$214.543,86	R$18.470.279,92
TOTAL	-	**R$1.744.415,58**	-

Fonte: Extratos bancários RBPREV - CAIXA.

6. PLANEJAMENTO ESTRATEGICO DO RBPREV

6.1 PLANEJAMENTO ESTRATEGICO DO RBPREV

A elaboração do planejamento estratégico para 2022, com a participação de toda equipe, estabeleceu os objetivos e ações necessárias para o cumprimento da missão e o alcance da visão de futuro do RBPREV, de modo que orientou na construção do plano de ação, elaborado a partir dos objetivos estratégicos organizacionais no modelo 5W2H do biênio 2021/2022.

Os objetivos estratégicos foram estabelecidos em 4 seguimentos:

a) Sustentabilidade do Sistema Previdenciário;
b) Política de Valorização do Segurado;
c) Modernização da Gestão
d) Construção da Sede própria, os quais foram consolidados em um plano de ação.

A Sustentabilidade do Sistema Previdenciário do Município de Rio Branco consiste em assegurar o equilíbrio orçamentário-financeiro entre receitas e despesas e o equilíbrio financeiro atuarial entre ativos e passivos (compromissos assumidos).

Política de Valorização do Segurado consiste em intensificar as ações de educação previdenciária e financeira, de forma a conscientizar os segurados sobre a importância da previdência social como instrumento de garantia de direitos, com alcance à proteção social. Esta estratégia abrange os segurados aposentados com práticas de inclusão social e melhores práticas de qualidade de vida.

A modernização da Gestão consiste em efetivar o gerenciamento dos processos previdenciários e gerenciais, com foco na institucionalização, garantindo a uniformidade dos fluxos e procedimentos, visando aumentar a eficácia e eficiência da gestão. Além disso, modernizar os canais de atendimento, disponibilizar boas práticas de acessibilidade, sistematizar a gestão e fortalecer o quadro de servidores, incrementar a capacitação continuada, gerencial e profissional, com base no conhecimento técnico, de proatividade e comprometimento.

A construção da Sede Própria foi destacada como objetivo estratégico mesmo sabendo que integra as ações de modernização da gestão, para fornecer qualidade no atendimento aos segurados, sendo um projeto demandado há bastante tempo pelos servidores públicos e que requer várias ações específicas e de parceiros externos.

6.2 Resultados alcançados com o plano de ação em 2022

QUADRO 16 – RESULTADOS DO PLANO DE AÇÃO 2022

Objetivo: Sustentabilidade do Sistema Previdenciário	
TAREFAS	**EXECUÇÃO**
• Fazer um acompanhamento permanente de mercado; • Buscar novas possibilidades; • Manter atenção aos movimentos da economia; • Diversificar carteira de investimentos;	• Análise de fundos novos; • Encontros mensais com o Comitê de investimentos; • Emissão de relatório mensal; • Diálogo com a empresa responsável pelo suporte na área de investimentos;
Objetivo: Política de Valorização do Segurado	
TAREFAS	**EXECUÇÃO**
• Elaborar o calendário de palestras "POUSO SUAVE"; • Proporcionar palestras e workshops sobre Educação Previdenciária;	• Realização de evento em alusão ao "Dia do Idoso" • Realização de palestras para os servidores efetivos de toda municipalidade;
Objetivo: Modernização da Gestão	
TAREFAS	**EXECUÇÃO**
• Aprimorar o sistema para emissão de relatórios setoriais; • Desenvolver/utilizar software (app) para a realização da prova de vida; • Elevação de nível no certificado pró gestão; • Construção da Sede do RBPREV.	• Definição de critérios para o preenchimento/emissão de relatórios; • Estudo de softwares já utilizados por outros sistemas previdenciários; • Mapeamento/Manualização dos Processos internos; • Certames do concurso publico (fase de ajustes finais para posterior lançamento de edital); • O RBPREV convocará o licitante vencedor para assinar contrato para dar início a obra.
Objetivo: Construção da Sede própria	
TAREFAS	**EXECUÇÃO**
• Construção da Sede do RBPREV.	• O RBPREV convocará o licitante vencedor para assinar contrato para dar início a obra.

O quadro acima é meramente ilustrativo, pois consta apenas algumas ações do RBPREV, no ano de 2022.

6.3 Pró-Gestão

O Instituto de Previdência do Município de Rio Branco- RBPREV, com objetivo de cumprir a missão de assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social, realizou em 2022 a pré-auditoria para se habilitar a auditoria presencial e posterior certificação do programa de Gestão de Qualidade, através da metodologia do PRÓ-GESTÃO - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social. O processo de certificação proporcionou benefícios internos e externos à organização.Externamente, eleva a credibilidade e aceitação perante outras organizações com as quais se relaciona e, no âmbito interno, a certificação auxilia na organização e melhoria dos processos da instituição, diminui o retrabalho, reduz custos e alcança maior eficiência e racionalização do uso dos recursos.

FIGURA 04 – CERTIFICADO DO PRO-GESTÃO

TOTUM

CERTIFICADO

O Instituto Totum declara que:

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Localizado na Travessa Campo do Rio Branco, 412 - Capoeira - Rio Branco - AC

cumpriu as exigências estabelecidas no

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS,

conforme Portaria MPS nº 185/2015, demonstrando ter adotado adequadas práticas de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Certificado nº: **300-22**

Nível de Aderência da Certificação: **I (Recertificação)**

Este certificado é válido até: **02 de Fevereiro de 2026**

São Paulo, 02 de Fevereiro de 2023

INSTITUTO TOTUM

Av. Paulista, 2439 - 13º andar - Cj. 132

Bela Vista - São Paulo/SP - Brasil

TOTUM

Pró-Gestão RPPS

FM RPPS 11.00 Para conferir a veracidade deste Certificado, acesse o site http://www.institototum.com.br

FIGURA 05 – REGISTRO FOTOGRÁFICO DA CERTIFICAÇÃO DO PRO-GESTÃO

7 .OUTRAS INFORMAÇÕES

7.1 PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO

As informações patrimoniais e de almoxarifado do RBPREV, exigidos no anexo VI, incisos XIV e XV, da Resolução de nº 87, do Tribunal de Contas do Estado do Acre, estão contidas na prestação de contas que segue este Relatório.

