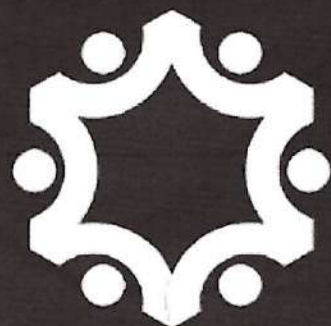




RBPREV
RIO BRANCO PREVIDÊNCIA

INSTITUTO DE PREVIDENCIA





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

Relatório Anual de Gestão do RBPREV, exercício 2021

Relatório de Gestão da Unidade Gestora Única do RPPS de Rio Branco do exercício de 2021 que compõe a prestação de contas a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal. O documento foi elaborado de acordo com as disposições da Resolução TCE nº 087 de 2013 8ª edição e nº 100, de 2015 e suas alterações, observando, ainda, as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 006, de 06 de dezembro de 2021.

**Rio Branco-AC
2022**



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

LISTA DE FIGURAS

FIGURA 1 – CONCEITOS FUNDAMENTAIS DA ENTIDADE RBPREV.....	07
FIGURA 2 – ORGANOGRAMA DA ENTIDADE.....	08
FIGURA 3 – ORGANOGRAMA DO REGIMENTO INTERNO.....	10
FIGURA 4 – CERTIFICADO DO PRO-GESTÃO.....	31
FIGURA 5 – COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2021.....	43
FIGURA 6 – ENQUADRAMENTOS DOS INVESTIMENTOS.....	45
FIGURA 7 – CRP EMITIDO 2021	51

LISTA DE TABELAS

TABELA 01 – FOLHA ANUAL DO FFIN DE 2021	17
TABELA 02 – FOLHA DOS ATIVOS E SEGURADOS DO FPREV DE 2021.....	18
TABELA 03 – BASDE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2021	19
TABELA 04 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADM EM 2021	19
TABELA 05 – APOSENTADORIAS POR TIPO.....	47
TABELA 06 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS	48

LISTA DE QUADROS

QUADRO 01 - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA	7
QUADRO 02 – COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA.....	12
QUADRO 03 – COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS	15
QUADRO 04 – ESTRUTURA DE PESSOAL EM 2021	15
QUADRO 05 – SALDO FINANCEIRO DE 2021	20
QUADRO 06 - RELAÇÃO DE RESTOS A PAGAR.....	21
QUADRO 07 – COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS	22



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 08 – DETALHAMENTO POR CONTA	22
QUADRO 09 - DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO.....	23
QUADRO 10 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES.....	24
QUADRO 11 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL.....	24
QUADRO 12 – DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES.....	25
QUADRO 13 – DESPESA DO RBPREV POR CONTRATO	25
QUADRO 14 – DESPESA DO RBPREV POR TIPO	26
QUADRO 15 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA RESERVA TÉCNICA	28
QUADRO 16 – COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2021	36
QUADRO 17 – CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2021.....	38



Sumário

1. INTRODUÇÃO.....	6
2. VISÃO GERAL DA ENTIDADE PREVIDENCIÁRIA.....	6
DIRETORIA EXECUTIVA.....	11
CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA.....	11
COMITÊ DE INVESTIMENTOS	14
REUNIÕES REALIZADAS NO ANO DE 2021	15
RELATÓRIOS PRODUZIDOS NO ANO DE 2021.....	15
QUADRO DE PESSOAL DO RBPREV.....	15
3. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA	17
3.1. DO ORÇAMENTO.....	21
4. DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA	23
5. RESERVA TÉCNICA	26
6. PLANEJAMENTO DO RBPREV EM 2021.....	28
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....	29
PRÓ-GESTÃO.....	30
7. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES.....	32
PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO	32
COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2021	32
CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2021	37
8. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA	41
9. ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN	42
ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.....	47
CONTROLE INTERNO DO RBPREV.....	49
DA OUVIDORIA	50
CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP	50
RESULTADOS E CONCLUSÕES.....	52
ANEXOS	53



1. INTRODUÇÃO

O presente Relatório de Gestão está organizado conforme dispositivos legais estabelecidos pelos órgãos de controle, cuja estrutura permite demonstrar uma visão sistêmica das ações realizadas do período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2021, no âmbito do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, como unidade gestora do Regime Próprio e administradora dos Fundos de Previdência, que terá prestações de contas específicas próprias.

A elaboração deste Relatório de Gestão tem como referência normativa as Resoluções TCE nº 087, de 2013 8ª edição, e de nº 100, de 2015 e suas alterações, observando, ainda, as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 006, de 06 de dezembro de 2021, emitida pela Controladoria Geral do Município e que orienta as unidades jurisdicionadas quanto à formalização dos processos de prestação de contas concernentes ao exercício de 2021.

A organização do conteúdo deste relatório visa demonstrar as ações do Instituto de Previdência, estabelecidas no Plano Plurianual, Lei Orçamentária Anual 2021 e no planejamento estratégico institucional. Além disso, busca destacar a gestão dos investimentos, em especial os ativos e meta atuarial, estabelecida na Política de Investimentos do exercício 2021.

Outro destaque nesse exercício foi a certificação institucional do Instituto, emitido por entidade certificadora reconhecida pela Secretaria de Previdência Social, decorrente da modernização da gestão, em especial os processos previdenciários, ocorridos no exercício anterior.

2. VISÃO GERAL DA ENTIDADE PREVIDENCIÁRIA

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

Em cumprimento ao § 20, do artigo 40, da Constituição Federal, o RBPREV é a unidade gestora única do Regime de Previdência do Município de Rio Branco. À época de sua criação, com a Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009, funcionou como departamento na estrutura da Secretaria Municipal de Administração, a quem competia a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários e a administração dos recursos financeiros, sem autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

Em 20 de fevereiro de 2013, por meio da Lei Municipal nº 1.963, foi criado o



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Instituto de Previdência, organizado sob forma de Autarquia com personalidade jurídica própria, autonomia administrativa, financeira e patrimonial. O vínculo da Entidade Autárquica na estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal, nos termos do Artigo 49, inciso I, 3, é a Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação – SEGATI, tendo como principal finalidade:

- Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário - FPREV para o custeio de todos os benefícios previdenciários previstos em lei para os servidores efetivos do Município de Rio Branco;
- Conceder a todos os segurados e respectivos dependentes do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS os benefícios previstos na legislação;
- Normatizar os mecanismos para o recolhimento das contribuições previdenciárias;
- Fiscalizar o recebimento e repasse, bem como lançar o crédito previdenciário devido ao FFIN e ao FPREV.

FIGURA 01 – CONCEITOS FUNDAMENTAIS DA ENTIDADE RBPREV





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 01 - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

JURISDICIONADA

PODER DE VINCULAÇÃO: EXECUTIVO

Prefeito: Tião Bocalom

UNIDADE DE VINCULAÇÃO: Secretaria Municipal de Gestão
Administrativa e Tecnologia da Informação – SEGATI

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE: (203) INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
DOMUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Diretor-Presidente: Osvaldo Rodrigues Santiago

ABREVIACÃO: RBPREV

CÓDIGO LOA: 01.008.203.000

NORMA DE CRIAÇÃO: Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013.

Outras normas relacionadas:

Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009.

Lei Complementar Municipal nº 91, de 3 de julho de
2020. Decreto Municipal nº 1.606, de 18 de outubro de
2019.

Decreto Municipal nº 1.607, de 18 de outubro de 2019.

CNPJ: 17.733.605/0001-94

ENDEREÇO ELETRÔNICO: rbprev@riobranco.ac.gov.br

PÁGINA NA INTERNET: rbprev.riobranco.ac.gov.br

ENDEREÇO POSTAL: Travessa Campo do Rio Branco, nº 412,
Capoeira. **CEP:** 69910-070

TELEFONE: (68) 3222-7542

UNIDADES ADMINISTRADAS PELO INSTITUTO:

612 - Fundo Previdenciário – FPREV

611 - Fundo Financeiro – FFIN

Estrutura Administrativa do RBPREV

Quando da criação do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, a estrutura administrativa foi regulamentada por meio do Decreto Municipal nº 661, de 01 de março de 2013, revogado pelo Decreto nº. 1.607, de 18 de outubro de 2019, para atender as demandas administrativas do RBPREV, em cumprimento ao parágrafo único, do art. 14, da Lei Municipal nº 1.963/2013.

FIGURA 02 – ORGANOGRAMA DA ENTIDADE



Fonte: Decreto nº. 1.607, de 18 de outubro de 2019, D.O.E nº 12.661, de 21 de outubro de 2019.

Com o objetivo de regulamentar o funcionamento organizacional da Autarquia, de modo que todos os servidores possam ter conhecimento de suas obrigações perante o órgão de lotação, com regras definidas do funcionamento da estrutura organizacional, assim, foi aprovado o Regimento Interno da autarquia, por meio do Decreto Municipal nº. 1.606/2019, com respaldo legal no parágrafo único, do artigo 2º, do Decreto nº 1.607/2019, regulamentando as atribuições dos órgãos e setores que compõe a estrutura básica do RBPREV.

Trata-se de instrumento regulador de funcionamento organizacional que atribui competências e responsabilidades aos servidores no exercício de suas funções, além



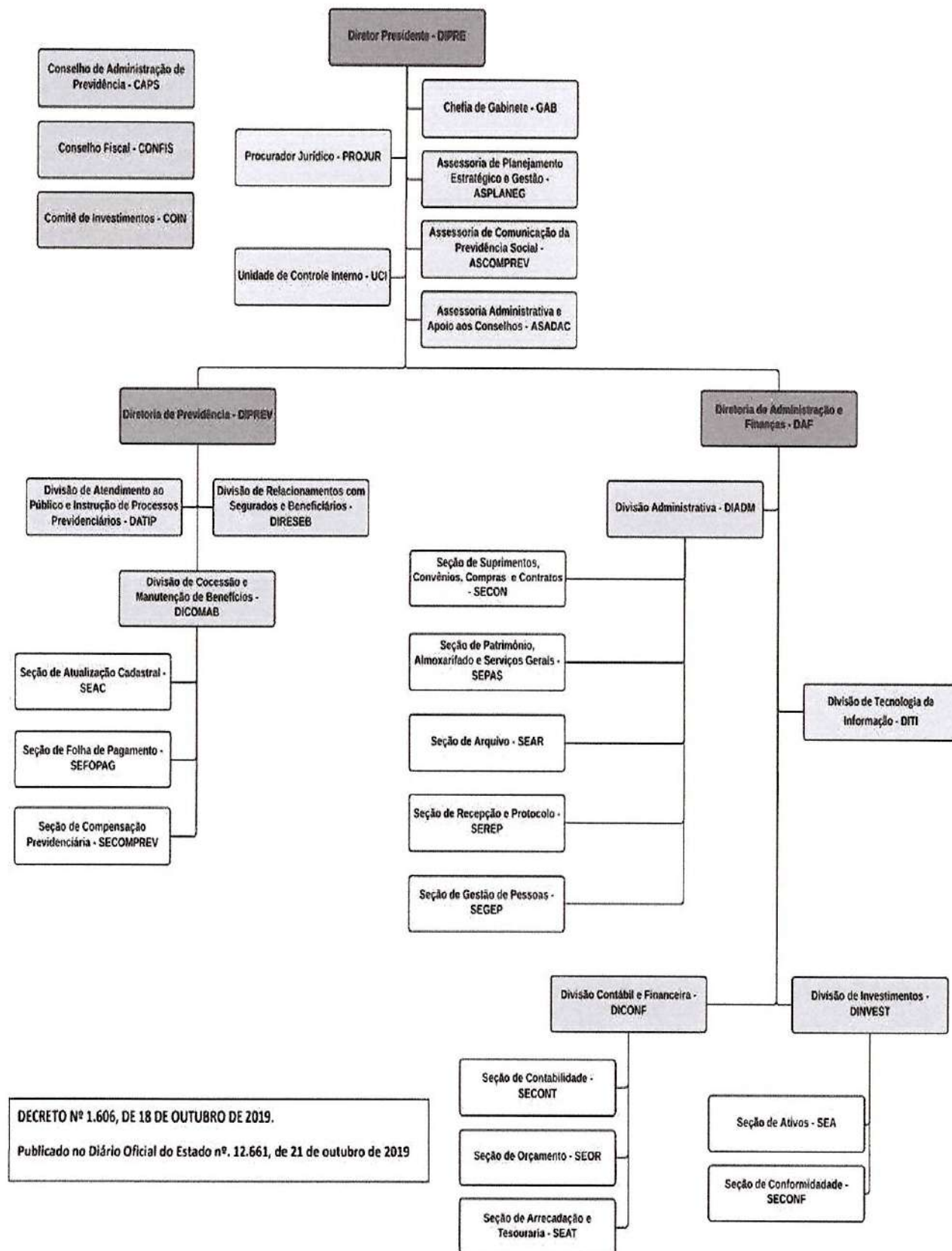
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

