



## PREFEITURA DE RIO BRANCO - ACRE

### LEI Nº 1.495 DE 22 DE MAIO DE 2003.

“Altera dispositivo da Lei n.º 1.292, de 30 de dezembro de 1997, e fixa os vencimentos e vantagens dos servidores do SAERB”

#### O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO:

**FAÇO SABER** que a Câmara Municipal de Rio Branco aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º.** O artigo 2º da Lei n.º 1.292, de 30 de dezembro de 1997, passa a vigorar com a seguinte redação:

**“Art. 2º. Os vencimentos e vantagens dos servidores do SAERB serão fixados e alterados através de lei de iniciativa do Executivo Municipal.”**

**Art. 2º.** Fica fixado, na forma disposta nesta Lei, por seus anexos I e II, respectivamente, os vencimentos e vantagens do pessoal, tanto do Quadro Efetivo, quanto dos Cargos em Comissão e de Função Gratificada do Serviço de Água e Esgoto de Rio Branco – SAERB.

**Art. 3º.** Os ocupantes dos Cargos em Comissão, de livre nomeação e exoneração do Órgão Colegiado do SAERB, poderão ser preenchidos por profissionais extra-quadro, e, os ocupantes do Quadro de Função Gratificada deverão ser escolhidos, preferencialmente, entre os funcionários do Quadro Efetivo da Autarquia.

**Art. 4º.** O servidor do Quadro Efetivo do SAERB que for nomeado para assumir Função Gratificada terá como complementação salarial o equivalente a diferença entre a remuneração do cargo e o seu vencimento, excluídas as vantagens pessoais.

**Parágrafo Único** – O servidor ocupante de cargo efetivo de Nível Superior que for nomeado para exercer Função Gratificada receberá, a esse título, o correspondente apenas a 60% (sessenta por cento) do valor atribuído à respectiva Função no item B, do Anexo II, desta Lei.



## PREFEITURA DE RIO BRANCO - ACRE

**Art. 5º.** A remuneração do Diretor Presidente do SAERB será igual a de Secretário Municipal.

**Parágrafo Único** – Os Diretores Administrativo, Financeiro e Técnico, bem como o Procurador Chefe do SAERB perceberão, cada um, o equivalente a 75% (setenta e cinco por cento) da remuneração do Diretor Presidente, excluídas as vantagens de ordem pessoal.

**Art. 6º.** As remunerações dos Cargos Comissionados e Funções Gratificadas deverão ser reajustadas sempre que for concedido reajuste aos vencimentos dos cargos dos servidores do Quadro Efetivo, na mesma data e no mesmo índice.

**Art. 7º.** Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação, com efeitos legais e financeiros retroativos a 1º de janeiro de 2003.

**GABINETE DO PREFEITO DE RIO BRANCO, CAPITAL DO ESTADO DO ACRE, EM 22 DE MAIO DE 2003.**

**ISNARD BASTOS BARBOSA LEITE**  
Prefeito de Rio Branco



PREFEITURA DE RIO BRANCO - ACRE

**ANEXO I DA LEI Nº1.695/2003**

**CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**

<b>GRUPO OCUPACIONAL</b>	<b>NOMENCLATURA</b>	<b>VENCIMENTO (R\$)</b>
<b>PORTARIA, TRANSPORTE E CONSERVAÇÃO</b>	Auxiliar de Serviços Gerais	201,00
	Ajudante	201,00
	Motorista	306,00
<b>OBRAS, SERVIÇOS E MANUTENÇÃO</b>	Operador de bombas	266,00
	Pedreiro	306,00
	Operador de máquinas pesadas	352,00
	Encanador	306,00
	Operador de ETA	400,00
	Eletricista	306,00
	Operador de ETE	400,00
Torneiro Mecânico	400,00	
<b>APOIO TÉCNICO - ADMINISTRATIVO</b>	Técnico de Segurança do Trabalho	700,00
	Fiscal	231,00
	Ajudante Administrativo	231,00
	Laboratorista	450,00
	Desenhista	450,00
	Agente Administrativo	450,00
	Técnico em Contabilidade	700,00
	Técnico em Saneamento	700,00
	Técnico em Informática	700,00
	Telefonista	352,00
Eletrotécnico	700,00	
<b>NÍVEL SUPERIOR</b>	Engenheiro Mecânico	1.200,00
	Engenheiro Químico	1.200,00
	Engenheiro Civil	1.200,00
	Farmacêutico-Bioquímico	1.200,00
	Administrador	1.200,00
	Economista	1.200,00
	Contador	1.200,00
	Biólogo	1.200,00
	Analista de Sistemas	1.200,00
	Médico de Segurança do Trabalho	1.200,00
	Procurador	2.230,00



PREFEITURA DE RIO BRANCO - ACRE

**ANEXO II DA LEI Nº 1.695/2003**

**A – QUADRO DE CARGOS EM COMISSÃO**

<b>ITEM</b>	<b>DENOMINAÇÃO</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>VENCIMENTO (R\$)</b>
I	Assessor da Presidência	01	3.300,00
II	Assessor de Planejamento e Coordenação Geral	01	3.300,00
III	Gerente Financeiro – GEFIN	01	3.300,00
IV	Gerente Administrativo – GERAD	01	3.300,00
V	Gerente Comercial – GECOM	01	3.300,00
VI	Gerente de Produção de Água – GEPAG	01	3.300,00
VII	Gerente Técnico – GETEC	01	3.300,00
VIII	Secretária	04	1.200,00

**B – QUADRO DE FUNÇÃO GRATIFICADA**

<b>ITEM</b>	<b>DENOMINAÇÃO</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>VENCIMENTO (R\$)</b>
I	Chefe do Setor de Recursos Humanos	01	1.500,00
II	Chefe do Setor de material e Patrimônio	01	1.500,00
III	Chefe do Setor de Serviços Gerais	01	1.500,00
IV	Chefe do Setor de Contabilidade e Execução Orçamentária	01	1.500,00
V	Chefe do Setor de Tesouraria	01	1.500,00
VI	Chefe do Setor de Atendimento ao Público	01	1.500,00
VII	Chefe do Setor de Cadastro, Contas e Consumo	01	1.500,00
VIII	Chefe do Setor de Micromedicação	01	1.500,00
IX	Chefe do Setor de Tratamento de Água e Macromedicação	01	1.500,00
X	Chefe do Setor de Serviço de Esgoto	01	1.500,00
XI	Chefe do Setor de Serviço de Manutenção	01	1.500,00
XII	Chefe do Setor de Projetos, Obras e Fiscalização	01	1.500,00
XIII	Chefe do Setor de Controle de Qualidade	01	1.500,00