Importa destacar como patrimônio do RBPREV uma área de 6.727,33m², situada no Bairro Doca Furtado, na avenida Ceará para construção da futura sede do RBPREV, o i móvel já está registrado com matricula de nº 14914 de titularização em nome do Instituto de Previdência, bem como no sistema contábil.

Além desse imóvel, o RBPREV também é proprietário de um imóvel, doado pelo Município em 2013, situado na rua Benjamim Constant, nº 907, Centro, que, devido ao resultado de estudos de viabilidade e análises realizadas nesse período, não resultaram em uma decisão definitiva quanto a destinação social e econômica para o bem.

7.2 COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2022

Em relação aos processos de compras e contratações do Instituto de Previdência, as informações detalhadas estão apresentadas no Anexo VI, Inciso VIII, da Resolução TCE/AC 087/2013, anexo a esta prestação de contas, entretanto, para melhor visualização das despesas com material, equipamentos e serviços em 2022, tanto os firmados por meio de contrato quanto aqueles feitos por ordem de fornecimento e empenho, estão discriminados no quadro que segue:

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 17 – COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2022

Seq	Nº da Licitação	Modalidade	Objeto	Nº DOE da publicação do Edital	Nº Contrato	Parte Contratada	Fiscal do Contrato	Valores Mensais/Contrato	Status
1									
2	101/2018	Dispensa	Serviços de arrecadação de tributos e demais receitas do RBPREV	12.375 29/08/2018	012/2018	BANCO DO BRASIL S.A	MARCOS DA SILVA LIMA FISCAL TITULAR GISELLE ASFURY DE ALMEIDA FISCAL SUBSTITUTO	R$ 1.006,90	Término da Vigência em 31/05/2023
3	Processo Eletronico TCEAC Nº 128.620	Pregão - SRP Carona	Contratação de Pessoa Jurídica para Contratação de Estagiários	12.400 03/10/2018	024/2018	Instituto EuvaldoLodi-Nucleo Regional Do Acre	Aline Lino Soares Fiscal Titular Eurides Da Silva Cruz Fiscal Substituto	R$ 3645,20 (Mensal)	Término da Vigência em 02/09/2023
4	SRP Nº 006/2018	Pregão - SRP	Serviço de implantação e Sistema informatizado de abastecimento e administração de despesas de combustíveis em postos credenciados, mediante uso de cartão eletrônico.	12.554	008/2019	Link Card Administradora De Benefícios Eirele - Epp	Aline Lino Soares Fiscal Titular Marcos Da Silva Lima Fiscal Fiscal Substituto	R$861,57	Término da Vigência em07/04/2023 Prorrogável até 07/04/2024
5	"SRP Nº 006/2018 TCE"	"Pregão - SRP Carona"	Contratação de Pessoa Jurídica para Contratação de Estagiários	12.546 08/05/2019	009/2019	Instituto EuvaldoLodi-Nucleo Regional Do Acre	Fiscal Titular Aline Lino Soares Eurides Da Silva Cruz Fiscal Substituto	R$ 2.293,80	Término da Vigência em 05/05/2023 Prorrogável até 05/05/2024
6	SRP Nº 013/2019	"Pregão SRPCarona"	Contratação de serviço de transportes (passeio e utilitário), incluindo veículos com motorista (devidamente habilitados).	12.648	015/2019	Empresa W.L.ISRAEL - ME	Alisson Nascimento De Souza Fiscal Titular Aline Lino Soares Fical Substituto	R$ 2.075,00	Término da Vigência em 10/09/2023 Prorrogável até 10/09/2024

7	006/2020	Pregão Eletrônico	Contratação de empresa para prestação de serviços de consultoria e assessoria em gestão atuarial, treinamento e assistência presencial	12.946	007/2020	Inove Consultoria Atuarial E Previdenciaria	Kaio Oliveira De Almeida Fiscal Titular Alisson Nascimento De Souza Fiscal Substituto	R$ 5.900,00	Término da Vigência em 14/12/2022 Prorrogável até 14/12/2025
8	006/2020	Pregão Eletrônico	Locação do software via web (sistema online), que objetiva auxiliar a gestão dos recursos financeiros do RPPS	12.945	005/2020	Crédito & Mercado Gestão De Valores Imobiliarios Ltda	Marcos Da Silva Lima Fiscal Titular Giselle Asfury De Almeida Fiscal Substituto	R$ 1.069,83	Término da Vigência em 09/12/2023 Prorrogável até 09/12/2024
9	258/2020	Pregão Presencial	Contratação de Pessoa Juridica para fornecimento de Impressoras	N°13.073	01210001/2021	Amazonas Copiadora Ltda	Kaio Oliveira De Almeida Fiscal Titular Aline Lino Soares Fiscal Substituto	R$ 2.501,53	Término da Vigência em 20/06/2023 Prorrogável até 20/06/2025
10	015/2021	Pregão Eletrônico	Contratação de Empresa para prestação dos seviços de agenciamento de viagens.	N°13.073	01210002/2021	Aires R. Dos Santos	Alisson Nascimento De Souza Fiscal Titular Aline Lino Soares Fiscal Subtituto	R$ 34.974,22	Término da Vigência em 20/06/2023 Prorrogável até 20/06/2026
11	309/2019 RBPREV	Inexigibilidade De Licitação	Contratação de CORREIOS .	N°13.076	01210003/2021	Empresa Brasileira De Correios E Telegrafos	Elissandra Ferreira Da Silva Fiscal Titular Marcos Da Silva Lima Fiscal Subtituto	R$ 0,00	Término da Vigência em 22/04/2022 Prorrogável até 21/04/2026
12	002/2021	Inexigibilidade De Licitação	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV	13.252	01210001/2022	Empresa De Tecnologia E Informações Da Previdência – Dataprev S.A	Aline Lino Soares Fiscal Administrativa Maria Gecilda Araújo Ribeiro Fiscal Técnica	R$ 1.200,00	Término da Vigência em 22/04/2022 Prorrogável até 21/04/2026
13	002/2022	Dispensa De Licitação	Aquisição de 03(três) Certificados Digitais A1,criptografados por sftware especifico protegido	13.285	01210002/2022	Empresa W.L.ISRAEL - ME	Alisson Nascimento De Souza Fiscal Titular Aline Lino Soares Fiscal Substituto	R$ 564,00	