de servir como ferramenta para mitigar falhas, erros ou fraudes nos setores da gestão previdenciária, possibilitando um melhor acompanhamento e prestação de serviços aos segurados da previdência municipal.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

FIGURA 03 – ORGANOGRAMA DO REGIMENTO INTERNO





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

DIRETORIA EXECUTIVA

A estrutura organizacional apresenta órgãos colegiados e órgãos de direção, este último, formado por uma Diretoria Executiva, composta por 3 (três) diretores, cada um com competências específicas instituídas em lei.

CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA

Dentro da estrutura administrativa do Instituto de Previdência há dois órgãos colegiados, sendo o Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS, na instância deliberativa, e o Conselho Fiscal – CONFIS, na instância fiscalizadora. Além destes, a Autarquia possui em sua estrutura o Comitê de Investimentos, que auxilia a tomada de decisões das aplicações dos recursos previdenciários, em total observância aos preceitos legais estabelecidos.

O Conselho de Administração é um órgão colegiado formado por 08 (oito) membros e seus respectivos suplentes, com finalidade consultiva e deliberativa sobre os atos políticos administrativos a serem tomados pela Diretoria Executiva, constituído para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

- ✓ 04 (quatro) representantes do governo municipal e seus respectivos suplentes, indicados entre servidores efetivos dos Poderes Executivo e Legislativo, sendo 3 (três) servidores indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal e 1 (um) pelo chefe do Poder Legislativo;

- ✓ 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social e seus respectivos suplentes, sendo 03 (três) representantes dos segurados em atividade e 01 (um) representante dos aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais.

O Conselho Fiscal é o órgão responsável por fiscalizar e controlar internamente a gestão do RBPREV, composto por 03 (três) membros titulares e seus respectivos suplentes, para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

- ✓ 01 (um) membro e respectivo suplente, indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal dentre os servidores efetivos.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

✓ 02 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais dentre os segurados do RBPREV.

Os atos administrativos emitidos pelos Conselhos são registrados em atas, deliberações, análises, emissão de pareceres e resoluções, sendo que tais documentos estão disponíveis no portal eletrônico rbprev.riobranco.ac.gov.br, no campo institucional dos conselhos.

O Decreto Municipal nº 618, de 2 de setembro de 2020, nomeou os conselheiros titulares e suplentes para o biênio 2020-2022, conforme abaixo:

QUADRO 02 – COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA

CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA	
I – REPRESENTANTES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – CAPS	
a) Representantes do Poder Executivo Municipal:	
• Titular: Raquel Eline da Silva Albuquerque	
• Suplente: Isaías Ferreira Junior	
• Titular: Vómea Maria de Araújo	
• Suplente: Elivan da Silva Dias	
• Titular: Raison Antônio Pontes de Assis	
• Suplente: Wallas Novaes Aguiar	
b) Representantes do Poder Legislativo Municipal:	
• Titular: Gedhal Lincon Ramos Bandeira	
• Suplente: Izabelle Souza Pereira Pontes	
c) Representantes dos servidores em atividade:	
• Titular: Emilia Judite Silva Loureiro	
• Suplente: Márcia Maria Juca dos Santos	
• Titular: Maria Célia Lima de Souza	
• Suplente: Eldenir Diniz da Silva	
• Titular: Paulo Firmino da Silva	
• Suplente: Eliana da Silva Pereira	
d) Representantes dos Servidores Aposentados:	
• Titular: Mauro Eduardo Soares de Almeida	
• Suplente: Suely Lemos de Oliveira Rosas	
II – REPRESENTANTES DO CONSELHO FISCAL – CONFIS	



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

- a) Representantes do Poder Executivo Municipal:
- **Titular: Dieymison Teixeira de Souza**
 - **Suplente: Poliana Tessinari de Oliveira**
- b) Representantes dos Servidores do Poder Executivo Municipal:
- **Titular: Débora Maria Pinto Braidí**
 - **Suplente: Catharine Neves Fernandes**
 - **Titular: Marcos Augusto de Oliveira**
 - **Suplente: Elizânia Alves da Silva**

As reuniões ordinárias do Conselho de Administração ocorrem nas datas propostas em calendário anual, divulgado por meio da Resolução em diário oficial e no site do RBPREV, a instituição realizou reuniões tanto de forma virtual quanto presencial. As atas das reuniões ocorridas estão publicadas no *site* da Autarquia: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

Composição do Conselho de Administração, biênio 2020-2022:

Presidente: **Raquel Eline da Silva Albuquerque**
Vice-Presidente: **Emilia Judite Silva Loureiro**

O Conselho Fiscal tem reuniões mensais e o calendário está disponível no *site* do RBPREV, as atas das reuniões também estão todas publicadas, bem como os pareceres de manifestação das contas mensais e consolidada.

Composição do Conselho Fiscal, biênio 2020-2022:

Presidente: **Débora Maria Pinto Braidí**
Vice-Presidente: **Marcos Augusto de Oliveira**
Secretário: **Dieymison Teixeira de Souza**

Os atos administrativos emitidos pelos Conselhos são registrados em atas, deliberações, análises, emissão de pareceres e resoluções, sendo que tais documentos estão disponíveis no portal eletrônico rbprev.riobranco.ac.gov.br, no campo institucional dos conselhos.

No exercício de 2021, o conselho de Administração de Previdência realizou reuniões ordinárias, em que deliberou sobre temas relevantes à gestão previdenciária, dentre as quais destacam-se:

- ✓ Aprovou a prestação de contas RBPREV, FPREV e FFIN do exercício de



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

2020;

- ✓ Aprovou os Relatórios do Comitê de Investimento;
- ✓ Definição do Banco do Brasil como Instituição Financeira gestora dos recursos do RBPREV;
- ✓ Aprovou a avaliação do Estudo Atuarial e Nota Técnica Atuarial do FPREV, FFINDo Regime Próprio de Previdência para o exercício de 2021.
- ✓ Aprovou a proposta de Lei Orçamentária Anual – LOA, referente ao Regime Próprio de Previdência Social do Município para o exercício de 2021;
- ✓ Aprovou a Política Anual de Investimentos dos recursos do FPREV, FFIN e da Taxa de Administração para o exercício de 2021.

Em relação ao Conselho Fiscal, foram realizadas reuniões ordinárias, além das manifestações em processos administrativos, financeiros e previdenciários, conforme especificados abaixo:

ATA CONFINS

- ✓ Apresentação das informações previdenciária, financeiras e meta atuarial dos fundos de previdência, FPREV e FFIN, bem como da taxa de Administração reserva técnica do ano de 2021;
- ✓ Apreciação do parecer do CONFIS, referente às contas de 2021;
- ✓ No decorrer de todo o ano de 2021 (de janeiro a dezembro) foram concedidas um total de 84 (oitenta e quatro) aposentadorias e 31 (trinta e uma) pensões previdenciárias. Ressaltando-se a saída de 15 (quinze) aposentados e 01 (um) pensionista por óbito.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos foi criado com a Lei Municipal nº 1.963, de 2013, artigo 31, tendo em sua composição 3 (três) membros Titulares e um Suplente. O Decreto Municipal nº 1.548, de 30 de setembro de 2019, que regulamenta o artigo 31, menciona o objetivo do Comitê de Investimentos como órgão consultivo e propositivo sobre as decisões dos investimentos e dos resgates dos recursos do RPPS. As reuniões são mensais e o calendário está divulgado na Política Anual de Investimentos, disponível no *site* do RBPREV.

QUADRO 03 – COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

NOME DOS SERVIDORES E REPRESENTATIVIDADE NO COMITÊ

- a) Francisco Andrade Cacau Júnior – Membro Titular – Presidente do Comitê
- b) Amides Tavares de Souza - Membro Titular/CPA-10
- c) Maria Gecilda Araújo Ribeiro – Membro Titular/CPA-10
- d) Windson Machado Araújo - Suplente

Fonte: <http://rbprev.riobranco.ac.gov.br/membros-comite.php>

REUNIÕES REALIZADAS NO ANO DE 2021

- 11 reuniões ordinárias e 1 extraordinária do CONFIS;
- 12 reuniões ordinárias e 2 extraordinárias do CAPS e;
- 12 reuniões ordinárias e 1 extraordinária do COIN.

Relatórios produzidos no ano de 2021

Foram elaborados 12 relatórios sobre o cenário econômico e a carteira de investimentos.

QUADRO DE PESSOAL DO RBPREV

A estrutura do quadro de pessoal do RBPREV em 31 de dezembro de 2021 contou com 3 Diretores, 11 servidores exclusivamente em cargo em comissão, 3 servidores efetivos de carreira/comissão, 3 servidores efetivos cedidos e 5 estagiários, disponibilizados por meio da relação contratual com a empresa prestadora de serviços de transporte. A equipe que exerceu cargos e funções na gestão administrativa, previdenciária e financeira na Autarquia está discriminada no quadro abaixo:

QUADRO 04 – ESTRUTURA DE PESSOAL EM 2021

Órgão 42	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV			
Matrícula	Nome	Admissão/ Nomeação	Cargo	Vínculo
712918	Osvaldo Rodrigues Santiago	01.01.2021	Diretor-Presidente	CC com RGPS
713061	Felipe Moura Sales	01.01.2021	Diretor de Adm. e Finanças	CC com RGPS
703575	Amides Tavares de Souza	21.03.2014	Divisão de Investiment os	Cargo Efetivo - RBTRANS



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

712951	Elissandra Ferreira da Silva	01.01.2021	CC5	CC com RGPS
712976	Eurides da Silva Cruz	30.04.2021	CC4	CC com RGPS
712974	Ismael da Conceição Peres	30.04.2021	CC3	CC com RGPS
710761	Kaio Oliveira de Almeida	30.04.2021	CC4	CC com RGPS
707881	Maria Gecilda Araújo	01.07.2021	CC5	CC com RGPS
713347	Marcos da Silva Lima	30.04.2021	CC2	CC com RGPS

ESTAGIÁRIOS

Nome	Início contrato	Vínculo
Abigail Sunamita Santos do Nascimento	03.09.2021	Contrato IEL
Alisson Nascimento de Souza	01.02.2021	Contrato IEL
Clara Bregense Vieira	01.09.2020	Contrato IEL
Paula Luane da Silva Braga	14.04.2021	Contrato IEL
Manoel Tavares da Silva Neto	01.12.2021	Contrato IEL

CARREIRA/COMISSÃO

546465	Giselle Asfury de Almeida	07.01.2021	CC5	Cargo Efetivo - SEME
702403	Izabelli Barboza Lopes Ribeiro	01.01.2021	CC4	Cargo Efetivo - SEME
704677	Patrícia Alexandre Sales	02.07.2012	Agente Administrativo	Cargo Efetivo - SEGATI

CARGO EM COMISSÃO

713223	Aline Lino Soares	03.01.2021	CC2	CC com RGPS
712954	Anne Grayce de Oliveira Silva Paiva	30.04.2021	CC7	CC com RGPS
712975	Antonio Freitas Ferreira Coelho	30.04.2021	CC5	CC com RGPS
712952	Bruna Fernanda de Souza Alves	30.04.2021	CC4	CC com RGPS
703392	Daniel da Silva Serafim	01.01.2021	CC6	CC com RGPS



3. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

A principal fonte de receita do Instituto de Previdência é proveniente da Taxa de Administração (art. 5º, da Lei Municipal nº 1.963/2013), que corresponde ao percentual de 2% (dois por cento) do valor da remuneração, dos proventos e pensões dos segurados do RPPS, **apurado no exercício anterior**.

Outra fonte de receita do Instituto de Previdência é decorrente do resultado dos rendimentos, resultante das aplicações financeiras dos valores a título de taxa de administração, haja vista que os recursos devem estar aplicados em fundos estabelecidos na Política de Investimentos, pois, apesar da destinação ser para financiamento da Autarquia, o saldo remanescente das despesas não executadas no exercício deverá ser devolvido ao Fundo Previdenciário ou, nos casos de aprovação pelo CAPS, para outra finalidade específica vinculada ao RPPS.

No exercício de 2021, a receita orçamentária foi de R\$ 387.000,00 (trezentos e oitenta mil reais) a título de transferência intraorçamentária referente a Taxa de Administrativa no valor de R\$ 3.396.586,45 (três milhões, trezentos e noventa e seis mil, quinhentos e oitenta e seis reais e quarenta e cinco centavos).

TABELA 01 – FOLHA ANUAL DO FFIN DE 2021

FFIN			
Período	EXECUTIVO		LEGISLATIVO
	Aposentados	Pensionistas	Aposentados
Janeiro	R\$ 142.427,84	R\$ 48.347,52	R\$ 63.293,11
Fevereiro	R\$ 142.427,84	R\$ 48.420,11	R\$ 63.298,11
Março	R\$ 135.453,44	R\$ 46.563,82	R\$ 63.298,11
Abril	R\$ 135.453,43	R\$ 45.401,42	R\$ 63.298,11
Maior	R\$ 135.453,44	R\$ 45.401,42	R\$ 63.298,11
Junho	R\$ 137.103,14	R\$ 45.401,42	R\$ 72.108,55
Julho	R\$ 135.453,44	R\$ 45.401,42	R\$ 72.108,55
Agosto	R\$ 135.453,44	R\$ 45.401,42	R\$ 63.298,11
Setembro	R\$ 135.453,43	R\$ 45.401,42	R\$ 63.298,11
Outubro	R\$ 135.453,44	R\$ 45.401,42	R\$ 63.298,11
Novembro	R\$ 135.453,43	R\$ 45.401,42	R\$ 63.298,11
Dezembro	R\$ 135.453,44	R\$ 45.401,42	R\$ 63.298,11
13º	R\$ 135.453,44	R\$ 45.401,42	R\$ 63.298,11



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

TOTAL POR FOLHA	R\$ 1.776.493,19	R\$ 597.345,65	R\$ 840.491,31
TOTAL FFIN		R\$ 3.214.330,15	

TABELA 2 – FOLHA DOS ATIVOS E SEGURADOS DO FPREV DE 2021

FPREV					
Período	ATIVOS		FPREV		
	Executivo	Legislativo	Aposentados Exec.	Pensionistas	Aposentado Leg.
Janeiro	R\$ 18.706.934,50	R\$ 607.070,19	R\$ 2.606.343,27	R\$ 241.229,90	R\$ 98.846,97
Fevereiro	R\$ 19.038.333,28	R\$ 596.115,02	R\$ 2.634.911,55	R\$ 258.977,85	R\$ 99.149,67
Março	R\$ 21.866.528,72	R\$ 559.420,09	R\$ 2.690.078,69	R\$ 252.262,79	R\$ 99.140,00
Abril	R\$ 20.040.861,06	R\$ 532.605,59	R\$ 2.688.452,01	R\$ 248.259,59	R\$ 99.140,00
Maio	R\$ 19.842.058,92	R\$ 541.741,09	R\$ 2.670.682,51	R\$ 248.246,80	R\$ 137.665,25
Junho	R\$ 20.026.372,96	R\$ 572.971,14	R\$ 2.685.147,38	R\$ 264.752,54	R\$ 142.582,62
Julho	R\$ 19.637.281,76	R\$ 579.436,80	R\$ 2.691.883,85	R\$ 273.016,36	R\$ 141.135,37
Agosto	R\$ 20.070.237,64	R\$ 557.753,20	R\$ 2.688.020,98	R\$ 262.847,62	R\$ 137.655,25
Setembro	R\$ 20.522.743,39	R\$ 543.807,68	R\$ 2.693.902,21	R\$ 265.479,95	R\$ 137.665,25
Outubro	R\$ 21.055.263,23	R\$ 549.765,63	R\$ 2.699.012,19	R\$ 262.847,62	R\$ 137.665,25
Novembro	R\$ 21.350.179,64	R\$ 539.580,32	R\$ 2.696.733,16	R\$ 272.661,99	R\$ 137.665,25
Dezembro	R\$ 21.255.857,60	R\$ 690.541,39	R\$ 2.683.410,99	R\$ 265.646,00	R\$ 137.665,25
13º	R\$ 19.097.000,42	R\$ 526.984,08	R\$ 2.647.809,26	R\$ 257.544,64	R\$ 131.244,37
	R\$ 262.509.653,12	R\$ 7.397.792,22	R\$ 34.776.388,05	R\$ 3.373.773,65	R\$ 1.637.220,50
TOTAL ATIVO	R\$ 269.907.445,34	TOTAL FPREV		R\$ 39.787.382,20	

Fonte: WEBPÚBLICO

TABELA 3 – BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2021

CALCULO - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	
Folha de ativos de 2020	R\$ 269.907.445,34
Folha do FPREV de 2020	R\$ 39.787.382,20
Folha do FFIN de 2020	R\$ 3.214.330,15
Total da folha de pagamento de 2020	R\$ 312.909.157,69
Receita para 2021 (2%)	R\$ 6.258.183,15
DUODÉCIMO	R\$ 521.515,26

Fonte: WEBPÚBLICO

Os recursos da Taxa de Administração foram movimentados em duas contas, sendo uma na Caixa Econômica Federal e outra no Banco do Brasil, a decisão administrativa de movimentação na conta do Banco do Brasil deu-se em decorrência de que algumas despesas administrativas são realizadas por esta Instituição Financeira. No quadro seguinte demonstra-se a movimentação financeira da Taxa de Administração em 2021

TABELA 4 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

MÊS	SALDO ANTERIOR (R\$)	TAXA DE ADMINIST RAÇÃO R\$	INVESTIMENT OS R\$	TRANSF. FPREV R\$	DESPESAS MENSAIS R\$	SALDO DISPONÍVEL R\$
JAN	3.765.402,65	521.515,26	1.733,20		29.408,81	4.259.242,30
FEV	4.259.242,30	521.515,26	-1.551,03		190.377,68	4.580.478,06
MAR	4.580.478,06	521.515,26	167,80		149.949,31	4.958.875,77
ABR	4.958.875,77	521.515,26	21.919,54		176.092,23	5.327.905,17
MAI	5.327.905,17	521.515,26	14.444,60		151.476,07	5.712.388,96
JUN	5.712.388,96	521.515,26	4.909,16		213.566,72	6.025.246,66



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

JUL	6.025.246,66	521.515,26	-7.581,84	3.396.586,45	3.546.848,59	2.992.331,49
AGO	2.992.331,49	521.515,26	-16.204,47		150.264,51	3.347.377,77
SET	3.347.377,77	521.515,26	20.221,66		166.304,55	3.722.810,14
OUT	3.722.810,14	521.515,26	-23.304,76		160.817,57	4.060.203,07
NOV	4.060.203,07	521.515,26	49.940,92		154.732,01	4.476.927,24
DEZ	4.476.927,24	521.515,26	35.271,20		302.637,29	4.725.028,41
Total		6.252.189,12	99.911,98	3.396.586,45	5.392.475,34	

Fonte: extratos bancários, demonstrativos de receitas e despesas.

A Diretoria Executiva do RBPREV transferiu o excedente da Taxa de Administração de 2021 para a conta do Fundo Previdenciário. Nesse sentido, o valor de R\$ 3.396.586,45 (três milhões trezentos e noventa e seis mil quinhentos e oitenta e seis reais e quarenta e cinco centavos), corresponde à transferência do saldo da Taxa de Administração de 2021.

Em que pese constar, no quadro acima, o saldo inicial em janeiro de 2021 no valor de R\$ 3.765.402,65 (três milhões setecentos e sessenta e cinco mil quatrocentos e dois reais e sessenta e cinco centavos) como resultado final do saldo financeiro de 2020, tal valor diverge do saldo transferido para a conta da Reserva Técnica em decorrência das despesas inscritas em restos a pagar do exercício de 2021, no valor de R\$ 368.816,20 (trezentos e sessenta e oito mil oitocentos e dezesseis reais e vinte centavos), para pagamento em 2021.

QUADRO 05 – SALDO FINANCEIRO DE 2021

Saldo financeiro em janeiro de 2021	R\$ 3.765.402,65
Restos a pagar do exercício de 2021	R\$ 368,816,20
Saldo financeiro real do exercício 2021	R\$ 3.396.586,45

Fonte: extratos bancários e Q.D.D.