			por senha para pessoa jurídica						
14	001/2022	Dispensa De Licitação	Contratação de instituição financeira para prestação de serviço destinada ao recebimento e tratamento de documentos de arrecadação do instituto de Previdencia de Rio Branco	N°13.286	01210003/2022	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	Alisson Nascimento De Souza Fiscal Titular Marcos Da Silva Lima Fiscal Subtituto	R$ 0,00	
15	SRP N°059/2021	Pregão - SRP Carona	Contratação de empresa para fornecimento de equipamentos de informática do tipo "estações de trabalho.	N°13.308	01210004/2022	COMPACTA COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA	Kaio Oliveira De Almeida Fiscal Titular **Alisson** Nascimento Fiscal Subtituto	R$ 69.314,40	
16	SRP N°041/2021	Pregão - SRP Carona	Contratação de empresa para o fornecimento de diversos materiais gráficos.	Nº 13.349	01210005/2022	CIPRIANE & CIPRIANI LTDA	Alisson Nascimento Fiscal Titular Aline Lino Soares Fiscal Subtituto	R$ 53.660,67	
17	SRP N°041/2021	Pregão - SRP Carona	Contratação de empresa para o fornecimento de diversos materiais gráficos.	Nº 13.349	01210006/2022	G.S. SILVEIRA - ME	Alisson Nascimento Fiscal Titular Fiscal Subtituto Aline Lino Soares		
18	001/2022	Inexigibilidade De Licitação	contratação de empresa para Prestação de serviços de Análise e Assessoria de Projetos e Empreendimentos, "Acompanhamento de Obra" e "Verificação Físico-Financeira para	13.376	01210007/2022	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	Alisson Nascimento Fiscal Titular Fiscal Subtituto Aline Lino Soares		Término da Vigência em 20/09/2027

			Prestação de Contas Final.						
19		Inexigibilidade De Licitação	Contratação de empresa especializada em prestação de serviço de entidade certificadora do PRO-GESTÃO	13.415	01210008/2022	Instituto Totum De Desenvolvimento E Gestão Empresarial	Maria Gecilda Araújo Ribeiro Fiscal Titular Fiscal Subtituto Aline Lino Soares		

7.3 CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2022

Com a finalidade de contribuir para o desenvolvimento permanente dos servidores do Instituto de Previdência, incluindo os Conselheiros, membros do Comitê de Investimentos e servidores que contribuem diretamente e indiretamente para o funcionamento do sistema previdenciário, a gestão do RBPREV revisou e aprovou o Plano de Capacitações, de modo a priorizar as competências dos servidores para a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados aos segurados do Regime Próprio. O Plano de Capacitações, atualizado no exercício de 2022, assume um papel importante na gestão de pessoas, tendo sido definido no Regimento Interno da Entidade, a partir da elaboração participativa dos servidores, que definiram as demandas e prioridades de aprimoramento nas suas áreas de atuação, privilegiando o processo contínuo de formação e desenvolvimento dos colaboradores do RBPREV.

O Plano de Capacitações apresenta as necessidades institucionais que servem como norteamento para o planejamento e execução dos cursos e treinamentos dos servidores, por área de atuação, de modo que possibilitem a aquisição de novas competências para o trabalho, bem como o aprimoramento de competências já existentes, a fim de minimizar ou sanar os problemas de desempenho, visando à melhoria da prestação dos serviços prestados à população.

Nesse sentido, por entender que o diferencial de uma instituição se faz com material humano e, por acreditar que com pessoal qualificado se pode conseguir resultados qualitativos e quantitativos, em 2022 o RBPREV oportunizou aos seus servidores, membros de Conselhos e membros do Comitê de Investimentos, capacitações e treinamentos alinhados as áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios previdenciários, investimentos, gestão financeira, entre outras, conforme especificação no quadro que se segue.