Em relação ao exercício de 2021, em atenção ao Decreto Municipal nº 911 de 30 de novembro de 2020, que dispõe sobre o encerramento do exercício financeiro, segue abaixo Relatório Circunstanciado dos empenhos que foram inscritos em restos a pagar, na condição de não processados para o exercício de 2021:

QUADRO 06 – RELAÇÃO DE RESTOS A PAGAR



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

3.1. DO ORÇAMENTO

RELAÇÃO DE RESTOS A PAGAR	
Nº EMPENHO	082030026/2021
CNPJ	00.000.000/5112-85
CREDOR	Banco do Brasil S/A
VALOR (R\$)	R\$ 800,00 – novembro e dezembro/2021
MOTIVO	O valor da instituição Banco do Brasil S/A, será inscrito em restos a pagar pois o pagamento da Fatura deve ser realizado até 10º dia útil do mês subsequente, conforme contrato nº 011/2016 desse modo o pagamento seria em janeiro de 2022.
Nº EMPENHO	082030048/2021
CNPJ	12.039.966/0001-11
CREDOR	Link Card Administradora de Benefícios Eirele - EPP
VALOR (R\$)	R\$ 2.000,00 – dezembro/2021
MOTIVO	O valor da Link Card Administradora de Benefícios Eirele - EPP, será inscrito em restos a pagar pois o pagamento da Fatura deve ser realizado até 30 dias após a emissão da Nota Fiscal, que somente é emitida após o faturamento do mês, conforme contrato nº 008/2019 desse modo o pagamento seria em janeiro de 2022.
Nº EMPENHO	082030065/2021
CNPJ	01.657.353/0001-21
CREDOR	Amazonas Copiadora LTDA
VALOR (R\$)	R\$ 1.677,50 – dezembro/2021
	O valor da Amazonas Copiadora LTDA , será inscrito em restos a pagar pois o pagamento da Nota Fiscal deve ser realizado até 5º (quinto) dia do mês subsequente a emissão da Nota Fiscal, que somente é emitida após o faturamento do mês, conforme contrato nº 01210001/2021 desse modo o pagamento seria em janeiro de 2022.
Nº EMPENHO	082030161/2020
CNPJ	24.756.013/0001-53
CREDOR	Inove Consultoria Atuarial LTDA
VALOR (R\$)	R\$ 3.146,67 – dezembro/2021 (1º Termo aditivo)
	O valor da Inove Consultoria Atuarial LTDA , será inscrito em restos a pagar pois o pagamento da Nota Fiscal deve ser realizado até 15º (décimo quinto) dia do mês subsequente ao da realização do serviço, conforme contrato nº 007/2020 desse modo o pagamento seria em janeiro de 2022.

O orçamento da administração direta e indireta do município de Rio Branco, para o exercício de 2021, foi discriminado na LOA 2021 (LC nº 103, de 29 de dezembro de 2020).

No quadro abaixo, constam as informações sobre o orçamento previsto e o executado em 2021, referente à receita da Taxa de Administração do RBPREV.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 07 – COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS

Categoria Econômica	2021		2020		%
	R\$ (a)	%	R\$ (b)	%	
Receitas Corrente (I)	439.246,83		920.716,65		52,27%
Receitas Tributárias					
Receitas de Contribuições					
Receitas Patrimoniais	439.246,83		920.313,64		
Receitas Industriais					
Receitas de Serviços					
Transferências Correntes					
Outras Receitas Correntes	0,00		403,01		
Receitas de Capital (II)					
Operações de Crédito					
Alienação de Bens					
Amortização de Empréstimos					
Transferências de Capital					
Outras Receitas de Capital					
Total da Receita (III)=(I+II)	439.246,83		920.716,65		52,27%

Fonte: Balanço Orçamentário.

O valor da receita orçamentária do Instituto, Unidade 203, é a somatória do resultado dos investimentos das contas da Taxa de Administração e da conta da Reserva Técnica.

O resultado dos investimentos do exercício de 2021, referente a soma da Taxa de Administração e da Reserva Técnica, na movimentação financeira está de acordo com os valores lançados na receita, conforme abaixo:

QUADRO 08 – DETALHAMENTO POR CONTA

NOME	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
Taxa de Administração	R\$ 99.911,98	R\$ 439.246,73
Reserva Técnica	R\$ 339.334,85	
Total	R\$ 439.246,73	

Fonte: extratos bancários e conciliação bancária

Os ingressos financeiros do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, no exercício de 2021, foram de **R\$ 6.691.435,85** (seis milhões, seiscentos e noventa e um mil, quatrocentos e trinta e cinco reais e oitenta e cinco centavos), assim distribuídos:

✓ **R\$ 439.246,73** (quatrocentos e trinta e nove mil duzentos e quarenta e seis reais e setenta e três centavos) proveniente de rendimentos de investimentos financeiros da



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Taxa de Administração e Reserva Técnica.

✓ **R\$ 6.252.189,12** (seis milhões duzentos e cinquenta e dois mil cento e oitenta e nove reais e doze centavos) a título de Taxa de Administração. Esse valor foi transferido do FPREV para a conta da Taxa de Administração por meio de Transferências Financeiras, nos termos do artigo 5º, da Lei Municipal nº. 1.963, de 2013.

4. DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

Os quadros seguintes demonstram as despesas fixadas e executadas no orçamentado Instituto de Previdência no exercício de 2021:

QUADRO 09 - DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO

Quadro - DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO						
Código na LOA: 09.272.						
Denominação do Programa: 0503 – Políticas para o servidor						
Denominação do Programa: 0601 – Manutenção da Administração Governamental						
Objetivo: Prover os órgãos municipais dos meios administrativos para a gestão de seus programas						
Órgão responsável: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação						
Desempenho do Programa no exercício de 2021						
Valor total		Investimento		Manutenção		
Previsto (a)	Executado (b)	Previsto (c)	Executado (d)	Previsto (e)	Executado (f)	
23.036.854,00	1.998.509,90	16.930.000,00	-	5.760.000,00	1.998.509,90	
(b/a)*100: 8,67%		% (d/c)*100: 0,00%		% (f/e)*100: 34,70%		
Monitoramento da evolução dos indicadores						
Indicador	Fonte	Índice mais recente (a)	Desejado ao final do PPA (b)	Índice atual (c)	% Realização (c-a)*(100/(b-a))	
Desempenho orçamentário e financeiro no exercício de 2021						
Dotação		Despesa			Restos a Pagar	
Inicial	Atualizada	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
6.536.854,00	23.036.854,00	1.998.509,90	1.990.885,73	1.990.885,73		7.624,17
Desempenho orçamentário e financeiro acumulado - 2019/2020						
Dotação		Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
17.384.403,00		2.504.790,42	2.135.974,22	2.135.974,22		368.816,20

Fonte: Balanço orçamentário 2021.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 10 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

Quadro - PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES							
ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas Correntes					
		Pessoal e Encargos Sociais		Juros e Encargos da Dívida		Outras Despesas Correntes	
		Despesa (R\$)					
		Fixada	Executada	Fixada	Executada	Fixada	Executada
Dotação Inicial LOA (a)		4.050.000,00	1.510.895,09			1.710.000,00	479.990,64
Créditos	Suplementares (b)						
	Especiais (c)						
	Extraordinários (d)						
	Cancelados (e)						
Outras Operações (f)							
Total = a+b+c+d-e+/-f)		4.050.000,00	1.510.895,09	0,00	0,00	1.710.000,00	479.990,64

Fonte: Balanço Orçamentário.

QUADRO 11 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL

Quadro - PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL							
ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas de Capital					
		Investimentos		Inversões Financeiras		Amortização da Dívida	
		Despesa (R\$)					
		Fixada	Executada	Fixada	Executada	Fixada	Executada
Dotação Inicial LOA (a)		430.000,00	-				
Créditos	Suplementares (b)						
	Especiais (c)	16.500.000,00					
	Extraordinários (d)						
	Cancelados (e)						
Outras Operações (f)							
Total = a+b+c+d-e+/-f)		16.930.000,00	-	-	-	-	-

Fonte: Balanço Orçamentário.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 12 – DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES

Órgão responsável: 01.008.000.000 Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação – SEGATI									
Programa:							Código na LOA:		
Ação	Produto (un)	Meta física			Dotação (R\$)		Despesa 2021 (R\$)		
		Prevista (a)	Realizada acumulada (b)	% (b*100)/a	Inicial	Atualizada	Empenhada	Liquidada	Paga
09.272.0402.1266.0000 Concurso Público para Cargos Efetivos do RBPREV					100.000,00	100.000,00	-	-	-
09.272.0503.1267.0000 Construção e Equipamentos da Sede do RBPREV					10.000,00	10.000,00	-	-	-
09.272.0503.1486.0000 Construção da Sede Administrativa do Instituto de Previdência do Município					-	16.500.000,00	-	-	-
09.272.0601.2154.0000 Atividades a Cargo do Instituto Rio Branco Previdência - RBPREV					6.080.000,00	6.080.000,00	1.998.509,90	1.990.885,73	1.990.885,73
99.997.0601.9998.0000 Reserva do Regime Próprio da Previdência do Servidor - RPPS (Lei Municipal)					346.854,00	346.854,00	-	-	-

Fonte: balanço orçamentário.

QUADRO 13 – DESPESAS DO RBPREV POR CONTRATO

Especificação	Despesa	
	Empenhada – R\$	Paga – R\$
Modalidade de Licitação		
Convite		
Tomada de Preços		
Concorrência		
Pregão	87.941,63	87.941,63
Registro de Preços	16.509,41	14.509,41
Regime Diferenciado de Contratação		
Adesão a Registro de Preços	245.566,85	138.355,23
Dispensa em Razão do Valor	440,00	440,00
Dispensa	200.144,17	199.344,17
Inexigibilidade	3.292,55	00,00
Diárias (III)	24.750,00	24.750,00
Outras Despesas		
Total	R\$578.644,61	465.340,44

Fonte: Balanço Orçamentário e Demonstrativo de despesa por natureza.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 14 – DESPESA DO RBPREV POR TIPO

Especificação	Despesa	
	Empenhada – R\$	Paga – R\$
	R\$	R\$
DESPESAS CORRENTES		
PESSOAL E ENCARGOS		
Vencimentos Vantagens Fixas Pessoal Civil	R\$ 1.228.883,03	R\$ 1.228.883,03
Obrigações Patronais	R\$ 242.004,72	R\$ 242.004,72
Indenizações e Restituições Trabalhistas	R\$ 40.007,34	R\$ 40.007,34
OUTRAS DESPESAS CORRENTES		
Diárias- Civil	R\$ 24.750,00	R\$ 24.750,00
Material de Consumo	0,00	0,00
Passagens e Despesas com Locomoção	R\$ 43.890,88	R\$ 43.890,88
Outros Serv. Terceiro - Pessoa Física	0,00	0,00
Outros Serv. Terceiros - Pessoa Jurídica	R\$ 418.691,06	R\$ 411.066,89
Despesas de Exercício anterior	0,00	0,00
DESPESA DE CAPITAL	0,00	
Obras e Instalações	0,00	0,00
Total	R\$ 1.998.509,90	R\$ 1.990.885,73

Fonte: Balanço Orçamentário e Demonstrativo de Despesa por Natureza.

A diferença de **R\$ 7.624,17** (sete mil seiscentos e vinte e quatro reais e dezessete centavos) entre o valor empenhado e o efetivamente pago são os valores discriminados na relação de restos a pagar inscritos.

5. RESERVA TÉCNICA

Nos termos do art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício, o Conselho de Administração pode aprovar transferência do saldo da conta da Taxa de Administração para constituição de Reserva Técnica com finalidade específica. Neste sentido, desde o exercício 2013, o Conselho de Administração tem aprovado a transferência do saldo da Taxa de Administração para uma conta específica com a finalidade de construção da Sede Própria do Instituto, conforme cronologia relatada abaixo:

No primeiro ano de criação e administração do RBPREV, em 2013, o saldo da Taxa de Administração do exercício foi utilizado para formação de Reserva Técnica, autorizada por meio da Resolução do CAPS nº 016, de 19 de dezembro de 2013. Em 17 de fevereiro de 2014 ocorreu a primeira transferência financeira para a conta da Reserva Técnica no valor de R\$ 944.903,22 (novecentos e quarenta e quatro mil novecentos e três reais e vinte dois centavos), iniciando assim a constituição da



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Reserva Técnica.