QUADRO 18 – CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2022

ESPECIFICAÇÕES DAS ATIVIDADES COM CAPACITAÇÕES												
Ord	Tema	Entidade Organizadora	Participantes	Data	Carga Horária	Participante	Local	Inscrição/Valor do Curso - R$	Meio de Transporte	Valor Realizado com Transporte	Valor Realizado com Diárias	OBS
1	Licitações Fase Preparatória de Licitação Com Orientações da Nova Lei n°14.133/2021	Instituto Euvaldo Lodi - IEL/NR-AC	1	02 a 05 de maio de 2022	16 h	Aline Lino Soares	Sede da FIEAC	R$ 897,00	Sem transporte			
2	Licitações Fase Preparatória de Licitação Com Orientações da Nova Lei n°14.133/2021	Instituto Euvaldo Lodi - IEL/NR-AC	1	02 a 05 de maio de 2022	16 h	Antônio Freitas Ferreira Coelho	Sede da FIEAC	R$ 897,00	Sem transporte			
3	Licitações Fase Preparatória de Licitação Com Orientações da Nova Lei n°14.133/2021	Instituto Euvaldo Lodi - IEL/NR-AC	1	02 a 05 de maio de 2022	16 h	Izabelli Barboza Lopes Ribeiro	Sede da FIEAC	R$ 897,00	Sem transporte			
4	Licitações Fase Preparatória de Licitação Com Orientações da Nova Lei n°14.133/2021	Instituto Euvaldo Lodi - IEL/NR-AC	1	02 a 05 de maio de 2022	16 h	Débora Maria Braidi Moura	Sede da FIEAC	R$ 897,00	Sem transporte			
5	Licitações Fase Preparatória de Licitação Com Orientações da Nova Lei n°14.133/2021	Instituto Euvaldo Lodi - IEL/NR-AC	1	02 a 05 de maio de 2022	16 h	Felipe Moura Sales	Sede da FIEAC	R$ 897,00	Sem transporte			
6	Licitações Fase Preparatória de Licitação Com Orientações da Nova Lei n°14.133/2021	Instituto Euvaldo Lodi - IEL/NR-AC	1	02 a 05 de maio de 2022	16 h	Kaio Oliveira de Almeida	Sede da FIEAC	R$ 897,00	Sem transporte			
7	Licitações Fase Preparatória de Licitação Com Orientações da Nova Lei n°14.133/2021	Instituto Euvaldo Lodi - IEL/NR-AC	1	02 a 05 de maio de 2022	16 h	Marcos Augusto de Oliveira Meireles	Sede da FIEAC	R$ 897,00	Sem transporte			

8	Licitações Fase Preparatória de Licitação Com Orientações da Nova Lei n°14.133/2021	Instituto Euvaldo Lodi - IEL/NR-AC	1	02 a 05 de maio de 2022	16 h	Osvaldo Rodrigues Santiago	Sede da FIEAC	R$ 897,00	Sem transporte			
9	Licitações Fase Preparatória de Licitação Com Orientações da Nova Lei n°14.133/2021	Instituto Euvaldo Lodi - IEL/NR-AC	1	02 a 05 de maio de 2022	16 h	Poliana Tessinari de Oliveira	Sede da FIEAC	R$ 897,00	Sem transporte			
10	Licitações Fase Preparatória de Licitação Com Orientações da Nova Lei n°14.133/2021	Instituto Euvaldo Lodi - IEL/NR-AC	1	02 a 05 de maio de 2022	16 h	Vanuza Maria Felix dos Reis Feitosa	Sede da FIEAC	R$ 897,00	Sem transporte			
11	Curso Novo COMPREV, com as novas ferramentas calculadoras de Glosa e gerador de mapas de tempo de contribuição	Associação Paraense de Entidade de Previdência do Estado e dos Municípios - APEPREV	1	1,2, e 3 de junho de 2022	20 h	Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Curitiba-PR	R$ 850,00	Aéreo	R$ 4.247,65	R$ 1.861,47	
12	55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM	ABIPEM E ACEPREM	1	08 a 10 de junho de 2022	16 h	Osvaldo Rodrigues Santiago	Fortaleza - CE	R$ 617,50	Aéreo	R$ 4.389,51	R$ 3.102,44	
13	55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM	ABIPEM E ACEPREM	1	08 a 10 de junho de 2022	16 h	Antônio Freitas Ferreira Coelho	Fortaleza - CE	R$ 617,50	Aéreo	R$ 4.389,51	R$ 1.861,47	
14	55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM	ABIPEM E ACEPREM	1	08 a 10 de junho de 2022	16 h	Raquel Eline da Silva Albuquerque	Fortaleza - CE	R$ 617,50	Aéreo	R$ 4.389,51	R$ 3.102,44	
15	55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM	ABIPEM E ACEPREM	1	08 a 10 de junho de 2022	16 h	Railson Antônio Pontes de Assis	Fortaleza - CE	R$ 617,50	Aéreo	R$ 4.389,51	R$ 1.861,47	

16	55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM	ABIPEM E ACEPREM	1	08 a 10 de junho de 2022	16 h	Eldenir Diniz da Silva	Fortaleza - CE	R$ 617,50	Aéreo	R$ 4.389,51	R$ 1.861,47	
17	55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM	ABIPEM E ACEPREM	1	08 a 10 de junho de 2022	16 h	Debora Maria Pinto Braidi	Fortaleza - CE	R$ 617,50	Aéreo	R$ 4.389,51	R$ 1.861,47	
18	55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM	ABIPEM E ACEPREM	1	08 a 10 de junho de 2022	16 h	Marcos Augusto de Oliveira Meireles	Fortaleza - CE	R$ 617,50	Aéreo	R$ 4.389,51	R$ 1.861,47	
21	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Raquel Eline da Silva Albuquerque	Sede da AMAC					
22	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Railson Antônio Pontes de Assis	Sede da AMAC					
23	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Osvaldo Rodrigues Santiago	Sede da AMAC					
24	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Marcos Augusto de Oliveira Meireles	Sede da AMAC					
25	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Kaio Oliveira de Almeida	Sede da AMAC					
26	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Gedhal Lincoln Ramos Bandeira	Sede da AMAC					
27	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Felipe Moura Sales	Sede da AMAC					

28	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Emília Judite Silva Loureiro	Sede da AMAC				
29	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Débora Maria Pinto Braldi	Sede da AMAC				
30	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Antônio Freitas Ferreira Coelho	Sede da AMAC				
31	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Amides Tavares de Souza	Sede da AMAC				
32	Novas Diretrizes da Portaria 1467/2022 para o Equilíbrio Financeiro e Atuarial	INOVE - Consultoria Atuarial e Previdenciária	1	11 de julho de 2022	12 h	Abigail Sunamita Santos do Nascimento	Sede da AMAC				
33	Curso de Programação de Gestores Faixa Branca - Módulo I	Instituto ÁQUILA		26 de maio de 2022	4	Aline Lino Soares	On-line				
34	Capacitação em Licitações e Contratos Administrativos com as principais alterações trazidas pela nova Lei 14.133/2021	Multiocon - Consultoria, Assessoria & Treinamentos ltda.	1	06,07,08 e 12/12/2022	16h/aula	Maria do Socorro Oliveira da Costa	Sede do TCE-Acre				
35	Capacitação em Licitações e Contratos Administrativos com as principais alterações trazidas pela nova Lei 14.133/2021	Multiocon - Consultoria, Assessoria & Treinamentos ltda.	1	06,07,08 e 12/12/2022	16h/aula	Clara Bregense Vieira	Sede do TCE-Acre				
TOTAL								**R$ 14.142,50**		**R$ 34.974,22**	**R$ 17.373,70**

8. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA

A Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, especificamente no artigo 6º, inciso VIII, combinado com o artigo 9º, inciso II, determina que os entes federativos devem estabelecer limites para os gastos com a despesa administrativa em conformidade com os parâmetros gerais determinados pela Secretaria da Previdência Social, atualmente vinculada ao Ministério da Economia.

Nesse sentido, a Lei Municipal nº 1.963, de 2013, estabeleceu a taxa de 2% (dois por cento) para as despesas administrativas da Autarquia Previdenciária do Regime Própriode Previdência Social – RPPS.

Desse modo, as aplicações dos recursos do RBPREV não têm em sua essência a natureza financeira de alcançar meta atuarial, mas o custeio do Instituto de Previdência. Assim, são realizados investimentos em fundos de curto prazo, ou seja, fundos que podem ter resgates dos valores a qualquer momento, haja vista que as despesas são realizadas mensalmente, a exemplo de despesa com folha de pessoal.

Os recursos da Taxa de Administração no exercício de 2022 foram investidos em duas Instituições Financeiras. No Banco do Brasil, no fundo "**BB Previd RF Perfil**", na Instituição Caixa Econômica Federal, nos fundos **"CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A RF LP e CAIXA FI BRASIL IRF–M1 TP RF"** e os recursos da Reserva Técnica nos fundos **"CAIXA REFERENCIADO DI LP, CAIXA GESTÃO ESTRATÉGICA E CAIXA IDKA IPCA 2A RF LP"**, todos em conformidade com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho de Administração para o exercício de 2022 e com a Resolução CMN nº 4.695, aprovada em reunião de 27 de Novembro de 2018.

A estratégia dos investimentos tem como ponto central o respeito às condições de risco, liquidez adequada ao fluxo de caixa e com a maior rentabilidade possível, além de transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos mediante avaliações criteriosas pelo Comitê de Investimentos e pela Diretoria do RBPREV.

Assim, o resultado dos investimentos em 2022, proveniente da Taxa de Administração e Reserva Técnica, com aplicação em Renda Fixa, rendeu o valor de R$ 2.120.365,06 (dois milhões cento e vinte mil trezentos e sessenta e cinco reais e seis centavos)

9 ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN

A principal finalidade do Instituto como autarquia previdenciária é fazer a gestão dos Fundos de Previdência, principalmente a administração dos recursos, como reservas

garantidoras dos pagamentos dos benefícios aos segurados. O RBPREV, como unidade gestora única, é responsável pela gestão da Política Previdenciária do Regime Próprio do Município de Rio Branco, abrangendo todas as ações pertinentes à previdência do servidor, desde a concessão, a manutenção e a gestão dos recursos previdenciários, nesta última, consistindo na arrecadação, fiscalização e administração.

No sentido de orientar os regimes próprios, o Conselho Monetário Nacional – CMN, por meio do Banco Central do Brasil, editou a Resolução nº 4.695/2018 que regulamenta os investimentos dos RPPS. Em função disso, os recursos financeiros dos Fundos de Previdência são aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio.

Nos termos da Resolução citada acima, os responsáveis pela gestão devem definir a política anual de aplicação dos recursos da previdência, antes do início do exercício a que se referir. Desse modo, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco elaborou, no final do exercício de 2021, sua Política de Investimentos para o exercício 2022, submetendo à aprovação do Conselho de Administração, conforme a Resolução CMN nº 4.695/2018. Assim, o Conselho de Administração aprovou a Política de Investimentos de 2022, por meio da Resolução/CAPS nº 001, de 15 de março de 2022, publicada no D.O.E nº 13.244, de 16 de março de 2022.

O Instituto de Previdência estabeleceu na Política de Investimentos para o ano de 2022 o índice da meta do IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo, haja vista ser o índice oficial de inflação no País. Desse modo, a gestão de alocação dos recursos objetivou superar a Meta Atuarial de 5,88% a.a + variação do IPCA, em cumprimento a Portaria do Ministério da Economia nº 17/2022, buscando atuar com maior segurança e ponderação para garantir a manutenção do equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Rio Branco.

As aplicações previstas na Política de Investimentos para o exercício de 2022 previram a alocação dos recursos conforme as seguintes faixas de segmento: renda fixa, renda variável e investimento no exterior.

A estratégia para o exercício foi aumentar gradativamente as alocações no seguimento de renda variável e crédito privado à medida que reduz gradativamente os investimentosem fundos composto exclusivamente por títulos públicos federais.