Tal procedimento ocorreu novamente no final do exercício de 2014, mediante a Resolução/CAPS nº 022, de 19/12/2014, publicada no DOE nº 11.462, de 22/12/2014.

Em 2016, o Conselho aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro de 2015 para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 03, de 29 de fevereiro de 2016, publicado no D.O.E. nº 11.753, de 2 de março de 2016;

Da mesma forma, o Conselho aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro de 2016, para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 08, de 20 de dezembro de 2016, publicado no D.O.E nº 11.961, de 23 de dezembro de 2016;

Em relação ao excedente da Taxa de Administração do exercício de 2017, o Conselho de Administração deliberou pelo retorno do saldo financeiro para a conta do Fundo Previdenciário, por meio da Resolução nº 03, de 27 de fevereiro de 2018, cujo objetivo era somar-se ao patrimônio do Fundo Previdenciário, constituído desde a criação do RPPS;

Em 2019, devido o avanço dos debates sobre a construção da sede do RBPREV, como possibilidade de definição de uma nova área a ser doada pelo Município e os projetos executivos da obra, o Conselho deliberou pela transferência do saldo da Taxa de Administração, apurado no exercício de 2018, para transferência para conta da Reserva Técnica com finalidade de construção ou aquisição do mobiliário da futura sede do RBPREV.

Em 2020 o excedente da Taxa de Administração do exercício de 2019, a Diretoria Executiva do RBPREV deliberou pelo retorno do saldo financeiro para a conta do Fundo Previdenciário e comunicou aos conselhos COFINS e CAPS, registrado na ata da 3ª Reunião Ordinária Virtual do COFINS, cujo objetivo era somar-se ao patrimônio do Fundo Previdenciário, constituído desde a criação do RPPS;

O saldo financeiro da Reserva Técnica para construção e aquisição de mobiliário da sede do RBPREV, existente em conta específica na Caixa Econômica Federal, nº 2741-6, agência 0534, em 31/12/2020, é de R\$ 12.989.943,04 (doze milhões novecentos e oitenta e nove mil novecentos e quarenta e três reais e quatro centavos).

O resultado dos rendimentos dos valores correspondente à Reserva Técnica foi de R\$ 735.122,81 (setecentos e trinta e cinco mil cento e vinte e dois reais e oitenta e um centavos), com as aplicações realizadas em acordo com os parâmetros estabelecidos na Política de Investimentos de 2020.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

No que tange ao ano de 2021, o resultado dos rendimentos dos valores da reserva técnica foi de R\$ 339.334,85 (trezentos e trinta e nove mil trezentos e trinta e quatro reais e oitenta e cinco centavos) com as aplicações realizadas de acordo com os parâmetros estabelecidos na Política de Investimentos de 2021.

No quadro abaixo, demonstra-se a movimentação financeira dos recursos da conta da Reserva Técnica.

QUADRO 15 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA RESERVA TÉCNICA

Mês	Saldo Anterior	Resultado de Investimentos	Saldo disponível
Janeiro	R\$ 12.989.943,04	R\$ 9.701,84	R\$ 12.999.644,88
Fevereiro	R\$ 12.999.644,88	R\$ -9.701,84	R\$ 12.949.198,87
Março	R\$ 12.949.198,87	R\$	R\$ 12.984.355,44
Abril	R\$ 12.984.355,44	R\$ 78.551,80	R\$ 13.068.494,84
Maio	R\$ 13.068.494,84	R\$ 46.545,07	R\$ 13.115.039,91
Junho	R\$ 13.115.039,91	R\$ 1.138,54	R\$ 13.116.178,45
Julho	R\$ 13.116.178,45	R\$ -49.444,93	R\$ 16.463.319,97
Agosto	R\$ 16.463.319,97	R\$ -76.790,48	R\$ 16.375.839,33
Setembro	R\$ 16.375.839,33	R\$ 95.246,92	R\$ 16.481.776,41
Outubro	R\$ 16.481.776,41	R\$ -95.246,96	R\$ 16.367.512,08
Novembro	R\$ 16.367.512,08	R\$ 210.737,59	R\$ 16.597.267,08
Dezembro	R\$ 16.597.267,08	R\$ 128.597,26	R\$ 16.725.864,34
TOTAL	-	R\$ 339.334,85	-

Fonte: Extratos bancários RBPREV - CAIXA.

6. PLANEJAMENTO DO RBPREV EM 2021

A Lei Complementar nº. 99, de 09 de dezembro de 2020, instituiu o Plano Plurianual para o quadriênio 2018-2021 da gestão municipal, de modo que no Eixo Estratégico destinado a gestão transparente e participativa, foi estabelecido no Programa 503

Políticas para o Servidor, a ação destinada a contratação de servidores para o Instituto de Previdência, por meio de concurso público.

Quanto ao demonstrativo de monitoramento e análise dos resultados do PPA, em consonância com a Lei Complementar Municipal nº 80/2020, o RBPREV apresenta duas grandes ações: realização do concurso público e construção da sede do instituto de previdência.

Sob tais ações, o Município aprovou a criação dos cargos permanentes e esta



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

ação foi prejudicada no último ano de mandato em decorrência em que dentro do prazo limite, todas as ações foram suspensas devido a pandemia do covid 19, de modo que, decretado o estado de calamidade pública, a prefeitura focou em atividades da área da saúde. Portanto, não foi aberto o edital de concurso público do RBPREV.

Em relação a construção da sede foram avançados os procedimentos de regularização da titularização da área de 6.727,33m² de propriedade do RBPREV, localizada na Avenida Ceará, Bairro Doca Furtado, ao lado do Mercado Francisco de Assis Marinho, bem como aprovação dos projetos arquitetônico e complementares pelo Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS, referente à obra da sede do RBPREV, com área total construída de 4.988 m², ocasião em que em 2020 foi realizada a licitação da obra, cujo processo foi homologado e assinado contrato em dezembro do mesmo exercício.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento estratégico, elaborado com a participação de toda equipe, estabeleceu os objetivos e ações necessárias para o cumprimento da missão e o alcance da visão de futuro do RBPREV, de modo que orientou na construção do plano de ação, elaborado a partir dos objetivos estratégicos organizacionais.

Os objetivos estratégicos organizacionais do RBPREV foram estabelecidos em 4 seguimentos: 1. Sustentabilidade do Sistema Previdenciário; 2. Política de Valorização do Segurado; 3. Modernização da Gestão e 4. Construção da Sede própria, os quais foram consolidados em um plano de ação.

- ✓ A Sustentabilidade do Sistema Previdenciário do Município de Rio Branco consiste em assegurar o equilíbrio orçamentário-financeiro entre receitas e despesas e o equilíbrio financeiro atuarial entre ativos e passivos (compromissos assumidos).
- ✓ Política de Valorização do Segurado consiste em intensificar as ações de educação previdenciária e financeira, de forma a conscientizar os segurados sobre a importância da previdência social como instrumento de garantia de direitos, com alcance à proteção social. Esta estratégia abrange os segurados aposentados com práticas de inclusão social e melhores práticas de qualidade de vida.
- ✓ A modernização da Gestão consiste em efetivar o gerenciamento dos



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

processos previdenciários e gerenciais, com foco na institucionalização, garantindo a uniformidade dos fluxos e procedimentos, visando aumentar a eficácia e eficiência da gestão. Além disso, modernizar os canais de atendimento, disponibilizar boas práticas de acessibilidade, sistematizar a gestão e fortalecer o quadro de servidores, incrementar a capacitação continuada, gerencial e profissional, com base no conhecimento técnico, de proatividade e comprometimento.

✓ A construção da Sede Própria foi destacada como objetivo estratégico mesmo sabendo que integra as ações de modernização da gestão, para fornecer qualidade no atendimento aos segurados, sendo um projeto demandando há bastante tempo pelos servidores públicos e que requer várias ações específicas e de parceiros externos.

PRÓ-GESTÃO

O Instituto de Previdência do Município de Rio Branco- RBPREV, com objetivo de cumprir a missão de assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social, recebeu em 2020 a certificação do programa de Gestão de Qualidade, através da metodologia do PRÓ-GESTÃO - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social.

O processo de certificação proporcionou benefícios internos e externos à organização. Externamente, eleva a credibilidade e aceitação perante outras organizações com as quais se relaciona e, no âmbito interno, a certificação auxilia na organização e melhoria dos processos da instituição, diminui o retrabalho, reduz custos e alcança maior eficiência e racionalização do uso dos recursos.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

FIGURA 4 – CERTIFICADO DO PRO-GESTÃO

CERTIFICADO

O Instituto de Certificação Qualidade Brasil
certifica que a autarquia:

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO
DE RIO BRANCO - RBPREV.**

Endereço: Travessa Campo do Rio Branco, 412, Bairro Capoeira,
Rio Branco - AC, CEP: 69905-022

Vinculada ao Ente Federativo
Município de Rio Branco - AC

Implementou os requisitos do

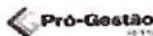
PRO-GESTÃO RPPS

"Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos
Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito
Federal e dos Municípios", instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, obtendo a
certificação institucional no

Nível I

por meio de auditoria realizada pelo Instituto de Certificação Qualidade Brasil -
ICQ Brasil, tendo atendido ao estabelecido no Manual do Pro-Gestão RPPS,
aprovado pela Portaria SPREV nº 3/2015.

Validade do Certificado: 13/02/2023
Certificado Nº - CPG: 045/2020



Assinatura do Auditor: [Assinatura]
Data: 15 de Fevereiro de 2020
Rio de Janeiro, RJ, Brasil
O Livro dos Registros, do RPPS, foi assinado
em 15 de Fevereiro de 2020, em Rio de Janeiro, RJ, Brasil.
Assinatura do Auditor: [Assinatura]
Data: 15 de Fevereiro de 2020



7. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO

As informações patrimoniais e de almoxarifado do RBPREV, exigidos no anexo VI, incisos XIV e XV, da Resolução de nº 87, do Tribunal de Contas do Estado do Acre, estão contidas na prestação de contas que segue este Relatório.

Importa destacar como patrimônio do RBPREV uma área de 6.727,33m², situada no Bairro Doca Furtado, na avenida Ceará para construção da futura sede do RBPREV, o imóvel já está registrado com matrícula de nº 14914 de titularização em nome do Instituto de Previdência, bem como no sistema contábil.

Além desse imóvel, o RBPREV também é proprietário de um imóvel, doado pelo Município em 2013, situado na rua Benjamin Constant, nº 907, Centro, que, devido ao resultado de estudos de viabilidade e análises realizadas nesse período, não resultaram em uma decisão definitiva quanto a destinação social e econômica para o bem.

No terreno localizado na Avenida Ceará será realizada a construção da Sede do RBPREV. O processo para a construção se encontra em fase interna de licitação, aguardando suplementação do orçamento para o prosseguimento. Quanto ao terreno localizado a Rua Benjamin Constant, que foi originário de doação da Câmara Municipal de Rio Branco, está em análise uma devida destinação viável ao mesmo. Os bens imóveis está ajustado, conforme norma de contabilidade aplicada ao setor público.

COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2021

Em relação aos processos de compras e contratações do Instituto de Previdência, as informações detalhadas estão apresentadas no Anexo VI, Inciso VIII, da Resolução TCE/AC 087/2013, anexo a esta prestação de contas, entretanto, para melhor visualização das despesas com material, equipamentos e serviços em 2021, tanto os firmados por meio de contrato quanto aqueles feitos por ordem de fornecimento e empenho, estão discriminados no quadro que segue:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 16 – COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2021

Seq	Nº da Licitação	Modalidade	Objeto	Nº DOE da publicação do Edital	Nº Contrato	Parte Contratada	Valores Mensais/Contrato	Status
1	014/2016/RBP REV	Dispensa	Assessoria Técnica, Financeira, Investimento e Atuarial	11.798/2016	Nº conforme publicação no DOE nº 11.798, fls. 137 004/2016	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	R\$ 3.500,00	Término da Vigência em 03/03/2021
2	034/2016/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Locação de impressoras	11.820/2016	006/2016	ACRE COMÉRCIO IMP. E EXP LTDA	FINALIZADO	Processo encerrado em 31/05/2020
3	047/2016/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Manutenção (preventiva e corretiva) de condicionadores de ar e bebedouro	11.866/2016	010/2016	WAGNER E SILVA LTDA	R\$ 7.309,08 (Anual sob demanda)	4º Termo Aditivo Término da Vigência em 11/07/2021
4	061/2016/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Locação de Software, Via Web - auxiliar a gestão dos recursos financeiros do RPPS	11.866/2016	009/2016	CREDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA	FINALIZADO	Processo encerrado em 11/07/2020
5	026/2017/CPL/PMRB	Pregão - SRP Carona	Locação de impressora	12.007/2017	010/2017	R. S. FREITAS JUCÁ - ME	R\$ 270,00	3º Termo Aditivo Término da Vigência em 12/06/2021
6	095/2016	Dispensa	Prestação de serviço destinado ao recebimento e tratamento do Documento de Arrecadação Previdenciária - DAP	-	013/2017	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL		Término da Vigência em 21/03/2021
7	064/2018	Dispensa	Locação de imóvel	-	014/2018	TAPIRI COMERCIO DE ALIMENTOS EIRELLI	R\$ 20.000,00	2º Termo Aditivo Término da Vigência em 31/05/2021



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE

8	101/2018	Dispensa	Serviços de arrecadação de tributos e demais receitas do RBPREV	-	012/2018	BANCO DO BRASIL S.A.	VALOR VARIÁVEL MÉDIA MENSAL DE 2020 R\$ 136,11	Término da Vigência em 31/05/2023
9	PROCESSO ELETRÔNICO TCE/AC Nº 128.620	Pregão – SRP Carona	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração	12.297/2018	024/2018	INSTITUTO EUVALDO LODI-NUCLEO REGIONAL DO ACRE	VALOR VARIÁVEL MÉDIA MENSAL DE 2020 R\$ 3.501,57	2º Termo Aditivo Término da Vigência em 02/09/2021
10	SRP Nº 006/2018	Pregão - SRP	Serviço de implantação e operacionalização de Sistema informatizado de abastecimento e administração de despesas de combustíveis em postos credenciados, mediante uso de cartão eletrônico ou magnético e etiqueta com tecnologia RFID (ou similar), à frota utilizada pela administração direta e indireta do município de Rio Branco, conforme os quantitativos e especificações contidas no Termo de Referência em Anexo I do Edital.	12.447/2018	008/2019	LINK CARD ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS EIRELE - EPP	VALOR VARIÁVEL MÉDIA MENSAL DE 2020 R\$ 660,61	1º Termo Aditivo Término da Vigência em 07/04/2021
11	SRP Nº 006/2018 TCE	Pregão - SRP	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração, que deverá atuar em conjunto com o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco e instituições de ensino superior, para intermediar o recrutamento, a pré-seleção, o encaminhamento e o acompanhamento 12de estudantes de curso de educação superior para preenchimento de oportunidades de estágio não	12.297/2018	009/2019	INSTITUTO EUVALDO LODI-NUCLEO REGIONAL DO ACRE- IEL/NRAC	VALOR VARIÁVEL MÉDIA MENSAL DE 2020 R\$ 2.313,13	1º Termo Aditivo Término da Vigência em 05/05/2021



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
RIO BRANCO - RBPREV

			obrigatório, tudo em conformidade com o Edital e seus anexos, bem como a Ata de Registro de Preços e a proposta da empresa vencedora.					
12	SRP Nº 013/2019	Pregão - SRP	Contratação de serviço de transportes (passeio e utilitário), incluindo veículos com motorista (devidamente habilitados) para transporte de pessoas em serviço, materiais, documentos e pequenas cargas, conforme especificações constantes no Termo de Referência, para atender as necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV.	12.463/2019	01/5/2019	W.L.ISRAEL - ME	R\$ 1.908,33	1º Termo Aditivo Término da Vigência em 10/09/2021
13	74/2019	Dispensa	Contratação de empresa especializada em prestação de serviço de entidade certificadora para verificação do cumprimento dos requisitos estabelecidos no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pro-Gestão RPPS, quanto aos critérios estabelecidos no Nível I, que visa a adoção de práticas de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária	12.681	01/6/2019	INSTITUTO DE CERTIFICAÇÃO QUALIDADE BRASIL - ICQ BRASIL		Término da Vigência em 17/11/2022
14	049/2020	Dispensa	Aquisição de 40 (quarenta) Licenças de Antivírus visando proteger os equipamentos de informática e os dados da rede do RBPREV, de acordo	12.827/2020	002/2020	ESYWORD SISTEMAS E INFORMATICA LTDA	FINALIZADO	Processo encerrado em 29/05/2020



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE
RIO BRANCO - RBPREV

(Handwritten signature)

			com as especificações presentes no Contrato e em conformidade com a proposta apresentada.						
15	068/2020	Dispensa	Aquisição de proteção de mesa em acrílico e máscaras de proteção facial.	12.848/2020	003/2020	J & J D'PAULA LTDA-ME	FINALIZADO	FINALIZADO	Término da Vigência em 31/12/2020
16	114/2019/CPL/PMRB	Pregão – SRP Carona	Prestação de serviços de agenciamento de passagens aéreas e terrestres	12.694/2020	004/2020	M.F DISTRIBUIDORA LTDA	FINALIZADO	FINALIZADO	Término da Vigência em 31/12/2020
17	157/2020/CPL/PMRB	Pregão Eletrônico	Locação do software via web (sistema online), que objetiva auxiliar a gestão dos recursos financeiros do RPPS	12.887/2020	005/2020	CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIARIOS LTDA	AMIDES TAVARES DE SOUZA TITULAR MARCELO LUIZ DE OLIVEIRA COSTA SUBSTITUTO	R\$ 958,33	Término da Vigência em 09/12/2021
18	331/2019/CEL/PMRB	Concorrência	Contratação de empresa de engenharia para a construção da sede do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco RBPREV, na Avenida Ceará – bairro Estação Experimental	12.708/2019	006/2020	DZ Construções Eireli	RAFAEL DA COSTA MARTINELLO TITULAR MARCELO SANCHEZ DE MENEZES SUBSTITUTO	R\$ 8.773.687,00	Término da Vigência do Contrato em 03/01/2022 Término da Vigência da Execução em 08/12/2021
19	007/2020/CPL/PMRB	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para prestação de serviços técnicos especializados de consultoria e assessoria em gestão atuarial, treinamento e assistência presencial	12.893/2020	007/2020	INOVE CONSULTORIA ATUARIAL E PREVIDENCIARIA	MARCELO LUIZ DE OLIVEIRA COSTA TITULAR GISELLE ASFURY DE ALMEIDA SUBSTITUTO	R\$ 6.750,00	Término da Vigência do Contrato em 14/12/2021

CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2021

Com a finalidade de contribuir para o desenvolvimento permanente dos servidores do Instituto de Previdência, incluindo os Conselheiros, membros do Comitê de Investimentos e servidores que contribuem diretamente e indiretamente para o funcionamento do sistema previdenciário, a gestão do RBPREV revisou e aprovou o Plano de Capacitações, de modo a priorizar as competências dos servidores para a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados aos segurados do Regime Próprio. O Plano de Capacitações, atualizado no exercício de 2021, assume papel importante na gestão de pessoas, tendo sido definido no Regimento Interno da Entidade, a partir da elaboração participativa dos servidores, que definiram as demandas e prioridades de aprimoramento nas suas áreas de atuação, privilegiando o processo contínuo de formação e desenvolvimento dos colaboradores do RBPREV.

O Plano de Capacitações apresenta as necessidades institucionais que servem como suporte para o planejamento e execução dos cursos e treinamentos dos servidores, por área de atuação, de modo que possibilitem a aquisição de novas competências para o trabalho, bem como o aprimoramento de competências já existentes, a fim de minimizar ou sanar os problemas de desempenho, visando à melhoria da prestação dos serviços prestados à população.

Nesse sentido, por entender que o diferencial de uma instituição se faz com material humano e, por acreditar que com pessoal qualificado se pode conseguir resultados qualitativos e quantitativos, em 2021 o RBPREV oportunizou aos seus servidores, membros de Conselhos e membros do Comitê de Investimentos, capacitações e treinamentos alinhados as áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios previdenciários, investimentos, gestão financeira, entre outras, conforme especificação no quadro que se segue.





(Handwritten signature)

QUADRO 17 – CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2021

Ord	Tema	Organizadora	QTD de Participantes	Data	Carga Horária	Participante	Local	Inscrição/Valor do Curso - R\$	Meio de Transporte	Valor Realizado com Diárias	Valor Realizado com Transporte
1	Reforma da Previdência e EC 103/2019	Anne Gracyce de Oliveira Silva Paiva - Procuradora - RBPREV	Equipe	20 de jan. a 02 fev. de 2021	10 h	Equipe do RBPREV	RBPREV	Sem custo para o RBPREV	Sem transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
2	Curso Básico de Licitações com Orientações da nova Lei n 14.133/2021	Tribunal de Contas do Estado do Acre - Escola de Contas	1	29 de abril a 03 e maio de 2021	9 h	Izabelli Ribeiro	EAD - Online	Sem custo para o RBPREV	Sem transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
3	Curso Gestão e fiscalização de contratos	Tribunal de Contas do Estado do Acre - Escola de Contas	1	19 a 24 de maio de 2021	20 h	Izabelli Ribeiro	EAD - Online	Sem custo para o RBPREV	Sem transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
4	Live a Nova Lei de Licitações	Universidade Federal do Acre - UFAC	1	25 de maio de 2021	2 h	Izabelli Ribeiro	EAD - Online	Sem custo para o RBPREV	Sem transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
5	Apresentação do Sistema de Licitações e Contratos - WEBPUBILICO	DTI - PMRB	1	16 de junho de 2021	4 h	Izabelli Ribeiro	Auditorio da AMAC	Sem custo para o RBPREV	Sem transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
6	REDAÇÃO OFICIAL	Centro de Referência do Servidor Municipal - PMRB	1	21 a 25 de junho de 2021	20 h	Elissandra Ferreira	Auditorio da AMAC	Sem custo para o RBPREV	Sem transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