No final do exercício de 2022, o RBPREV encerrou a carteira com 17,95% investidos emrenda variável, 79,60% em renda fixa e 2,46% de investimentos no exterior. Os investimentos em renda variável vêm crescendo em comparação a anos anteriores, esse incremento deu-se a partir das experiências do Conselho e da área de investimentos, de modo que o RBPREV saiu da categoria de conservador para investidor moderado.

FIGURA 06 – COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2022

SEG	Produto / Fundo	Saldo em 31/12/2022	Carteira PL %
RENDA FIXA	BB PREV TP IPCA 2023	12.130.340,56	1,73%
	BB PREVID RF TP XXI 2024	10.270.752,41	1,47%
	BB PREVID VERTICE 2027	9.818.420,61	1,40%
	BB IRF-M 1 TITULOS PUBLICOS RF PREVIDENCIARIO	21.671.733,49	3,10%
	BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RF PREVIDENCIÁRIO	1.584.089,98	0,23%
	BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RF PREVIDENCIÁRIO	703.502,58	0,10%
	BB PREVID RF IRF-M	11.167.660,81	1,60%
	BB PREVID RF IMA-B 5	61.613.902,04	8,80%
	BB RF Ref DI TP FI	110.270.999,13	15,75%
	BB PREVID RF IDKA 2	55.478.927,35	7,93%
	BB ALOCAÇÃO ATIVA RET. TOTAL FIC RENDA FIXA	108.871.660,02	15,55%
	BB PREVID RF PERFIL	75.304.400,72	10,76%
	BB PREVID RF IMA-B	28.565.242,28	4,08%
	BB IPCA III FI RF PREVIDENCIÁRIO CRÉDITO PRIVADO	13.163.702,87	1,88%
	BB INSTITUCIONAL RF	36.537.626,75	5,22%
	SUBTOTAL	**557.152.961,60**	**79,60%**
RENDA VARIÁVEL	BB AÇÕES IBOVESPA ATIVO	12.809.124,51	1,83%
	BB GOVERNANÇA FI AÇÕES PREVIDENCIÁRIO	6.808.705,42	0,97%
	BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FI AÇÕE	5.288.078,17	0,76%
	BB AÇÕES SMAL CAPS	3.542.258,42	0,51%
	BB AÇÕES DIVIDENDOS	4.586.753,36	0,66%
	CAIXA FIC AÇÕES VALOR RPPS	24.312.436,43	3,47%
	CAIXA FIC FIA MULTIGESTOR	14.322.676,75	2,05%
	CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	6.737.850,65	0,96%
	CAIXA FIC FIA BRASIL AÇÕES LIVRE	25.171.627,39	3,60%
	BB MACRO FIC MULTIMERCADO LP	5.582.593,33	0,80%
	BB JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO LP	10.898.057,72	1,56%
	SUBTOTAL	**125.622.285,04**	**17,95%**
EXT.	BB AÇÕES ESG FI AÇÕES BDR NÍVEL I	13.409.657,38	1,92%
	CAIXA FIA INSTITUCIONAL BDR NIVEL I	3.778.842,83	0,54%
	SUBTOTAL	**17.188.500,21**	**2,46%**
DISP	Disponibilidade Financeira em conta corrente	918,90	-
TOTAL GERAL		699.964.665,75	100,00%

A carteira do RBPREV é composta por 15 fundos de renda fixa, com papéis de curto, médio e longo prazo, entre títulos públicos federais e créditos privados, 14 fundos de renda variáveis, tais como: fundos de governança IGC, Multimercados, Ações Livres, Ibovespa e Imobiliário e 2 Fundo de Investimento no exterior BDR Nível I.

A carteira de investimento administrada pelo RBPREV finalizou o mês de dezembro com patrimônio de R$ 699.964.665,75 (Seiscentos e noventa e nove milhões novescentos e sessenta e quatro mil seiscentos e sessenta e cinco reais e setenta e cinco centavos).

FIGURA 07 – ENQUADRAMENTOS DOS INVESTIMENTOS

Seg.	Artigos	Sigla	Resolução %	Carteira R$	Carteira %	Estratégia de Alocação 2022		
						Inferior	Alvo	Superior
Renda fixa	7º I a - Títulos do Tesouro Nacional SELIC	7º I a	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	59,24%
	7º I b - FI 100% Títulos TN	7º I b	100,00%	403.581.988,98	57,66%	11,38%	28,34%	59,24%
	7º I c - FI Ref em Índice de RF, 100% TP	7º I c	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º II - Oper. compromissadas em TP TN	7º II	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º III a - FI Referenciados RF	7º III a	60,00%	140.407.269,75	20,06%	11,41%	30,42%	55,00%
	7º III b - FI de Índices Referenciado RF	7º III b	60,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º IV - Renda Fixa de emissão bancária	7º IV	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%
	7º V a - FI em Direitos Creditórios - sênior	7º V a	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º V b - FI Renda Fixa "Crédito Privado"	7º V b	5,00%	13.163.702,87	1,88%	0,00%	2,78%	5,00%
	7º V c - FI de Debêntures Infraestrutura	7º V c	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Total Renda Fixa	**RF**	**100,00%**	**557.152.961,60**	**79,60%**	**22,79%**	**61,54%**	**198,48%**
Renda Variável	8º I - FI de Ações	8º I	30,00%	103.579.511,10	14,80%	11,21%	24,15%	25,00%
	8º II - ETF - Índice de Ações	8º II	30,00%	0,00	0,00%	0,00%	4,26%	25,00%
	10º I - FI Multimercado	10º I	10,00%	21.141.534,11	3,02%	2,09%	4,79%	10,00%
	10º II - FI em Participações	10º II	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%
	10º III - FI Mercado de Acesso	10º III	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	11º - FI Imobiliário	11º	5,00%	901.239,83	0,13%	0,00%	0,26%	0,26%
	Total Renda Variável	**RV**	**30,00%**	**125.622.285,04**	**17,95%**	**13,30%**	**33,46%**	**62,76%**
Inv. Exterior	9º I - Renda Fixa - Dívida Externa	9º I	10,00%	0,00	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%
	9º II - Constituídos no Brasil	9º II	10,00%	0,00	0,00%	1,88%	2,50%	10,00%
	9º III - Ações - BDR Nível I	9º III	10,00%	17.188.500,21	2,46%	1,88%	2,50%	10,00%
	Total Exterior	**Ext**	**10,00%**	**17.188.500,21**	**2,46%**	**3,76%**	**5,00%**	**20,00%**
Consignado	12º - Empréstimo Consignado	12º	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Total Consignado	**CSG**	**5,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**
Disp.	**Disponibilidade Financeira**	**Disp**		**918,90%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**	**0,00%**
TOTAL DA CARTEIRA			**100%**	**699.964.665,75**	**100,00%**	**39,85%**	**100,00%**	**281,24%**

As aplicações foram pautadas nas normas legais que regem os investimentos para RPPS e na Política de Investimentos adotada para 2022, sempre observando os riscos de crédito, mercado e liquidez, além do fluxo de caixa para os compromissos correntes. Como podemos ver no quadro acima, os investimentos desta Autarquia Previdenciária estão aderentes as Resolução do CMN e a Política de Investimentos para o exercício corrente.

TABELA 05 – META ATUARIAL ACUMULADO NO ANO DE 2022

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno dos investimentos (R$)	Retorno (%)	IPCA	Meta IPCA+5,88%
Janeiro	587.462.729,96	204.869.759,79	208.049.574,26	595.245.091,72	10.962.176,23	1,86%	0,73%	1,38%
Fevereiro	595.245.091,72	103.904.945,09	99.713.144,83	602.426.830,87	2.982.960,21	0,50%	0,41%	0,83%
Março	602.419.852,19	115.057.227,74	106.599.030,96	623.858.795,60	12.769.527,26	2,09%	1,62%	2,06%
Abril	623.858.795,60	4.139.002,62	3.793.016,98	622.263.235,08	-1.941.546,16	-0,31%	0,76%	1,18%
Maio	622.263.235,08	10.243.056,66	7.952.393,04	631.274.091,73	6.719.877,00	1,08%	0,47%	0,89%
Junho	631.274.091,73	23.444.645,71	15.144.156,03	632.275.510,64	-7.299.311,67	-1,16%	1,06%	1,06%
Julho	632.275.510,64	12.650.284,03	5.302.940,90	647.425.934,35	7.803.080,58	1,23%	-0,63%	-0,26%
Agosto	647.425.934,35	63.760.918,14	61.074.950,75	659.770.773,34	9.658.871,60	1,49%	-0,33%	0,09%
Setembro	659.770.773,34	10.666.532,63	5.379.452,82	667.709.038,34	2.651.185,19	0,40%	-0,29%	0,13%
Outubro	667.709.038,34	5.895.735,45	5.645.000,00	682.259.315,58	14.299.541,79	2,14%	0,44%	0,74%
Novembro	682.259.315,58	11.924.971,93	6.731.389,80	683.955.318,97	-3.498.243,37	-0,51%	0,45%	0,87%
Dezembro	683.955.318,97	55.532.213,99	40.697.064,63	699.964.665,75	1.174.197,42	0,17%	0,62%	1,05%
Acumulado no Ano de 2022					**56.282.316,08**	**9,30%**	**5,79%**	**11,09%**

No ano a carteira do RBPREV acumulou ganhos de R$ 56.282.316,08 (cinquenta e seis milhões duzentos e oitenta e dois mil trezentos e dezesseis reais e oito centavos), ou seja, bastante positivo frente ao cenário econômico totalmente adverso como o que ocorreu em 2022.

O resultado acumulado da carteira no ano foi positivo em 9,30%%, enquanto à meta atuarial estava estipulada em 11,09%. Esse resultado representa - 83,85 da meta atuarial. No entanto ficou acima da inflação, haja vista que o resultado do ano foi de 5,79%, demonstrando ainda um ganho real de 3,51%.

10. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Como unidade de Gestão Previdenciária, o Instituto de Previdência realizou em 2022, a concessão dos benefícios previdenciários listados abaixo:

TABELA 06 – APOSENTADORIAS POR TIPO

MODALIDADE	QUANTITATIVO
Tempo de Contribuição	65
Especial do Magistério	06
Aposentadoria por Idade	03
Aposentadoria por Invalidez	07
Aposentadoria Compulsoria	01
Total	**82**

Fonte: WEBPÚBLICO

TABELA 07 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS

CARGOS	QUANTITATIVO
AGENTE LEGISLATIVO	08
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	03
PROFESSOR P2	25
MEDICO CLINICO	01
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	05
TECNÓLOGO	02
AUDITOR FISCAL DE OBRA E URBANISMO	02
AUDITOR FISCAL DE TRANSPORTES	02
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	01
INSPETOR DE ALUNOS	01
PROFESSOR COORDENADOR	02
MERENDEIRA	03
AGENTE ADMINISTRATIVO	03
SERVENTE CONTÍNUO	05
ASSISTENTE SOCIAL	02
INSPETOR DE ALUNOS	03
AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS	02
GARI	03
AUDITOR FICAL DE TRIBUTOS – NS	01
MÉDICO PEDIATRA 20 HORAS	01
MOTORISTA	01
AUDITOR FISCAL SANITÁRIO	01
PROFESSOR P1	01
ESCRITURÁRIO	01
AUXILIAR LEGISLATIVO	01
ANALISTA LEGISLATIVO	02
TOTALGERAL	**82**

Fonte: WEBPÚBLICO

Desse modo, desde a criação do Regime em 2010 até 31 de dezembro de 2022, foram concedidas 882 aposentadorias.