7	REDAÇÃO OFICIAL	Centro de Referencia do Servidor Municipal - PMRB	1	28 de junho a 02 de julho de 2021	20 h	Patrícia Sales	Auditório da AMAC	Sem custo para o RBPREV	Sem transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
8	ORGANIZAÇÃO DE DOCUMENTOS PÚBLICOS	Centro de Referencia do Servidor Municipal - PMRB	1	19 a 23 de julho de 2021	20 h	Ismael da Conceição Peres	Auditório da AMAC	Sem custo para o RBPREV	Sem transporte	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL										R\$ 0,00	R\$ 0,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

36

6	IV Congresso Previdenciário do Previd - 1º Congresso On-line: Discutindo os novos desafios do RPPS	rbprev	1	05 a 09 de outubro de 2020	20h	Raquel de Araújo Nogueira	online	Sem custo para o RBPREV	online	online	online
7	Gestão de Equipes em Trabalho Remoto	Enap - Escola Nacional de Administração Pública	1	19 de outubro de 2020	20h	Ana Carolina Lopes do Carmo	online	Sem custo para o RBPREV	online	online	online
8	Mundo Conectado - Manual de Sobrevida	Instituto Serzedello Corrêa - Escola Superior do Tribunal de Contas da União	1	20 de outubro a 19 de novembro	10h	Eduardo da Silva Batista	online	Sem custo para o RBPREV	online	online	online
9	Boas Práticas de Fiscalização de Contratos Públicos	TCE/AC - Tribunal de Contas do Estado do Acre	1	17 a 18 de novembro de 2020	4h	Gabriela Possidônio de Queiroz	online	Sem custo para o RBPREV	online	online	online
10	Boas Práticas de Fiscalização de Contratos Públicos	TCE/AC - Tribunal de Contas do Estado do Acre	1	17 a 18 de novembro de 2020	4h	Izabelli Barboza Lopes Ribeiro	online	Sem custo para o RBPREV	online	online	online

8. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVATÉCNICA

A Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, especificamente no artigo 6º, incisoVIII, combinado com o artigo 9º, inciso II, determina que os entes federativos devem estabelecer limites para os gastos com a despesa administrativa em conformidade comos parâmetros gerais determinados pela Secretaria da Previdência Social, atualmente vinculada ao Ministério da Economia.

Nesse sentido, a Lei Municipal nº 1.963, de 2013, estabeleceu a taxa de 2% (dois por cento) para as despesas administrativas da Autarquia Previdenciária do Regime Própriode Previdência Social – RPPS.

Desse modo, as aplicações dos recursos do RBPREV não têm em sua essência a natureza financeira de alcançar meta atuarial, mas o custeio do Instituto de Previdência. Assim, são realizados investimentos em fundos de curto prazo, ou seja, fundos que podem ter resgates dos valores a qualquer momento, haja vista que as despesas são realizadas mensalmente, a exemplo de despesa com folha de pessoal.

Os recursos da Taxa de Administração no exercício de 2021 foram investidos em duas Instituições Financeiras. No Banco do Brasil, no fundo **“BB Previd RF Perfil”**, na Instituição Caixa Econômica Federal, nos fundos **“CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A RFLP e CAIXA FI BRASIL IRF-M1 TP RF”** e os recursos da Reserva Técnica nos fundos **“CAIXA REFERENCIADO DI LP, CAIXA GESTÃO ESTRATÉGICA E CAIXA IDKA**

IPCA 2A RF LP”, todos em conformidade com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho de Administração para o exercício de 2021 e com a Resolução CMN nº 3.922/2010.

A estratégia dos investimentos tem como ponto central o respeito às condições de risco, liquidez adequada ao fluxo de caixa e com a maior rentabilidade possível, além de transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos mediante avaliações criteriosaspelo Comitê de Investimentos e pela Diretoria do RBPREV.

Assim, o resultado dos investimentos em 2021, proveniente da Taxa de Administração e Reserva Técnica, com aplicação em Renda Fixa, rendeu o valor de R\$ 439.246,83 (quatrocentos e trinta e nove mil duzentos e quarenta e seis reais e oitenta e três centavos).



9. ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN

A principal finalidade do Instituto como autarquia previdenciária é fazer a gestão dos Fundos de Previdência, principalmente a administração dos recursos, como reservas garantidoras dos pagamentos dos benefícios aos segurados. O RBPREV, como unidade gestora única, é responsável pela gestão da Política Previdenciária do Regime Próprio do Município de Rio Branco, abrangendo todas as ações pertinentes à previdência do servidor, desde a concessão, a manutenção e a gestão dos recursos previdenciários, nesta última, consistindo na arrecadação, fiscalização e administração.

No sentido de orientar os regimes próprios, o Conselho Monetário Nacional – CMN, por meio do Banco Central do Brasil, editou a Resolução nº 3.922/2010, que regulamenta os investimentos dos RPPS. Em função disso, os recursos financeiros dos Fundos de Previdência são aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio.

Nos termos do art. 4º da referida Resolução, os responsáveis pela gestão devem definir a política anual de aplicação dos recursos da previdência, antes do início do exercício a que se referir. Desse modo, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco elaborou, no final do exercício de 2020, sua Política de Investimentos para o exercício 2021, submetendo à aprovação do Conselho de Administração, conforme disciplina o artigo 5º, da Resolução CMN nº 3.922/2010.

O Instituto de Previdência na Política de Investimentos no ano de 2021 adotou o índice da meta do IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo, haja vista ser o índice oficial de inflação no País mais a taxa parâmetro de juros determinada pela portaria SPREV-ME nº 12.233, de 14 de maio de 2020. Desse modo, a meta atuarial para o exercício de 2021 ficou fixada em IPCA + 5,47% a.a, buscando atuar com maior segurança e ponderação para garantir a manutenção do equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Rio Branco.

As aplicações previstas na Política de Investimentos para o exercício de 2021 previram a alocação dos recursos conforme as seguintes faixas de segmento: renda fixa, renda variável e investimento no exterior.

A estratégia para o exercício foi aumentar gradativamente as alocações no seguimento de renda variável e crédito privado à medida que reduz gradativamente



os investimentos em fundos composto exclusivamente por títulos públicos federais.

No final do exercício de 2021, o RBPREV encerrou a carteira com 31,66% investidos em renda variável, 67,44% em renda fixa e 0,90% de investimentos no exterior. Os investimentos em renda variável vêm crescendo em comparação a anos anteriores, esse incremento deu-se a partir das experiências do Conselho e da área de investimentos, de modo que o RBPREV saiu da categoria de conservador para investidor moderado.

FIGURA 5 – COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2021

SEG	Produto / Fundo	Saldo em 30/12/2021	Carteira aPL %
REDA FIXA	BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RF PREVIDENCIÁRIO	14.126.382,78	2,40%
	BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RF PREVIDENCIÁRIO	39.751,14	0,01%
	BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RF PREVIDENCIÁRIO	1.430.424,99	0,24%
	CAIXA FIC GESTÃO ESTRATÉGICA	99.396.302,12	16,92%
	CAIXA FI BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF LP	38.310.457,41	6,52%
	CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS RF LP	56.652.875,40	9,64%
	BB PREVID RF IMA-B 5	25.383.149,29	4,32%
	BB PREVID RF IDKA 2	13.527.222,26	2,30%
	CAIXA FI IMA-B	11.908.884,69	2,03%
	BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RF PREVIDENCIÁRIO	589.980,25	0,10%
	CAIXA BRASIL ATIVA FIC RENDA FIXA LP	55.780.519,83	9,50%
	BB RF Ref DI TP FI	38.392.876,79	6,54%
	BB ALOCAÇÃO ATIVA RET. TOTAL FIC RENDA FIXA	23.606.362,71	4,02%
	CAIXA FI BRASIL IPCA XVI RF CRED PR	5.022.122,29	0,85%
	BB IPCA III FI RF PREVIDENCIÁRIO CRÉDITO PRIVADO	12.034.142,74	2,05%
	SUBTOTAL	396.201.454,69	67,44%
REDA VARIÁVEL	CAIXA FI AÇÕES BRASIL IBX-50	30.435.785,57	5,18%
	CAIXA FI AÇÕES BRASIL IBOVESPA	38.436.503,07	6,54%
	BB RETORNO TOTAL FIC AÇÕES	4.027.089,89	0,69%
	BB GOVERNANÇA FI AÇÕES PREVIDENCIÁRIO	4.018.180,95	0,68%
	FIC AÇÕES VALOR RPPS	23.202.998,81	3,95%
	FIC FIA CAIXA MULTIGESTOR	14.583.837,20	2,48%
	BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FI AÇÕES	6.100.993,15	1,04%
	CAIXA VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	6.210.411,53	1,06%
	FIA CAIXA SMALL CAPS ATIVO	12.068.699,26	2,05%
	FIC FIA BRASIL AÇÕES LIVRE	24.564.111,97	4,18%
	BB MACRO FIC MULTIMERCADO LP	5.053.702,27	0,86%
	CAIXA FI MULTIMERCADO RV30 LP	3.346.578,31	0,57%
	CAIXA FIC BRASIL ESTRATÉGIA LIVRE MULTI LP	3.208.136,66	0,55%
	CAIXA ALOCAÇÃO MACRO MULT LP	9.280.263,08	1,58%
	BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS-FII	1.436.017,28	0,24%
	SUBTOTAL	185.973.309,00	31,66%
EX T.	FI Ações – BRD Nível I – Art.9-A, III	5.287.966,27	0,90%
	SUBTOTAL	5.199.435,99	0,92%
DISP	Disponibilidade Financeira em conta corrente	-	-
TOTAL GERAL		587.462.729,96	100,00 %



A carteira do RBPREV é composta por 17 fundos de renda fixa, com papéis de curto, médio e longo prazo, entre títulos públicos federais e créditos privados, 15 fundos de renda variáveis, tais como: fundos de governança IGC, Multimercados, Ações Livres, IBX50, Ibovespa e Imobiliário e 1 Fundo de Investimento no exterior BDR Nível I.

A carteira de investimento administrada pelo RBPREV finalizou o mês de dezembro com patrimônio de R\$ 587.462.729,96 (quinhentos e oitenta e sete milhões quatrocentos e sessenta e dois mil setecentos e vinte e nove reais e noventa e seis centavos).