Em relação às pensões foram habilitadas 182 pensões de servidores (instituidores), vinculados ao Regime Previdenciário do Município.

O custeio dos benefícios (aposentadorias e pensões) concedidos até 31 de dezembro de 2022, vinculados ao Fundo Previdenciário, foi no montante de R$ 62.139.827,67 (sessenta e dois milhões cento e trinta e nove mil oitoscentos e vinte e sete reais e sesenta e sete centavos).

Já os benefícios previdenciários custeados pelo Tesouro Municipal, vinculados ao Fundo Financeiro, referente aos Poderes Executivo e Legislativo, totalizaram R$ 3.625.184,86 (três milhões seiscentos e vinte cinco mil cento e oitenta e quatro reais e oitenta e seis centavos).

11. CONTROLE INTERNO DO RBPREV

O Controle Interno tem por competência zelar pela probidade administrativa, apurando vícios ou deficiências operacionais, acompanhando a execução orçamentária, financeira e patrimonial, examinando a legalidade dos atos, contratos, bem como a contabilização e a área de investimentos.

A unidade de controle interno da instituição RBPREV atuou em todas as áreas da entidade, emitindo manifestações, orientações, bem como participou de reuniões administrativas internas e externas para o melhoramento da gestão Previdenciária.

A atuação da Unidade de Controle Interno do RBPREV, após a aprovação do Regimento Interno, ganhou mais solidez e respaldo, diante da autonomia e competências atribuídas a unidade de controle, além disso, um fato positivo é a atenção dos órgãos internos no atendimento das solicitações e diligências solicitadas, possibilitando melhor resultado na fiscalização e acompanhamento dos processos.

Além da atuação nos processos físicos, com manifestações exaradas sobre todos os pagamentos administrativos e contratações, a UCI realizou orientações na área contábil, planejamento e investimentos da Autarquia para melhor resultado dos procedimentos a serem executados e nas informações encaminhadas ao CADPREV.

O Controle Interno conseguiu atuar em todas as áreas que o Instituto executa, de forma a mitigar os possíveis erros da administração, por meio da análise documental, bem como em orientações para os servidores. Assim, as unidades examinadas refletem com transparência o recebimento das receitas e despesas, seguindo integralmente a legislação e a regularidade dos fluxos.

12. DA OUVIDORIA

O RBPREV não tem em sua estrutura própria a ouvidoria, entretanto o serviço é disponibilizado com apoio da Prefeitura de Rio Branco e conta com o monitoramento das manifestações por meio de relatórios e com canais de comunicação definidos (telefone, site e e-mail), permitindo a Autarquia previdenciária o monitoramento.

13. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) foi renovado no âmbito administrativo, isso significa o cumprimento de todas as exigências de boa gestão no sistema previdenciário de Rio Branco. O documento é emitido ao Município que atende as exigências legais da Secretaria da Previdência Social, atestando a sua regularidade previdenciária. Desse modo, o município de Rio Branco fica apto a realizar transferências voluntárias de recursos pela União, celebrar acordos, contratos, convênios, além de ajustes, como órgãos ou entidade de Administração da União, seja ela direta ou indireta. Com isso, o município de Rio Branco pode obter a liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais, entre outras transações.

FIGURA 08 – CRP EMITIDO 2022

27/10/2022 11:59 Emissão de Certificado

MINISTÉRIO DA ECONOMIA
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Rio Branco UF: AC
CNPJ Principal: 04.034.583/0001-22

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os orgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de orgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os orgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: http://www.previdencia.gov.br, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 26/10/2022
VÁLIDO ATÉ 24/04/2023

N.º 980139 - 214401

14. RESULTADOS E CONCLUSÕES

O RBPREV apresenta neste relatório de gestão as ações realizadas em 2022, como dever de prestar contas sobre a gestão administrativa do Instituto de Previdência do município de Rio Branco. As ações desenvolvidas foram sempre no sentido de otimizar a sustentabilidade do sistema previdenciário, principalmente no que se diz na aplicação dos recursos, priorizando os objetivos traçados no planejamento, com foco no cumprimento das tarefas.

Importante destacar que organizar o regime próprio em conformidade com a legislação não é suficiente para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, é necessária uma administração coerente e cumpridora da legislação vigente,

principalmente quanto às orientações determinadas pelos órgãos de controle, a avaliação atuarial e o comprometimento do ente municipal nos compromissos previdenciários.

Em meio a execução dessas ações, se entende que é necessário gerar condições adequadas de trabalho para todo o quadro de pessoal. Estrutura física, insumos básicos, ambiente agradável, alinhamento entre setores, quebra de burocracia no rito interno, proporcionar capacitações e ações em prol do quadro de pessoal são algumas das contrapartidas necessárias para se buscar por maior produtividade e a absorção das ideias e planos aqui descritos

Por fim, submetemos à apreciação desse ao Tribunal de Contas do Estado do Acre - TCE/AC o presente RELATÓRIO DE GESTÃO do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, relativo ao exercício de 2022, e colocamo-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos que se fizerem necessários.

15. ANEXOS

(DOC. 01) Parecer do Conselho Fiscal nº 03, de 28 de fevereiro de 2023, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2022;

(DOC.02) Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social nº 02, de 29 de março de 2023, que aprova a prestação de contas.

Rio Branco, 29 de março de 2023.	**Osvaldo Rodrigues Santiago** Diretor-Presidente do RBPREV