FIGURA 6 – ENQUADRAMENTOS DOS INVESTIMENTOS

Seg.	Artigos	Sigla	Resolução %	Carteira R\$	Carteira %	Estratégica de Alocação 2020		
						Inferior	Alvo	Superior
Renda fixa	Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"	7º I b	100,00%	261.365.430,33	44,49%	11,00%	49,00%	70,00%
	Artigo 7º, Inciso III, Alínea "a"	7º III a	60,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	-
	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea "a"	7º IV a	40,00%	117.779.759,33	20,05%	3,00%	12,00%	40,00%
	Artigo 7º, Inciso VI, Alínea "a"	7º VI a	15,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	-
	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea "a"	7º VII a	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	-
	Artigo 7º, Inciso VII, Alínea "b"	7º VII b	5,00%	17.066.266,03	2,90%	1,00%	3,50%	5,00%
	Total Renda Fixa	RF	100,00%	396.201.454,69	67,44%	15,00%	64,50%	115,00%
	Artigo 8º, Inciso I, Alínea "a"	8º I a	30,00%	76.917.559,48	13,09%	1,00%	15,50%	25,00%
Renda Variável	Artigo 8º, Inciso II, Alínea "a"	8º II a	20,00%	86.731.051,92	14,76%	3,00%	14,00%	25,00%
	Artigo 8º, Inciso III	8º III	10,00%	20.888.680,32	3,56%	1,00%	5,00%	10,00%
	Artigo 8º, Inciso IV, Alínea "a"	8º IV a	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	-
	Artigo 8º, Inciso IV, Alínea "b"	8º IV b	5,00%	1.436.017,28	0,24%	0,00%	0,50%	5,00%
	Total Renda Variável	RV	30,00%	185.973.309,00	31,66%	5,00%	35,00%	65,00%
	Artigo 9º - A, Inciso I	9º A I	10,00%	0,00	0,00%	0,0%	0,00%	-
Inv. Exterior	Artigo 9º - A, Inciso II	9º A II	10,00%	0,00	0,00%	0,0%	0,00%	-
	Artigo 9º - A, Inciso III	9º A III	10,00%	5.287.966,27	0,90%	0,0%	0,50%	5,00%
	Total Exterior	Ext	10,00%	5.287.966,27	0,90%	0,0%	0,50%	15,0%
Disp.	Disponibilidade Financeira	Disp		0,00%	0,00%	-	-	-
TOTAL DA CARTEIRA			100%	587.462.729,96	100,00%	20,00%	100,00%	185,00%

As aplicações foram pautadas nas normas legais que regem os investimentos para RPPS e na Política de Investimento adotada para 2021, sempre observando os riscos de crédito, mercado e liquidez, além do fluxo de caixa para os compromissos correntes. Como podemos ver no quadro acima, os investimentos desta Autarquia Previdenciária estão aderentes as Resolução do CMN e a



Política de Investimentos para o exercício corrente.

TABELA 04 – META ATUARIAL ACUMULADO NO ANO DE 2021

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno dos investimentos(R\$)	Retorno (%)	Meta IPCA+5,47%	IPCA
Janeiro	555.320.830,37	19.940.277,69	16.954.909,91	554.722.606,85	-3.583.591,30	-0,64%	0,67%	0,25%
Fevereiro	554.722.606,85	16.268.141,03	18.134.754,29	546.492.508,83	-6.205.604,82	-1,12%	1,24%	0,86%
Março	546.492.508,83	14.651.248,92	7.793.524,43	561.393.047,66	8.042.814,34	1,46%	1,42%	0,93%
Abril	561.393.047,66	8.816.550,51	6.409.834,01	573.428.392,17	8.300.097,31	1,47%	0,73%	0,31%
Maior	573.428.392,17	6.412.352,38	5.120.030,70	585.252.695,05	10.531.981,20	1,83%	1,28%	0,83%
Junho	585.252.695,05	6.108.445,94	3.126.500,00	588.496.632,06	261.991,07	0,04%	0,98%	0,53%
Julho	588.496.632,06	81.089.609,25	77.785.556,35	584.612.607,25	-7.188.077,71	-1,21%	1,43%	0,96%
Agosto	584.612.607,25	25.432.361,76	24.777.203,34	578.627.536,06	-6.640.229,61	-1,13%	1,34%	0,87%
Setembro	578.627.536,06	30.190.408,43	26.915.900,00	573.538.951,68	-8.363.092,81	-1,44%	1,61%	1,16%
Outubro	573.538.951,68	7.330.522,93	5.702.787,04	560.626.317,07	-14.773.098,75	-2,57%	1,68%	1,25%
Novembro	560.626.317,07	148.105.804,72	144.554.451,38	568.183.501,35	3.845.371,10	0,68%	1,38%	0,95%
Dezembro	568.183.501,35	18.798.484,30	7.627.549,84	587.462.729,96	8.108.294,15	1,40%	1,22%	0,73%
Acumulado no Ano de 2021					-7.663.145,83	-1,34%	16,06%	10,06%



No ano a carteira do RBPREV acumulou perda de R\$ - 7.663.145,00 (sete milhões seiscentos e sessenta e três mil cento e quarenta e cinco reais), ou seja, negativo frente ao cenário econômico totalmente adverso como o que ocorreu em 2021. O resultado acumulado da carteira no ano foi negativo em -1,34%, enquanto à meta atuarial ficou em 16,06%.

ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Como unidade de Gestão Previdenciária, o Instituto de Previdência realizou a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários vinculados ao Regime Próprio. Desse modo, o RBPREV realizou a concessão dos benefícios previdenciários, bem como a manutenção dos benefícios existentes em folha de pagamento.

TABELA 05 – APOSENTADORIAS POR TIPO

MODALIDADE	QUANTITATIVO
Tempo de Contribuição	61
Especial do Magistério	14
Aposentadoria por Idade	5
Aposentadoria por Invalidez Integral	2
Total	82

Fonte: WEBPÚBLICO



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

TABELA 06 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS

APOSENTADORIAS	
CARGO	QTD
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	01
AUDITOR FISCAL DE OBRAS E URBANISMO	02
AUDITOR FISCAL DE TRANSPORTES	01
AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS	02
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	12
AUXILIAR LEGISLATIVO	01
CARPINTEIRO	02
DIGITADOR	01
ENFERMEIRO 40 HORAS	01
ESCRITURÁRIO	01
GARI	08
INSPETOR DE ALUNOS	03
MERENDEIRA	04
MOTORISTA	02
PROCURADOR	01
PROFESSOR COORDENADOR	03
PROFESSOR P2	28
SERVENTE-CONTÍNUO	06
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	01
TÉCNICO EM ORÇAMENTO PÚBLICO	01
TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL	01
TECNÓLOGO	01
ZELADOR	01
TOTAL GERAL	84

Fonte: WEBPÚBLICO





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Desse modo, desde a criação do Regime em 2010 até 31 de dezembro de 2021, foram concedidas 810 aposentadorias.

Em relação às pensões foram habilitadas 25 cotas de pensões, em decorrência de 20 óbitos de servidores (instituidores), vinculados ao Regime Previdenciário do Município.

O custeio dos benefícios (aposentadorias e pensões) concedidos até 31 de dezembro de 2021, vinculados ao Fundo Previdenciário, foi no montante de R\$ 43.218.598,10 (quarenta e três milhões duzentos e dezoito mil quinhentos e noventa e oito reais e dez centavos).

Já os benefícios previdenciários custeados pelo Tesouro Municipal, vinculados ao Fundo Financeiro, referente aos Poderes Executivo e Legislativo, totalizaram R\$ 3.074.711,07 (três milhões setenta e quatro mil setecentos e onze reais e sete centavos).

CONTROLE INTERNO DO RBPREV

O Controle Interno tem por competência zelar pela probidade administrativa, apurando vícios ou deficiências operacionais, acompanhando a execução orçamentária, financeira e patrimonial, examinando a legalidade dos atos, contratos, bem como a contabilização e a área de investimentos.

A Unidade de Controle Interno - UCI do Instituto acompanhou todas as fases de elaboração da construção do Manual dos Processos Previdenciários, bem como os fluxos criados e implementados por meio da Portaria RBPREV Nº 181/2019, sendo aprovado por todos os participantes do processo.

A unidade de controle interno da instituição RBPREV atuou em todas as áreas da entidade, emitindo manifestações, orientações, bem como participou de reuniões administrativas internas e externas para o melhoramento da gestão Previdenciária.

A atuação da Unidade de Controle Interno do RBPREV, após a aprovação do Regimento Interno, ganhou mais solidez e respaldo, diante da autonomia e competências atribuídas à unidade de controle, além disso, um fato positivo é a atenção dos órgãos internos no atendimento das solicitações e diligências solicitadas, possibilitando melhor resultado na fiscalização e acompanhamento dos processos.



Além da atuação nos processos físicos, com manifestações exaradas sobre todos os pagamentos administrativos e contratações, a UCI realizou orientações na área contábil.

O Controle Interno conseguiu atuar em todas as áreas que o Instituto executa, de forma a mitigar os possíveis erros da administração, por meio da análise documental, bem como em orientações para os servidores. Assim, as unidades examinadas refletem com transparência o recebimento das receitas e despesas, seguindo integralmente a legislação e a regularidade dos fluxos.

DA OUVIDORIA

O RBPREV não tem em sua estrutura própria a ouvidoria, entretanto o serviço é disponibilizado com apoio da Prefeitura de Rio Branco e conta com o monitoramento das manifestações por meio de relatórios e com canais de comunicação definidos (telefone, site e e-mail), permitindo a Autarquia previdenciária o monitoramento.

Destaca-se a integração do processo de ouvidoria ao FALA.BR, ferramenta desenvolvida pela Controladoria-Geral da União (CGU). A plataforma permite aos cidadãos fazer pedidos de informações públicas e manifestações de ouvidoria, em conformidade com a Lei de Acesso à informação e ao Código de Defesa dos usuários de serviços públicos.

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) foi renovado no âmbito administrativo, isso significa o cumprimento de todas as exigências de boa gestão no sistema previdenciário de Rio Branco. O documento é emitido ao Município que atende as exigências legais da Secretaria da Previdência Social, atestando a sua regularidade previdenciária. Desse modo, o município de Rio Branco fica apto a realizar transferências voluntárias de recursos pela União, celebrar acordos, contratos, convênios, além de ajustes, como órgãos ou entidade de Administração da União, seja ela direta ou indireta. Com isso, o município de Rio Branco pode obter a liberação de recursos de empréstimo e financiamentos por instituições financeiras federais, entre outras transações.

FIGURA 07 – CRP EMITIDO 2021

	MINISTÉRIO DA ECONOMIA SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP EMITIDO COM FUNDAMENTO NO PARÁGRAFO ÚNICO DO ART. 3º DA PORTARIA MPS Nº 204, DE 2008 Ente Federativo: Rio Branco UF: AC CNPJ Principal: 04.034.583/0001-22 É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998. FINALIDADE DO CERTIFICADO Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998: i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união; ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união; iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: http://www.previdencia.gov.br, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa. Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO. EMITIDO EM 21/10/2021 VÁLIDO ATÉ 19/04/2022  N.º 980139 - 202603
---	--





RESULTADOS E CONCLUSÕES

O RBPREV apresenta neste relatório de gestão as ações realizadas em 2021, como dever de prestar contas sobre a gestão administrativa do Instituto de Previdência do município de Rio Branco. As ações desenvolvidas foram sempre no sentido de otimizar a sustentabilidade do sistema previdenciário, principalmente no que se diz na aplicação dos recursos, priorizando os objetivos traçados no planejamento, com foco no cumprimento da missão e alcançar a pretensão da visão institucional.

Importante destacar que organizar o regime próprio em conformidade com a legislação não é suficiente para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, é necessária uma administração coerente e cumpridora da legislação vigente, principalmente quanto às orientações determinadas pelos órgãos de controle, a avaliação atuarial e o comprometimento do ente municipal nos compromissos previdenciários.

Por fim, submetemos à apreciação desse e. Tribunal de Contas do Estado do Acre - TCE/AC o presente RELATÓRIO DE GESTÃO do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, relativo ao exercício de 2021, e colocamo-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos que se fizerem necessários.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

ANEXOS

(DOC. 01) Parecer do Conselho Fiscal nº 001, de 28 de março de 2021, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2021;

(DOC.02) Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social nº 001, que aprova a prestação de contas de 2021;

(DOC.03) Cópia da avaliação atuarial de 2021.

Rio Branco, 30 de mar. de 2022.	Osvaldo Rodrigues Santiago Diretor-Presidente do RBPREV
---------------------------------	---